

Terceirizando o eSocial

Cenário

Vivenciamos uma crescente necessidade de evidenciar os detalhes da relação trabalhista, com exatidão de dados e tempestividade de transmissão às autoridades. Desta forma, as organizações precisam absorver inovações constantes em plataformas tecnológicas, nos processos na área de recursos humanos, sob o risco de altos desembolsos com multas, juros e retrabalhos.

Solução

Ao assumir os trabalhos de **e-Social**, a Deloitte auxilia a padronizar sistemicamente os processos trabalhistas e previdenciários, buscando minimizar os riscos jurídicos que não estejam em compliance com a legislação. A solução auxilia na apuração dos encargos e tributos na folha de pagamento, bem como na substituição de obrigações acessórias “mensais e anuais”.

Benefícios

- Apuração de encargos sobre a folha de pagamento;
- Atendimento de processos regulamentados pelo governo;
- Compliance trabalhista e previdenciário contínuo;
- Melhor aderência às regras legais e *layout* dos arquivos do governo;
- Otimização no processo de compliance;
- Padronização;
- Mitigação de riscos operacionais;
- Redução de custos com consultoria e auditoria;
- Consistência e integridade dos dados;
- Dedicção de tempo e recursos ao core business;
- Diminuição do passivo oculto;
- Diminuição do risco de contratação de fornecedores que não cumprem a legislação;
- Diminuição do risco de responsabilidade solidária;
- Diminuição do risco de multas;
- Diminuição do risco de questionamentos ou autuações;
- Diminuição do risco de inconsistências entre obrigações acessórias.