

Nouveaux principes fondamentaux pour un monde sans frontières

Tendances mondiales en capital humain de 2023 de Deloitte

Les limites qui étaient autrefois considérées comme l'ordre naturel des choses sont en train de disparaître, tandis que les perturbations et les ruptures remettent en question les modèles et les postulats traditionnels du travail. Pour naviguer dans un monde sans frontières, les organisations et les travailleurs devront collaborer pour créer un nouvel ensemble de principes fondamentaux.

Dans ce monde, le travail n'est pas défini par les postes, le lieu de travail n'est pas un endroit précis et de nombreux travailleurs ne sont pas des employés traditionnels. Les organisations qui font équipe avec leurs travailleurs et expérimentent ce qui est possible, créeront des modèles de travail durables et des résultats supérieurs, rendant le travail meilleur pour les humains et les humains meilleurs au travail^{MC}.



Relever le défi : penser comme un chercheur

Les organisations et les travailleurs doivent faire preuve de curiosité et considérer chaque décision comme une expérience qui accélérera l'incidence et générera de nouvelles perspectives. Pour suivre trois de nos tendances mondiales en capital humain de 2023, l'organisation doit penser comme un chercheur.



Naviguer la fin des postes : se concentrer sur les compétences plutôt que les postes pour jumeler les travailleurs au travail.



Dynamiser l'incidence humaine grâce à la technologie : la technologie contribue à rendre le travail meilleur pour les humains, et les humains meilleurs au travail^{MC}.



Activer l'avenir du lieu de travail : le lieu de travail évolue pour devenir une composante du travail.

Tracer une nouvelle voie : créer la relation en collaboration

Les organisations et les travailleurs doivent apprendre à s'orienter ensemble dans ce nouveau monde et à collaborer à la création de nouvelles règles, de nouvelles frontières et d'une nouvelle relation. Cela implique que les modèles de propriété et la valeur doivent évoluer. Pour suivre trois de nos tendances mondiales en capital humain de 2023, l'organisation doit créer les relations en collaboration.



Négocier les données de la main-d'oeuvre : organisations et travailleurs rivalisent pour contrôler les données de la main-d'oeuvre alors qu'ils devraient se concentrer sur les avantages mutuels qu'elles offrent.



Tirer parti du pouvoir d'agir des travailleurs : les organisations créent de la valeur et consolident leur relation avec les travailleurs en tenant compte de l'influence croissante qu'ils exercent.



Libérer l'écosystème de la main-d'oeuvre : supprimer les frontières traditionnelles de l'emploi permet d'ouvrir l'accès à un véritable écosystème de main-d'oeuvre et par conséquent, à des compétences essentielles et au potentiel des travailleurs.

Concevoir pour avoir une incidence : prioriser les résultats humains

Les organisations doivent avoir une incidence non seulement sur leur organisation, leurs travailleurs et leurs actionnaires, mais aussi sur l'ensemble de la société. Plus de la moitié des organisations sondées cette année aspirent à cultiver de meilleures relations avec la société dans laquelle elles travaillent. Pour suivre trois de nos tendances mondiales en capital humain de 2023, l'organisation doit prioriser les résultats humains.



Prendre des mesures audacieuses pour des résultats équitables : la conversation sur la diversité, l'équité et l'inclusion doit porter sur les résultats plutôt que les activités.



Rehausser la dimension humaine du développement durable : la viabilité humaine se hisse à l'avant-plan des stratégies de développement durable des organisations.



Mettre l'accent sur le risque humain : ouvrir les horizons et réorienter la gestion des risques pour se concentrer sur l'élément humain.



Réussir dans un monde sans frontières

Une nouvelle forme de leadership sera nécessaire. Elle devra mettre l'accent sur les lieux où le travail est effectué et la façon dont il est exécuté, ainsi que sur l'état d'esprit à adopter pour que le travail progresse. Plus précisément, utilisez l'expérimentation pour concevoir de meilleures solutions, favoriser l'apprentissage et accélérer la création de valeur, cultiver des relations approfondies et rapprochées avec les travailleurs de votre écosystème par la création collaborative, et élargissez la portée de votre processus décisionnel afin de comprendre toutes les conséquences de vos décisions sur la dimension humaine.

