



## Communiqué de presse

### Lancement des inHR awards 2019 pour les projets et initiatives RH innovants en Suisse

**Zurich le 2 mai 2019 : suite au grand succès rencontré l'année dernière par les inHR awards, les organisateurs ont annoncé à la communauté RH de Suisse que l'événement serait reconduit cette année. Les [inHR awards](#) récompensent les personnes et les équipes pionnières dans le domaine des ressources humaines. Les dossiers doivent être déposés entre le 1er mai et le 30 juin 2019. La remise des prix aura lieu le 23 octobre 2019 à Zurich.**

En 2018, les experts RH de Deloitte Suisse, SAP Suisse, NZZ et l'université de Saint-Gall ont créé un prix pour récompenser les initiatives et projets RH innovants en Suisse. Leur principal objectif : identifier et mettre en lumière les personnes et les équipes de grandes entreprises, PME ou start-ups œuvrant à des projets RH nouveaux et créatifs, ainsi qu'encourager l'échange entre professionnels des ressources humaines. L'engouement suite à cette annonce et à la remise du premier prix a motivé les organisateurs à poursuivre le projet et à en faire un événement incontournable du calendrier RH suisse.

La phase de candidature pour le prix inHR award 2019 courra du 1er mai au 30 juin 2019. Les inscriptions peuvent s'effectuer dans trois catégories :

- **Diversité des talents et inclusion** récompense les idées, mesures et projets encourageant une gestion des talents avant-gardiste.
- **Le travail du futur** (« future of work ») distingue les pratiques, procédures et programmes permettant de réorganiser le travail, l'environnement de travail et la coopération.
- **(R)Évolution RH** couronne les approches et initiatives développant et redéfinissant le rôle et l'image des ressources humaines.

Un jury examinera les projets présentés selon quatre critères. En plus de son degré d'innovation, un projet doit être utile à l'entreprise et à d'autres secteurs, mais également être concrètement réalisable avec des mesures d'accompagnement. La description et les spécifications du projet constituent le quatrième critère. [Le jury](#) est composé des initiateurs du prix et représente à la fois les domaines du conseil, de la technologie, de la recherche et de la communication.

Les projets RH éligibles doivent être proposés par des entreprises ou organisations ayant leur siège en Suisse. La remise des inHR awards aura lieu le 23 octobre 2019 à Zurich. La cérémonie de remise des prix ne sera pas le seul point fort de cet événement : en effet, les occasions de réseauter et d'apprendre les uns des autres seront également multiples. C'est dans cet esprit de partage que le prix sera remis aux équipes gagnantes. En plus d'une séance de brainstorming commune qui permettra d'échanger avec des experts, chaque équipe gagnante bénéficiera d'un atelier de « design thinking » sur mesure permettant de discuter des difficultés et questions propres à leur organisation.

\*\*\*

Les formulaires d'inscription et autres informations concernant le inHR award sont disponibles sur [www.inhraward.ch](http://www.inhraward.ch).

### Informations complémentaires

- Communiqué de presse au format PDF
- Logos et images sur demande
- [Site Web inHR award](#)

---

Contact Deloitte : Sophie Dres  
Fonction : Responsable Communication  
Tél. : +41 58 279 62 89  
E-mail : [sdres@deloitte.ch](mailto:sdres@deloitte.ch)

Contact SAP : Stephanie Freise  
Fonction : Directrice Communication  
Tél. : +41 58 871 67 15  
E-mail : [stephanie.freise@sap.com](mailto:stephanie.freise@sap.com)

---

### À propos des inHR awards

La remise des inHR awards, initiée par Deloitte Suisse, le Neuen Zürcher Zeitung (NZZ), SAP Suisse et l'université de Saint-Gall a pour but de rechercher et de récompenser les projets et initiatives de ressources humaines suisses les plus innovants et ayant une influence positive sur l'entreprise et ses collaborateurs.

### À propos de SAP

En tant qu'entreprise du Cloud optimisée par SAP HANA®, SAP est le leader du marché des logiciels de gestion et aide des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs à atteindre au mieux leurs objectifs : 77 % des produits de transactions mondiaux passent par des systèmes SAP. Nos technologies d'apprentissage automatique, l'Internet des Objets et des méthodes analytiques progressistes aident nos clients à gérer leur entreprise intelligemment. SAP fournit aux personnes et aux sociétés des connaissances approfondies sur leur organisation tout en encourageant la collaboration et les aide ainsi à toujours avoir une longueur d'avance sur la concurrence. Nous simplifions la technologie pour les entreprises, afin qu'elles puissent utiliser nos logiciels selon leur propre idée et sans interruption. Notre suite de bout en bout, composée d'applications et de services, permet à plus de 437 000 clients d'être rentables, de s'adapter continuellement et de faire bouger les choses. Son réseau mondial de clients, de partenaires, de collaborateurs et de précurseurs permet à SAP d'améliorer le fonctionnement de l'économie globale et la vie des gens. Pour en savoir plus, veuillez consulter [www.sap.ch](http://www.sap.ch).

### À propos de Deloitte Suisse

Deloitte compte parmi les principales sociétés suisses fournissant des services professionnels dans les domaines Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory et Tax & Legal. Avec plus de 1'900 collaborateurs répartis dans les villes de Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano et Zurich (siège), Deloitte propose ses services à des entreprises et des institutions de toutes formes juridiques et de toutes tailles, et opérant dans tous les secteurs d'activité.

Deloitte Suisse est une filiale de Deloitte North West Europe, société affiliée de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ('DTTL'). Les sociétés affiliées de DTTL sont représentées dans plus de 150 pays avec environ 286'000 collaborateurs.

### Remarques pour la rédaction

Dans ce communiqué de presse, Deloitte fait référence à Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »), une société ayant la forme juridique « UK private company limited by guarantee » (Société à responsabilité limitée selon le droit britannique) et à ses filiales, qui sont juridiquement autonomes et indépendantes.

Deloitte SA est une filiale de Deloitte NWE LLP, membre de DTTL. DTTL et Deloitte NWE LLP ne proposent pas de service direct aux clients. Deloitte SA est l'une des sociétés d'audit autorisée et supervisée par l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision (ASR) et par l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA).

Vous trouverez une description détaillée de cette structure juridique sur notre site Web, à l'adresse suivante :

[www.deloitte.com/ch/about](http://www.deloitte.com/ch/about)

© 2019 Deloitte SA. Tous droits réservés.