

# Internationale Sozialversicherung

## DIE HERAUSFORDERUNG



Die Personalabteilung und Mobilitätsteams müssen sicherstellen, dass die Sozialbeiträge korrekt berechnet und pünktlich an die entsprechende Behörde gezahlt werden. Dies verlangt, dass die notwendigen Entsendungsbescheinigungen vorliegen und dass die korrekten Sozialversicherungsbeträge im Heimat- und im Gastland gezahlt werden. Ausserdem ist es wichtig, dass die Entsendung - und Steuerregelungen des Unternehmens im Hinblick auf die Sozialversicherung von Entsendeten/Expatriates eindeutig sind, um ihre Erwartungen zu regeln.

Eine sinnvolle Sozialversicherungsstrategie gewährleistet, dass der Arbeitgeber die gesetzlichen Vorgaben erfüllt und die Rechte der entsendeten Person und seiner Familie geschützt wird.

### In den folgenden Fällen sollten Sie uns kontaktieren:

- Beratung zu konformer Sozialversicherung von internationalen Mitarbeitern
- Unterstützung beim Beantragen von Sozialversicherungszertifikaten in ~~an~~ verschiedenen internationalen Standorten
- Globale Überprüfung der Sozialversicherungspositionen
- Beratung zur Optimierung der Sozialversicherungssituation von nicht-exekutiven Vorstandsmitglieder
- Klarheit über die tatsächlichen Sozialversicherungskosten eines Mobilitätsprogramms schaffen

## LÖSUNG



Wir helfen Ihrem Unternehmen, einen soliden, effizienten Sozialversicherungsprozess zu entwickeln, der die gesetzlichen Vorgaben sicherstellt.



### Compliance

Wir helfen Unternehmen, indem wir ihre Sozialversicherungssituation analysieren und die notwendigen Entsendungsbescheinigungen beantragen. Wir verfolgen und erneuern diese Zertifikate bei Bedarf. Wir unterstützen Sie bei der Identifikation der korrekten Sozialversicherung von Gesamtvergütungen in einem globalen Umfeld.



### Beratung

Wir beraten bei komplexen Fällen wie internationalen Pendlern und Mitarbeitern und nicht-exekutiven Vorstandsmitgliedern. Ausserdem unterstützen wir Personalabteilungen und Mobilitätsteams bei ihrem Mobilitätsprogramm in Bezug auf Sozialversicherungen, darunter Gesamtkosten, globale Konformität und Optimierung.



### Strategie

Wir unterstützen Unternehmen bei der Identifikation ihrer Strategie in Bezug auf Sozialversicherungen auf der Grundlage ihrer globalen Mobilitätsstrategie sowie ihrer globalen Mobilitäts- und Steuerregelungen.

## VORTEILE

Einheitliches und den Auflagen entsprechendes globales Sozialversicherungsprogramm  
Einblick über Ihr globales Mobilitätsprogramm  
Verbessertes Mitarbeitererlebnis

## KUNDENBEISPIEL



**Kunde/Sektor:** ein grosser Pharmakonzern mit über 90,000 Mitarbeitern weltweit.

**Herausforderung:** sicherstellen, dass alle internationalen Mitarbeiter während Ihrer Entsendung korrekt sozialversichert sind und dass die richtigen Zertifikate vorliegen.

**Lösung:** Einsatz von Technologien, um die Sozialversicherung jedes internationalen Mitarbeiters zu analysieren und sicherzustellen, dass der korrekte Betrag im korrekten Land gezahlt und das erforderliche Zertifikat rechtzeitig beantragt wurde.

**Resultat/Wirkung:** Das Ergebnis war ein besserer Überblick für das zentrale Mobilitätsteam und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften des Unternehmens mit den Sozialversicherungsbestimmungen. Somit besteht nicht länger die Gefahr, dass ein Beitrag nicht bezahlt oder doppelt bezahlt wird.

## KONTAKT



### Tabea Nyfeler

Senior Manager  
Tax & Legal, Deloitte AG

**Email:** [tnyfeler@deloitte.ch](mailto:tnyfeler@deloitte.ch)

**Ph:** +41 58 279 7426

### Harry Verougstraete

Senior Manager  
Tax & Legal, Deloitte AG

**E-Mail:** [haverougstraete@deloitte.ch](mailto:haverougstraete@deloitte.ch)

**T:** +41 58 279 6813

**Kontaktieren Sie uns bei allen Fragen zu internationaler Sozialversicherung.**

