

新聞稿

聯絡人：

李國傑
高級經理
電話：+852 2852 1243
傳真：+852 2541 3726
電郵：wilflee@deloitte.com.hk

陳姿樺
公關經理
電話：+852 2852 1679
傳真：+852 2541 3726
電郵：bonchan@deloitte.com.hk

德勤視點：2013 年礦業面臨十大挑戰

中國香港，2013 年 3 月 13 日—德勤有限公司發佈報告《2013 年趨勢追蹤》，分析今年可能影響礦業的十大趨勢。報告稱，由於受宏觀經濟問題持續、商品價格波動、工業化國家短期需求日益減少，以及以有利條件獲取資金的渠道受阻等原因影響，礦業公司制定更為精細的投資組合分配決策變得至關重要。

這是德勤第五年發佈這年度報告。除了重點展示關鍵的行業指標外，今年的報告還為企業提供了大量可供採納的對策，從而應對不斷變化的行業情況。

德勤有限公司能源與資源行業全球礦業領導人 Philip Hopwood 表示：「隨著商品價格不斷下滑以及全球經濟持續不確定性，礦業公司想預測未來的需求格局變得更加困難。面對中國需求的下降，企業紛紛暫緩擴張方案，但未來幾年全球需求仍有望大幅上升。隨著成本壓力持續升溫，加上人才短缺問題揮之不去，企業必須評估一系列更複雜方案的可行性。企業要克服更波動的環境，便有必要進行一定的投資。」

報告總結了十大趨勢，並擬出相應的解決方案以應對一些常見挑戰：

- **計算成本：**居高不下的企業經營成本已經連續兩年高踞礦業十大趨勢之首。全球礦業大省經營管理中出現的能源與水資源短缺問題，加之新出台的各種稅項、開採許可費以及各種環保法令正在不斷推升礦業公司的成本壓力。為了控制成本，礦業公司必須準確針對推升成本的要素，透過分析實現資產效率的自動化和改善，同時改進其運營模式，簡化供應鏈。
- **應對需求不確定性：**中國發展的減速，加上其官方提供的全球需求資料與實際觀察之間的差距越來越大，已經對商品價格和投資決策產生了不利影響。礦業公司不能停止生產或是冒著無法滿足未來需求的風險，故應當考慮應用博弈論來加強其前景規劃，從而為其資本決策提供指引。

- **資本項目減速：**利潤空間收窄及股東紅利支付壓力持續升溫已經迫使礦業公司暫緩其新的資本支出。然而，報告建議，正確的對策並不是凍結項目，或等待商品價格和政府意願穩定下來，而是更多提倡通過如方案合理化、改善資本效率、資料分析和方案交付品質保證等手段，制定規範的投資決策。
- **做好準備，迎接併購風潮：**由於債務融資受到限制，礦業公司正在尋找其他的籌資辦法，包括合併和整合。這一趨勢導致企業紛紛採用「主動併購和救助併購」形式，2013年其交易額很可能有所上升，而且亞洲投資者仍然是經常性的發展資金提供者。為了增加交易成功的可能性，報告建議進行更為全面的盡職調查，從而提前對該項整合的潛在合作方及規劃進行評估。
- **政府對於礦業價值的看法：**全球各國政府當前盛行多種形式的資源民族主義，表現在礦業私有化和徵用，以及暴利稅、資源稅和出口管制等多方面，導致礦業公司更加難以準確預測生產計劃、瞭解長期風險概況或隨著時間的推進開發用以指引決策的模式。礦業公司需要加強與各國政府的關係，實現商品組合以及重點地域的多樣化，並且向當地政府和市民展示其行業價值。
- **打擊腐敗：**礦業公司已經採用全球通行的透明度標準來反擊腐敗引發的風險，但面對更加嚴苛的監管審查，礦業公司的經營實踐還需提升其責任承擔，不僅其自身、包括其合作夥伴、供應商、服務提供者、銷售商、代理和仲介機構都應如此。打擊腐敗需要採取強硬的企業規章和流程，包括廠商關係管理、內部合規計劃以及調查就緒程度。
- **履行社會責任：**企業社會責任的範圍已經不限於對影響進行評估，如今，它還需要滿足非政府機構以及其他利益相關者的預期和要求，而且其操作過程要更加公開透明，並有更佳的可持續性。通過在內部衡量標準、資本專案方法以及與當地社區、政府、非政府機構和監管者的談判中深入貫徹可持續性理念，礦業公司要為自身行為承擔更大責任。
- **彌補人才缺口：**雖然隨著礦業公司暫緩專案或減少產量，當前部分司法轄區的勞動力壓力問題暫時得到了緩解，但是長期來看，技能匱乏的陰影仍揮之不去。礦業公司應通過加強團隊的各項技能、保留現有工人來行使不同職能、從非傳統型勞動力資源庫招募人才、為高等院校計畫提供贊助以及參與勞動力規劃等方式，解決技能匱乏問題。
- **安全第一：**礦業相關的安全問題在不斷增加，尤其是當公司進入位置更為偏遠、環境更為惡劣的地區。為了更好地瞭解導致安全事故的各類因素，礦業公司應當進行預測建模，在現有程式中應用新的分析工具和技術，從而改善預防性檢修工作，識別存在危險的環節和改進安全成果。
- **利用 IT 優勢：**儘管很多礦業公司表示出創新的意願，但它們在利用如數據分析法等後端技術、或併購結束之後有效整合不同技術平台方面卻未能成功。為了在降低成本的同時改善運營，它們應當重新審視其 IT 策略，並且考慮投資可程式設計邏輯控制器（PLC）、檢測控制和資料獲取（SCADA）系統、製造執行系統（MES）、商業智慧系統、資料分析法以及高級製造系統。

德勤有限公司能源與資源行業全球礦業諮詢領導人邵傑瑞先生稱：「隨著近期商品價格的下跌和全球經濟不確定性持續，礦業公司要想較準確地預測未來需求格局和商品價格變得更為困難。面對短期內中國需求的下降，一些企業開始暫緩擴張其項目；然而從中長期來看，全球需求仍有望出現大幅增長。」他表示：「成本壓力的持續升溫以及人才短缺問題的長期存在，企業必須評估一系列更複雜方案的可行性。此外，傳統的債務和股本市場並不支援礦業項目，這使得中國企業在資產開發領域表現活躍。」

###

關於德勤全球

Deloitte（“德勤”）泛指德勤有限公司（一家根據英國法律組成的私人擔保有限公司，以下稱“德勤有限公司”），以及其一家或多家成員所。每一個成員所均為具有獨立法律地位的法律實體。請參閱 www.deloitte.com/cn/about 中有關德勤有限公司及其成員所法律結構的詳細描述。

德勤為各行各業的上市及非上市客戶提供審計、稅務、企業管理諮詢及財務諮詢服務。德勤成員所網路遍及全球逾 150 個國家，憑藉其世界一流和高品質專業服務，為客戶提供應對最複雜業務挑戰所需的深入見解。德勤擁有約 200,000 名專業人士致力於追求卓越，樹立典範。

關於德勤大中華

作為其中一所具領導地位的專業服務事務所，我們在大中華設有 21 個辦事處分佈於北京、香港、上海、臺北、重慶、大連、廣州、杭州、哈爾濱、新竹、濟南、高雄、澳門、南京、深圳、蘇州、台中、台南、天津、武漢和廈門。我們擁有近 13,500 名員工，按照當地適用法規以協作方式服務客戶。

關於德勤中國

在中國大陸、香港和澳門，我們通過德勤·關黃陳方會計師行和其關聯機構包括德勤華永會計師事務所（特殊普通合夥），以及它們下屬機構和關聯機構提供服務。德勤·關黃陳方會計師行為德勤有限公司的成員所。

早在 1917 年，我們於上海成立了辦事處。我們以全球網路為支援，為國內企業、跨國公司以及高成長的企業提供全面的審計、稅務、企業管理諮詢和財務諮詢服務。

我們在中國擁有豐富的經驗，並一直為中國會計準則、稅制以及本土專業會計師的發展作出重大的貢獻。在香港，我們為大約三分之一在香港聯合交易所上市的公司提供服務。