



## Communiqué de presse

# Deloitte Suisse progresse dans l'équité entre les sexes avec la certification EDGE Move

L'organisation est la première du secteur des conseils aux entreprises en Suisse à être certifiée au niveau EDGE Move.

ZUG/ZÜRICH/GENÈVE [20 Juillet 2022] Deloitte Suisse, qui fait partie du réseau mondial de Deloitte, a obtenu la certification EDGE Move, démontrant ainsi les progrès réalisés en matière d'équité entre les sexes sur le lieu de travail. Il s'agit de la deuxième certification pour Deloitte Suisse après sa première certification EDGE Assess en 2013.

EDGE est le leader mondial de l'évaluation et de la certification d'entreprise pour l'équité de genre et intersectionnelle. Le processus de certification implique un examen rigoureux par un tiers de la représentation dans l'ensemble du pipeline, de l'équité salariale, de l'efficacité des politiques et des pratiques, et de l'inclusivité de la culture d'une organisation. Dans le cadre de l'évaluation, les données statistiques sont analysées, les politiques et les pratiques sont examinées et les employés reçoivent une enquête complète pour évaluer la perception des possibilités de développement de carrière sur le lieu de travail.

En renouvelant son parcours de certification EDGE, Deloitte Suisse démontre son engagement et ses progrès vers son objectif d'atteindre l'équité entre les sexes sur le lieu de travail. L'évaluation a mis en évidence la représentation équilibrée des sexes au sein de l'entreprise aux postes les plus juniors, ainsi que l'expérience positive des employés en termes d'opportunités de développement de carrière.

Deloitte Suisse dispose d'un bon cadre de politiques et de pratiques efficaces pour assurer des flux de carrière équitables dans le recrutement et la promotion à salaire égal pour un travail équivalent. Le cabinet a établi des programmes de développement et de mentorat pour les femmes, s'adressant aux étudiants et aux diplômés ainsi qu'aux managers et aux cadres supérieurs. En outre, Deloitte a investi de manière significative dans des formations pour un leadership inclusif et pour surmonter les préjugés inconscients.

Dans le cadre de son plan d'action EDGE, Deloitte prendra des mesures audacieuses dans ses efforts d'attraction et de rétention afin d'accélérer son parcours vers l'équilibre entre les sexes, en particulier aux niveaux les plus élevés. D'ici 2030, le cabinet vise à atteindre une représentation féminine de 50 :50 à l'échelle du cabinet, avec 45 % de femmes à la direction et 30 % de femmes associées.



Aniela Unguresan, fondatrice de EDGE Certified Fondation, estime que la poursuite de la démarche de Deloitte en faveur de l'égalité des sexes sur le lieu de travail souligne la pertinence du sujet ces derniers temps : "Deloitte Suisse montre son engagement en faveur de l'équité entre les sexes sur le lieu de travail, et montre la voie dans un secteur qui a traditionnellement eu du mal à maintenir une représentation équilibrée des sexes au sommet de la chaîne des talents. L'organisation continuera à l'avenir à œuvrer pour créer un lieu de travail plus équilibré entre les sexes, avec pour objectif de remédier à la sous-représentation des femmes au plus haut niveau de responsabilité. Deloitte a la possibilité de continuer à améliorer la perception des femmes en ce qui concerne la compatibilité entre carrière et famille en garantissant l'adoption de modèles de travail flexibles par les hommes et les femmes".

Liza Engel, Chief People Officer chez Deloitte : "La certification EDGE Move reconnaît les progrès réalisés par Deloitte pour devenir une entreprise encore plus diversifiée et inclusive. Nous défendons l'égalité et continuerons à investir dans un environnement de travail où tous nos collaborateurs peuvent s'épanouir et avoir accès aux mêmes opportunités de croissance et de développement personnel."

FIN

## POUR PLUS D'INFORMATIONS

### **Veronica Del Motto**

Digital Marketing Manager bei EDGE Strategy  
[veronica.delmotto@edge-strategy.com](mailto:veronica.delmotto@edge-strategy.com)

### **Michael Wiget**

External Communication Lead bei Deloitte Schweiz  
+41 58 279 70 50  
[mwiget@deloitte.ch](mailto:mwiget@deloitte.ch)

## À PROPOS DE DELOITTE SUISSE

Deloitte est l'une des principales sociétés d'audit et de conseil en Suisse et fournit des services spécifiques à chaque secteur d'activité dans les domaines de l'audit et de l'assurance, du conseil, du conseil financier, du conseil en matière de risques et du conseil fiscal et juridique. Avec environ 2400 collaborateurs répartis sur six sites à Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano et Zurich (siège), Deloitte sert des entreprises et des organisations de toutes formes juridiques et de toutes tailles dans tous les secteurs d'activité.

Deloitte AG est une filiale de Deloitte North South Europe (NSE), un cabinet membre du réseau mondial de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) qui compte environ 345 000 employés dans plus de 150 pays.



## **À PROPOS DE LA CERTIFICATION EDGE**

EDGE est le leader mondial de l'évaluation et de la certification des entreprises en matière d'égalité des sexes et d'équité intersectionnelle. La certification EDGE implique un examen rigoureux par une tierce partie de la représentation dans l'ensemble de la filière, de l'équité salariale, de l'efficacité des politiques et des pratiques et de l'inclusivité de la culture d'une organisation. Dans le cadre de l'évaluation, les données statistiques sont analysées, les politiques et les pratiques sont examinées et les expériences des employés en matière de possibilités de développement de carrière sur le lieu de travail actuel sont prises en compte. En fonction des résultats spécifiques de chaque organisation, un plan d'action est formulé et des engagements fermes sont pris pour sa mise en œuvre.

La certification EDGE rencontre les organisations là où elles en sont dans leur parcours d'équilibre entre les sexes (EDGE) et dans leur parcours d'équité intersectionnelle (EDGEplus) grâce à ses trois niveaux de certification : Assess, Move et Lead. Une certification au niveau EDGE Assess reconnaît l'engagement, une certification au niveau EDGE Move met en évidence les progrès et une certification au niveau EDGE Lead célèbre le succès dans la promotion de lieux de travail équitables entre les sexes. Une certification EDGEplus reconnaît en outre l'engagement à analyser les questions intersectionnelles entre le genre et une ou plusieurs des dimensions supplémentaires suivantes : identité de genre, race/ethnicité, LGBTQI+, travail avec un handicap, nationalité et âge.

La certification EDGE s'articule autour de la certification par une tierce partie indépendante des données et des informations et se distingue par sa rigueur et l'accent mis sur l'impact. Accordée par l'un des organismes de certification tiers indépendants accrédités par EDGE - SGS, Intertek ou FloCert, elle reste valable pour une période de deux ans. La clientèle actuelle d'EDGE se compose de plus de 200 grandes organisations réparties dans 50 pays sur cinq continents et représentant 30 secteurs d'activité différents.