



2022 建筑行业预测 系列之四

2022年5月

因我不同
成就不凡
始于1845

建筑行业的 ESG趋势



引言

建筑企业采取了一系列举措，将环境、社会责任和公司治理（ESG）原则融入其战略规划和日常运营中，取得了不同程度的成功。本文就如何在建筑行业中运用和发展ESG原则，以及此举将如何改善该行业对环境、社会和从业人员产生的影响，呈列了三项观察结果。

ESG 评价标准化和商业化

在接下来的一年里，随着测量工具的商业化，建筑行业可能会采用一套更为通用或标准化的ESG评价和报告方法。¹ 意即，可能会出台地方性、区域性或全球性的最新政策和公告，改变ESG评价和报告的要求，因此企业应灵活变通，做好应对准备。

一些国家通过颁布法规来实现标准化。例如，英国规定，必须使用气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议的信息披露框架。² 行业领先的龙头企业可以通过对其投资组合进行场景分析，采用TCFD框架及其他框架，并从中受益。

各国的评价标准不尽相同。例如，英国的“建筑研究院环境评估方法”（BREEAM），美国的WELL Building和WiredScore均用于“绿色建筑”认证。³ 跨国经营的建筑企业应对当地不断变化的监管环境保持警惕，应尽早采取措施，采用适合的框架，以增强投资者、客户、政府和公众的信心。

未来一年，预计将有更多建筑企业通过实施当地有关劳动力发展、教育及多元化的标准和举措，展现其对社会的积极影响。

在项目前期规划阶段融入ESG

在项目投标和前期规划阶段，建筑企业及其供应链可能需要提供与ESG相关的资质证明（如可靠的评估结果和目标达成进度）以及创新。为了在该领域取得进步，扩大创新规模，建筑企业应努力培养和运用创新思维，探索劳动力和供应链创新之道。

在项目规划的早期阶段进行ESG相关的创新和改进最为有效，因此这一阶段可能需要花费更长的时间，对能力也提出了更新的要求。许多建筑企业已在环境影响评估中开始使用“碳工具”，对项目交付过程中产生的碳排放进行评估，包括工厂、运输方式、福利设施的使用，以及材料的采购和运送。

对数字孪生和情景模拟的使用极有可能大幅增加，以确定不同的脱碳解决方案对ESG结果的影响，从而选择最佳的绿色解决方案。

1. HM Government, "Net Zero Strategy: Build Back Greener", presented to Parliament pursuant to Section 14 of the Climate Change Act 2008, published October 2021. (https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/1033990/net-zero-strategy-beis.pdf, accessed 08 February 2022).

2. HM Treasury, John Glen MP and the Rt Hon Greg Hands MP, "UK to enshrine mandatory climate disclosures for largest companies in law", Department for Business, Energy & Industrial Strategy, published 29 October 2021, (<https://www.gov.uk/government/news/uk-to-enshrine-mandatory-climate-disclosures-for-largest-companies-in-law>, accessed 29 November 2021).

3. Constructionline, "How can we make construction sites more sustainable?", (<https://www.constructionline.co.uk/insights/blog/how-can-we-make-construction-sites-more-sustainable/>, accessed 02 December 2021).

员工幸福感

在考虑建筑行业的健康与安全时，人们主要关注的是从业人员的人身安全。然而，在过去五年里，心理健康风险显著增加，已成为疾病和伤害最常见的原因。⁴⁵

企业正在采用不同的方法，着力解决上述问题，提升员工的总体幸福感。影响供应链的一个例子就是减少使用“零工经济”合同⁶，提供更确定的工作时长，避免员工因长时间工作而过度疲劳。员工餐厅提供更为健康的菜品选择，其目的在于鼓励员工少吃方便食品，同时培养团队意识。⁷企业应该像管理其他更为传统的健康安全一样管理员工幸福感，包括与心理健康慈善机构和服务机构⁸进行合作，使心理健康疏导常规化，并为需要此类帮助的员工尽早提供支持。

建筑行业可持续发展

建筑行业正面临日益严厉的ESG记录监管审查。为了保持竞争力，同时也为创造更加美好的明天贡献一份力量，建筑企业和项目在确定、计划、实施和证明ESG战略时，需确定优先顺序，进行创新，使其ESG战略不仅符合监管和投资者要求，同时造福社会。

4. Dr Ben Windsor-Shellard, "Suicide by Occupation, England: 2011 to 2015", Office for National Statistics, published 17 March 2017, (<https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/birthsdeathsandmarriages/deaths/articles/suicidebyoccupation/england2011to2015>, accessed 26 November 2021).

5. Dr Judith Grant, "Mental health awareness: Staying well at work in the construction industry", Royal Institution of Chartered Surveyors, 19 May 2020, (<https://www.rics.org/uk/news-insight/future-of-surveying/talent-and-skills/mental-health-awareness-week-staying-well-at-work-in-the-construction-industry/>, accessed 26 November 2021).

6. V.Mousteri, M.Daly, L.Delaney "The gig economy is taking a toll on UK workers' mental health", London School of Economics, 18 January 2020, (<https://blogs.lse.ac.uk/businessreview/2020/01/18/the-gig-economy-is-taking-a-toll-on-uk-workers-mental-health/>, accessed 21 February 2022).

7. PSI Global, "Bringing Healthy Eating into the Construction Industry", PSI Global Recruitment, 2021, (<https://www.psiglobalrecruitment.com/healthy-eating-in-construction/>, accessed 21 February 2022).

8. Mates in Mind, "Mental Health in UK Construction: The Statistics", (<https://www.matesinmind.org/news/mental-health-in-uk-construction-the-statistics>, 16 February 2022, accessed 21 February 2022).

作者介绍

Devin-Paul O'Brien

管理咨询总监
德勤南北欧：英国
deviobrien@deloitte.co.uk

George Apostolides

管理咨询经理
德勤南北欧：英国
gapostolides@deloitte.co.uk

James O Lewis

风险咨询副总监
德勤南北欧：英国
jameslewis@deloitte.co.uk

德勤中国联系人


董伟龙

工业产品及建筑行业领导合伙人
德勤中国
rictung@deloitte.com.cn

殷莉莉

建筑行业领导合伙人
德勤中国
lilyin@deloitte.com.cn





因我不同
成就不凡

始于1845

关于德勤

Deloitte (“德勤”)泛指一家或多家德勤有限公司, 以及其全球成员所网络和它们的关联机构(统称为“德勤组织”)。德勤有限公司(又称“德勤全球”)及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体, 相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为及遗漏承担责任, 而对相互的行为及遗漏不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about 了解更多信息。

德勤是全球领先的专业服务机构, 为客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务及相关服务。德勤透过遍及全球逾150个国家与地区的成员所网络及关联机构(统称为“德勤组织”)为财富全球500强企业约80%的企业提供专业服务。敬请访问www.deloitte.com/cn/about, 了解德勤全球约345,000名专业人员致力成就不凡的更多信息。

德勤亚太有限公司(即一家担保有限公司)是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体, 在亚太地区超过100座城市提供专业服务, 包括乌克兰、曼谷、北京、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

德勤于1917年在上海设立办事处, 德勤品牌由此进入中国。如今, 德勤中国为中国本地和在华的跨国及高增长企业客户提供全面的审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询和税务服务。德勤中国持续致力为中国会计准则、税务制度及专业人才培养作出重要贡献。德勤中国是一家中国本土成立的专业服务机构, 由德勤中国的合伙人所拥有。敬请访问 www2.deloitte.com/cn/zh/social-media, 通过我们的社交媒体平台, 了解德勤在中国市场成就不凡的更多信息。

本通讯中所含内容乃一般性信息, 任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构(统称为“德勤组织”)并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前, 您应咨询合格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何(明示或暗示)陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体。

© 2022。欲了解更多信息, 请联系德勤中国。

Designed by CoRe Creative Services. RITM1003111