

## Communiqué de presse

Genève/Zurich, le 18 février 2018

### Un besoin accru de diversité et de savoir-faire numérique dans les Conseils d'administration suisses

**La diversité est un principe important dans le cadre du renouvellement des membres au sein des Conseils d'administration d'entreprises suisses: de nouvelles aptitudes, expériences, personnalités et compétences numériques sont en effet requises. L'édition actuelle du [swissVR Monitor](#) montre que la charge de travail augmente au sein des conseils d'administration des entreprises suisses. D'après les 448 personnes interrogées, les questions de personnel et de compliance ont gagné en importance. Les membres des Conseils d'administration sont optimistes quant à l'avenir de l'économie suisse.**

L'accroissement de la diversité globale est une priorité absolue lorsqu'il s'agit du renouvellement des membres au sein du Conseil d'administration. C'est le constat de l'enquête semestrielle de swissVR, en coopération avec le cabinet de conseil Deloitte et la Haute Ecole de Lucerne. Plus de trois quarts (78%) des personnes interrogées estiment que l'objectif d'accroître la diversité a une importance moyenne ou élevée et souhaitent à l'avenir que les membres du Conseil d'administration disposent de nouvelles compétences, expériences ou de traits de personnalité différents. Près d'un cinquième (19%) des personnes interrogées estiment que la composition des Conseils d'administration est déjà satisfaisante et seule une petite minorité (3%) estime qu'une augmentation de la diversité globale lors du renouvellement des membres n'est pas importante.

71% des personnes interrogées pensent que la deuxième priorité, dans le cadre du renouvellement des membres, est l'augmentation du savoir-faire dans le domaine de la numérisation et de l'informatique. 29% estiment que cet objectif a une importance élevée et 42% pensent qu'il a une importance moyenne. D'autres critères, tels que le rajeunissement du Conseil d'administration ou l'augmentation du pourcentage de femmes, sont considérés comme moins importants.

#### Répartition des sexes et diversité

Seule une petite partie des personnes interrogées siègent dans des organes de Conseils d'administration atteignant aujourd'hui la valeur indicative de 30% de femmes pour les entreprises cotées proposée par le Conseil fédéral et la commission du Conseil national. D'après l'enquête, la répartition des sexes dans les organes plus importants est légèrement plus équilibrée: en moyenne, 21% de femmes siègent dans des Conseils d'administration de 6 personnes ou plus contre 10% seulement pour les Conseils plus petits (de 3 à 5 personnes). Environ deux tiers (64%) des membres de Conseils d'administration interrogés saluent l'augmentation du pourcentage de femmes au sein des Conseils d'administration en Suisse. 91% ne pensent pas que des quotas légaux ou réglementaires soient le meilleur moyen pour y parvenir.

Reto Savoia, CEO adjoint de Deloitte Suisse, donne son interprétation de ces résultats: « Les membres des Conseils d'administration suisses établissent une différence claire entre diversité et égalité des sexes. Ils ont appris que la diversité au sein des organes dirigeants avait une influence positive sur la réussite des affaires. En revanche, garantir l'égalité de représentation des femmes dans les Conseils d'administration ne constitue pas, à leurs yeux, une priorité. Bien que la valeur indicative proposée par la Confédération puisse être mise en œuvre sans trop d'efforts, la mise en place de quotas de toutes sortes fait l'objet d'un refus catégorique. »

### **Les thèmes relatifs aux RH gagnent en importance**

Le thème principal relatif aux Conseils d'administration reste, dans ce troisième swissVR Monitor, l'accroissement de l'efficacité et l'optimisation des processus (40%), suivi par les thèmes de la numérisation (38%) et de la révision de la stratégie d'entreprise (35%). Les défis en termes de ressources humaines au niveau de la direction occupent la quatrième place. En cinquième position, la gestion des talents et le recrutement ont progressé, puisqu'ils occupaient la septième place en août 2017. Il y a un an, ce thème se trouvait encore en 11<sup>ème</sup> position. La gestion des risques (25%) et la compliance (24%) ont également gagné en importance. Les participants ont pu choisir, parmi plusieurs dizaines de thèmes relatifs au Conseil d'administration, les cinq thèmes les plus importants au cours des 12 derniers mois.

### **Augmentation de l'investissement en temps**

D'après bon nombre de participants à l'enquête, leur environnement de travail s'est considérablement modifié en un an. Le temps consacré aux activités du Conseil d'administration a augmenté au cours des 12 derniers mois pour plus de la moitié des répondants (56%). Une majorité de personnes interrogées évoquaient déjà cette augmentation l'année dernière. L'échange avec la direction s'est également intensifié pour plus de la moitié des personnes interrogées. Près d'un tiers d'entre elles constatent également une hausse de la pression de la réputation et de l'influence des actionnaires au cours de la dernière année.

Christoph Lengwiler, enseignant à l'Institut de Services Financiers de Zoug (IFZ) de la Haute Ecole de Lucerne et Vice-Président de swissVR, explique : « Le travail au sein du Conseil d'administration est de plus en plus exigeant et demande de plus en plus de temps, car la diversité des thèmes et le formalisme s'intensifient. Les tâches ne consistent plus, depuis longtemps, à simplement fixer la stratégie et à nommer les membres de la direction. Ce constat se reflète également dans le nombre d'aspects cités comme thèmes principaux par les personnes interrogées dans le cadre du swissVR Monitor I/2018. Même si les Conseils d'administration répondent à cette expansion de thèmes par une plus grande diversité au sein des organes, chaque membre doit toutefois réussir à traiter cette large palette de thèmes s'il veut exécuter sa tâche sérieusement. »

### **Des perspectives réjouissantes pour la conjoncture et l'entreprise**

Les membres de Conseils d'administration interrogés s'attendent à une évolution positive de la conjoncture suisse au cours des 12 prochains mois (67%) et sont plus optimistes qu'il y a six mois ou un an. Les répondants envisagent les perspectives économiques de manière un peu plus positive que celles de leur propre société (64%). Les membres des Conseils d'administration des secteurs de l'information et de la communication sont particulièrement optimistes quant à l'avenir de leur entreprise (86%). Les perspectives pour le secteur de l'industrie manufacturière et le secteur Life Sciences sont également au-dessus de la moyenne (66%).

Les membres de Conseils d'administration ont également évalué sur une échelle de 1 à 5 la signification actuelle et future de facteurs externes pour leur entreprise. L'importance la plus grande est accordée à l'évolution de l'économie en Suisse (4,0) et à celle de l'économie à l'étranger (3,5). Pour ces deux facteurs, la tendance future envisagée est une amélioration (respectivement 43% et 41% des personnes interrogées).

### **Utiliser durablement les bénéfiques**

Une importance relativement élevée (3,4) est également accordée au taux de change du franc suisse par rapport à l'euro et au dollar. Près d'un tiers des personnes interrogées s'attendent en outre à une appréciation du franc suisse tandis qu'un tiers d'entre elles pense qu'il va se déprécier. Le niveau des taux d'intérêt (3,2) et l'inflation (3,0) sont d'autres possibles facteurs d'influence dont l'importance est considérée comme moyenne. La majorité des personnes interrogées escompte une hausse dans les deux cas.

Au sujet des perspectives et des conditions cadres, Christian Wunderlin, président de swissVR, déclare : « Beaucoup d'entreprises estiment avoir plus de succès que la moyenne du secteur mais ne pensent pas que leur croissance sera nettement supérieure à celle de l'économie générale. En fin de compte, les perspectives sont très positives, tout comme les conditions cadres pour les entreprises qui ne l'avaient plus été depuis longtemps. Il s'agit de renforcer activement leur positionnement durable avec les bénéfiques réalisés. Il est crucial d'investir dans les personnes et leur formation pour y parvenir. »

---

Contact: Prof. Dr. Dr. Christian Wunderlin  
Titre: Président de swissVR  
Tél.: +41 79 833 41 86  
E-mail: [christian.wunderlin@denigma.ch](mailto:christian.wunderlin@denigma.ch)

Contact: Prof. Dr. Christoph Lengwiler  
Titre: Enseignant à l'Institut de services financiers de Zoug (IFZ) de la Haute Ecole de Lucerne et Vice-Président de swissVR  
Tél.: +41 41 757 67 51  
E-mail: [christoph.lengwiler@hslu.ch](mailto:christoph.lengwiler@hslu.ch)

---

Contact: Reto Savoia  
Titre: Deputy CEO de Deloitte  
Tél.: +41 58 279 63 57  
E-mail: [rsavoia@deloitte.ch](mailto:rsavoia@deloitte.ch)

Contact: Michael Wiget  
Titre: Contact presse, Deloitte  
Tél.: +41 58 279 70 50  
E-mail: [mwiget@deloitte.ch](mailto:mwiget@deloitte.ch)

---

#### **A propos de cette étude**

L'enquête semestrielle «swissVR Monitor» vise à évaluer les membres du conseil d'administration en charge des questions liées aux perspectives économiques, aux stratégies et aux thèmes d'ordre structurel. Cette seconde édition se concentre notamment sur le thème de la diversité et sur la composition du conseil d'administration. L'étude a été menée par swissVR en collaboration avec Deloitte et la Haute Ecole de Lucerne entre le 20 novembre et le 22 décembre 2017. Au total, 448 membres de conseils d'administration ont été interrogés, représentant des sociétés cotées ainsi que des petites et moyennes entreprises (PME) de tous les secteurs d'activité importants de l'économie suisse.

#### **swissVR**

swissVR est une association pour les membres des conseils d'administration qui s'engage pour le professionnalisme, la qualité et la défense des intérêts des membres des conseils d'administration. L'association compte plus de 700 membres qui assument des mandats de conseils d'administration dans diverses branches et régions et dans des PME et des entreprises cotées. Cette large couverture de diverses branches, régions et tailles d'entreprises permet une diversité dans l'échange d'expériences. En outre, swissVR propose une offre diversifiée de manifestations axées sur les défis actuels des membres des conseils d'administration ainsi qu'une offre de formation continue spécifique aux besoins, en collaboration avec des partenaires de formation.

#### **Haute Ecole de Lucerne – la Haute école spécialisée de Suisse centrale**

La Haute Ecole de Lucerne est la Haute école spécialisée des six cantons de Suisse centrale et réunit les départements Technique & Architecture, Economie, Informatique, Travail social, Design & art et Musique. 6000 étudiants suivent des études de bachelor ou de master, plus de 4400 suivent une formation continue. La Haute Ecole de Lucerne est la plus grande institution de formation de Suisse centrale et emploie 1600 collaborateurs. [www.hslu.ch](http://www.hslu.ch)

#### **Deloitte Suisse**

Deloitte compte parmi les principales sociétés suisses fournissant des services professionnels dans les domaines Audit & Assurances, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory et Tax & Legal. Avec plus de 1 800 collaborateurs répartis dans les villes de Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano et Zurich (siège), Deloitte propose ses services à des entreprises et des institutions de toutes formes juridiques et de toutes tailles, opérant dans tous les secteurs d'activité.

Deloitte SA est une filiale de Deloitte North West Europe, société affiliée de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL). Les sociétés affiliées de DTTL sont représentées dans plus de 150 pays avec environ 264 000 collaborateurs.

#### **Note aux rédacteurs**

Dans le présent communiqué de presse, la désignation Deloitte fait référence à Deloitte Touche Tohmatsu Limited («DTTL»), une «UK private company limited by guarantee» (société à responsabilité limitée de droit britannique). DTTL et son réseau de sociétés affiliées forment chacune une entité juridique indépendante et séparée.

Deloitte SA est une filiale de Deloitte NWE LLP, une société affiliée de DTTL. Deloitte NWE LLP et DTTL, en tant que telles, ne fournissent pas de services aux clients. Deloitte SA est une société d'audit agréée et surveillée par l'Autorité fédérale de surveillance en matière de révision (ASR) et par l'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA).

Pour une description détaillée de la structure juridique, veuillez consulter le site [www.deloitte.com/ch/about](http://www.deloitte.com/ch/about)

© 2018 Deloitte SA. Tous droits réservés.