

Service de « shadow payroll » international et de gestion de la rémunération mondiale

LE DÉFI



Lorsque des multinationales envoient des employés en mission à l'étranger, l'équipe locale de gestion de la paie ou le prestataire de service de paie externe doit veiller à ce que la situation des expatriés en matière de protection sociale et de fiscalité respecte les règles du pays d'origine ainsi que du pays d'accueil. Pour cela, il est nécessaire de comprendre la structure de la paie de l'expatrié et de veiller à ce que les politiques fiscales et de mobilité de l'entreprise soient clairement établies afin de garantir la conformité de la paie.

La paie est souvent perçue comme une procédure purement administrative sans lien direct avec le programme de mobilité internationale d'une entreprise. Néanmoins, elle fait partie intégrante d'un programme de mobilité internationale réussi, et évite à l'entreprise et à ses employés de s'exposer à des poursuites (par ex. à des amendes ou d'éventuelles peines de prison) et de ternir leur réputation.

Scénarios clés pour lesquels nous pouvons apporter notre aide :

- Conseils sur les questions de fiscalité et de sécurité sociale des employés mobiles
- Négociation avec les autorités compétentes pour l'optimisation des procédures de « shadow payroll »
- Assistance dans la gestion de votre « shadow payroll » en Suisse et à l'étranger
- Contrôle des processus de retenue et de déclaration en amont d'un audit
- Mise en place de procédures de gestion de la rémunération mondiale

SOLUTION



Nous aidons votre société à élaborer une procédure de gestion de la paie mondiale solide et efficace afin de faciliter et garantir une conformité avec les règles applicables.

Conformité

Nous analysons la structure globale de la rémunération mondiale de vos employés et nous élaborons des méthodes pour le report des éléments de rémunération actuels et antérieurs à des fins fiscales et de sécurité sociale.

Conseil

Nous conseillons les entreprises sur les structures de rémunération complexes résultant d'une mission à l'étranger. Cela inclut la négociation avec les autorités fiscales et/ou de sécurité sociale concernées en vue d'optimiser la déclaration locale et la retenue à la source. Nous fournissons par ailleurs des informations aux acteurs concernés sur les coûts de leur programme de mobilité d'un point de vue fiscal et de sécurité sociale ainsi que les coûts totaux et le niveau de conformité globale/locale de leur programme.

Stratégie

Nous aidons les entreprises à optimiser leurs politiques de mobilité afin d'assurer une conformité globale et à optimiser la gestion de la rémunération mondiale de leurs employés.

SCÉNARIO CLIENT



Client/Industrie : Une entreprise internationale d'ingénierie comptant plus de 75 000 employés à travers le monde.

Le Défi : S'assurer que les expatriés et les voyageurs d'affaires soient soumis aux régimes fiscaux et de sécurité sociale appropriés durant leurs missions en Suisse, de la manière la plus efficace possible d'un point de vue administratif pour l'entreprise tout en garantissant le respect total des obligations.

La Solution : Comprendre les besoins spécifiques du client et consulter les autorités fiscales suisses concernées afin de garantir la transparence administrative, l'efficacité et l'optimisation de la situation fiscale du client.

Le Résultat/Impact : Une procédure annuelle de retenue et de déclaration, avec toutes les données relatives à la rémunération et au calendrier mises à disposition pour les déclarations en Suisse, ce qui permet de réduire l'impact administratif pour le client et de faciliter la transparence des coûts pour les responsables de la gestion du projet et les responsables financiers.

CONTACT



Geoff Leys

Directeur,
Tax & Legal, Deloitte AG

E-mail : gleys@deloitte.ch



Tél. : +41 58 279 8182

Contactez-moi pour toute question relative au service de « shadow payroll » international et à la gestion de la rémunération mondiale.

Procédure globale de gestion de la paie conforme et cohérente | Meilleure compréhension du véritable coût de vos programmes de mobilité
Amélioration de l'expérience pour l'entreprise et ses expatriés | Augmentation de la confiance des autorités locales et absence de « mauvaise publicité »