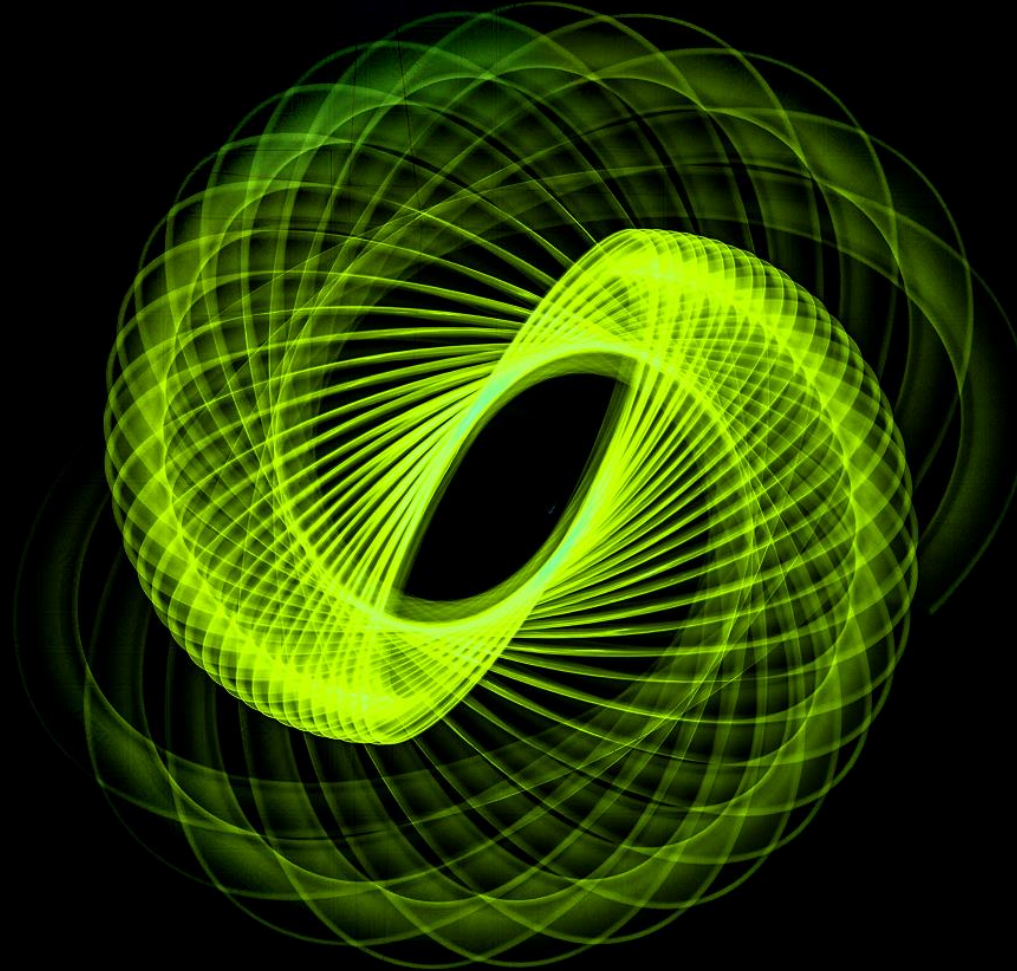


Deloitte.

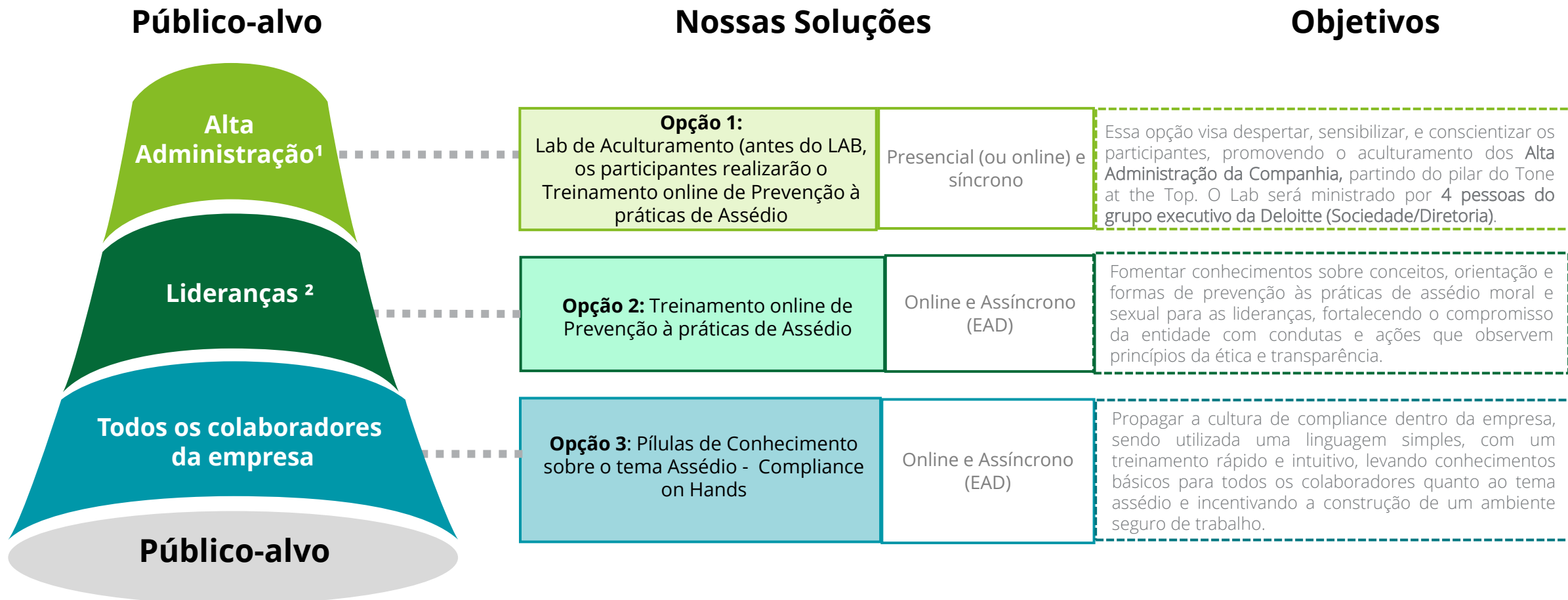


Nossas Soluções de Treinamentos contra Práticas de Assédio

Soluções Deloitte com relação a Prevenção à práticas de Assédio

As nossas soluções referentes a Prevenção Contra Práticas de Assédio tem como objetivo principal apoiar a companhia interessada no fortalecimento do compromisso da organização com condutas e ações que observem princípios de ética, respeito, transparência e confiança em seus relacionamentos.

A seguir são apresentados os tipos de treinamentos ofertados pela Deloitte, seus objetivos e respectivos públicos.



¹ de diretores a acionistas. Também podem ser destinados para lideranças.

² de coordenadores a alta administração. Também pode ser destinado a staffs que possuam nível superior.

Anexos:

Detalhamento sobre as opções de treinamento

Opção 1: LAB de Aculturação e Engajamento contra Práticas de Assédio*

Visando otimizar o tempo da Alta Administração, esta opção é dividida em 2 momentos:

- Treinamento online de Prevenção à práticas de Assédio (online e assíncrono);
- LAB de Aculturação e Engajamento contra Práticas de Assédio (online/presencial e síncrono);

● Objetivos

• Parte 1: Treinamento online

Transmitir conhecimentos que servirão de base para o fomento do aculturação quanto ao tema assédio, tratando de definições, orientação e formas de prevenção às práticas de assédio moral e sexual. Permitindo prevenir e identificar riscos que impactam a vida de seus profissionais e o posicionamento da empresa.



No treinamento, os usuários terão acesso à inteligência artificial, através do **Assistente Virtual**, para tirar dúvidas online em tempo real e para personalizar workshop.

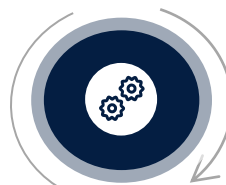
O que é o Assistente Virtual?

Uma solução que aporta **Inteligência Artificial, Automação** e **Machine Learning**, visando o **aculturação, agilidade e padronização** das respostas aos usuários. O Assistente Virtual pode ser treinado para auxiliar os usuários nas dúvidas relacionadas a diferentes temáticas da Companhia.

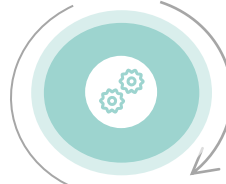


• Parte 2: LAB de Aculturação

Com base no pilar do Tone at the Top, o Workshop, tem como principal objetivo o aculturação dos integrantes da **Alta Administração** da Companhia, a fim de sensibilizá-los e conscientizá-los a agir em favor da Prevenção Contra Práticas de Assédio.



Encontro de facilitação com utilização de ferramentas de cocriação e design thinking, permitindo aos participantes a atuação como protagonistas na criação de soluções para as principais dificuldades relacionadas ao tema Assédio, gerando maior engajamento e conscientização.



Durante o encontro os participantes receberão mentoria exclusiva de **4 pessoas do grupo executivo da Deloitte (Sociedade/Diretoria)** que apoiarão a jornada do início ao fim.



Exploração de casos reais ou semelhantes aos ocorridos no ambiente da Companhia, considerando sua necessidade de aculturação do comportamento ético.

Continua...

*Caso o pacote 3 seja contratado em conjunto com este pacote, iremos disponibilizar gratuitamente este treinamento na ferramenta Compliance on Hands para possibilitar que o Treinamento online seja revisitado sempre que necessário pelos participantes no período de 1 ano.

Opção 1: LAB de Aculturação e Engajamento contra Práticas de Assédio

Visando otimizar o tempo da Alta Administração, esta opção é dividida em 2 momentos:

- Treinamento online de Prevenção contra as práticas de Assédio (online e assíncrono);
- LAB de Aculturação e Engajamento contra Práticas de Assédio (online/presencial e síncrono);

● Estrutura Prevista para o LAB*



Carga Horária total: 4 horas.



Formato da capacitação

O LAB poderá acontecer em 2 formatos:

- Online e síncrono.
- Presencial – será cobrado valores adicionais referentes as despesas da viagem.



Método

LAB com ferramentas de cocriação, design thinking, incluindo atividades teóricas e práticas em grupos, promovendo sensibilização sobre os temas.



Quantidade de participantes

Quantidade máxima de usuários: 50 participantes por LAB.



Público-alvo:

Da Gerência da Companhia a Presidência.



Quem irá ministrar o treinamento?

O LAB será ministrado por 4 pessoas do grupo executivo da Deloitte (Sociedade/Diretoria) especialistas em Compliance.



Principais entregáveis

Treinamento presencial de 4 horas de duração, incluindo atividades teóricas e práticas em grupos, promovendo sensibilização sobre os temas.

Certificado de realização do treinamento.

* A estrutura do Treinamento online está detalhada na página seguinte.

Opção 2: Treinamento online de Prevenção à práticas de assédio*

● Objetivo

O objetivo do projeto consistirá em disponibilizar um Treinamento sobre conceitos, orientação e formas de prevenção às práticas de assédio moral e sexual. O conhecimento de boas práticas de conduta se propõe a fortalecer o compromisso da entidade com condutas e ações que observem princípios de ética, respeito, transparência e confiança em seus relacionamentos internos ou externos.

A Lei nº 14.457/22 instituiu o Programa Emprega + Mulheres, destacando a importância de medidas de prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no âmbito do trabalho.

Dessa forma, as empresas que possuem CIPA deverão aplicar anualmente treinamentos aos colaboradores de todos os níveis hierárquicos sobre violências, assédio e diversidade no âmbito do trabalho.

● Conteúdos

Módulo 1: Assédio Sexual

- **Parte 1** – Conceitos e tipificação no ordenamento legal brasileiro
- **Parte 2** – Caracterização da prática de assédio sexual
- **Parte 3** – Tipos de assédio sexual
- **Parte 4** – Diferença entre assédio e importunação sexual
- **Parte 5** – Práticas de assédio sexual dentro e fora do ambiente de trabalho
- **Parte 6** – Situações que não configuram assédio sexual
- **Parte 7** – Como agir em caso de sofrer ou presenciar a prática de assédio sexual
- **Parte 8** – Formas de prevenção

Módulo 2: Assédio Moral

- **Parte 1** – Conceitos, elementos e doutrinas/jurisprudência
- **Parte 2** – O que é assédio moral e sua relação com outros ilícitos (danos morais, injúria e difamação)
- **Parte 3** – Tipos de assédio moral
- **Parte 4** – Objetivos e atitudes comuns dos assediadores
- **Parte 5** – Situações que não configuram assédio moral

Módulo 3: Consequências causadas pelo Assédio

- **Parte 1** – Danos, efeitos e consequências do assédio
- **Parte 2** – Direitos da empresa e trabalhadores (processos judiciais)
- **Parte 3** – Diretrizes internas, atitudes da empresa e comportamento do indivíduo para prevenir o assédio
- **Parte 4** – Como evidenciar o assédio e fortalecer a investigação das denúncias
- **Parte 5** – Importância de reportar no canal de denúncias

Já assistiu nosso teaser falando sobre este treinamento? Acesse o QR CODE abaixo



*Caso o pacote 3 seja contratado em conjunto com este pacote, iremos disponibilizar gratuitamente este treinamento na ferramenta Compliance on Hands para possibilitar que o Treinamento online seja revisitado sempre que necessário pelos participantes no período de 1 ano.

Continua...

Opção 2: Treinamento online de Prevenção à práticas de assédio

● Estrutura Prevista para o Treinamento online



Carga Horária total: 90 minutos.



Formato da capacitação

100% Virtual (EAD), por meio da nossa Plataforma Academia de Riscos. Treinamento em formato e-Learning com telas interativas e quizzes para fixação do material.



Quantidade de participantes

Nossa precificação se inicia a partir de **50 usuários**. Quantidade máxima de usuários: não há limitações.



Público-alvo:

Lideranças.



Operação personalizada do treinamento

O time Deloitte e você irão alinhar datas, próximos passos e melhor formato do modus operandi para sucesso deste treinamento.



Principais entregáveis

Treinamento on-line de prevenção de eventos de assédio.

O participante terá 30 dias corridos para realizar o treinamento a partir da data de concessão do acesso

Relatórios de acompanhamento da realização do treinamento

A Deloitte emitirá, no mínimo, uma vez por semana o relatório de realização do treinamento contendo o % por participante

Certificados de realização dos treinamentos por participante

Todos os participantes precisam realizar uma avaliação de proficiência. O certificado condicionado ao alcance de no mínimo 70% de aproveitamento

A Deloitte irá realizar toda a operação da Ferramenta EAD e tem disponível para os participantes do treinamento um time de suporte técnico para auxiliá-los na realização do treinamento

Opção 3: Pílulas de Conhecimento sobre o tema Assédio – Compliance on Hands

● Objetivo

O objetivo do projeto consistirá na propagação da cultura de Compliance dentro da empresa a partir da propagação pílulas de conhecimento, aumentando a divulgação das consequências em eventuais casos de Assédio e incentivando a construção de um ambiente seguro de trabalho.

● Conteúdos

Pílula 1: Como identificar práticas de Assédio Moral?

- Exemplos práticos e interação com o público alvo:** animação contendo situações que simulem principais casos de **assédio moral**;
- Contexto teórico:** explicação dos casos abordados no item anterior trazendo informações técnicas que conceituem o que é Assédio Moral, apontando porque a situação configura ou não assédio moral;
- Conclusão:** recapitulação do que configura Elementos que configuram o assédio moral;

Pílula 2: O devo saber sobre o Assédio Sexual?

- Exemplos práticos e interação com o público alvo:** animação contendo situações que simulem casos de **assédio sexual**;
- Contexto teórico:** explicação dos casos abordados no item anterior trazendo informações técnicas que conceituem o que é Assédio Sexual, apontando porque a situação configura ou não assédio sexual;
- Conclusão** demonstração dos tipos de assédio praticados dentro do ambiente do trabalho;

Pílulas de Conhecimento: em menos de 5 minutos, **simplificando** e **tornando atrativa** a forma de aprender temas complexos



Compliance on Hands

É uma solução tecnológica e integrada pensada para apoiar a gestão do programa de compliance e garantir o suporte e fortalecimento da **cultura de ética** e integridade para toda a Companhia, independente da área e cargo.

Personalização: Ferramenta *White label*, ambiente customizável à identidade visual do cliente, para melhor identificação de todos os usuários.

Acessibilidade: Design desenvolvido por especialistas em experiência do usuário, tornando o acesso intuitivo e simples.

Ambiente único: Acesso centralizado aos conteúdos de Compliance, Comunicações, Políticas e Treinamentos

Continua...

Opção 3: Pílulas de Conhecimento sobre o tema Assédio – Compliance on Hands

● Estrutura Prevista para o Treinamento



Carga Horária total: 10 minutos.

Serão concedidas 2 pílulas de conhecimento, na qual cada pílula tem duração média de 5 minutos, sendo:
3 min de transferência de conhecimento
2 minutos estimados para realização da prova de proficiência (opcional habilitação da prova pelo cliente)



Formato da capacitação

100% Virtual (EAD), por meio da nossa Plataforma Compliance on Hands.



Quantidade de participantes

Nossa precificação se inicia a partir de **80 usuários**.
Quantidade máxima de usuários: não há limitações.



Público-alvo:

Todos os colaboradores da companhia.



Operação personalizada do treinamento

O time Deloitte e você irão alinhar datas, próximos passos e melhor formato do modus operandi para sucesso deste treinamento.



Principais entregáveis

Ferramenta Sistêmica Compliance On Hands e AV em funcionamento;

Disponibilização dos treinamentos;

Certificado de realização do treinamento.

Deloitte.

A Deloitte refere-se a uma ou mais empresas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), sua rede global de firmas-membro e suas entidades relacionadas (coletivamente, a “organização Deloitte”). A DTTL (também chamada de “Deloitte Global”) e cada uma de suas firmas-membro e entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar ou se vincular a terceiros. A DTTL, cada firma-membro da DTTL e cada entidade relacionada são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte www.deloitte.com/about

A Deloitte fornece serviços de auditoria e asseguração, consultoria tributária, consultoria empresarial, assessoria financeira e consultoria em gestão de riscos para quase 90% das organizações da lista da Fortune Global 500® e milhares de outras empresas. Nossas pessoas proporcionam resultados mensuráveis e duradouros para ajudar a reforçar a confiança pública nos mercados de capitais e permitir aos clientes transformar e prosperar, e lideram o caminho para uma economia mais forte, uma sociedade mais equitativa e um mundo sustentável. Com base nos seus mais de 175 anos de história, a Deloitte abrange mais de 150 países e territórios. Saiba como os cerca de 457 mil profissionais da Deloitte em todo o mundo causam um impacto importante em www.deloitte.com.

© 2024. Para mais informações, contate a Deloitte Global.