

Points saillants relatifs aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance au cours de l'exercice 2023

PILIER ENVIRONNEMENTAL



Engagement à atteindre des cibles de carboneutralité fondées sur des données scientifiques d'ici 2030

Progrès par rapport aux cibles

- Portées 1 et 2 : **réduction de 70 %** par rapport au niveau de référence de l'exercice 2019
- Émissions de portée 3 liées aux voyages des employés temps plein : **réduction de 66 %** par rapport au niveau de référence de l'exercice 2019
- Approvisionnement : **électricité totalement renouvelable** pour les installations



Notre **Réseau des champions verts** compte maintenant plus de **1 250 membres**



Durant le **Mois de la Terre**, nos gens ont fait plus de **600 heures** de bénévolat dans le cadre d'initiatives environnementales

APPRENTISSAGE ET PERFECTIONNEMENT



Étapes importantes: **1 330** leaders nouvellement promus ont participé à des programmes de carrière stratégiques

Intégration : plus de 2 900 recrues ont participé à l'expérience d'intégration de l'Université Deloitte – Nord

14 000 personnes (animateurs et participants) ont participé à **150** programmes de l'Université Deloitte – Nord

Développement du leadership :

135 membres des équipes de comptes ont participé à l'atelier de maître *Prioriser la valeur pour le client*

25 associés chevronnés ont participé au programme pilote de préparation au rôle d'administrateur

Programmes de DE :

nous avons lancé un programme phare, *Respect et inclusion*

EFFECTIF



Associés : 1 063
Professionnels : 13 418
Effectif total : 14 481

REVENUS



3 968 450 \$
en milliers de dollars canadiens

WORLDCLASS



Au cours de l'exercice 2023, le Canada et le Chili ont eu une incidence sur la vie de **99 860** personnes grâce à l'initiative *WorldClass*.

Depuis 2017, nous avons aidé **1 648 484** personnes, et notre objectif est de deux millions

COMMUNAUTÉ



340 000 \$ remis à **68** étudiants dans le cadre des **bourses d'études Élan**; chaque étudiant s'est aussi fait proposer un stage de quatre mois au Cabinet

125 000 \$ en missions pro bono auprès d'**organisations appartenant à des Noirs** et dans le cadre d'autres initiatives

Depuis 2017, nous avons soutenu directement **108 étudiants autochtones** dans leur parcours d'études postsecondaires ou leur parcours professionnel

Nous avons été **commanditaire platine** des Jeux autochtones de l'Amérique du Nord de 2023

Notre ratio des dépenses auprès de fournisseurs autochtones a atteint 5 % du total des dépenses d'approvisionnement applicables

Deloitte reste déterminé à respecter le **Plan d'action sur l'accessibilité**, lancé en 2021

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION



Associés
1 % Autochtones
36 % Femmes
19 % Membres d'un groupe racisé
1 % Noirs
1 % Personnes handicapées
1 % Membres des communautés 2SLGBTQIA+

Nouveaux associés

1 % Autochtones
44 % Femmes
30 % Membres d'un groupe racisé
2,5 % Noirs
1 % Personnes handicapées
2 % Membres des communautés 2SLGBTQIA+

Ensemble du Cabinet

1 % Autochtones
51 % Femmes
36 % Membres d'un groupe racisé
3 % Noirs
1 % Personnes handicapées
3 % Membres des communautés 2SLGBTQIA+

DONNER DU TEMPS ET DE LA VALEUR À LA COLLECTIVITÉ



9,5 M\$ en dons recueillis, y compris durant notre campagne annuelle de dons en milieu de travail

8,7 M\$ en heures de bénévolat et de services pro bono

45 022 heures dans le cadre d'activités de bénévolat et pro bono dans la collectivité

JOURNÉE PLAN DE MATCH



1 767 athlètes ont participé aux programmes de la journée Plan de match, une hausse de **25 %** par rapport à l'an dernier

PILIER DE LA GOUVERNANCE



Dans notre plus récent sondage sur l'éthique, **98 %** des participants ont déclaré que Deloitte était un milieu de travail éthique