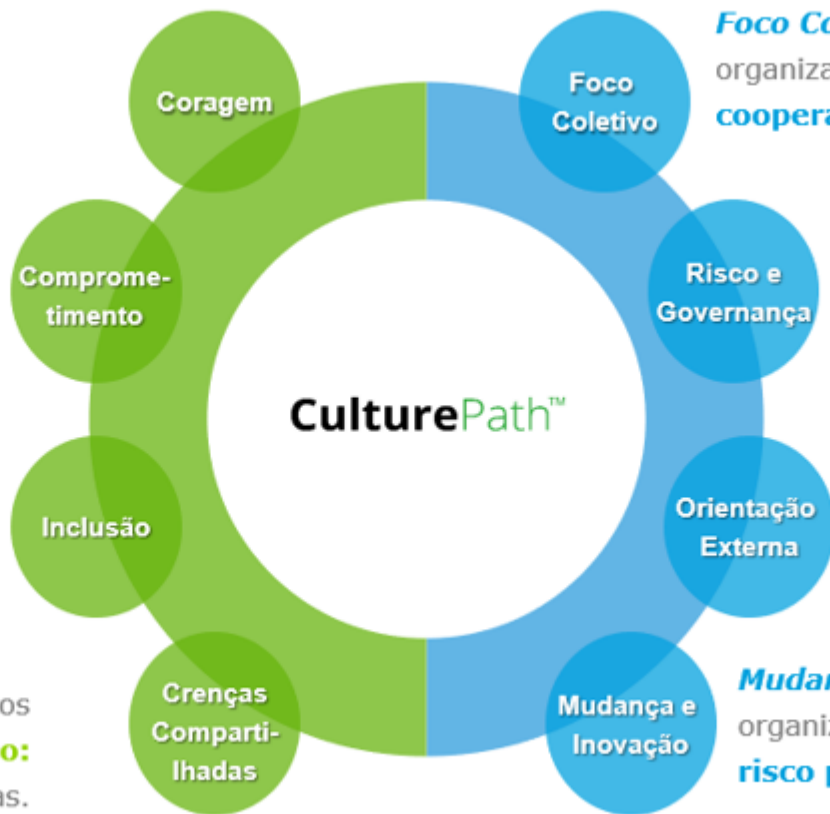


Coragem representa o grau em que os empregados exibem **coragem e resistência** ao confrontar-se com adversidades, dilemas éticos, falhas ou oposição.

Comprometimento representa o grau em que os empregados **sentem orgulho e senso de propriedade** com o sucesso da marca e da organização.

Inclusão representa o grau em que uma organização **aceita e promove a diversidade**, unicidade, e traz uma identidade "autêntica" para o local de trabalho.

Crenças Compartilhadas representa o grau em que os empregados **demonstram compromisso com a organização: valores fundamentais** e crenças específicas.



Foco Coletivo representa o grau em que uma organização enfatiza **colaboração, parceria e cooperação** em suas operações.

Risco e Governança representa o grau em que uma organização enfatiza **conformidade, qualidade, e estrutura em suas operações**.

Orientação Externa representa o grau em que uma organização enfatiza o **ênfase nos clientes e o ambiente externo**.

Mudança e Inovação refere-se à medida que uma organização enfatiza **ambiguidade, mudança e risco para impulsionar expansão e inovação**.