

## CFO Lab.

### Visão geral

A Deloitte disponibiliza uma excelente ferramenta para novos CFOs, CFOs que mudaram de empresa ou segmento, ou mesmo CFOs experientes que precisem de uma reflexão sobre sua carreira.

Trata-se de um laboratório individual com duração de cerca de 6 horas concebido através de uma extensa pesquisa com CFOs e entendimento de seus desafios.

Durante este workshop será abordada a gestão de três recursos críticos para CFO:

- **Tempo:** Gestão de seu tempo, bem como de sua equipe.
- **Talentos:** Gestão de talentos em finanças
- **Relacionamentos:** Relações com stakeholders chave dentro da organização

Ao seu final, o laboratório trará uma reflexão sobre:

- Definição e comunicação de prioridades específicas
- Avaliação de talentos e estabelecimento uma estratégia de capacitação
- Entendimento do relacionamento e da influência de stakeholders específicos
- Estruturação de um plano de 180 dias com ações tangíveis para a execução das prioridades

### A dinâmica do dia

Em um ambiente discreto e de extrema confidencialidade, o laboratório permite ao executivo uma reflexão sobre sua agenda e criação um plano de ação de alto nível.

Este workshop está organizado nos seguintes módulos:

**Entendimento da Transição:** Apresenta os desafios comuns nas transições da carreira do CFO, permitindo ao executivo ponderar fatores pessoais e do contexto de sua organização.

**Expectativas, Anseios e Legado:** Ajuda o CFO a explorar suas expectativas, anseios e legado, tanto para o cargo, como para a organização.

**Prioridades:** Auxilia o CFO a mapear sua distribuição de tempo e a identificar suas prioridades tendo como base as “Quatro Faces do CFO”

**Autoconfiança:** Permite ao CFO uma reflexão pessoal sobre seu preparo em entregar as prioridades identificadas e suas alternativas.

**Talentos:** Ajuda o CFO a avaliar a estrutura, capacitação e tamanho do seu time de finanças.

**Relacionamentos:** Foca no fortalecimento de relacionamentos específicos e no entendimento da influência de stakeholders críticos para o sucesso das prioridades mapeadas pelo CFO.

**Plano de 180 dias:** O workshop é concluído com a construção de um plano de trabalho com metas específicas e o endereçamento das prioridades para os próximos 180 dias.

Após o laboratório, o executivo participante receberá um relatório confidencial, protegido por senha, com o resumo de sua experiência e das discussões ao longo dos módulos, incluindo o plano de 180 dias.

### Maiores informações:

**Othon Almeida**  
Sócio Líder  
CFO Program Brasil, Deloitte  
[joalmeida@deloitte.com](mailto:joalmeida@deloitte.com)

**Fábio Perez**  
Diretor  
CFO Program Brasil, Deloitte  
[fabioperez@deloitte.com](mailto:fabioperez@deloitte.com)

Para maiores informações sobre o **CFO Program** da Deloitte, visite nossa página em:

[www.cfoprogram.com.br](http://www.cfoprogram.com.br)

