

Por que adquirir a Pesquisa

Os resultados da "Agenda 2023", pesquisa desenvolvida anualmente pela Deloitte, apresentam os 10 maiores desafios de negócios para o ano de 2023. De acordo com a pesquisa, **63% das empresas** respondentes consideram que **obter mão de obra qualificada** é um desafio para este ano. E mais:



76% Aumentar a produtividade/eficiência

63% Obter mão de obra qualificada

73% Aumentar as vendas

58% Lançar novos produtos e serviços

71% Melhorar as margens de resultados

DESAFIO DE FORTALECER A CAPACIDADE DE ATRAIR E RETER TALENTOS

O que é a pesquisa?

Qualidade comprovada ao longo de mais de 30 anos



**Média de 150
participantes**

Pesquisa nacional realizada há 30 anos pela Deloitte. Com as informações integradas por **regiões***, **porte** e **segmento**.



**Segmentos
pesquisados**

Atacado e varejo; Bens de consumo; Saúde; Indústria de transformação; Serviços e Tecnologia e Telecom.



**Aproximadamente 400
Cargos**

Nas seguintes categorias:

Governança corporativa, Administrativo, RH, TI, Saúde, Educação, Comercial, Engenharia, Construção, Finanças, Industrial, Logística e Suprimentos, Telecomunicações.



Salários

Pesquisados três tipos:

- 1) **Salário Base:** salário nominal - carteira.
- 2) **Salário Total:** salário base + valores recebidos como remuneração variável.
- 3) **Remuneração Total:** valor do salário base + variáveis + benefícios quantificados.



Benefícios

Por nível profissional

Assistência odontológica, médico-hospitalar, auxílios alimentação e refeição, automóvel, educação, idiomas, creche, auxílio farmácia, estacionamento, transporte, seguro de vida, previdência complementar.



**Práticas e indicadores de
gestão de pessoas**

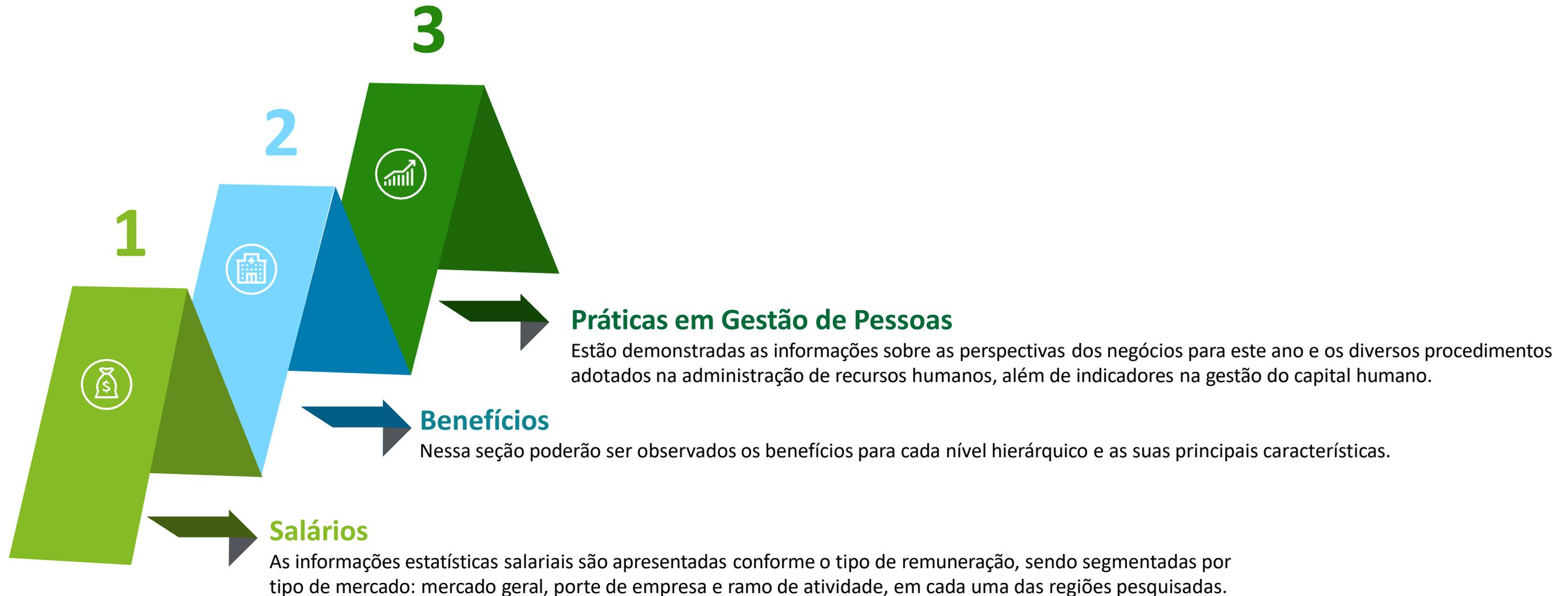
Estão demonstradas as informações sobre as perspectivas dos negócios para este ano e os diversos procedimentos adotados na administração de recursos humanos, além de indicadores na gestão do capital humano.

* As empresas do Norte brasileiro são incorporadas à amostra do Nordeste; enquanto as empresas do Centro-Oeste são agrupadas ao Sudeste.

O que é a Pesquisa?

Estrutura

A Pesquisa de Remuneração abrange **3 partes específicas** que retratam o que vem ocorrendo no mercado de trabalho brasileiro, com relação aos aspectos de remuneração, benefícios, práticas e indicadores de recursos humanos. São elas:



O que é a Pesquisa?

Estrutura

Salário Base – Salários efetivamente pagos pelas empresas (salário nominal).

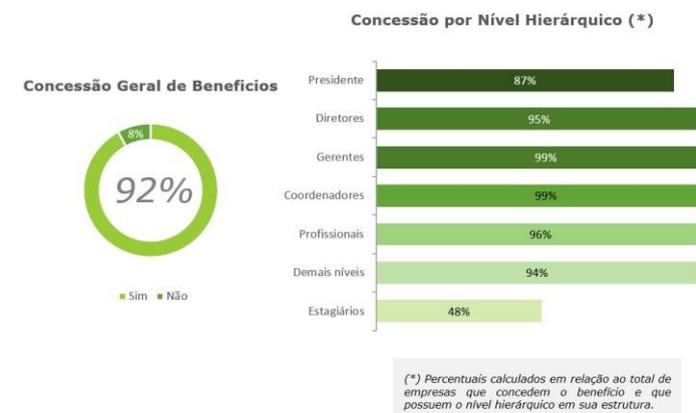
Salário Total – Salário indireto do empregado fazendo parte da remuneração percebida pelo mesmo (inclui bônus, PLR, periculosidade, adicionais etc). É o valor do salário base + os valores recebidos como remuneração variável.

Remuneração Total – Salário indireto do empregado fazendo parte da remuneração percebida pelo mesmo. É o valor do salário base + variáveis + benefícios quantificados.



Principais benefícios pesquisados

1. Assistência médico-hospitalar
2. Auxílio refeição
3. Seguro de vida
4. Estacionamento
5. Auxílio alimentação
6. Assistência odontológica
7. Auxílio creche
8. Previdência complementar
9. Auxílio transporte
10. Auxílio automóvel
11. Auxílio educação
12. Auxílio idioma
13. Auxílio farmácia
14. Academia
15. Ginástica laboral
16. Apoio emocional
17. Trabalho flexível
18. Licença estendida
19. Educação corporativa



Práticas de gestão de pessoas

- Turnover
- Envolvimento do RH com práticas ESG
- Modelos e investimentos em Remuneração Variável
- Práticas de qualidade de vida
- Investimento em programas de treinamento

O que é a Pesquisa?

Visão geral do mercado nacional e visão personalizada para o mercado específico de atuação da sua empresa

Os valores e as entregas da pesquisa, estão condicionadas à opção de aquisição realizada:

Quadro personalizado

Esta opção de aquisição conta com as seguintes entregas:

1. Envio dos resultados gerais em Excel, contendo a tabulação salarial completa.
2. PDF com principais **análises e insights** de benefícios e práticas de Capital Humano.
3. Quadro **comparativo salarial personalizado** com empresas selecionadas dentre as participantes;

Investimento
participante:
R\$: 25.000,00*

*Não inclui adicional do book.

Investimento
comprador:
R\$: 30.000,00*

*Não inclui adicional do book.

Análise competitiva¹

Esta opção de aquisição conta com as seguintes entregas:

1. Entregas da modalidade "Quadro personalizado";
2. Análise **da competitividade das práticas salariais*** da Empresa em relação às empresas selecionadas;
3. Análise da **competitividade das práticas de benefícios*** da empresa em relação às empresas selecionadas

Investimento
participante:
R\$: 35.000,00*

*Não inclui adicional do book.

Investimento
comprador:
R\$: 40.000,00*

*Não inclui adicional do book.

1- Na opção comprador essas análises só poderão ser feitas se a empresa fornecer, adicionalmente ao fim da pesquisa, os dados de salariais e benefícios, para análise competitividade. Os dados serão usados exclusivamente para análise, não compondo a base nacional da pesquisa.



Book salarial impresso não está incluso e poderá ser adquirido de forma adicional a qualquer uma das opções de aquisição pelo valor de R\$ 1.000,00



Contatos



(81) 3414 – 8518
(81) 3464 – 8180



pesquisaremuneracao@deloitte.com



www.deloitte.com/br

Mídias sociais



[linkedin.com/company/deloitte](https://www.linkedin.com/company/deloitte)



twitter.com/deloitteBR



[facebook.com/deloittebrasil](https://www.facebook.com/deloittebrasil)



[youtube.com/deloittebrasil](https://www.youtube.com/deloittebrasil)



[instagram.com/deloittebrasil](https://www.instagram.com/deloittebrasil)

Condições comerciais

Pesquisa de Remuneração e Práticas de Gestão de Pessoas 2023

Abaixo listamos as opções de aquisição da "Pesquisa de Remuneração 2023", basta adicionar um X na opção desejada. Caso opte pelo book impresso, deverá também selecionar a opção de Book adicional e acrescentar o total.

Valores 2023	Selecione	Participante	Selecione	Comprador
Quadro Comparativo		R\$ 25.000,00		R\$ 30.000,00
Análise Competitiva		R\$ 35.000,00		R\$ 40.000,00

	Selecione	
Book adicional Português		R\$ 1.000,00
Book adicional Inglês		R\$ 1.000,00

Total: _____

Propomos que nossos honorários sejam faturados em parcela única, faturadas a partir da aprovação desta proposta.

Os honorários apresentados já estão acrescidos dos impostos devidos sobre os valores faturados (PIS, COFINS e ISS), calculados às alíquotas vigentes na data do faturamento.

Nossas faturas vencem à vista. Entretanto, estabelecemos o período de 30 (trinta) dias para pagamento, a fim de prover o prazo necessário para sua inclusão e processamento no fluxo financeiro da Organização.



A Deloitte refere-se a uma ou mais empresas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), sua rede global de firmas-membro e suas entidades relacionadas (coletivamente, a “organização Deloitte”). A DTTL (também chamada de “Deloitte Global”) e cada uma de suas firmas-membro e entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar ou se vincular a terceiros. A DTTL, cada firma-membro da DTTL e cada entidade relacionada são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte www.deloitte.com/about para saber mais.

A Deloitte é líder global de auditoria, consultoria empresarial, assessoria financeira, gestão de riscos, consultoria tributária e serviços correlatos. Nossa rede global de firmas-membro e entidades relacionadas, presente em mais de 150 países e territórios (coletivamente, a “organização Deloitte”), atende a quatro de cada cinco organizações listadas pela Fortune Global 500®. Saiba como os cerca de 335 mil profissionais da Deloitte impactam positivamente seus clientes em www.deloitte.com.

As Partes reconhecem o risco apresentado pela disseminação do Coronavírus (COVID-19) e o impacto associado que isso pode ter na entrega dos Serviços. Os colaboradores das Partes cumprirão quaisquer restrições ou condições impostas por suas respectivas organizações ao seu trabalho à medida que a ameaça do COVID-19 continuar. Embora as Partes procurem continuar cumprindo suas respectivas obrigações de acordo com os prazos e a abordagem estabelecidos nessa proposta para Pesquisa de Remuneração e Práticas de Gestão de Pessoas 2023, as Partes aceitam que podem ser obrigadas a adotar práticas de trabalho alternativas e a criar salvaguardas durante esse período, incluindo o trabalho remoto, restrições de viagens de e para locais específicos e a quarentena de indivíduos. Essas práticas alternativas e salvaguardas podem impactar ou impedir a realização de várias atividades, por exemplo, workshops ou outras reuniões presenciais. Sem prejuízo da cláusula relativa as questões de “Força Maior”, as Partes trabalharão em colaboração e de boa fé para acordar uma requisição de mudança a fim de mitigar o impacto adverso resultante dos efeitos do COVID-19 nos serviços. De qualquer forma, a Deloitte não se responsabilizará por qualquer falha ou atraso no cumprimento de suas obrigações para a realização dos trabalhos propostos, na medida em esta seja causada/haja contribuição da expansão do COVID-19 e seus impactos associados.

© 2023. Para mais informações, contate a Deloitte Global.