



Промени в правилата за достъп до пазара на труда в България за граждани на трети страни

Народното събрание прие промени в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ), в сила от 23 май 2018 г. Актуалните промени са изложени накратко по-долу.

Улеснява се процедурата за достъп до пазара на труда за лица от български произход

Отпада изискването за разрешение за достъп до пазара на труда на лицата от български произход, граждани на трети държави. До получаване на разрешение за постоянно пребиваване в България, те ще могат да упражняват заетост след регистрация от работодателя в Агенцията по заетостта.

Облекчения във връзка с разрешението за пребиваване и работа тип „Синя карта на Европейския съюз“

Отпада Списъкът на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти, както и изискването за предварително проучване на българския пазар на труда („пазарен тест“) за професии извън Списъка.

Увеличава се квотата на работещите граждани на трети държави

В общия случай за кандидатстване за достъп до пазара на труда в България, броят на гражданите на трети държави, работещи за местния работодател не трябва да надвишава 20 на сто от числеността на персонала, а за малки и средни предприятия – 35 на сто. Досега квотата беше 10 на сто.

Добавени са основания за отказ за предоставяне на достъп до пазара на труда и регистрация на заетостта на работници - граждани на трети държави:

1. Ако в предходната на подаване на заявлението една година, работодателят или работникът имат влязло в сила наказателно постановление за следните нарушения:
 - Предоставяне на работна сила без необходимото разрешение или регистрация;
 - Приемане на работници, които нямат необходимото разрешение или регистрация;
 - Нарушение на условията и реда за командироване или изпращане в рамките на предоставяне на услуги;
 - Наемане на чужденци, които са незаконно пребиваващи в Република България;
 - При неизплащане на уговорено трудово възнаграждение за извършената работа;
2. Ако поисканото разрешение е за срок, надвишаващ максимално допустимият.

Промени в административнонаказателните разпоредби.

Въвежда се глоба от 500 до 5,000 лв. за лица, които пребивават или осъществяват заетост незаконно. Същата глоба се налага и на работодателите – физически лица, за които работят чужденци без необходимото разрешение или регистрация, а на работодателите – юридически лица: по-висока имуществена санкция в размер от 2,000 до 20,000 лв. Глобите/имуществените санкции се удвояват при повторно извършване на нарушенията.

Други промени

Упражняване на заетост без разрешение за работа и след регистрация от работодателя в Агенция по заетостта, се предвижда и за граждани на трети държави, приети като стажанти при местен работодател.

Срокът за предоставяне на Единно разрешение за пребиваване и работа се съкращава от 30 на 20 дни.

Срокът за предоставяне на разрешение за достъп до пазара на труда за целите на сезонна заетост се съкращава от 15 на 10 дни.

Ако имате въпроси във връзка с горното, не се колебайте да се свържете с нас.

За контакти:

Валентина Лукова

Старши Мениджър
Тел: +359 (2) 8023 164
vlukova@deloittece.com

Никола Сейменов

Мениджър
Тел: +359 (2) 8023 209
nseymenov@deloittece.com

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томацу Лимитид, частно дружество с ограничена отговорност, регистрирано в Обединеното кралство („ДТТЛ“), както и към мрежата от дружества – членове и свързаните с тях дружества. ДТТЛ и всяко дружество - член са юридически самостоятелни и независими лица. ДТТЛ (наричано също "Делойт Глобъл") не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете www.deloitte.com/about, за да научите повече за нашата глобална мрежа от дружества-членове.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томацу Лимитид, или някое от неговите дружества-членове или свързани с тях дружества (заедно наричани „Мрежата на Делойт“), предоставят професионални консултации или услуги. Преди да вземете каквото и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант. Никое дружество от Мрежата на Делойт не носи отговорност за каквито и да е загуби, претърпени от кое да е лице, осланящо се на настоящата публикация.