



# Introdução

O compromisso da Deloitte com negócios responsáveis está enraizado em nosso Propósito – mais de 175 anos causando um impacto que importa para nossos profissionais, sociedade e clientes. Nosso Propósito define quem somos e porque existimos. [Nossos Valores Compartilhados](#) descrevem como vivemos nosso Propósito e nossos [Princípios Globais de Conduta Empresarial](#) explicam nossos compromissos éticos.

Este documento descreve os princípios organizacionais responsáveis nos quais acreditamos e os compromissos que assumimos. Eles estão incorporados em nossas políticas e baseiam nossa tomada de decisão.

# Nossas crenças e compromissos



## Nós acreditamos ...

- ... que todas as pessoas têm direitos humanos fundamentais, incluindo o direito à igualdade de tratamento perante a lei, liberdade de mobilidade e outros direitos, conforme descrito na Declaração de Direitos Humanos da ONU e nos Padrões de Conduta da ONU para Negócios no Combate à Discriminação contra pessoas Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros e Intersexuais.
- ... na promoção de um ambiente inclusivo, em que as pessoas sejam tratadas com respeito e dignidade, sem discriminação de gênero, raça, religião, idade, deficiência, identidade de gênero, orientação sexual ou categorias protegidas pela legislação local.
- ... que as pessoas se desenvolvem melhor em locais de trabalho em que se sentem seguras e valorizadas. Os ambientes devem ser respeitosos e apoiar o bem-estar físico e mental. As medidas de segurança devem abordar a segurança física e a privacidade pessoal.

## Estamos comprometidos com...

- ... **o desenvolvimento contínuo de talentos** para desenvolver líderes para o futuro, desenvolver as melhores competências para o máximo impacto no cliente e proporcionar uma experiência de desenvolvimento excepcional para nosso pessoal de maneira consistente.
- ... **a igualdade de oportunidades, práticas salariais justas e o fomento de uma cultura inclusiva.** Nos esforçamos para atrair, reter e desenvolver uma força de trabalho diversificada. Nossa estratégia ALL /IN tem como foco avançar na representatividade e retenção de mulheres e minorias sub-representadas dentro da Deloitte, particularmente nos níveis de liderança.
- ... **ambientes de trabalho seguros e saudáveis** em que as pessoas se tratam com respeito, cortesia e justiça. Nós proibimos firmemente todas as formas de assédio. Entendemos que bem-estar é importante em uma cultura de alta performance e nos esforçamos para dar às nossas pessoas o apoio e a flexibilidade que precisam. Abordamos a segurança física de nossos profissionais por meio de nossas práticas de escritório e viagens. Temos políticas e seguimos processos que tratam da privacidade e do uso de informações pessoais.



## Sociedade

### Nós acreditamos que...

- ... os negócios têm um propósito além do lucro e devem desempenhar um papel essencial na melhora da sociedade, incluindo o avanço das oportunidades econômicas e a promoção de práticas comerciais justas.
- ... os negócios devem ser conduzidos de forma ética e dentro dos limites das leis e regulamentos aplicáveis e devem apoiar a eliminação de corrupção e crimes financeiros.
- ... os negócios compartilham a responsabilidade de enfrentar a mudança do clima e preservar o planeta e os recursos naturais para as gerações futuras. Tecnologias e práticas devem ser implementadas para reduzir as emissões, preservar a biodiversidade, conservar recursos e reduzir o desperdício.

### Estamos comprometidos com...

- ... **comportamento ético e integridade**, que são fundamentais e inegociáveis. Instruímos todos os profissionais da Deloitte sobre [ética e integridade](#) e aderimos a políticas regulatórias robustas de *compliance*, ética e anticorrupção.
- ... **mobilidade social** e ajudar as pessoas deixadas para trás pelos avanços tecnológicos da Quarta Revolução Industrial. Por meio do [WorldClass](#), a ambição da Deloitte de apoiar 100 milhões de pessoas até 2030, usamos as habilidades de nossos profissionais e nossos recursos para ajudar as pessoas a desenvolver habilidades profissionais, melhorar os resultados educacionais e acessar oportunidades para ter sucesso nesta nova economia.
- ... **sustentabilidade ambiental**, um componente crítico das operações próprias da Deloitte, iniciativas estratégicas e agendas de nível sênior. Nos esforçamos para reduzir nossas emissões de carbono de acordo com o Acordo de Paris e definimos metas de redução de emissões de gases de efeito estufa consistentes com o limite de 1,5°C, a serem alcançadas até 2030.



## Cientes, Fornecedores e Aliados

### Nós acreditamos ...

- ... que os negócios são conhecidos pelas organizações que mantêm. Elas devem **considerar uma conduta organizacional responsável ao tomar decisões** sobre com quem desenvolvem relacionamentos e o contexto dessas relações.

### Estamos comprometidos com...

- ... **fazer escolhas informadas e deliberadas sobre aceitação e engajamento de clientes.** Políticas e estruturas exigem que as firmas-membro avaliem regularmente as associações e os compromissos dos clientes e considerem a demonstração de conduta organizacional responsável.
- ... **avaliação de fornecedores e outras relações de terceiros**, incluindo alianças e ecossistemas, por meio de interação direta, requerimentos apropriados e triagem. Nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#) determina expectativas empresariais responsáveis para os fornecedores da Deloitte.

# Compromissos externos

**Em linha com os nossos compromissos, somos orgulhosos signatários dos seguintes:**

- Declaração sobre o Propósito de uma Corporação, da Business Roundtable;
- Iniciativa de Parceria Contra a Corrupção, do Fórum Econômico Mundial;
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), do Financial Stability Board;
- O Pacto Global da ONU; e
- Padrões de Conduta para Empresas - Enfrentando a discriminação contra Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Pessoas Trans & Intersexo, da ONU.

**Apoiamos os princípios e normas para a conduta responsável das empresas em diversos instrumentos internacionais, incluindo:**

- Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais;
- Convenção Antissuborno da OCDE; e
- Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos.

---

## Governança

A Deloitte cumpre as leis vigentes nos locais em que atua. Em alguns lugares, nossos compromissos e crenças podem entrar em conflito com políticas governamentais ou certas práticas sociais ou culturais. Nestes casos, consideramos como podemos usar nossas esferas de influência para promover mudanças positivas.

Nossos compromissos com negócios responsáveis são supervisionados pelo Global Risk, Regulatory, and Public Policy leader da Deloitte, com suporte do Global Chief Ethics officer e do Global People and Purpose officer da Deloitte.

A Deloitte oferece canais específicos para reportar incidentes que pareçam demonstrar conduta organizacional irresponsável. Proibimos firmemente retaliação contra aqueles que relatem de boa-fé ou que, de outra forma, participem de investigações relacionadas ao tema. Nossos [Canais de Denúncia de Ética](#) estão disponíveis para os profissionais da Deloitte e também oferecemos um [Canal de Denúncia](#) para terceiros.

# Deloitte.

A Deloitte refere-se a uma ou mais empresas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), sua rede global de firmas-membro e suas entidades relacionadas (coletivamente, a "organização Deloitte" ) A DTTL (também chamada de "Deloitte Global") e cada uma de suas firmas-membro e entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar ou se vincular a terceiros. A DTTL, cada firma-membro da DTTL e cada entidade relacionada são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) para saber mais.

A Deloitte é líder global em auditoria, consultoria empresarial, assessoria financeira, gestão de riscos, consultoria tributária e serviços correlatos. Nossa rede global de firmas-membro e entidades relacionadas, presente em mais de 150 países e territórios (coletivamente, a "organização Deloitte"), atende a quatro de cada cinco organizações listadas pela Fortune Global 500®. Saiba como os mais de 345.000 profissionais da Deloitte impactam positivamente seus clientes em [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Esta comunicação contém somente informações gerais e nenhuma das empresas Deloitte Touche Tohmatsu Limited, suas firmas-membro ou suas entidades relacionadas (coletivamente, a "rede Deloitte") estão, por meio desta comunicação, prestando consultoria ou serviços profissionais. Antes de tomar qualquer decisão ou medidas que possam afetar suas finanças ou sua empresa, você deve procurar um consultor profissional qualificado.

Nenhuma declaração, garantia ou compromisso (implícito ou explícito) é dado quanto à exatidão ou integridade das informações contidas nesta comunicação, nem a DTTL, suas firmas-membro, entidades relacionadas, funcionários ou agentes serão responsáveis por qualquer perda ou dano incorrido direta ou indiretamente em relação com qualquer pessoa que se baseie nesta comunicação. A DTTL e cada uma de suas firmas-membro e suas entidades relacionadas são entidades juridicamente separadas e independentes.