

Sécurité sociale internationale

LE DÉFI



Les équipes en charge des ressources humaines et de la mobilité doivent veiller à ce que les cotisations sociales soient calculées de façon correcte et payées à temps à l'autorité compétente. Pour ce faire, les certificats nécessaires doivent être en place et le montant correct des cotisations sociales doit être payé dans le pays d'origine et le pays d'accueil. De plus, il est important que les politiques fiscales et de mobilité internationale de l'entreprise soient claires en ce qui concerne le traitement de la situation de sécurité sociale des travailleurs détachés / expatriés afin de répondre au mieux à leurs attentes.

Une stratégie de sécurité sociale internationale bien exécutée garantit la conformité de l'employeur, tout en protégeant les droits de sécurité sociale du personnel détaché / expatrié et de leur famille.

Scénarios types pour lesquels nous contacter:

- Conseil concernant la conformité de la position de sécurité sociale pour les travailleurs détachés / expatriés
- Assistance pour l'obtention de certificats de sécurité sociale dans différents pays
- Vérification de l'état de la sécurité sociale internationale
- Conseil concernant la position optimale de sécurité sociale pour les administrateurs non exécutifs
- Obtention d'informations précises sur le coût réel de la sécurité sociale d'un programme de mobilité

SOLUTION



Nous aidons votre entreprise à garantir sa conformité en élaborant un processus de sécurité sociale internationale solide et efficace.



Conformité

Nous aidons les entreprises en analysant leur situation globale en matière de sécurité sociale et en effectuant les demandes d'attestations de détachement / de certificats de couverture. Nous effectuons le suivi et renouvellement de ces attestations en cas de besoin. Nous apportons notre aide pour l'identification du traitement correct en matière de sécurité sociale de la rémunération fournie dans un contexte international.



Conseil

Nous prodiguons des conseils sur des cas complexes de sécurité sociale tels que les pendulaires ou «navetteurs» internationaux / les travailleurs de plusieurs États et les administrateurs non exécutifs. De plus, nous fournissons aux équipes en charge des ressources humaines et de la mobilité des informations sur leur programme de mobilité en matière de sécurité sociale, telles que les coûts totaux, la conformité au niveau internationale et l'optimisation.



Stratégie

Nous aidons les entreprises à identifier leur stratégie en matière de sécurité sociale, sur la base de leur stratégie globale de mobilité et de leurs politiques fiscales et de mobilité internationale.

SCÉNARIO CLIENT



Client/Industrie: Une importante entreprise pharmaceutique comptant plus de 90 000 employés à travers le monde.

Défi: Comment garantir que tous les travailleurs détachés / les expatriés soient assujettis au correct régime de sécurité sociale pendant leur détachement / leur expatriation et que les certificats de sécurité sociale appropriés soient en place.

Solution: La technologie a été utilisée pour analyser la position de sécurité sociale de chaque travailleur détaché / expatrié afin de garantir que le montant correct de cotisations sociales a été payé dans le pays correct et que le certificat requis a été demandé à temps.

Résultat/impact: Cette technologie a permis une meilleure surveillance de la part de l'équipe centrale de mobilité internationale et a garanti que l'entreprise était conforme aux réglementations en matière de sécurité sociale. Le risque de ne pas payer les cotisations sociales ou de les payer deux fois a été supprimé.

CONTACT



Tabea Nyfeler

Senior Manager
Tax & Legal, Deloitte AG

Email: tnyfeler@deloitte.ch

Ph: +41 58 279 7426

Harry Verougstraete

Senior Manager
Tax & Legal, Deloitte AG

E-mail : haverougstraete@deloitte.ch

Tél. : +41 58 279 6813

Contactez-nous pour toutes questions relatives à la sécurité sociale internationale.



AVANTAGES

- Programme de sécurité sociale internationale conforme et cohérent
- Aperçu de votre programme de mobilité internationale
- Amélioration de l'expérience du travailleur détaché / de l'expatrié