

Reward

DIE HERAUSFORDERUNG



Compliance der Lohn-, Lohnsteuer- und Beteiligungspläne:

Multinationale Unternehmen sehen sich erheblichen Herausforderungen gegenüber, was das effektive Management ihrer Vergütungsstrategie und die Compliance im Hinblick auf aufsichtsrechtliche Auflagen betrifft.

Die Herausforderung:

- Das zunehmend strengere aufsichtsrechtliche Umfeld, insbesondere im Hinblick auf die Offenlegung bei der Vergütung, erschwert die Berichterstattung und Compliance der Unternehmen.
- Fehlende neue Inzentivierungsstrategien, um Mitarbeitern auf einem flexiblen globalen Markt zu rekrutieren und zu binden
- Die Kosten- und steuereffiziente Gestaltung von Vergütungs- und Zusatzleistungsprogramme unter Gewährleistung der Compliance – für den Arbeitgeber und die Arbeitnehmer

LÖSUNG



Unsere Schweizer Reward Services helfen Unternehmen kosten- und steuereffiziente Vergütungsprogramme zu entwerfen und zu implementieren, die Compliance zu gewährleisten und sicherzustellen, dass sie den lokalen Geschäftsstrategien entsprechen und die Attraktivität des Unternehmens für ihre Mitarbeitenden erhöhen.

Unsere Dienstleistungen:

- Verschiedene Arbeitgeberdienstleistungen wie die Unterstützung bei der Wahrung aufsichtsrechtlicher Auflagen für Schweizer Unternehmen
- Ein Global Advantage Incentives-Computersystem, um die Compliance in Hinblick auf Steuern und Sozialversicherung weltweit für alle Arten von Inzentivierungsprogrammen zu gewährleisten
- Dienstleistungen rund um Inzentivierungspläne, darunter die Überprüfung von Aktienplänen und Beratung zu steuerlichen, aufsichtsrechtlichen und Buchführungsaspekten
- Unterstützung bei den Auswirkungen von Kapitalmassnahmen auf Inzentivierungsprogramme

KUNDENBEISPIEL



Kunde/Sektor: Ein medizinisches Forschungsunternehmen mit Mitarbeitern in allen grossen westlichen Märkten und in südamerikanischen Schwellenländern

Herausforderung: Gewähr bitten, dass der Inzentivierungsplan in allen Ländern eingeführt und administriert werden kann.

Lösung: Analyse des Inzentivierungsplans und anschliessende Koordination einer Überprüfung des Plans in den verschiedenen Ländern. Das Unternehmen bezüglich der unternehmenssteuerlichen Behandlung des Planes und den lokalen Lohnmelde- und Abgabenabführung beraten. Die Erstellung von Übersichten und Präsentationen an Mitarbeitende, die die Auswirkungen des Inzentivierungsplans in ihrem Land in Bezug auf Steuern und Sozialversicherung aufzeigen.

Resultat/Wirkung: Die Informationen gewährleisten die lokale Compliance des Inzentivierungsplans für das Unternehmen und bieten eine Übersicht zu sämtlichen Fragen zu Steuern und Sozialversicherung für alle Länder.

KONTAKT



Ross Hamilton

Director
Tax & Legal, Deloitte AG

E-Mail: rosshamilton@deloitte.ch

T: +41 58 279 6216



Marc Rossi

Manager
Tax & Legal, Deloitte AG

E-Mail: marcrossi@deloitte.ch

T: +41 58 279 6048

