

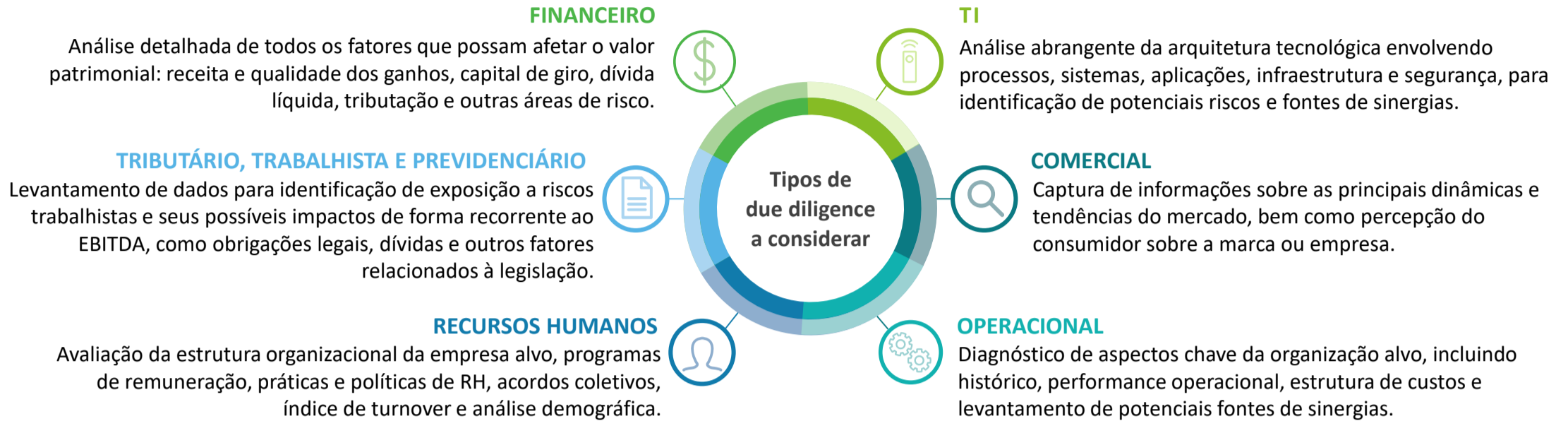
Em nosso artigo anterior, apresentamos recomendações para execução de um projeto de M&A em ambiente virtual. Hoje, discutimos como a pandemia de Covid-19 impactou processos de due diligence, e apresentamos melhores práticas utilizadas pelos nossos profissionais que podem orientar seu negócio durante esse período.

5 minute reading series
Deloitte M&A LatAm

Covid-19: Due diligence – Impactos e melhores práticas

O QUE É DUE DILIGENCE?

O processo de due diligence é amplo e vai além do aspecto financeiro, que costuma ser mais lembrado:



COMO A PANDEMIA DE COVID-19 IMPACTA O PROCESSO DE DUE DILIGENCE?

Já é possível antecipar alguns efeitos da pandemia que impactarão as análises de due diligence realizadas a partir deste mês:

	RESULTADOS HISTÓRICOS	O “NOVO NORMAL”	VISITAS PRESENCIAIS	MEDIDAS ECONÔMICAS DO GOVERNO
Efeitos da crise	Os impactos financeiros registrados durante o período da pandemia não são recorrentes, ou seja, não refletem os negócios na perpetuidade. Estabelecer premissas para calcular quais seriam os resultados sem o impacto da crise pode não ser o melhor caminho em virtude da subjetividade associada. Utilize bases normalizadas para realizar as análises (exemplo: EBITDA dos últimos 2 ou 3 anos), excluindo períodos que não representam a realidade recorrente do negócio.	Embora os impactos financeiros da crise não sejam perpétuos, são esperadas mudanças nos hábitos de consumo que farão parte dos direcionadores de negócio das empresas. Para algumas indústrias em particular, no momento da due diligence, será necessário considerar aspectos deste "novo normal", ou seja, é importante diferenciar quais fatores não serão constantes daqueles que impactarão a empresa de forma permanente.	A realização de visitas à empresa alvo é essencial para algumas transações, pois pode impactar o nível de profundidade, clareza e precisão de algumas análises em um processo de due diligence. Com o período de isolamento social, é preciso ter cautela durante essa etapa, que poderá ser adiada ou adaptada para manter a segurança de todos.	As medidas do governo implementadas pela empresa deverão ser olhadas com atenção daqui para frente, pois podem representar um impacto relevante do ponto de vista de equity value. Por exemplo, as medidas de flexibilização das lei trabalhistas e a redução de jornada com corte de salário são relevantes para as análises de RH, trabalhistas e previdenciárias. Já as medidas de prorrogação de pagamento de tributos e contribuições impactam significativamente as análises financeira e tributária.
Aspectos impactados	<ul style="list-style-type: none"> Financeiro Tributário, Trabalhista e Previdenciário Comercial 	<ul style="list-style-type: none"> Financeiro Comercial Operacional 	<ul style="list-style-type: none"> Operacional Financeiro Tributário, Trabalhista e Previdenciário 	<ul style="list-style-type: none"> Tributário, Trabalhista e Previdenciário RH Financeiro

COMO INICIAR OU DAR CONTINUIDADE AOS PROCESSOS DE DUE DILIGENCE DURANTE O PERÍODO DE ISOLAMENTO SOCIAL?

Listamos aqui boas práticas com base na experiência dos nossos profissionais que podem auxiliar as organizações:

- As questões de confidencialidade são fundamentais:** Processos de due diligence são sensíveis e implicam na manipulação de dados confidenciais. As políticas e regras de confidencialidade devem estar claras para toda equipe. Além disso, é importante entender o contexto do deal e o nível de informação divulgada entre todos para não haver erros de comunicação.
- Uma coordenação efetiva garante agilidade e engajamento:** Análises de due diligence são realizadas em um curto período de tempo (4 a 5 semanas em média), por isso é importante buscar ferramentas para garantir o bom desempenho e o engajamento das equipes envolvidas. O alinhamento prévio de atividades, a definição de papéis e responsabilidades, a cadência de reuniões e uma comunicação frequente são essenciais. A antecipação de riscos e os avanços no trabalho são itens que devem estar em pauta.
- Envolve e acione as pessoas certas:** Obter informações rápidas e de qualidades é essencial para garantir agilidade durante o processo de análise e um forte relatório final. Por isso, é importante garantir o envolvimento das pessoas certas, especialmente na fase de avaliação e durante as entrevistas. Quando possível, respeitando questões de confidencialidade e sensibilidade, realize conversas diretas com os líderes da empresa alvo.
- Ambiente virtual:** Apesar de já ser comum realizar parte do processo de due diligence virtualmente, considere que, durante o período de isolamento, é provável que todos estejam trabalhando de casa. Por isso, é importante que todo mundo tenha acesso garantido aos documentos necessários. O uso de virtual data rooms é uma boa opção para o momento, pois permite a implementação de funções para proteção de dados e controles de acesso.



Conheça nossas [recomendações para um “Plano de 100 dias”](#) que permitirá a continuidade dos seus negócios e as condições necessárias para se recuperar e se sustentar em um novo ambiente. Acesse também nossa página de [M&A Consulting](#).

Na próxima semana: Uma visão sobre o cenário de M&A no pós-crise



Venus Kennedy
Líder de M&A LatAm & Brasil
M&A Consulting Services
vkennedy@deloitte.com



Luiz Barosa
Sócio
Human Capital Consulting
luizoliveira@deloitte.com



João Rabelo
Sócio
Financial Advisory
jrabelo@deloitte.com

Siga-nos

