

**facts** /ANZAHL ANGESTELLTE 1300 in der Schweiz, 210'000 weltweit /PERSONALBEDARF interessante Stellen für Absolventen und Berufserfahrene mit wirtschaftswissenschaftlichem, juristischem oder technischem Studienhintergrund /WEGE IN DAS UNTERNEHMEN Praktikummöglichkeiten oder Festeinstiege /BEWERBUNG AN [www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)



Agnes Ellis, Diplom Betriebswirtschaft, ist Manager in Strategy & Operations – Financial Services Operations bei Deloitte.

### Frau Ellis, Deloitte ist ein internationales Unternehmen. Wie zeigt sich das im Arbeitsumfeld?

In erster Linie an den vielen Nationalitäten, die hier im Haus arbeiten. So ist Englisch die Unternehmenssprache bei uns in der Schweiz. Auch unsere Kunden sind international, ebenso einige der Experten, die wir je nach Fall hinzuziehen. Das ist eine spannende Mischung, die es mir ermöglicht, über den eigenen Tellerrand hinauszuschauen.

### Sie selbst haben auch einen internationalen Hintergrund.

Ich bin in verschiedenen Ländern aufgewachsen, weshalb mir die internationale Ausrichtung des Unternehmens sehr entgegenkommt. Würde ich in einem Unternehmen arbeiten, welches kein diverses Arbeitsumfeld hat, würde mir etwas fehlen.

### Sie engagieren sich sozial, haben in Afrika ein Hilfsprojekt gestartet. Wie hat Deloitte Ihnen dabei geholfen?

Dieses Projekt habe ich vor vier Jahren ins Leben gerufen und es ist mir sehr wichtig, daran weiterzuarbeiten. Deloitte hat dies erkannt und mir dabei geholfen, das Projekt realisieren zu können. Ich konnte fünf Monate unbezahlten Urlaub nehmen, die Bewilligung dafür erhielt ich innerhalb von zehn Tagen. Wenn ich nach Afrika muss, kann ich vier bis sechs Wochen Urlaub am Stück nehmen, was ich sehr schätze. Deloitte versucht, auf die individuellen Bedürfnisse seiner Mitarbeitenden einzugehen, was auch von den Vorgesetzten entsprechend umgesetzt wird.

»Ich konnte für mein Afrikaprojekt eine fünfmonatige Auszeit nehmen.«

# Deloitte

Deloitte unterstützt seine Mitarbeitenden bei individuellen Projekten und bietet die zeitliche Flexibilität zur persönlichen Weiterentwicklung.

### Gilt das auch bei der Familienplanung?

Deloitte ist auch hier sehr flexibel, was ich aufgrund meiner Schwangerschaft gerade selbst erlebe. Zurzeit weiss ich noch nicht, wie lange ich nach der Geburt meines Kindes pausieren möchte und muss mich diesbezüglich auch noch nicht festlegen. Wann immer möglich überlässt Deloitte den werdenden Müttern die Entscheidung, wie lange ihr Mutterschaftsurlaub sein soll. Es ist ein gutes Gefühl zu wissen, dass ich mich flexibel entscheiden kann - je nach meinen Bedürfnissen.

### Deloitte hat viele Programme ins Leben gerufen, in welchen sich Mitarbeitende engagieren können. Warum ist das wichtig?

Deloitte wächst stark und die Arbeit ist anspruchsvoll. Daher ist es umso wichtiger, auch die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden zu fördern. Die Programme sind eine Möglichkeit, ein neues Umfeld und neue Perspektiven zu entdecken. Und sie stärken natürlich auch das Netzwerk innerhalb des Unternehmens.