

## Communiqué de presse

Zurich/Genève, le 16 juillet 2018

### **Deloitte lance « Women in Cyber » afin de sensibiliser sur la question de l'écart hommes-femmes dans ce secteur**

**Les femmes sont sous-représentées dans le secteur de la cybersécurité en Suisse et dans le monde entier. Et pourtant, ce secteur connaît à l'échelle mondiale un déficit de professionnels. Afin d'aider les entreprises à combler cet écart, la société de services professionnels Deloitte lance en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique (zone EMEA) une initiative intitulée « Women in Cyber » qui rassemble clients, experts et collègues dans la poursuite d'un objectif commun: atteindre la parité hommes-femmes dans le secteur de la cybersécurité.**

[L'initiative de la zone EMEA dans la cybersécurité](#) a vu le jour au Royaume-Uni en 2015 et est devenue une initiative collaborative à travers la zone EMEA avec une vision commune pour l'avenir: promouvoir la mixité dans le secteur de la cybersécurité par l'amorce du dialogue, la sensibilisation et la mise en valeur d'une communauté qui inspire le vivier de talents que sont les femmes à faire carrière dans la cybersécurité.

Avec la tendance à la numérisation et la montée de la cybercriminalité, la cybersécurité est devenue l'un des secteurs de la technologie les plus sollicités et connaissant la croissance la plus rapide à travers le monde aujourd'hui. Le déficit mondial de professionnels de la cybersécurité ne cesse de s'aggraver. Malgré l'augmentation constante des dépenses en matière de cybersécurité et le terreau de nouvelles opportunités professionnelles, le déséquilibre entre le nombre de femmes et d'hommes au sein de la main-d'œuvre spécialisée en cybersécurité à l'échelle mondiale est considérable: les femmes ne représentent que 11% de la main-d'œuvre mondiale pour ce secteur selon l'[Etude 2017 de la main-d'œuvre mondiale de la sécurité de l'information «Women in Cyber»](#).

«Chez Deloitte, nous nous engageons à remédier à ce déséquilibre. Notre objectif est de réduire la disparité hommes-femmes en renforçant la sensibilisation sur les diverses opportunités de carrières qui s'offrent aux femmes dans la cybersécurité, en remédiant aux préjugés sexistes et en initiant un dialogue qui aide les femmes à s'orienter dans la profession et ses opportunités», déclare Klaus Julisch, Lead Cyber Partner et partenaire sponsor du programme en Suisse.

«Pour amorcer le dialogue, nous avons interviewé des femmes dirigeantes dans la cybersécurité en Suisse afin d'en savoir plus sur leur parcours, de connaître leurs points de vue quant à leurs fonctions actuelles et les opportunités que la profession a à offrir. La cybersécurité est un domaine aux multiples facettes qui peut paraître obscur vu de l'extérieur. Nous espérons que cette initiative permettra aux femmes et aux hommes de mieux comprendre ce que signifie être un professionnel de la cybersécurité et pourquoi c'est un excellent choix de carrière», ajoute Patricia Egger, responsable du programme « Women in Cyber » en Suisse.

L'initiative Les femmes dans la cybersécurité intègre une mine d'informations pertinentes. Une [série de portraits](#) représentant des femmes dirigeantes dans la cybersécurité, qui est actuellement publiée dans l'ensemble du secteur et les universités, révèle les perspectives uniques de ces femmes et les leçons qu'elles ont tirées de leur parcours professionnel. Qu'il s'agisse de relever des défis, de conseiller sur la manière de faire carrière dans la cybersécurité ou des compétences requises pour réussir, ces témoignages sources d'inspiration fournissent une vision détaillée, diversifiée et courageuse qui favorisera le dialogue sur la mixité.

– FIN –

- Pour en savoir plus sur Les femmes de la zone EMEA dans la cybersécurité, rendez-vous sur notre [site Internet](#) et n'hésitez pas à citer les interviews des femmes dans la cybersécurité. Nous vous invitons par ailleurs à jeter un coup d'œil à notre [Cyber Flash](#) et à vous abonner en ligne.
- En savoir plus sur l'[engagement de notre entreprise](#) en faveur de l'égalité des sexes.
- Le parcours des femmes dans la cybersécurité - que faut-il faire pour y accéder? Découvrez [le chemin vers la diversité dans la cybersécurité](#) chez Deloitte.

---

Contact: Michael Wiget  
Titre: Porte-parole  
Tél.: +41 58 279 65 07  
E-mail: [krkoch@deloitte.ch](mailto:krkoch@deloitte.ch)

Contact: Klaus Julisch  
Titre: Associé et Responsable  
Cybersécurité  
Tél.: +41 58 279 62 31  
E-mail: [kjulisch@deloitte.ch](mailto:kjulisch@deloitte.ch)

Contact: Patricia Egger  
Titre: Responsable «Women in  
Cyber» en Suisse  
Tél.: +41 58 279 76 41  
E-mail: [paegger@deloitte.ch](mailto:paegger@deloitte.ch)

---

#### **A propos de la série d'interviews de femmes dans la cybersécurité**

Deloitte Suisse a interviewé des femmes dirigeantes dans la cybersécurité à travers les secteurs d'activité et les universités qui se sont confiées sur leur parcours dans la cybersécurité, les leçons qu'elles ont tirées et les perspectives des fonctions qu'elles occupent actuellement. Qu'il s'agisse de relever des défis, de conseiller sur la manière de faire carrière dans la cybersécurité ou des compétences requises pour réussir, ces témoignages sources d'inspiration fournissent une vision détaillée, diversifiée et courageuse qui favorisera le dialogue sur la mixité dans la zone EMEA. Les portraits de ces dirigeantes seront disponibles et publiés sur le site Internet Les femmes de la zone EMEA dans la cybersécurité au cours des prochains mois.

#### **Deloitte Suisse**

Deloitte compte parmi les principales sociétés suisses fournissant des services professionnels dans les domaines Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory et Tax & Legal. Avec plus de 1'800 collaborateurs répartis dans les villes de Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano et Zurich (siège), Deloitte propose ses services à des entreprises et des institutions de toutes formes juridiques et de toutes tailles, et opérant dans tous les secteurs d'activité.

Deloitte Suisse est une filiale de Deloitte North West Europe, société affiliée de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ('DTTL'). Les sociétés affiliées de DTTL sont représentées dans plus de 150 pays avec environ 264'000 collaborateurs.

#### **Note aux rédacteurs**

Dans le présent communiqué de presse, la désignation Deloitte fait référence à une ou plusieurs sociétés membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ('DTTL'), une « UK private company limited by guarantee » (une société à responsabilité limitée de droit britannique). DTTL et son réseau de sociétés affiliées forment chacune une entité juridique indépendante et séparée.

Deloitte SA est une filiale de Deloitte NWE LLP, une société affiliée de DTTL. Deloitte NWE LLP et DTTL, en tant que telles, ne fournissent pas de services aux clients. Deloitte SA est une société d'audit agréée et surveillée par l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision (ASR) et par l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA).

Pour une description détaillée de la structure juridique, veuillez consulter le site [www.deloitte.com/ch/about](http://www.deloitte.com/ch/about).

© 2018 Deloitte SA. Tous droits