

A organização **EMERGENTE** incorpora diversidade e inclusão de forma irregular. Existe uma estratégia de DE&I, mas a agenda não está ligada aos resultados estratégicos.

### Criando uma força de trabalho diversa e inclusiva

"Quais são as áreas mais imediatas para minha própria equipe ser diversificada e inclusiva?"

A organização **ACOLHEDORA** possui algum grau de diversidade visível e invisível entre a força de trabalho e há esforços preliminares para otimizar os níveis diversidade e inclusão. A agenda de DE&I está atrelada à estratégia de negócios.

### Gerenciando uma força de trabalho diversa e inclusiva

"Como apoiamos nossa força de trabalho diversificada?"

A organização **COLABORATIVA** compreende o valor de possuir uma força de trabalho diversificada e adota medidas para engajar os colaboradores nas iniciativas de negócios. Os funcionários sentem que suas diferentes opiniões são valorizadas.

### Valorizando uma força de trabalho diversa e inclusiva

"Como podemos engajar ainda mais nossa força de trabalho diversificada e garantir que as pessoas se sintam valorizadas?"

PONTO DE TRANSIÇÃO