

## 新聞稿

### 聯絡人：

李國傑  
高級經理  
電話：+852 2852 1243  
傳真：+852 2541 3726  
電郵：[wilflee@deloitte.com.hk](mailto:wilflee@deloitte.com.hk)

陳姿樺  
公共關係經理  
電話：+852 2852 1679  
傳真：+852 2541 3726  
電郵：[bonchan@deloitte.com.hk](mailto:bonchan@deloitte.com.hk)

## 德勤全球報告：政府政策是打造製造業競爭力的關鍵

### 中國應完善創新、環保等政策

中國香港，2013年5月13日——德勤有限公司與世界經濟論壇合作推出最新報告《製造業增長之道》。該報告在編寫過程中採訪了逾70位全球企業高管，他們認為，對於一個國家的製造行業而言，政府政策既能載舟，亦能覆舟。對於打造中國製造業競爭力而言，他們認為中國當前的政策、「十二五」規劃及其對於七大戰略新興產業的重視在方向上非常正確。

在談及報告受訪高管的觀點時，德勤中國製造行業聯席領導人楊瑩女士稱，要進一步提升中國的競爭力，確實有一些領域可以改進，例如，促進創新、提升政策執行效率、改善環境的相關法規出台等。當前的能源與環境挑戰已經從能源成本問題延伸至中國能否提供潔淨、可持續的能源資源等領域，中國的政策制定者在制定長期的資源配置和環保規劃時，可能會更加注重前瞻思維和戰略性考慮。

她表示：「中國的政策制定者必須考慮如何有助減少環境污染，並為未來發展道路帶來積極的影響。可取的辦法包括為綠色製造業制定技術規範、標準化和監管體系，鼓勵企業重視開發能夠提升傳統產業能源效率和資源利用率的節能技術和設備。」

提到創新問題，德勤中國製造行業聯席領導人董偉龍稱，要支援中國向高端製造業轉型，仍需進行大量工作。例如，中國可以考慮制定一個產業導向型的戰略轉型規劃，把重心放在科技創新和差異化發展上。中國可以制定相應政策，從發達國家引進資金和技術產業，而且對於從其他國家引入的創新方案，還需改良具體的應用方式。

他補充稱：「發展科技人才同樣重要。中國一直致力發展科技領域人才，未來應當繼續改進人才激勵機制，從而培養更多的技術領袖，促進企業與學術機構的深層次合作。」

長達三卷的《製造業增長之道》報告發現，全球的企業高管整體上都希望政府能夠推出簡化稅項和保障貿易自由、公平的政策，以及力度更大的能源和基礎設施政策和針對性更強的教育和勞動力政策框架。他們還希望看到促進高端製造業發展的科技和創新政策。

「我們的報告反映了來自政商界的廣泛支持，這非常重要，而且當前有助於為製造業創造一個不斷進步的創新推動環境。」陶氏化學公司主席、首席執行官，同時兼任世界經

濟論壇製造業增長項目全球執行負責人的利偉誠先生這樣說。「製造業能夠創造價值——相比其他產業，製造業能夠提供更多就業機會，能夠推動社會各個層面的創新，並且能夠交付消費解決方案——這些對於維持經濟的長期、可持續增長而言，全都非常關鍵。」

本報告基於全球各國企業總裁與其他高管以及來自行業、學界和政界領袖的廣泛意見撰寫而成，分析了多個國家的情況。根據報告，如果美國能夠在提供較低公司稅率的同時，制定政策支持國內能源生產，構建教育計畫增加熟練工人數量，那麼相應地，美國很有可能成功繼任全球製造大國的角色。

受訪高管認為，相比美國，德國作為歷史悠久的製造業強國，通過創新和新技術一直保持著產業的興旺發達，但也面臨著來自能源以及日益增加的勞動力和原材料成本方面的挑戰。為了應對這些挑戰，高管們建議，德國應當制定有關能源轉型的實際辦法。德國還應當專注高科技領域的創新，解決自身勞動法規的僵化問題。

日本是世界最大的經濟體之一，其最佳的製造業實踐在國際上享有盛譽。但是高管們認為，日本必須應對日益縮減的人口、高額的稅收以及有限的自然資源等挑戰。為了保持競爭力，本研究受訪高管建議日本制定相應貨幣政策來幫助穩定匯率，解決通脹。日本還應考慮降低稅負，制定相應就業政策來順應如今多樣化的勞動力市場，加大對長期科技投資的政策支持力度。

「製造業企業面對蕭條的全球經濟環境，仍將在逆境中前行。」德勤有限公司全球製造業領導人 **Tim Hanley** 補充稱：「報告不僅反映了全球高管的聲音，而且其推出時間點也頗為關鍵——當前企業同時關注發達市場和新興、前沿市場，以提升增長和業績。」

高管們還表示，當傳統製造業強國努力維持競爭優勢的同時，新興的後起國家將面對截然不同的政策挑戰，那就是在創造增長和本國其他需求之間實現平衡。

與此相似的是，印度已經表示，到 2025 年計畫創造 1 億個新的就業機會，將製造業佔國內生產總值的比重提升到 25%。<sup>1</sup> 要實現這一增長，高管們認為印度可能需要放寬勞動法律的限制，投資打造具備國際競爭優勢的基礎設施，並且放寬對外國直接投資水平的政策限制。

在另外一則實例中，報告受訪高管稱，巴西需要關注人才發展、創新和教育——尤其是要重視科技。此外，巴西需要投資能夠改善物流和交通運輸的基礎設施項目，並且繼續投入建設清潔、可持續能源項目。如能簡化稅務體系，維持政治、法律和監管的穩定性，巴西將獲益匪淺。

報告還檢視了公私合作在提升政府政策效力方面的重要性。幾乎所有受訪高管都強調了公私之間、以及與高校、國家實驗機構、研究中心和其他非牟利機構合作的重要性。

如欲下載《製造業增長之道》電子版，敬請瀏覽 [www.deloitte.com/manufacturingforgrowth](http://www.deloitte.com/manufacturingforgrowth)。

#### 德勤有限公司全球製造行業組

德勤有限公司全球製造行業組由超過 45 家德勤全球成員所約 2,000 名合夥人及 13,000 名行業專家組成。該小組憑藉在製造業的資深專長、卓越的服務經驗以及領先理念，為全球各地區成員所的客戶解決棘手的商業難題。德勤成員所吸引、培養和挽留最佳專才，並建立共同的企業價值觀：恪守誠信、卓越服務、同心

<sup>1</sup> 2011 年 11 月 4 日，印度政府商務及工業部屬下的工業政策及推廣部發佈的印度國家工業政策。

協力、融貫東西。全球財富 500 強企業®中 80%的製造業企業為德勤專業服務客戶。如欲瞭解更多關於全球製造行業組的情況，請登錄 [www.deloitte.com/manufacturing](http://www.deloitte.com/manufacturing)。

### **關於德勤全球**

Deloitte（「德勤」）泛指德勤有限公司（一家根據英國法律組成的私人擔保有限公司，以下稱“德勤有限公司”），以及其一家或多家成員所。每一個成員所均為具有獨立法律地位的法律實體。請參閱 [www.deloitte.com/cn/about](http://www.deloitte.com/cn/about) 中有關德勤有限公司及其成員所法律結構的詳細描述。

德勤為各行各業的上市及非上市客戶提供審計、稅務、企業管理諮詢及財務諮詢服務。德勤成員所網路遍及全球逾 150 個國家，憑藉其世界一流和高品質專業服務，為客戶提供應對最複雜業務挑戰所需的深入見解。德勤擁有約 200,000 名專業人士致力於追求卓越，樹立典範。

### **關於德勤大中華**

作為其中一所具領導地位的專業服務事務所，我們在大中華設有 21 個辦事處分佈於北京、香港、上海、台北、重慶、大連、廣州、杭州、哈爾濱、新竹、濟南、高雄、澳門、南京、深圳、蘇州、台中、台南、天津、武漢和廈門。我們擁有近 13,500 名員工，按照當地適用法規以協作方式服務客戶。

### **關於德勤中國**

在中國大陸、香港和澳門，我們通過德勤·關黃陳方會計師行和其關聯機構包括德勤華永會計師事務所（特殊普通合夥），以及它們下屬機構和關聯機構提供服務。德勤·關黃陳方會計師行為德勤有限公司的成員所。

早在 1917 年，我們於上海成立了辦事處。我們以全球網路為支援，為國內企業、跨國公司以及高成長的企業提供全面的審計、稅務、企業管理諮詢和財務諮詢服務。

我們在中國擁有豐富的經驗，並一直為中國會計準則、稅制以及本土專業會計師的發展作出重大的貢獻。在香港，我們為大約三分之一在香港聯合交易所上市的公司提供服務。

###