

# Immigration

## DIE HERAUSFORDERUNG



Bei globalen Wachstumsstrategien wird immer wichtiger, dass multinationale Unternehmen ihre Mitarbeiter zeitnah und effizient dort einsetzen, wo sie gebraucht werden. Weltweite aufsichtsrechtliche Änderungen erschweren allerdings den Erhalt einer Arbeitserlaubnis.

Die Erfahrung von Deloitte bei der Zusammenarbeit mit lokalen Aufsichtsbehörden, Immigrationsbehörden und grenzüberschreitenden Komitees ermöglicht unverzichtbare Einsichten, die die Lösung wichtiger Probleme vereinfachen. Durch diese Expertise kann sichergestellt werden, dass die Anforderungen der Compliance bei Immigration effektiv und effizient erfüllt werden.

### Wann Sie uns kontaktieren sollten:

- Unterstützung bei Einstellungen im Ausland, von Auftragsarbeitern oder Geschäftsreisenden
- interne oder externe Immigrationsüberprüfungen oder Stichproben der Aufsichtsbehörden
- strategische Beratung zu Immigration

## LÖSUNG



Wir helfen Ihrem Unternehmen bei der Gestaltung eines soliden, effizienten Immigrationsprogramms.



### Compliance

Wir helfen Unternehmen dabei, einen effizienten Prozess für die Immigrations-Compliance zu entwickeln, wozu auch Schulungen ihrer Stakeholder zählen, um die interne Verarbeitungszeit für notwendige Dokumente und Genehmigungen zu verringern.



### Beratung

Wir informieren unsere Kunden über Änderungen bei Immigrationsanforderungen, ermöglichen Treffen mit den Behörden vor Ort und beraten zu komplexen Fällen wie Arbeitsgenehmigungen für Start-up-Unternehmen.



### Strategie

Wir beraten bei Immigrationsstrategien und internen Informationsinitiativen und überprüfen Lohnkomponenten, um die Kosteneffizienz im Hinblick auf minimale Lohnanforderungen zu gewährleisten.

## VORTEILE

Erfahrenes lokales Immigrationsteam mit engen Beziehungen zu den Immigrationsbehörden

Ganzheitliche Immigrationslösungen, die Steuern, Sozialleistungen und arbeitsrechtliche Aspekte berücksichtigen

Technologie für die Verfolgung, Berichterstattung, Speicherung und Weitergabe von Dokumenten sowie Statusaktualisierungen

## KUNDENBEISPIEL



**Kunde/Sektor:** ein grosses Einzelhandelsunternehmen mit weltweit über 28 000 Mitarbeitern.

**Herausforderung:** sicherstellen, dass häufig Geschäftsreisende identifiziert werden, bevor sie in die Schweiz reisen, und die erforderliche Arbeitserlaubnis rechtzeitig erhalten

**Lösung:** Stakeholder durch eine interne Prüfung, Workshops und Webcast-Schulungen über wichtige Immigrationsanforderungen und die dadurch entstehenden Kosten informieren

**Resultat/Wirkung:** Als Ergebnis der internen Kommunikation erreichte das Unternehmen ein klares Verständnis der Immigrationsanforderungen und Kosten pro Mitarbeiter. Ein Prozess wurde festgelegt, mit dem häufig Geschäftsreisende vor der Einreise in die Schweiz identifiziert werden. Vorprüfungen wurden eingeführt, um zu ermitteln, ob die Arbeit auch per Fernarbeit im Heimatland durchgeführt werden kann, um Kosten zu sparen und die Einhaltung von Immigrationsvorschriften zu gewährleisten.

## KONTAKT



### Renaat Van den Eeckhaut

Partner  
Tax & Legal, Deloitte AG

**E-Mail:** [rhvandeneeckhaut@deloitte.ch](mailto:rhvandeneeckhaut@deloitte.ch)

**T:** +41 58 279 6986

### Timo Heck

Senior Manager  
Tax & Legal, Deloitte AG

**E-Mail:** [theck@deloitte.ch](mailto:theck@deloitte.ch)

**T:** +41 58 279 6251

### Julia Stutzer

Senior Manager

Tax & Legal, Deloitte AG

**E-Mail:** [jstutzer@deloitte.ch](mailto:jstutzer@deloitte.ch)

**T:** +41 58 279 6386

