

Deloitte.



от **Идея до Реалност**

7 златни правила за ангажиране
на чужденец за работа в България

За какво да помислим преди да ангажираме чужденец?

1

Продължителност на процеса?

2

Предпочитани държави?

3

Вътрешнокорпоративен трансфер?

4

Ангажиране на подходящ кандидат?

5

Осъществяване на преместването?

6

Семейство / Домакинство?

7

Проследяване на процеса?

Колко време ще отнеме?

- Очаквана стартова дата
- Документация
- Административни срокове

Правило

Планирайте процеса от самото начало, като добавите минимум месец и половина за получаване и оформяне на необходимите документи. Задайте реалистични очаквания относно времетраенето на процеса у всички stakeholder-и, включително и кандидата.

От кои държави извън ЕС е най-ефективно да търсим специалисти?

- Визов режим
- Оформяне на документи: различни държави, различни изисквания (правна помощ, Апостил)

Правило

Ако имате възможност да подбирате кандидати от различни държави, насочете се към граждани на такива държави, които биха могли да ползват визови и документални облекчения (ако, разбира се, и кандидатът отговаря на вашите очаквания).



Има ли други дружества в нашата корпоративна структура, откъдето бихме могли да наемем желаните специалисти?

- Краткосрочна работа
- Международни командированя
- Временно прехвърляне от друго дружество (вътрешнокорпоративни трансфери)

Правило

Преди да се насочите към изцяло външен кандидат или ако намирането му е проблем, потърсете решение с временно командироване на ваш служител от друго дружество. Възможни са различни решения, при запазване на трудовия договор в чужбина.



Намерили сме подходящ външен кандидат. Как да го ангажираме?

- Трудов договор, граждански договор (лица с дългосрочно, постоянно пребиваване) или договор за управление?
- Регулирани професии
- Допълнителни стъпки (напр. БНБ лиценз)

Правило

Винаги имайте предвид спецификите за влизане в сила/ условията за валидност на различните договори преди изпращането на оферти и преди подписването на съответния договор.

Т.Н. "relocation"



Как да осъществим преместването?

- Кой отговаря за намиране на жилище, медицинско лечение, здравни застраховки, транспорт, и т.н.?
- Адрес vs. административен адрес
- Внасяне на лични вещи, домашни любимци
- С-19 ограничения за влизане в България

Правило

Помислете за практическите аспекти във връзка с преместването още на етап планиране (моля, вижте правило 1), защото те могат да окажат съществено влияние върху времетраенето на процеса по ангажирането на чужденец.

Семейство / Домакинство

- Брак или фактическо съжителство
- Идване в България с други членове на домакинството, извън членовете на семейството
- Непълнолетни или пълнолетни деца
- Подготвяне на необходимите документи

Правило

С оглед на това, че в някои случаи за документите за семейно положение, издавани от чужбина, е необходимо присъствието и на двамата родители стартирайте процеса на подготвяне на тези документи преди титулярът да е пристигнал в България.

Успешно приключен процес по ангажиране на чужденец. За какво трябва да следим?

- Валидност на документите за работа и пребиваване (особено внимание към случаите, когато лицето е придружено от семейство)
- Съществени условия на трудовите договори

Правило

Успешното приключване на процеса по първоначално ангажиране не слага край на административните формалности. Следете внимателно условията и сроковете за подновяване на съответните документи.



Георги Симеонов
Съдружник



Никола Сейменов
Мениджър



Блага Инчева
Консултант

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“), както и към глобалната мрежа от дружества – членове и свързаните с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“). ДТТЛ (наричано също „Делойт Глобъл“) и всяко дружество-член и неговите свързани дружества са юридически самостоятелни и независими лица, които не могат да поемат задължения или да се обвързват взаимно по отношение на трети страни. ДТТЛ и всяко дружество член на ДТТЛ и свързаните с него дружества са отговорни единствено и само за своите собствени действия и бездействия, но не и за тези на останалите. ДТТЛ не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете www.deloitte.com/about, за да научите повече.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“) или някое от дружества – членове на глобалната мрежа или свързани с тях дружества (заедно наричани „Организацията на Делойт“), предоставят професионални консултации или услуги. Преди да вземете каквото и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант.

Не се дават декларации, гаранции или ангажименти (изрични или подразбиращи се) по отношение на точността или пълнотата на информацията в това съобщение и никой от ДТТЛ, неговите дружества-членове, свързани лица, служители или агенти не носи отговорност за загуба или вреда, която възниква пряко или косвено във връзка с което и да е лице, разчитащо на това съобщение. ДТТЛ и всяко от неговите дружества-членове и свързаните с тях дружества са отделни и независими дружества.