



Prosperer au-delà des frontières : le rendement humain dans un monde sans limites

Tendances mondiales en capital humain de 2024 de Deloitte

Il est temps de se défaire des règles, des structures d'exploitation et des solutions de remplacement du passé. Dans un contexte de perturbations, réinventer le travail sans frontières n'est ni hypothétique, ni facultatif. Les anciennes méthodes d'évaluation de la performance ne s'appliquent plus, et il n'y a pas de règles simples à suivre pour permettre aux organisations de prospérer dans ce nouvel environnement. Quelle est donc la prochaine étape pour les organisations et les travailleurs? Quelles mesures pouvons-nous prendre pour créer un avenir riche en possibilités et espoir dans l'incertitude d'un monde sans frontières?

Donner la priorité au rendement humain peut aider les organisations à franchir le pas vers un avenir sans frontières. Le concept de rendement humain est un cycle qui se renforce continuellement et dont la valeur ajoutée est partagée par les travailleurs, les organisations et la société : (résultats humains) x (résultats d'affaires) = rendement humain. Notre rapport sur les tendances mondiales en capital humain de 2024 révèle que le facteur humain est la passerelle entre la connaissance des changements qui façonnent l'avenir du travail et les mesures à prendre pour progresser réellement dans la mise en œuvre de ces changements afin d'obtenir des résultats positifs.

LES DOCUMENTS SUIVANTS SONT EN ANGLAIS SEULEMENT

Lorsque les gens sont épanouis, les entreprises prospèrent : arguments en faveur de la durabilité humaine

Pour assurer une véritable durabilité, les organisations doivent créer de la valeur pour toutes les personnes qui y sont liées. Il ne s'agit pas juste d'une idée intéressante, mais d'une démarche essentielle pour obtenir de meilleurs résultats pour les organisations et la société.



Le divertissement et l'expérimentation dans les terrains de jeu numériques au service du rendement humain

Alors que la technologie continue de faire évoluer les relations entre les travailleurs et les organisations, des espaces sûrs sont nécessaires pour leur permettre de créer leur avenir commun.



Le rendement humain au centre des préoccupations : les mesures traditionnelles de la productivité sont-elles suffisantes?

À l'ère du travail centré sur l'humain, les nouvelles sources de données et d'intelligence artificielle peuvent aider les organisations à passer d'une mesure de la productivité des employés à une mesure du rendement humain.



Une solution unique n'est pas toujours la clé : les microcultures aident les travailleurs et les organisations à prospérer

Plutôt que de s'efforcer d'établir une culture commune, les organisations devraient favoriser une « culture des cultures » adaptée aux besoins des équipes locales et alignée sur les valeurs de l'ensemble de l'organisation.



Le paradoxe de la transparence : pourrait-on en faire plus avec moins lorsqu'il s'agit de confiance?

Une plus grande transparence peut aider les organisations à établir la confiance – ou à l'éroder. Quels sont les éléments que les dirigeants doivent garder à l'esprit pour s'assurer que la transparence est un atout et non un obstacle?



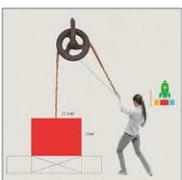
De la fonction à la discipline : l'essor des RH sans frontières

L'avenir du travail exige que les ressources humaines évoluent, passant d'une fonction cloisonnée à une discipline sans frontières qui s'intègre aux gens, aux entreprises et aux collectivités.



De quoi les organisations ont-elles le plus besoin en cette ère marquée par les perturbations et l'absence de frontières? Plus d'imagination.

L'IA générative et d'autres technologies pourraient mettre en évidence un manque d'imagination. L'accroissement des capacités humaines telles que la curiosité et l'empathie peut aider les organisations à reconstituer le potentiel.



Épilogue du leadership : une évolution du leadership pour stimuler le rendement humain

Les dirigeants d'organisations et les membres de conseils d'administration peuvent jouer un rôle essentiel dans le processus d'amélioration des résultats humains et économiques.

