

## Communiqué de presse

Zurich/Genève, le 30 septembre 2022

### Deloitte Suisse annonce une croissance de 8% et un renforcement des services concentrés sur la durabilité et les technologies

Au cours du [dernier exercice](#), Deloitte Suisse a vu son chiffre d'affaires progresser de 8% pour atteindre CHF 547 millions. Ce résultat record reflète la forte dynamique de la société et le succès qu'elle remporte auprès des entreprises et des autorités publiques suisses se préparant pour l'avenir. Deloitte Suisse a créé 237 nouveaux emplois durant l'année de la révision, a promu 21 associés et emploie actuellement plus de 2'500 personnes originaires de 69 pays. Avec la nomination de responsables pour la durabilité et pour les technologies au Comité de direction, accompagnée d'une base élargie de talents et d'un solide premier trimestre, Deloitte Suisse est sur la bonne voie pour atteindre une croissance à deux chiffres pendant l'exercice en cours.

Le 31 mai 2022, la société d'audit et de conseil Deloitte Suisse affichait un chiffre d'affaires de CHF 546,7 millions (+ 8,0%), l'ensemble des activités et des secteurs contribuant de manière significative aux bons résultats de l'exercice. Au lendemain de la pandémie et dans un monde confronté à des défis géopolitiques majeurs, la croissance de Deloitte a été stimulée par les services interdisciplinaires complexes, à forte composante technologique et à haute valeur ajoutée, qui offrent aux clients des solutions durables et éprouvées pour l'avenir.

« Deloitte Suisse poursuit sa trajectoire de croissance rapide. Notre dernier exercice a été marqué par de nouvelles vagues de la pandémie, le ralentissement économique sur les principaux marchés suisses à l'exportation et un environnement géopolitique qui a perturbé le monde des affaires. En dépit de ce contexte difficile, nous avons été en mesure de soutenir avec succès nos clients, de continuer à innover et diversifier notre portefeuille de services, d'accroître notre part de marché et de créer presque 240 nouveaux emplois », indique Reto Savoia, CEO de Deloitte Suisse.

#### Prendre soin de ses clients et de ses collaborateurs

La demande est particulièrement forte concernant la [transformation de l'entreprise axée sur la technologie](#), la [cybersécurité](#), l'[avenir du travail](#), tous les aspects de la [technologie cloud](#), le soutien apporté dans les [transactions et acquisitions](#), les services liés à la [durabilité](#) ainsi que les évolutions au niveau mondial en matière de [fiscalité](#) et de [réglementations](#). Deloitte Suisse compte dans sa base de clients 19 des 20 sociétés composant le Swiss Market Index ainsi qu'un nombre croissant de [PME](#) et d'[organismes du secteur public de premier plan](#) de toute la Suisse.

Deloitte Suisse contribue à préparer la Suisse pour l'avenir. Grâce à ses solutions et ses services complets, la société aide les clients à instaurer une croissance durable et à s'adapter aux nouveaux défis d'un monde qui évolue à un rythme de plus en plus rapide. Deloitte offre aussi un [environnement de travail attractif](#) à ses collaborateurs avec de la formation et du développement des compétences permanents, une culture d'entreprise vivante, ainsi que des infrastructures modernes et un portefeuille de clients intéressant. Par ailleurs, la société continue à investir systématiquement dans la technologie et à tirer parti du nombre croissant d'alliances internationales conclues avec des fournisseurs de technologies.

« Notre modèle pluridisciplinaire éprouvé de longue date nous permet d'exploiter les excellentes connaissances sur certains sujets et secteurs d'activité qui existent au sein de l'entreprise. Cela nous permet d'offrir des services de très haut niveau à nos clients, de prendre soin de nos collaborateurs, de contribuer à l'amélioration de la société et à l'instauration d'une économie durable, » déclare Reto Savoia. L'organisation même de Deloitte constitue un fondement solide qui favorise la qualité, l'intégrité et l'indépendance. L'investissement continu dans le développement des collaborateurs de Deloitte met aussi l'accent sur le climat, la durabilité et le reporting ESG afin d'aider les clients à fournir des informations transparentes, fiables et pertinentes qui tiennent compte de l'évolution des besoins des parties prenantes.

#### Diminution des émissions et renforcement du volontariat

Deloitte prend au sérieux les mesures pour le climat et encourage les changements positifs afin de contribuer à la réalisation des objectifs de réduction d'émissions de l'Accord de Paris. Les objectifs de réduction des gaz à effet de

serre à court terme (2030) définis par l'entreprise ont été validés par l'initiative Science Based Targets (SBTi) conformément à cet accord. Le nouveau siège social Prime 2 et le passage au chauffage urbain ont permis à Deloitte de réduire ses émissions directes et indirectes de CO<sub>2</sub> de plus de 50% durant l'exercice écoulé. La société intensifie ses efforts visant à minimiser les voyages d'affaires, privilégier les modes de transport à faible émission de carbone et pratiquer systématiquement le travail hybride grâce aux progrès des technologies numériques.

En tant qu'entreprise motivée par un but précis, Deloitte s'engage à mettre à profit ses compétences pour relever des défis sociétaux plus larges. Le nouveau Volunteering Hub favorise la participation d'employés à diverses initiatives d'impact social qui mettent l'accent notamment sur le développement des compétences, l'éducation et l'employabilité en faveur de groupes de personnes sous-représentées et défavorisées. À titre d'exemple, un partenariat a été conclu avec l'organisation SINGA qui rassemble des collaborateurs de la société et des entrepreneurs réfugiés ou migrants afin d'instaurer une collaboration visant à créer de nouvelles entreprises. Ce partenariat permet de nouer des liens, de contribuer au développement de compétences individuelles et d'apprendre les uns des autres. Plusieurs réfugiés ukrainiens et d'autres pays sont désormais employés par Deloitte Suisse.

### **Changements intervenus au sein du Comité de direction suisse**

Le [Comité de direction](#) va être renforcé, à partir du 1er octobre 2022, par deux nouveaux membres.

*Liza Engel* sera Chief Sustainability Officer et concentrera ses efforts sur l'accélération de la [trajectoire de Deloitte en matière de durabilité](#), tant en interne que pour les clients. Les organisations qui alignent leurs objectifs sur les buts à long terme de la société et sur les besoins de notre planète seront plus viables – et avec de la valeur – à l'avenir. La volonté est d'investir davantage dans les capacités durables de l'entreprise et de s'engager à guider les organisations vers un avenir plus durable.

*Veronica Melian* prendra la succession de Liza Engel en tant que People & Purpose Partner pour la Suisse, tout en continuant de diriger le [Consulting Capital humain](#). Depuis de nombreuses années, elle conseille les clients sur des questions de gestion de talents. Elle dispose d'un solide savoir-faire pour prendre en charge le parcours Deloitte avec l'expérience du « best in class » qui favorise l'apprentissage, le développement de compétences et l'épanouissement de collaborateurs contribuant à la réussite de l'entreprise.

*Yousif Al-Adhami*, qui dirige l'activité [Technologie d'entreprise et performance](#) prendra la fonction de Technology Advisory Leader au sein du Comité de direction. Grâce à son offre unique de services axés sur l'innovation et englobant la stratégie, les technologies et la mise en œuvre, Deloitte obtient d'excellents résultats pour ses clients.

### **Engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion**

Les efforts continus pour améliorer la parité hommes-femmes dans toute l'entreprise ont porté leurs fruits. La proportion de femmes parmi les 137 associés a enregistré une progression de 3,4 points de pourcentage et s'établit désormais à 16,8%. La proportion générale de femmes (42%) et la proportion de femmes à des postes de gestion ou de direction (34%) ont progressé durant l'exercice 2022. Au 1<sup>er</sup> octobre 2022, le Comité de direction suisse comprendra 30% de femmes.

Le travail accompli en matière de gestion inclusive et de diversification des ressources humaines est reconnu à l'extérieur de l'entreprise : à la suite d'une évaluation exhaustive, Deloitte Suisse a obtenu le [label Swiss LGBTI](#) qui confirme que Deloitte a intégré les différents éléments de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre et des caractéristiques de genre dans sa culture organisationnelle. L'entreprise a aussi obtenu la [certification EDGE Move](#) qui atteste l'engagement en matière d'égalité entre les sexes sur le lieu de travail.

Deloitte Suisse est non seulement une organisation jeune avec une moyenne d'âge du personnel de 35 ans mais elle est aussi très diversifiée en termes de parcours professionnels et d'études, de cultures, d'origines et de genre. « Nous défendons depuis longtemps [la diversité et l'égalité](#) et accordons une grande importance au développement et à la promotion de jeunes talents dans nos rangs. Pour nous aider à réaliser notre ambition qui est d'atteindre l'équilibre hommes-femmes sur le lieu de travail, nous mettons en œuvre des programmes de mentorat et de développement pour nos employés, tout en continuant à étendre ces mesures de soutien et à accroître notamment la proportion de femmes au niveau de la gestion et des fonctions de direction, » affirme Reto Savoia.

### **Avoir un fort impact favorise la croissance**

« Notre positionnement est idéal, et nous sommes bien équipés pour maintenir notre trajectoire de croissance impressionnante. Après un solide premier trimestre, nous prévoyons de réaliser une croissance à deux chiffres au cours du présent exercice, » explique Reto Savoia. « Dans cette période marquée par des évolutions constantes et des incertitudes de plus en plus grandes, la clé pour maintenir la réussite de Deloitte est de fonder notre travail sur un but qui transcende la norme. Notre principe directeur est d'avoir un impact significatif pour nos clients, nos

employés et la société. Notre but est d'atteindre cet objectif dans notre activité quotidienne. Pour cela, nous prenons des mesures appropriées et incitons nos employés à faire preuve de responsabilité sociale et environnementale, » précise Reto Savoia.

Notre [Impact Report sur le site Internet](#) fournit d'autres chiffres et informations sur l'exercice écoulé, notamment la répartition du chiffre d'affaires par service et par secteur.



Toutes les nouvelles des médias en temps réel : suivez @DeloitteCH sur Twitter !

---

Contact: Michael Wiget  
Responsable Communication Externe  
Tél.: +41 58 279 70 50  
E-mail: [mwiget@deloitte.ch](mailto:mwiget@deloitte.ch)

Contact : Adrian Zebib  
Spécialiste en communication externe  
Tél. : +41 58 279 61 42  
E-mail: [azebib@deloitte.ch](mailto:azebib@deloitte.ch)

---

#### Deloitte Suisse

Deloitte compte parmi les principales sociétés suisses fournissant des services professionnels dans les domaines suivants : Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory et Tax & Legal. Avec plus de 2'500 collaborateurs répartis dans les villes de Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano et Zurich (siège), Deloitte propose ses services à des entreprises et des institutions de toutes formes juridiques et de toutes tailles, opérant dans tous les secteurs d'activité. Deloitte SA est une filiale de Deloitte North and South Europe (NSE), société affiliée de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL). Les sociétés affiliées de DTTL sont représentées dans plus de 150 pays et comptent plus de 415'000 collaborateurs.

Dans le présent communiqué de presse, la désignation Deloitte fait référence à Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »). DTTL est une « UK private company limited by guarantee » (une société à responsabilité limitée de droit britannique). DTTL et son réseau de sociétés affiliées forment chacune une entité juridique indépendante et séparée. Pour une description détaillée de la structure juridique, veuillez consulter le site [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Deloitte SA est une filiale de Deloitte LLP, société britannique affiliée de DTTL. Deloitte SA est une société d'audit agréée et surveillée par l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision (ASR) et par l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA). Les informations contenues dans ce communiqué de presse étaient correctes au moment de leur envoi.

