

# Les faits

**/NOMBRE D'EMPLOYÉS** 1 300 en Suisse, 210 000 dans le monde **/BESOINS EN PERSONNEL** Des emplois intéressants pour les diplômés et les professionnels expérimentés ayant une formation en économie, droit ou technique **/PARCOURS DANS L'ENTREPRISE** Possibilités de stage ou embauche ferme **/CANDIDATURES SUR** [www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)



Agnes Ellis, diplômée en économie d'entreprise, est manager en stratégie et opérations - services financiers chez Deloitte.

## Mme Ellis, Deloitte est une entreprise internationale. Comment cela se traduit-t-il dans l'environnement de travail ?

**Ellis :** Principalement par les nombreuses nationalités qui travaillent ici dans l'entreprise. En Suisse, l'anglais est la langue des affaires. Nos clients sont également internationaux, de même que certains experts que nous consultons ponctuellement. C'est un mélange passionnant, qui me permet de sortir des sentiers battus.

## Vous-même, vous avez une expérience internationale.

Oui, j'ai grandi dans différents pays. C'est pourquoi la dimension internationale de l'entreprise répond parfaitement à mes attentes. Si je devais travailler dans une entreprise ne bénéficiant pas d'un environnement de travail diversifié, il me manquerait quelque chose.

## Vous êtes impliquée socialement : vous avez lancé un projet d'aide en Afrique. Comment Deloitte vous y a-t-elle aidé ?

J'ai lancé ce projet il y a quatre ans et il est très important pour moi de le développer. Deloitte s'en est aperçu et m'a aidé à le réaliser. J'ai pu prendre

---

« J'ai pu prendre un congé de cinq mois pour mon projet en Afrique »

---

cinq mois de congé sans solde et j'ai reçu l'approbation dans les dix jours. Quand je dois me rendre en Afrique, je peux prendre quatre à six semaines de

# Deloitte

Deloitte soutient ses employés dans leurs projets personnels et offre une grande souplesse dans l'emploi du temps pour leur développement personnel.

congés à la fois. J'apprécie énormément. Deloitte tente de répondre aux besoins individuels de ses employés, réponse que le personnel encadrant met en œuvre au cas par cas.

## Cela vaut-il aussi pour la planification familiale ?

Dans ce domaine aussi, Deloitte est très flexible ; j'en bénéficie d'ailleurs moi-même avec ma grossesse. Pour l'instant, je ne sais pas encore combien de temps je vais m'arrêter de travailler après la naissance de mon enfant, mais je n'ai pas encore besoin de prendre de décision. Chaque fois que cela est possible, Deloitte laisse aux futures mamans le soin de décider combien de temps elles souhaitent rester en congé de maternité. C'est agréable de savoir que je peux me décider en toute liberté, selon mes besoins.

## Deloitte a lancé de nombreux programmes auxquels les employés peuvent participer. Pourquoi est-ce important ?

Deloitte étant en forte croissance et le travail étant exigeant, il est d'autant plus important de favoriser le développement personnel des employés. Les programmes sont l'occasion de découvrir un nouvel environnement et de nouvelles perspectives. Bien sûr, ils renforcent également les liens au sein de l'entreprise.