

# Services aux cadres supérieurs

## LE DÉFI



Les cadres supérieurs ont des responsabilités portant sur des projets d'entreprise multidisciplinaires complexes nécessitant une large gamme de services. De plus, les cadres supérieurs doivent souvent répondre à des exigences multi-juridictionnelles en matière de fiscalité et de protection sociale complexes en raison de leur nature transfrontalière. Les gouvernements, les parties prenantes des entreprises et les médias publics attendent d'eux qu'ils se conforment pleinement à la réglementation dans un environnement de plus en plus difficile dans lequel la perception publique peut dépasser le strict respect des réglementations.

### Scénarios clés pour lesquels nous contacter :

- Attribution d'un **Point de contact unique** (PCU) dédié au secteur concerné qui facilite l'accès aux bons experts parmi le large éventail de services proposés par Deloitte
- **Imposition transfrontalière** des cadres supérieurs
- **Déclaration** du coût total de l'emploi de cadres supérieurs des entreprises inscrites à la SEC
- **Planification des retraites**, traitement fiscal associé au versement des cotisations et des pensions et aide à la demande de prestations de retraite
- Planification multi-juridictionnelle de **plans d'intéressement à long terme**

## SOLUTION



Nous aidons les cadres supérieurs à protéger leurs intérêts et leur réputation, à créer de la valeur pour eux et à aligner leurs objectifs personnels sur la stratégie de l'entreprise.



### Conformité

Nous aidons les cadres supérieurs à comprendre les obligations en matière de respect des règles de mobilité et à les traiter conformément aux normes de gouvernance d'entreprise propres à leur entreprise.



### Conseil

Nous aidons les cadres supérieurs dans leurs démarches administratives en matière de déclaration fiscale, nous exploitons toutes les possibilités de réduction d'impôts et nous réduisons les risques financiers et de ternissement de la réputation.



### Stratégie

Nous proposons un point de contact unique et donnons accès à toute l'entendue des capacités de Deloitte. Nous prodiguons également des conseils sur la stratégie de rémunération des dirigeants et sur la planification fiscale transfrontalière à long terme, en associant la planification fiscale individuelle aux impératifs de l'entreprise et aux besoins familiaux appropriés.

## SCÉNARIO CLIENT



**Client/Industrie** : un important fabricant de semi-conducteurs comptant plus de 45 000 employés à travers le monde

**Défi** : assurer à moindre coût une conformité fiscale multi-juridictionnelle cohérente pour les cadres supérieurs et les vice-présidents de l'entreprise du client ainsi que des normes de confidentialité élevées.

**Solution** : coordination minutieuse de tous les cadres supérieurs dans tous les pays dans lesquels un modèle de gestion de la mobilité facile à utiliser doit être respecté, développé et mis en œuvre.

**Résultat/impact** : Le modèle résultant a permis d'économiser des millions de francs suisses en charges fiscales et sociales, de protéger les droits à retraite cumulés et de garantir la conformité et l'efficacité fiscale. Il a garanti la confidentialité et fourni un tableau de bord de déclaration convivial pour la budgétisation future.

## CONTACT



### José-Antonio Ruiz

Directeur,  
Services aux employeurs internationaux

**E-mail** : [josearuiz@deloitte.ch](mailto:josearuiz@deloitte.ch)

**Tél.** : +41 58 279 8236

### Tina Menzi-Credo

Manager  
Tax & Legal, Deloitte AG

**Email** : [tmenzicredo@deloitte.ch](mailto:tmenzicredo@deloitte.ch)

**Ph** : +41 58 279 7096

**Contact me for all senior executive related questions, cross-border employment matters and advises on regulatory, tax, social security and pension matters.**

