



审计委员会前沿研究 应对气候变化

德勤中国公司治理中心
2021年12月



审计委员会前沿研究—— 应对气候变化

全球审计委员会调查涵盖

40 国家/地区，以及

>350 审计委员会成员 (其中
56% 是委员会主席)



审计委员会前沿研究——应对气候变化 调研主要发现



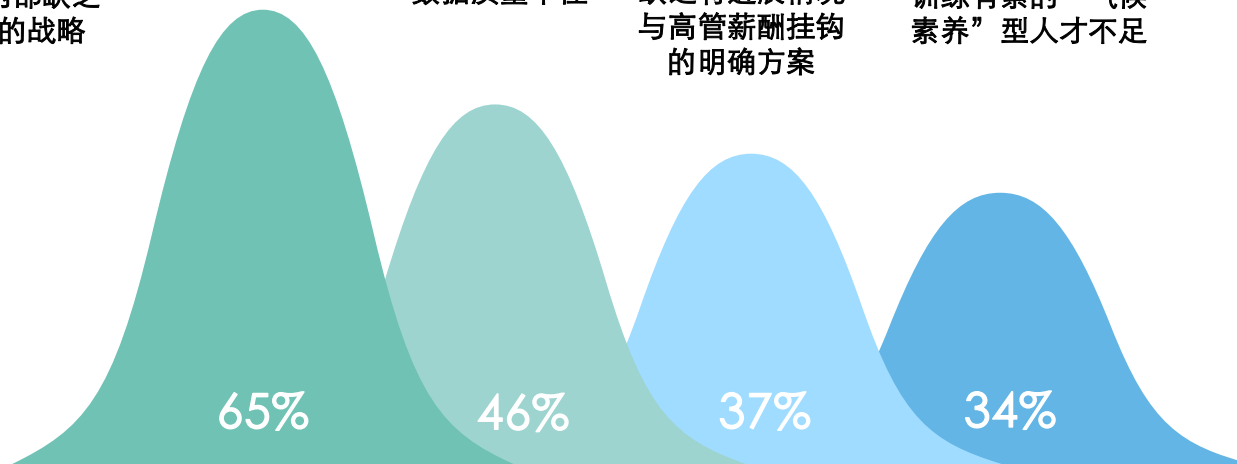
组织内部 气候变化 监管方面的挑战

组织内部缺乏
清晰的战略

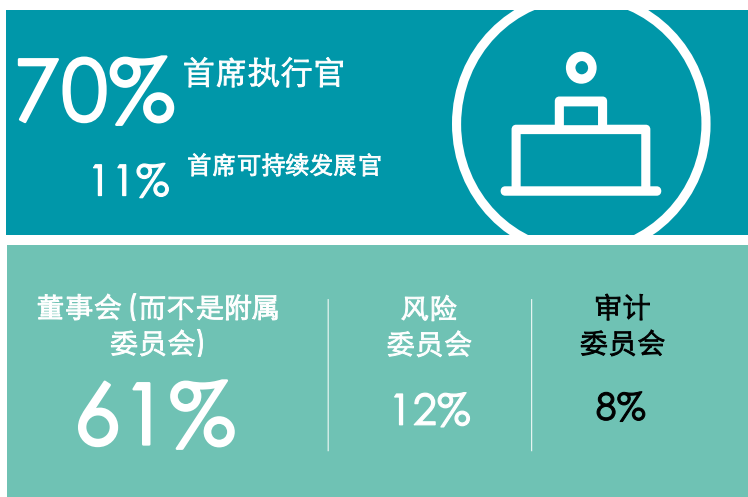
数据质量不佳

缺乏将进展情况
与高管薪酬挂钩
的明确方案

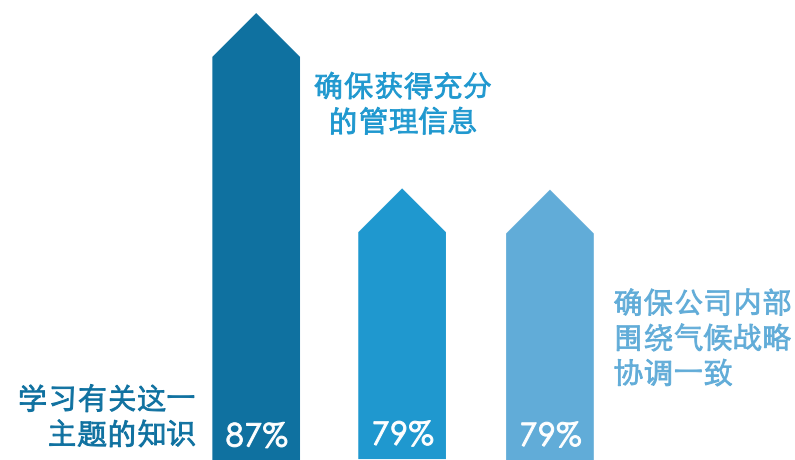
训练有素的“气候
素养”型人才不足



组织内部 气候相关问题 负责人



在气候问题上 取得进展的 三个最佳方式



审计委员会前沿研究——应对气候变化 调研主要发现

①
气候变化议题
并不是一直出现在
审计委员会日程中



58%

受访者表示根本不讨论气候变化或者将其作为一个固定的议程项目



仅6%

受访者表示每次会议都会讨论气候变化议题



②
气候
素养

47%

受访者不认为其所在的审计委员会具备“气候素养”



③
监督气候变化
问题面临的
外部挑战

60%

缺乏统一的全球报告标准

46%

报告和监管形势不断变化

46%

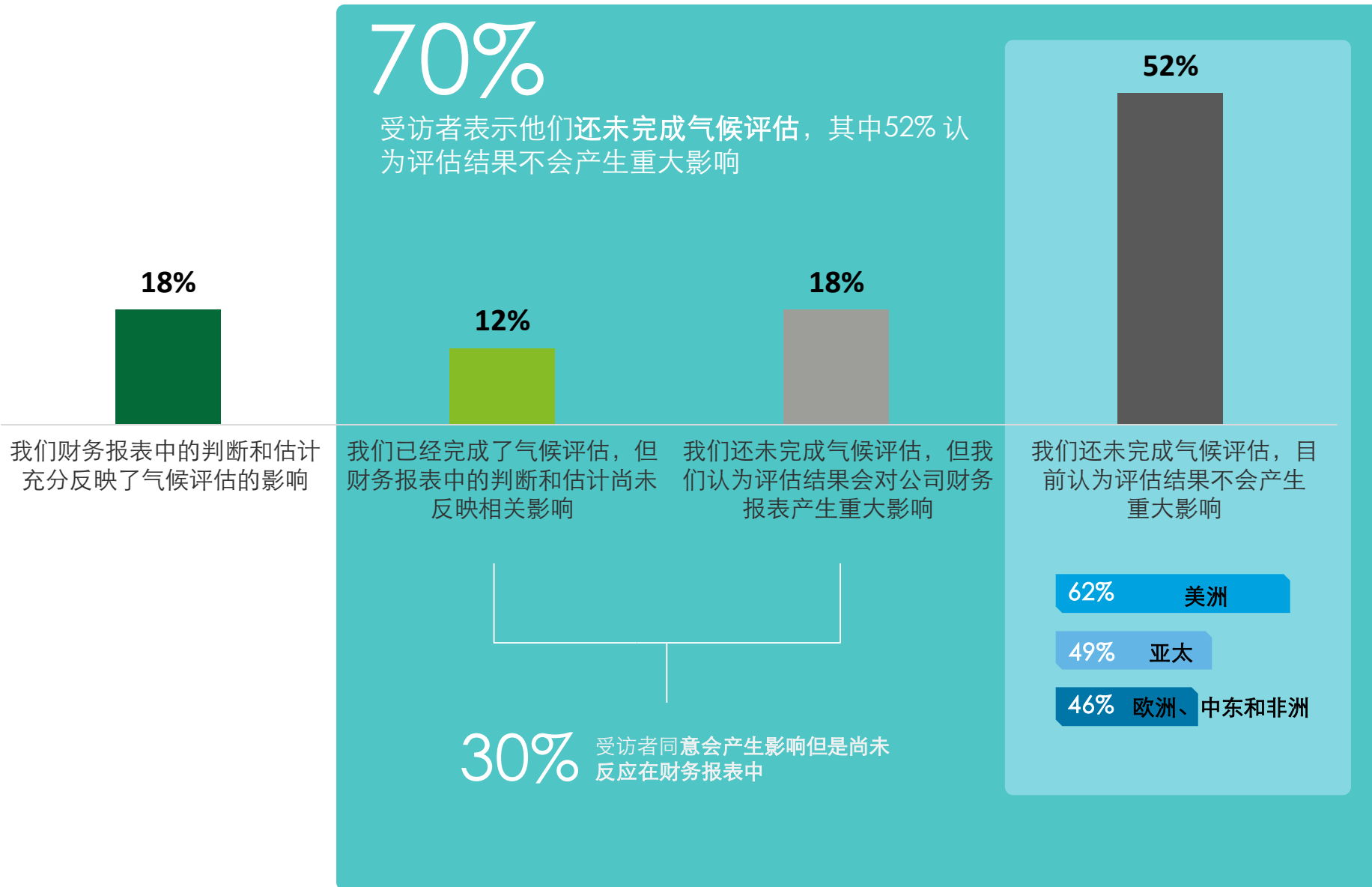
所有人似乎都在缓慢而谨慎地探索应对这一问题的最佳方法，难以明确方向和达成一致

46%

解决方案要求在组织之外开展合作与联盟方能取得实质性进展，而这点很难实现

审计委员会前沿研究——应对气候变化 调研主要发现

① 气候问题与 财务报表

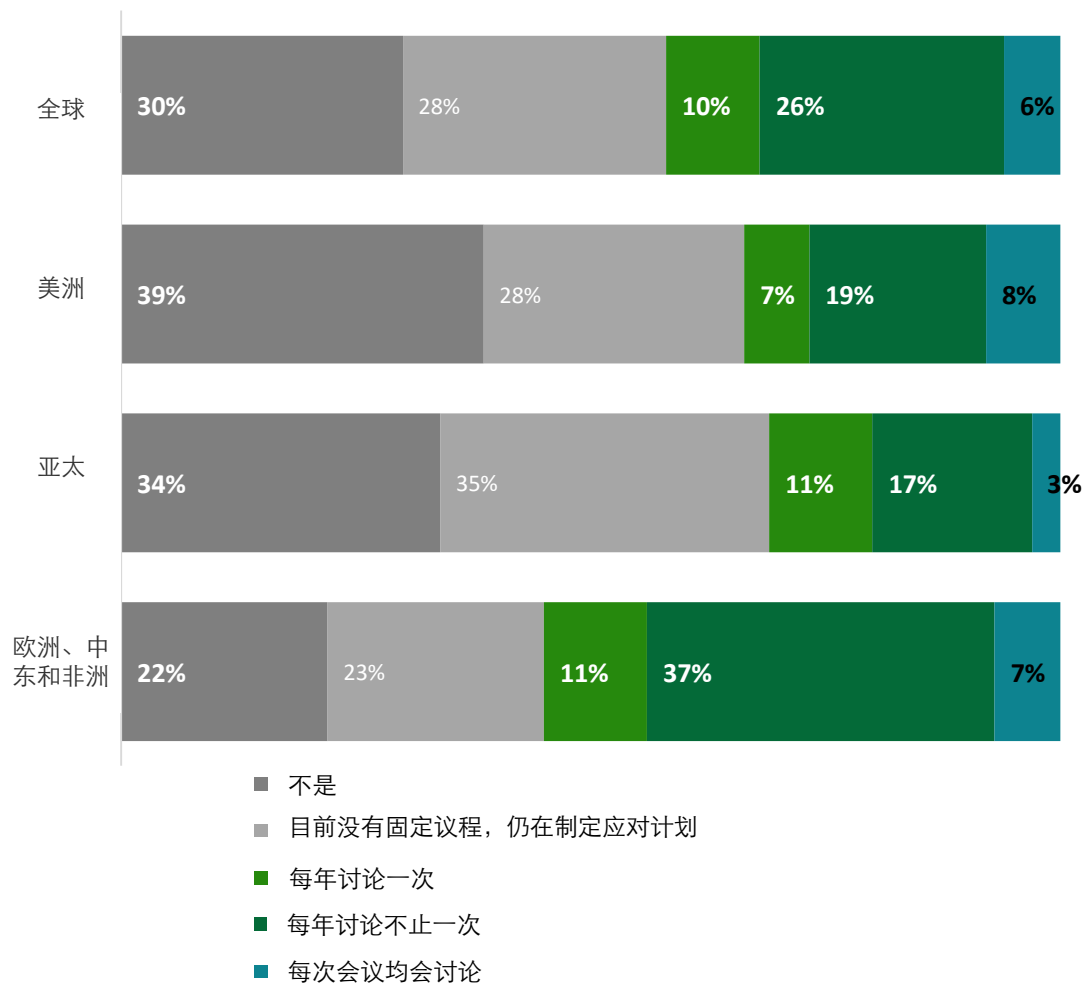


附件

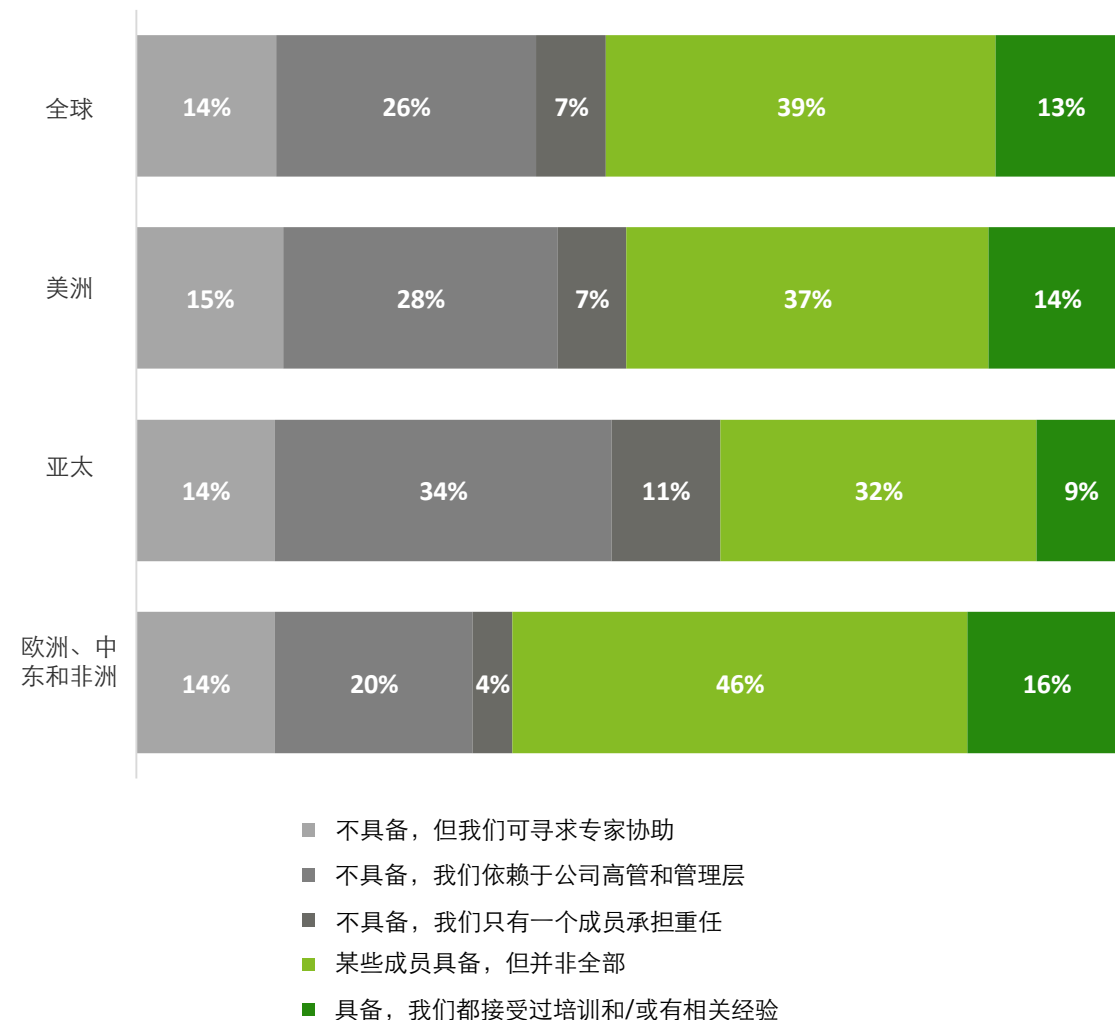
调研结果

审计委员会前沿研究——应对气候变化

Q1. 气候变化是否是您审计委员会议程的一个特定议题，讨论频率如何？

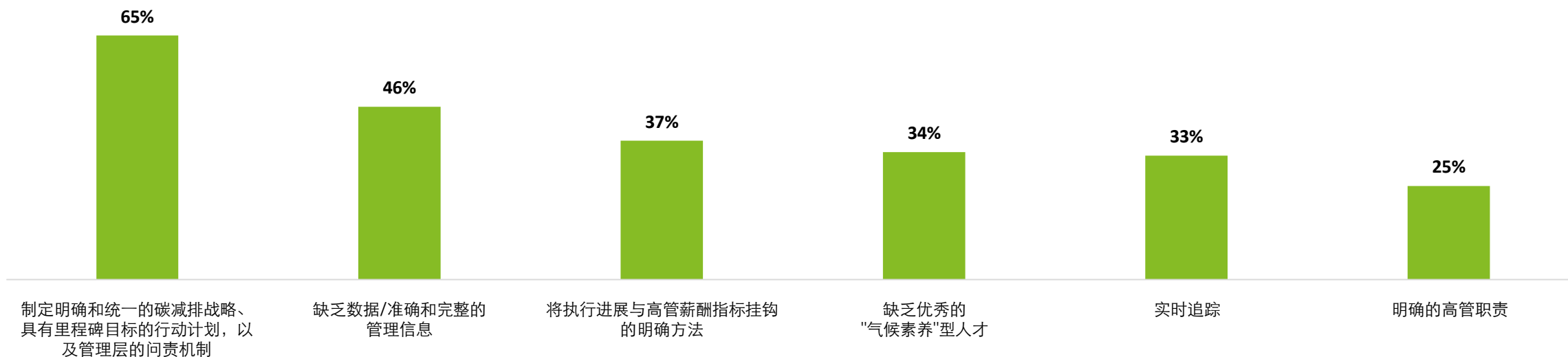


Q2. 审计委员会是否具备“气候素养”？



审计委员会前沿研究——应对气候变化

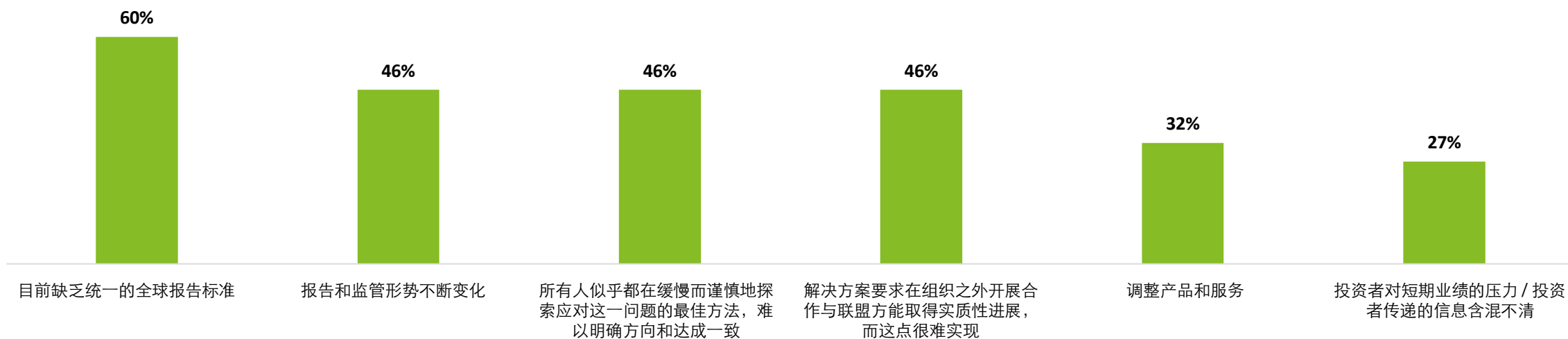
Q3. 就贵公司而言，在监督相关气候变化问题方面面临的最大挑战是什么？[请选择所有适当选项]



	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
制定明确和统一的碳减排战略、具有里程碑目标的行动计划，以及管理层的问责机制	65%	65%	66%	64%
缺乏数据/准确和完整的管理信息	46%	48%	40%	49%
将执行进展与高管薪酬指标挂钩的明确方法	37%	40%	37%	34%
缺乏优秀的"气候素养"型人才	34%	38%	46%	24%
实时追踪	33%	41%	29%	30%
明确的高管职责	25%	20%	36%	22%

审计委员会前沿研究——应对气候变化

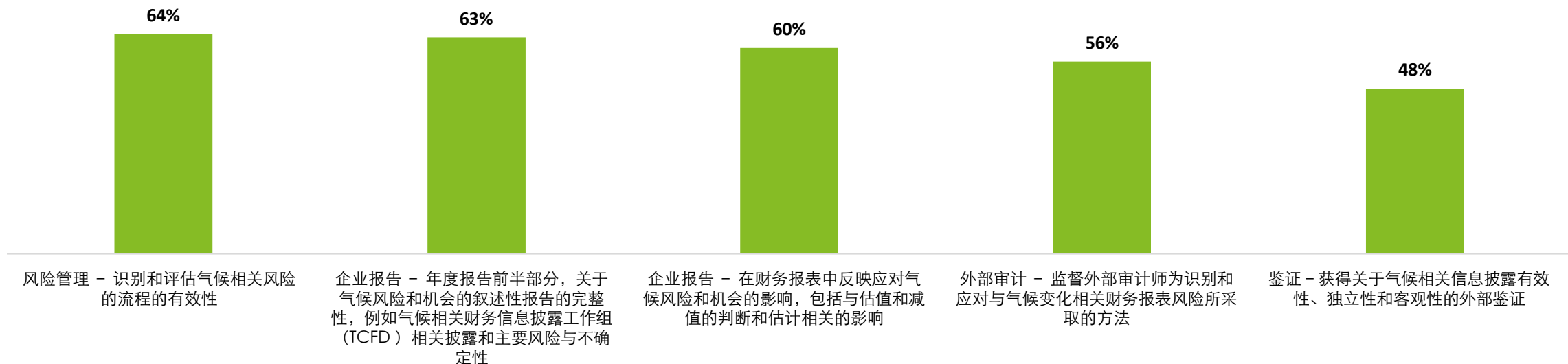
Q4. 就外部环境而言，在监督气候变化问题方面面临的^{最大}挑战是什么？ [请选择所有适当选项]



	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
目前缺乏统一的全球报告标准	60%	64%	56%	60%
报告和监管形势不断变化	46%	52%	41%	46%
所有人似乎都在缓慢而谨慎地探索应对这一问题的最佳方法，难以明确方向和达成一致	46%	48%	51%	41%
解决方案要求在组织之外开展合作与联盟方能取得实质性进展，而这点很难实现	46%	52%	39%	45%
调整产品和服务	32%	20%	39%	35%
投资者对短期业绩的压力 / 投资者传递的信息含混不清	27%	27%	35%	22%

审计委员会前沿研究——应对气候变化

Q5. 您所在的审计委员会对气候相关事项的哪一方面负有监督责任？（最多被提及的5个选项）



	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
风险管理 - 识别和评估气候相关风险的流程的有效性	64%	63%	64%	64%
企业报告 - 年度报告前半部分，关于气候风险和机会的叙述性报告的完整性，例如气候相关财务信息披露工作组（TCFD）相关披露和主要风险与不确定性	63%	52%	56%	75%
企业报告 - 在财务报表中反映应对气候风险和机会的影响，包括与估值和减值的判断和估计相关的影响	60%	54%	56%	66%
外部审计 - 监督外部审计师为识别和应对与气候变化相关财务报表风险所采取的方法	56%	53%	51%	62%
鉴证 - 获得关于气候相关信息披露有效性、独立性和客观性的外部鉴证	48%	42%	43%	55%

审计委员会前沿研究——应对气候变化

Q6. 哪一位高管对可持续发展和气候工作负有全面责任？

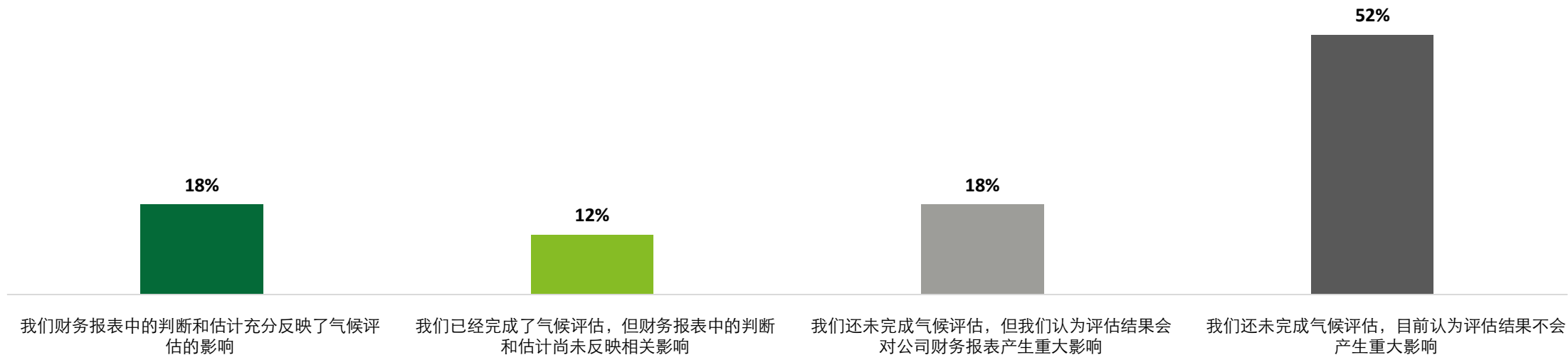
	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
首席执行官	70%	68%	75%	68%
首席可持续发展官	11%	12%	8%	12%
首席财务官	5%	6%	7%	3%
首席风险官	4%	3%	4%	5%
首席战略官	1%	1%	0%	3%
其他	9%	10%	6%	10%

Q7. 董事会哪一个委员会对可持续发展和气候工作负有全面责任？

	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
董事会整体负责	61%	54%	63%	64%
风险	12%	13%	17%	9%
审计	8%	9%	8%	7%
提名/治理	6%	10%	5%	4%
薪酬	0%	1%	0%	0%
其他	12%	13%	7%	16%

审计委员会前沿研究——应对气候变化

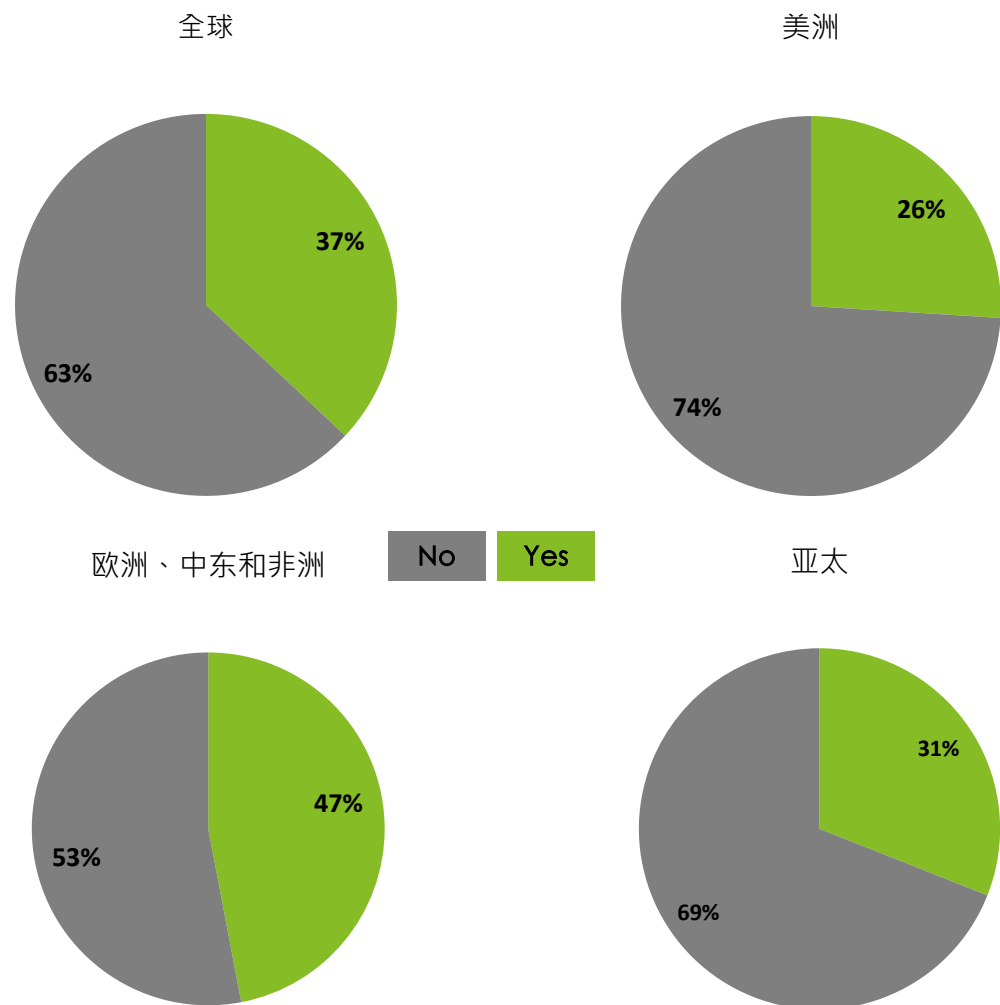
Q8. 贵公司是否已经全面完成气候评估，评估结果以及相关战略和承诺是否充分反映在贵公司财务报表之中？



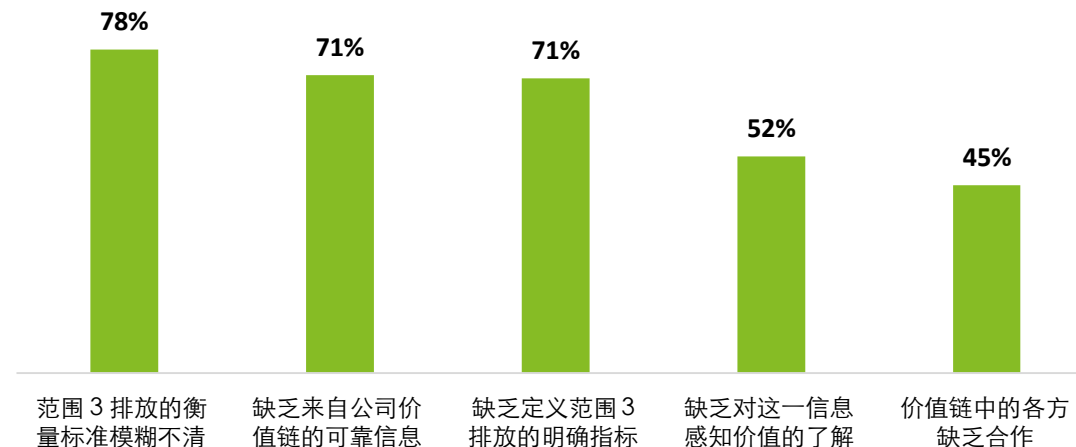
	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
我们财务报表中的判断和估计充分反映了气候评估的影响	18%	15%	17%	21%
我们已经完成了气候评估，但财务报表中的判断和估计尚未反映相关影响	12%	5%	11%	17%
我们还未完成气候评估，但我们认为评估结果会对公司财务报表产生重大影响	18%	18%	23%	16%
我们还未完成气候评估，目前认为评估结果不会产生重大影响	52%	62%	49%	46%

审计委员会前沿研究——应对气候变化

Q9. 您是否正在/计划将范围 3 排放作为 TCFD 披露的一部分进行报告？



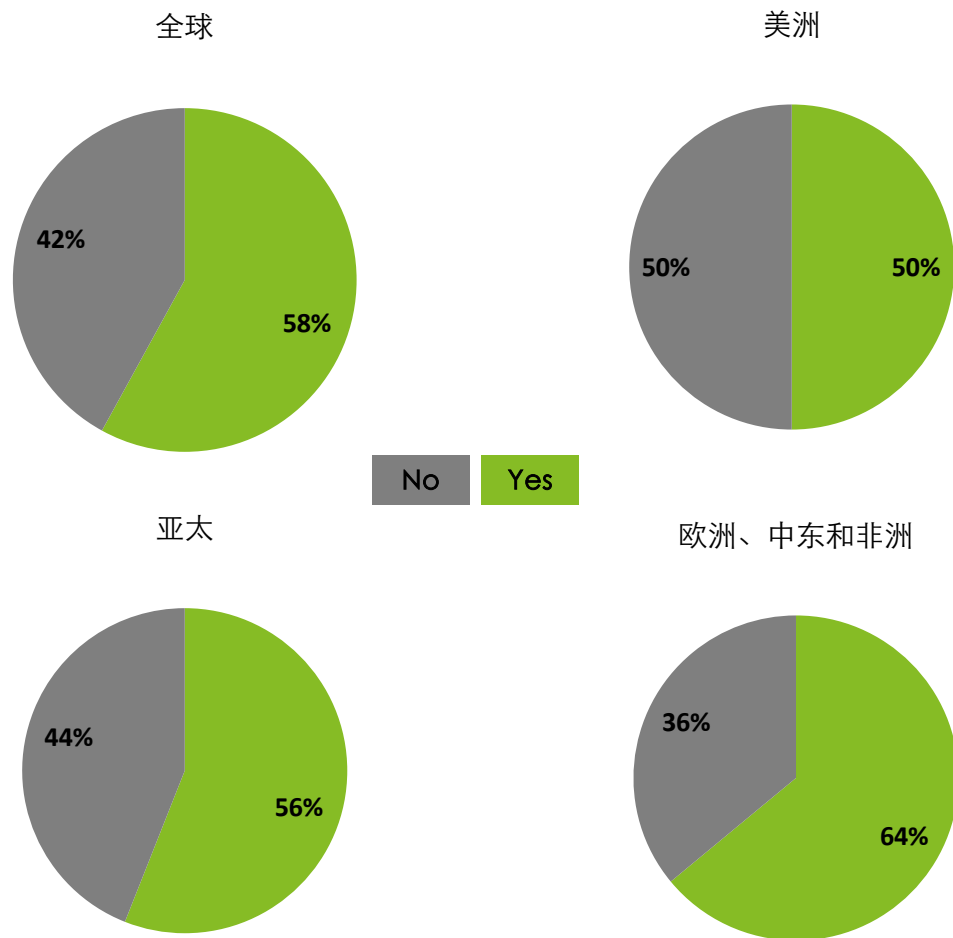
Q10. 如果您正在计划进行报告，您在报告范围 3 排放时面临的主要挑战是什么？ [请选择所有适当选项]



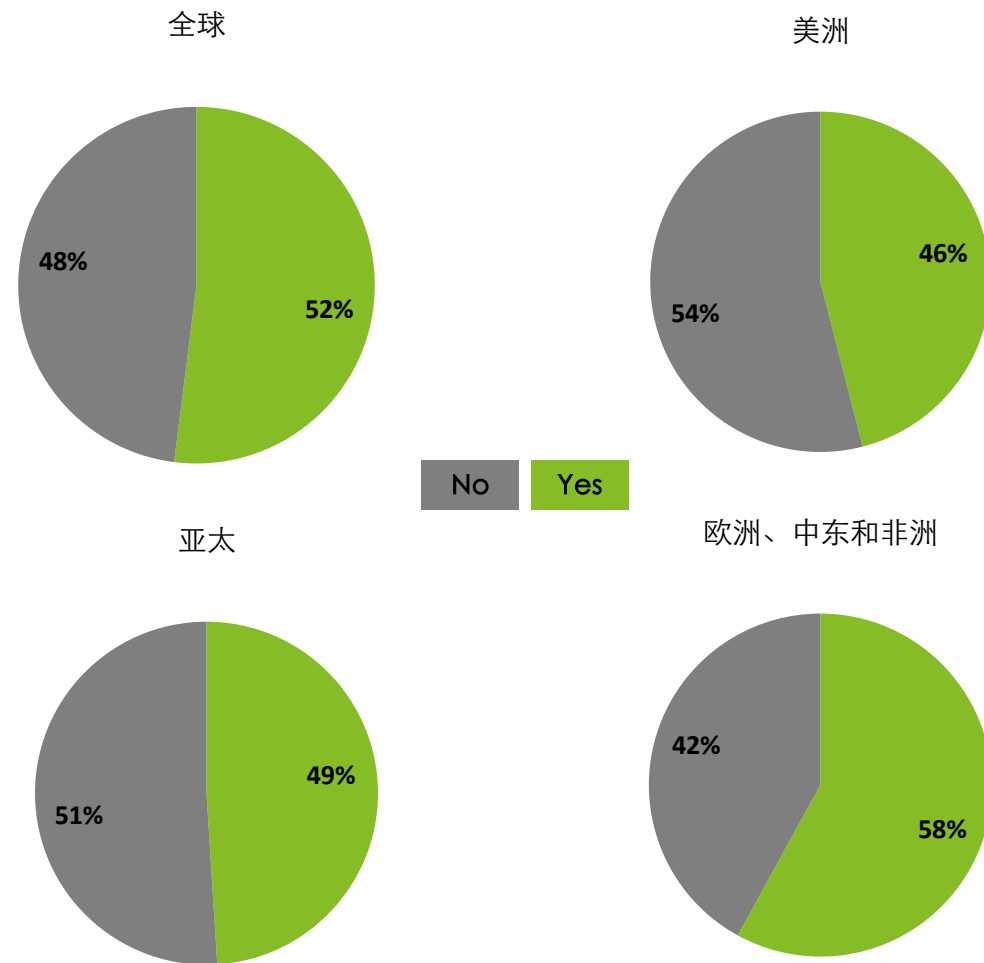
	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
范围 3 排放的衡量标准模糊不清	78%	92%	77%	72%
缺乏来自公司价值链的可靠信息	71%	85%	71%	67%
缺乏定义范围 3 排放的明确指标	71%	77%	68%	69%
缺乏对这一信息感知价值的了解	52%	62%	58%	46%
价值链中的各方缺乏合作	45%	46%	58%	39%

审计委员会前沿研究——应对气候变化

Q11. 总体上，您认为贵公司是否正如您预期般迅速而有力地应对气候挑战？

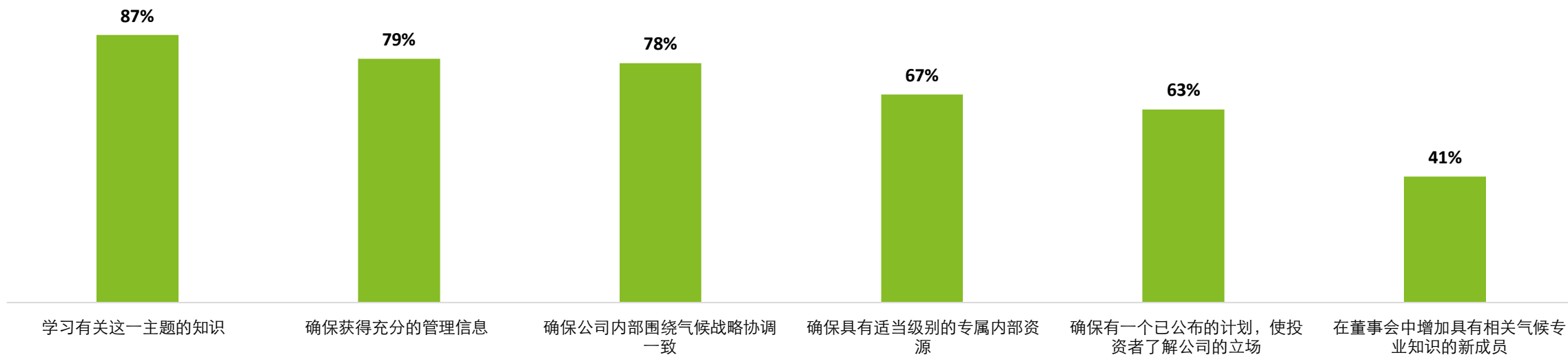


Q12. 总体上，您认为审计委员会是否拥有所需的信息、能力和授权，以履行自身在公司气候风险和碳减排目标方面的监管职责？



审计委员会前沿研究——应对气候变化

Q13. 您会就气候变化的影响向其他审计委员会成员提供什么建议？[请选择所有适当选项]



	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
学习有关这一主题的知识	87%	89%	81%	88%
确保获得充分的管理信息	79%	75%	79%	81%
确保公司内部围绕气候战略协调一致	78%	77%	77%	78%
确保具有适当级别的专属内部资源	67%	64%	68%	68%
确保有一个已公布的计划, 使投资者了解公司的立场	63%	68%	58%	61%
在董事会中增加具有相关气候专业知识的新成员	41%	45%	41%	38%

背景信息

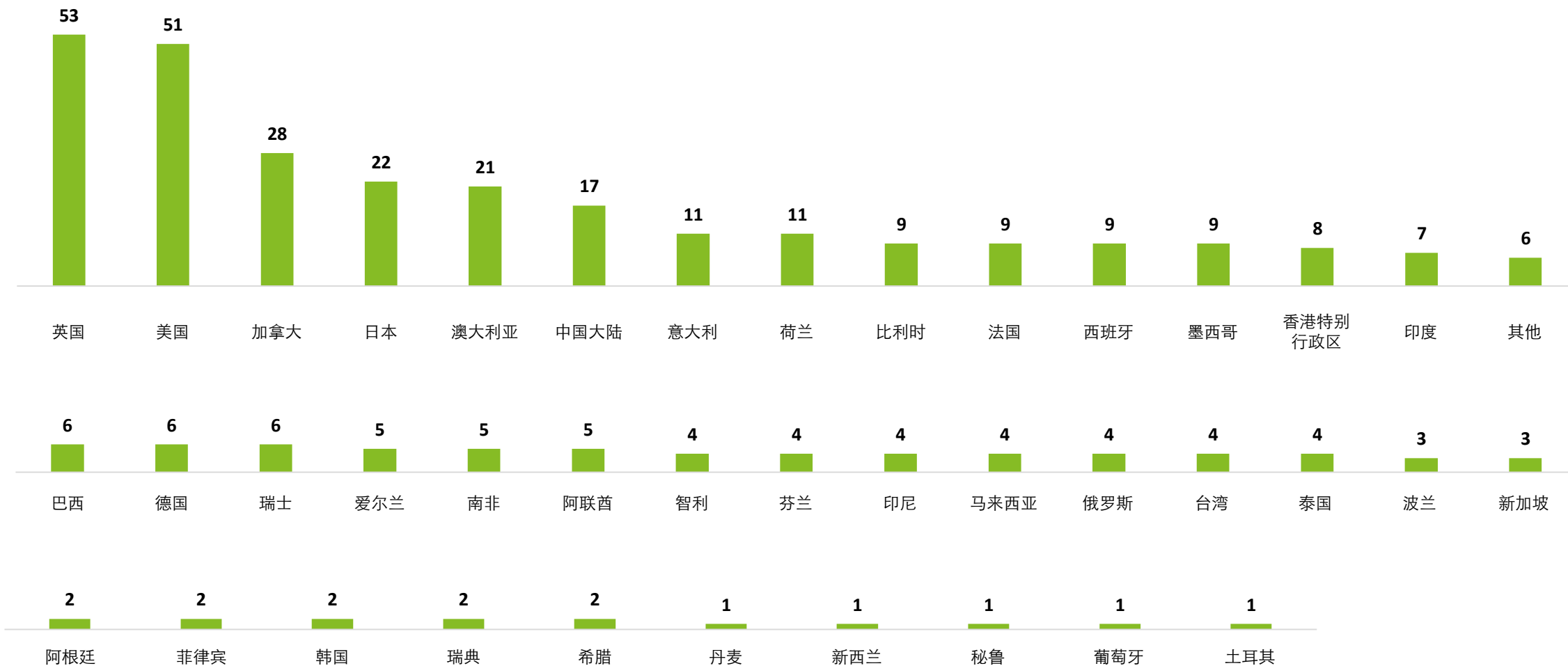
调研回复者

审计委员会前沿研究——应对气候变化

下列哪一项最能描述贵公司的主要业务所在地？



全部: 353
受访者



审计委员会前沿研究——应对气候变化

关于您担任审计委员会成员的公司，以下哪一项最能描述贵公司的所有权结构？

	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
公开上市	67%	71%	74%	60%
私有（包括家族企业）	17%	13%	7%	26%
国有	8%	6%	8%	9%
其他	5%	4%	7%	4%
非盈利	3%	6%	4%	1%

贵公司主要在哪一行业开展业务？

	全球	美洲	亚太	欧洲、中东和非洲
金融服务行业	27%	25%	16%	35%
其他	15%	9%	21%	15%
制造业	15%	13%	24%	10%
能源/资源行业	14%	21%	10%	13%
服务业	11%	10%	14%	9%
医疗保健/制药行业	5%	8%	5%	4%
零售/批发行业	5%	7%	4%	5%
科技行业	5%	7%	3%	5%
通信/媒体/娱乐行业	3%	1%	3%	3%

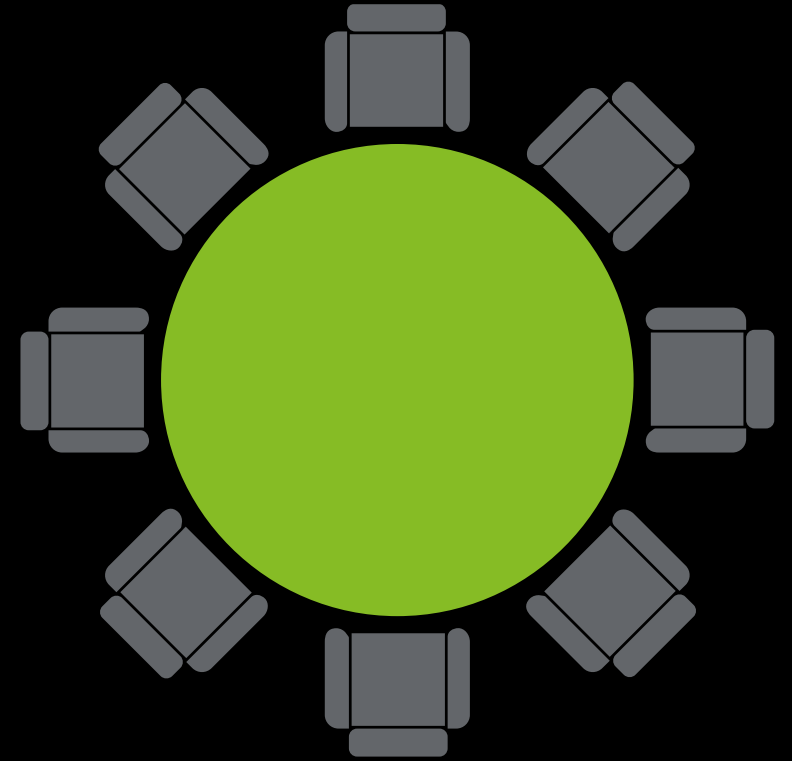
德勤全球董事会项目

近70个国家的专业网络 德勤全球**董事会**项目

关于德勤全球董事会项目

项目汇集了全球德勤成员所的知识 and 经验，以解决公司董事会和最高管理层普遍感兴趣的关键话题。作为对各国家和地区该项目的补充，其使命是促进德勤从业人员、公司及其董事会和管理层、投资者、会计行业、学术界和政府之间的对话。除了发布关于重要议题的报告和文章外，德勤全球董事会项目还举办一系列不容错过的网络研讨会，邀请知名演讲人参与其中，使全球各地公司的董事会和管理层能够了解和探究前沿的才智与观点。

欲了解更多该项目的信息，请发邮件至：
globalboardroomprogram@deloitte.com



全球董事会项目



William Touche

合伙人

wtouche@deloitte.co.uk

+44 20 7007 3352



Dan Konigsburg

资深执行董事

dkonigsburg@deloitte.com

+1 212 492 4691

中国公司治理中心

吴卫军

德勤中国副主席

公司治理中心主管合伙人

davidwjwu@deloitte.com.cn

+86 10 8512 5999

刘启鸿

公司治理中心合伙人

allau@deloitte.com.hk

+852 2740 8666

中国气候变化与可持续发展

谢安

德勤中国气候变化与可持续发展服务

主管合伙人

allxie@deloitte.com.cn

+86 10 8520 7313

因我不同
成就不凡

始于 1845

关于德勤

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为及遗漏承担责任，而对相互的行为及遗漏不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about 了解更多信息。

德勤是全球领先的专业服务机构，为客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务及相关服务。德勤透过遍及全球逾150个国家与地区的成员所网络及关联机构（统称为“德勤组织”）为财富全球500强企业约80%的企业提供专业服务。敬请访问www.deloitte.com/cn/about，了解德勤全球约345,000名专业人员致力成就不凡的更多信息。

德勤亚太有限公司（即一家担保有限公司）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过100座城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

德勤于1917年在上海设立办事处，德勤品牌由此进入中国。如今，德勤中国为中国本地和在华的跨国及高增长企业客户提供全面的审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询和税务服务。德勤中国持续致力为中国会计准则、税务制度及专业人才培养作出重要贡献。德勤中国是一家中国本土成立的专业服务机构，由德勤中国的合伙人所拥有。敬请访问 www2.deloitte.com/cn/zh/social-media，通过我们的社交媒体平台，了解德勤在中国市场成就不凡的更多信息。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构（统称为“德勤组织”）并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合资格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体。

© 2021。欲了解更多信息，请联系德勤中国。