

Deloitte.



2021 亦庄高科技高成长项目研究报告 行稳致远：创新驱动高质量发展

德勤研究

2021 年 10 月

目录

2021 亦庄高科技高成长项目介绍	2
北京亦庄经济与科技环境概览	3
2021 德勤亦庄高科技高成长 20 强榜单	8
2021 德勤亦庄明日之星榜单	9
首席执行官调查问卷背景说明	10
德勤亦庄高科技高成长企业调查概览	12
结束语：行稳致远——创新驱动高质量发展	21

2021 亦庄高科技高成长项目介绍

项目背景

德勤亦庄高科技高成长 20 强（简称“亦庄 20 强”）是德勤中国高科技高成长 50 强系列评选之子项目（简称“中国 50 强”）。本次活动由德勤中国与北京经济技术开发区管理委员会共同主办，2021 年为该项目连续举办的第 9 届，旨在发现和表彰北京经济技术开发区高速成长、持续创新的卓越企业。德勤亦庄“明日之星”评选项目旨在表彰在细分领域处于领先地位并具备巨大成长潜力的早期企业，是亦庄 20 强的姊妹项目，与亦庄 20 强项目同时举行。亦庄 20 强企业将自动成为中国 50 强及德勤亚太 500 强项目之候选企业，亦庄“明日之星”企业将自动成为德勤中国“明日之星”候选企业。

德勤高科技高成长 50 强/500 强项目是由德勤主办的成长企业评选活动，1995 年起源于美国硅谷，每年在美国、英国、德国、日本、中国等数十个国家同步举行，被主流媒体誉为“全球高成长企业的标杆”。历届德勤 50 强榜单中的世界级领军企业层出不穷，如：苹果、谷歌、微软、亚马逊、脸书、阿里巴巴、腾讯、京东、百度、字节跳动、京东方、药明康德、中芯国际等。这些获奖企业中的大多数在入选时尚处于中早期成长阶段，因此，德勤 50 强项目又被称为“科技巨星的摇篮”。

评选标准

参与亦庄 20 强评选项目的企业需要来自包括但不限于生命科学、装备制造、电子信息、汽车及交通设备等高科技行业，且必须符合以下标准：

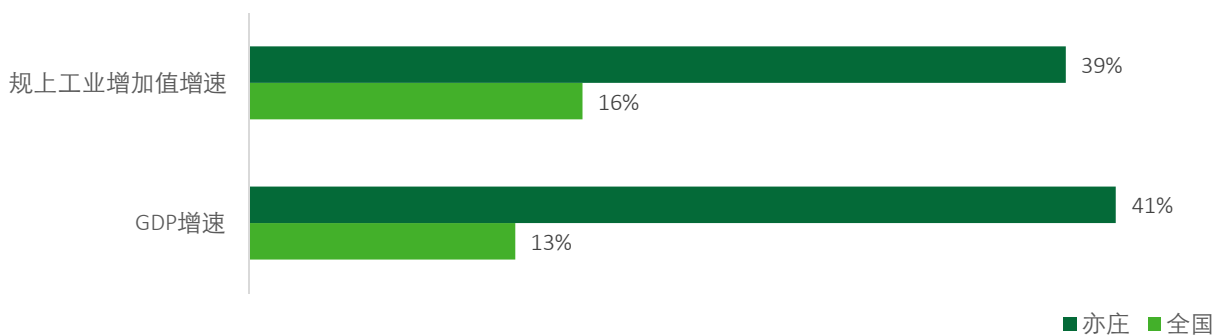
- 企业必须在北京经济技术开发区（亦庄）注册、纳税、入统
- 企业成立时间不少于 3 年
- 企业必须是高科技企业，拥有自主知识产权或专有技术，并且该项技术为公司带来显著的营业收入；或从事高科技产品的制造；或技术研发在营业收入中占较大比重
- 企业最近三年营业收入（2018 年，2019 年，2020 年）不少于 100 万元人民币（或不低于中国 50 强报名条件）

参选明日之星的企业应当在细分领域处于领先地位，拥有突出的竞争力和独具创新的商业模式/技术，有良好的声誉。参选企业无需达到德勤高科技高成长 50 强的参选条件（例如 3 年以上存续期）。

北京亦庄经济与科技环境概览

2020 年，亦庄地区生产总值破 2,000 亿元大关，高端汽车、产业互联网、生物医药和大健康 3 个千亿级产业集群已经形成，距离四大主导产业“6 千亿规模”迈进一大步。2021 是“十四五”开局之年，亦庄继续落实全要素支持高精尖产业高地形成，围绕“四区一阵地”功能定位，抓住“两区”建设新机遇，稳步推进质量效益提升，扩展产业开放新格局，加快绿色发展步伐，助力打造国际科技创新中心，推进第二个百年目标落实。

图 1：全国及亦庄经济 2021 年上半年经济增长情况



数据来源：国家统计局，北京经开区统计局¹

四大主导产业稳步发展

“十三五”时期，亦庄地区生产总值年均增速 9.3%，工业增加值占北京市 30%，在国家级开发区排名始终处在第一梯队，发展形成高端汽车、产业互联网、生物医药和大健康 3 个千亿级产业集群，新增以阿尔特为代表的近 20 家上市公司，以京东数科为代表的近 10 家独角兽企业，市场主体翻了一番。在首都以建设国际科技创新中心为引擎、加速推进创新发展的大背景下，亦庄聚焦主导产业，围绕“四区一阵地”功能定位，2021 年上半年开局良好：地区生产总值 1,252.2 亿元，同比增长 41.3%，规模以上工业增加值同比增长 38.9%，增长速度均高于全国平均水平；四大主导产业稳健增长，新能源汽车和智能网联汽车产值 1062.3 亿元，同比增幅 11.6%；新一代电子信息产业产值逾 550 亿，同比增长 26.8%；亦庄智造贡献产值 280.8 亿，同比增长 5.7%；生物技术和大健康产业发展迅速，上半年产值 756.6 亿元，同比增长近 220%。四大主导产业工业总产值 2,650.5 亿元，同比增长 40.2%，占北京经开区工业总量的 93.8%。

¹ “规上工业”即年主营业务收入 2,000 万元及以上的工业企业总和（国家统计局）

图 2：2021 上半年四大主导产业产值占比

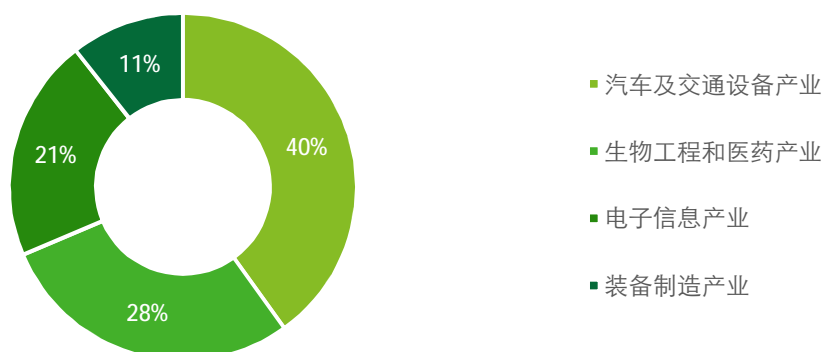
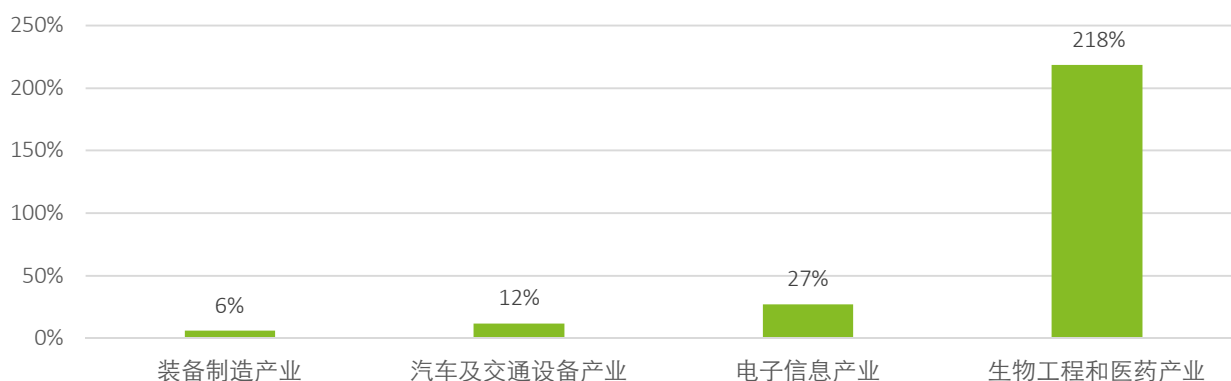


图 3：2021 上半年四大主导产业增速



数据来源：德勤研究，北京开发区统计局统计

在自主创新和承接创新成果转化方面，北京经开区取得优异成绩。亦庄实施“白菜心”工程，聚焦自主创新能力提升。“十三五”期间，亦庄累计获得国家科技进步奖 5 项、北京市科技进步奖 45 项，诞生了全国首个民营商业航天火箭发射等一批重大科技成果。2020 年，亦庄对接“三城”科技成果转化项目 153 项，与在京高校对接专利需求 80 项，打通基础研究到产业化的绿色通道，成功打造创新成果转化示范区。

技术创新树立行业标杆

在北京经开区大力打造新能源智能汽车产业链举措下，亦庄新能源智能汽车产业优势逐步确定，形成北京奔驰、采埃孚、德尔福、李尔、海纳川、常春汽车等数十家企业产业集群，高端汽车及新能源汽车关键零配件产业园三期建设完工。完善的产业布局成为技术创新的沃土，亦庄拥有国家新能源汽车技术创新中心，在研发、制造、服务、标准、模式等全方面引领全国新能源汽车技术创新。2021 年，覆盖亦庄新城为主的全国首个智能网联汽车政策先行区设立，北京经开区已经启动建设的高级别自动驾驶示范区也将随之快速迭代升级，为全国智能汽车产业发展和智慧交通体系建设输出新技术、新产品、新模式、新业态。小马智行作为首家获得北京市载人测试牌照的初创公司，在亦庄高级别自动驾驶示范区 150 平方公里核心运营区实现自动驾驶出行服务全覆盖。

北京经开区作为全国高端制造企业集聚地，整体智能制造水平较高，70%企业已从数字化网络阶段向智能化阶段迈进，部分企业已经完成内生系统、管理系统及其他支撑系统的全面集成，实现工厂级数字建模，形成一批以 ABB、小米黑灯工厂、京东方为代表的智能工厂标杆。亦庄智能制造试点示范工作推进关键技术开发应用和企业整体效率提升，为行业树立先进样板，加速制造业转型升级。此外，亦庄发挥产业优势，积极助力智能制造国家标准制定，在“十三五”时期发布的 285 项国家标准中，有三分之一由亦庄赛西实验室参与制定，推进不同企业的智能化信息化管理系统之间的融合，为全国制造业智能化有序、高效发展保驾护航。

全要素推进高精尖产业创新转化

2021 年，北京经开区巩固疫情防控成果再升级，出台控疫情促创新 14 条政策，围绕控疫情、促创新、扩市场、优管理、降成本、减能耗等六大方面，重点关注研发和生产，进一步推动整体产业效能提升，加强高精尖产业发展动力。亦庄通过建设“亦企服务港”，大力提升企业服务效率，服务上万家企业。同时，常态化的企业服务机制、“管家式”服务为企业提供主动式、全发展周期支持，促进各创新要素向企业聚集。亦庄发布企业创新发展清单和企业成长目标投资清单，为企业对接合作伙伴、推进创新成果转化提供便利，同时挖掘中小企业融资需求，为优质项目争取市场投资。银行业为科创企业和小微企业打造专属金融服务，通过“白名单”、差异化授信政策、多样化担保方式等提升企业融资效率。北京经开区打造创新平台，完善人才服务，促进政产学研用资金全产业链共建创新及成果转化体系形成。

2021 年，北京经开区在生物医药科技成果转化领域继续发力，建设三大中试基地：细胞治疗研发和中试基地、新药研发和产业化基地、昭衍 10 万升规模大分子中试基地，一方面纵向打通研发与落地，另一方面横向整合经开区内优质产业资源，进一步提高科技成果转化效率。经开区企业义翘神州在英国新冠病毒突变序列公布仅 11 天后，就全球率先成功表达病毒重要靶点受体结合域蛋白，助力相关研究及药物开发，为全球抗疫贡献亦庄力量。

北京经开区高度重视人才作为驱动创新的关键要素作用，2020 年 8 月，《北京经济技术开发区支持高精尖产业人才创新创业实施办法》即“人才十条”正式发布，亦庄每年设立 10 亿元专项资金支持人才发展，并开启国际化人才引进项目。此外，亦庄出台多项政策，从产学结合、职业能力提升等多个维度推进亦庄创新人才储备及建设。

表 1：2020.8-2021.7 亦庄人才政策汇总

发布时间	政策目的	政策内容	政策来源
2021.3.16	促进高端服务业发展	在商务金融和科技服务领域，将每年设立 5 亿元科技创新专项资金引导各类人才扎根北京经开区	《中国(北京)自由贸易试验区高端产业片区亦庄组团首批产业政策》
2020.12.30	产学研结合	鼓励企业设立人才基地，与大专院校开展包括科研项目、学生实习、兼职兼薪等合作，并予以一定经费资助	《北京经济技术开发区校企合作管理办法（试行）》
2020.12.29	提升员工的职业能力、创新能力和就业能力	通过财政预算安排资金，作为用人单位或员工职业能力提升补贴；鼓励用人单位建立与职业能力提升结果相关的薪酬、福利、激励制度	《北京经济技术开发区促进职业能力提升补贴管理办法》
2020.9.30	落实职业技能提升	鼓励企业全方位打造经开区终身职业技能培训体系，建立经开区主导产业职业技能等级评价体系、建立经开区职业技能奖励机制、加强组织保障	《北京经济技术开发区打造职业技能提升试点区建设方案（2019-2021 年）》
2020.8.29	优化人才发展环境，聚集国内外各类人才	设立人才专项奖励、设立项目扶持专项资金、完善人才培养专项资助、搭建人才服务专项平台、夯实人才住房专项保障、提升人才生活服务品质、构建经开区社会荣誉体系	《北京经济技术开发区支持高精尖产业人才创新创业实施办法（试行）》

绿色发展步伐加快

北京市“十四五”规划纲要提出北京在 2025 年前碳排放率先达峰后持续下降，亦庄作为全国唯一加入“无废城市”试点的开发区，绿色发展成效显著：提前 3 年超额完成 VOC 减排任务，PM2.5 累计降幅超过 60%，中小微企业危险废物“管家式”服务全国推广。此外，北京经开区大力推进能源转型，2021 年上半年，亦庄完成分布式光伏发电项目备案 10 个，总装机容量超 5 兆瓦，并网后预计年发电量超 500 万度，年节约标准煤 1,350 吨，年减少二氧化碳排放 3,000 吨以上。同时，绿色基础设施建设取得阶段性成果，“十三五”时期，亦庄成为北京市首个充电服务半径达标区域。2020 年 9 月亦庄上线“千桩计划”，计划落实到 2022 年前经开区内新建公共充电桩逾千个，为绿色交通、绿色城市、绿色发展奠定基础。

亦庄企业积极探索绿色道路，推进减碳。亦庄诞生了全国首个可再生能源“碳中和”智慧园区——金风科技亦庄智慧园区。金风科技园区 2020 年清洁能源电力占比 50%，辅以碳抵消实现园区内温室气体净零排放。“十三五”时期，9 家亦庄企业被评为国家级绿色工厂，占全市三分之一。

经开区从产业结构优化和能源转型入手，推进集约高效、绿色低碳发展模式，2021 年发布《关于贯彻新发展理念加快亦庄新城高质量发展的若干措施（3.0 版）》，激励企业实现零碳转型及绿色技术开发，为提前达峰做好准备。

产业开放新格局加速高质量发展

经开区自 2020 年 9 月开始“两区”建设，截至 2021 年初，吸引一大批项目落地，新增市场主体 2512 家，同比增长 25%以上，其中，外资企业 37 家，同比增长约 9%。累计签约落地重点项目 40 余个，总投资额达 1,600 亿以上。2021 年 2 月，北京自贸区高端产业片区亦庄组团实施方案发布，亦庄作为北京自贸区“三个片区、七个组团”中的产业功能区，承担了构建包括四大主导产业，高端服务业和科技文化融合产业，以及数字经济产业为主线的“4+2+1”产业开放新格局任务，迎来新一轮发展机遇，进一步推动亦庄产业加深国际合作，促进高质量发展，提升国际竞争力。亦庄在“两区”建设中，将每年投入 100 亿元支持重大项目落地、实验室和创新中心建设，营商环境持续优化，如 SMC 中国区总部项目、阿斯利康中国北部总部项目、戴姆勒中国研发技术中心等具备国际影响力的外资企业纷纷入驻亦庄，构建协同开放新高地。



2021 德勤亦庄高科技高成长 20 强榜单

序号	公司名称	所属行业
1	北京博奥晶典生物技术有限公司	生命科学/生物制品与技术
2	北京博清科技有限公司	高端装备/智能制造
3	北京东方逸腾数码医疗设备技术有限公司	其他/医疗器械
4	北京国科天迅科技有限公司	通信/有线通信
5	北京宏诚创新科技有限公司	互联网和相关服务
6	北京捷杰西石油设备有限公司	高端装备/海洋工程装备
7	北京金豪制药股份有限公司	生命科学/生物制品与技术
8	北京金诺美生物技术有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
9	北京壳木软件有限责任公司	新媒体/互联网游戏
10	北京擎科生物科技有限公司	生命科学/生物制品与技术
11	北京融为科技有限公司	高端装备/航空航天
12	北京升鑫网络科技有限公司	其他/网络安全
13	北京腾赋网络科技有限公司	软件/云计算
14	北京义翹神州科技股份有限公司	生命科学/生物制品与技术
15	北京永新医疗设备有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
16	德诺杰亿（北京）生物科技有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
17	求臻医学科技（北京）有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
18	赛诺威盛科技（北京）股份有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
19	长城超云（北京）科技有限公司	硬件/硬件研发及支撑服务
20	中星联华科技（北京）有限公司	高端装备/航空航天

注：排名不分先后，按公司名称拼音排序。

2021 德勤亦庄明日之星榜单

序号	公司名称	所属行业
1	北京博昊云天科技有限公司	生命科学/生物制品与技术
2	北京立康生命科技有限公司	生命科学/生物制品与技术
3	北京浦丹光电股份有限公司	硬件/半导体/元器件
4	北京天空卫士网络安全技术有限公司	泛互联网平台服务
5	北京先通国际医药科技股份有限公司	生命科学/高端制药
6	北京云驰未来科技有限公司	互联网和相关服务/车联网
7	北京长木谷医疗科技有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
8	北京长远佳信息科技有限公司	互联网和相关服务/在线医疗
9	北京指真生物科技有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
10	统信软件技术有限公司	软件/商用软件
11	微岩医学科技（北京）有限公司	生命科学/高端医疗设备与服务
12	新能动力（北京）电气科技有限公司	高端装备/智能制造
13	新石器慧通（北京）科技有限公司	高端装备/智能制造
14	永泰生物制药有限公司	生命科学/生物制品与技术

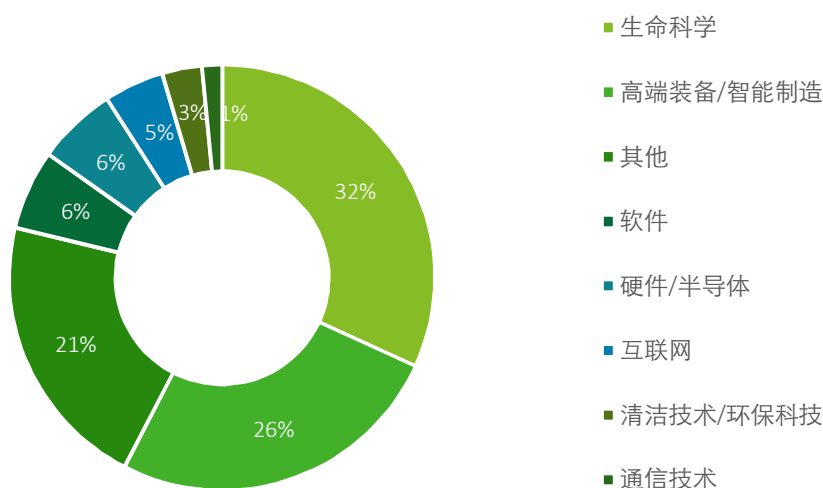
注：排名不分先后，按公司名称拼音排序。

首席执行官调查问卷背景说明

德勤在开展本次亦庄评选活动的同时，针对亦庄高科技企业发放了首席执行官调查问卷（有效问卷逾 110 份）。调查主要挖掘企业如何通过科技创新、数字化、组织管理优化、人才体系建设、绿色发展、融资和风险管理增强来适应高质量发展阶段的新目标新要求。根据问卷调查结果，后续对企业进行了走访，深入了解亦庄高科技企业在发展过程中遇到的机遇和挑战，把握企业发展的真实情况。接受问卷调查的企业情况如下：

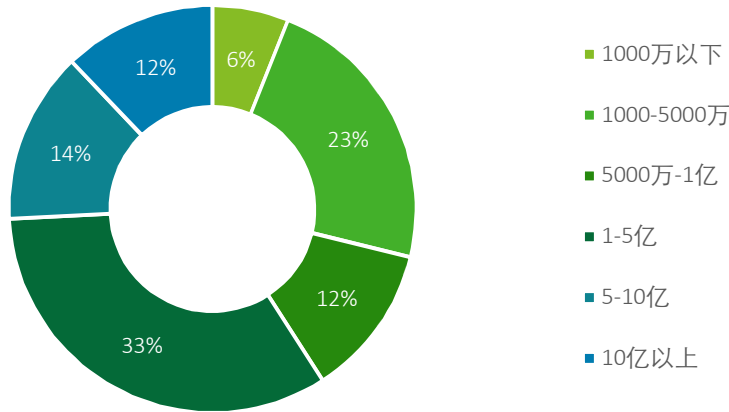
样本企业行业分布：生命科学类企业占比最高，达 32%，高端装备/智能制造行业紧随其后占 26%，硬件半导体、互联网行业和软件行业分别占 6%、5%和 6%，通信技术和环保科技分别占 1% 和 3%，其他产业为 21%。

图 4：样本企业行业分布



营业收入：2020 全年运营收入 1 亿元~5 亿元的企业占比最多，达到 33%，其次为 1,000~5,000 万规模的企业，占比为 23%，5 亿元~10 亿元的企业位列第三，占比达到 14%。

图 5：样本企业营业收入分布



其中，最终上榜的亦庄 20 强企业综合表现如下：

高增长：财务表现主要判定指标为过去三年营业收入累计增长率及企业估值。20 强企业收入累计增长率的平均值达 723%，中位数为 348%。20 强上榜企业估值平均值为 33.97 亿元，中位数为 5.77 亿元。

高科技：科技创新能力主要判定指标为过去三年平均研发投入强度及拥有北京市新技术新产品数量。20 强企业研发投入强度平均值达 42%，中位数为 7%。“亦庄 20 强”全部参选企业拥有共计 105 件新技术新产品。在“亦庄 20 强”最终上榜企业中，拥有北京市新技术新产品数量前三的企业分别为博奥晶典（12 项）、擎科生物（11）、德诺杰亿（10 项）。

表 2：2021 亦庄高科技高成长 20 强企业综合表现

亦庄 20 强企业	收入累计增长率	估值	研发投入强度
平均值	723%	33.97 亿元	42%
中位数	336%	5.77 亿元	11%

德勤亦庄高科技高成长企业调查概览

2021 年 4 月，国际货币基金组织上调了对 2021 和 2022 年世界经济增长的预测值，预计 2021 年全球增速为 6%，2022 年放缓至 4.4%。在新冠病毒依然对全球经济造成广泛影响、国际经济格局深刻变化、全球发展面临高度不确定性的背景下，创新是质量效益提升的关键因素，是核心竞争力提升的必由之路。

中国发展正处于重要战略机遇期，新一轮科技革命和产业变革深入发展，2020 年底，中国宣布 2030 年碳达峰、2060 年碳中和气候承诺，生产模式正从资源密集型向技术密集型、环境友好型转变。创新驱动高质量发展成为时代主题，“十四五”规划纲要明确提出完善技术创新市场导向机制，强化企业创新主体地位，促进各类创新要素向企业集聚，形成企业为主体、市场为导向、产学研用深度融合的技术创新体系。

亦庄在创新能力提升、创新生态打造、创新成果转化全链条环节表现亮眼，2021 年上半年经济增速、规上工业增增速、四大主导产业发展表现显著。调研和走访发现，亦庄候选企业技术创新内生动力强劲，平均科研人员占比高于 2020 年全国科创板企业平均水平，高度重视人才作为创新核心要素的作用；同时，亦庄企业普遍关注自身运营能力与企业发展的适配，积极以数字技术打造智慧化运营流程，提升生产效率；在企业的发展规划方面，亦庄候选企业灵活使用融资手段，从顶层架构到内部控制着手，建立系统性风险管理体系。然而，亦庄企业经营者在变革时期也面临着巨大挑战。人才培养、研发资金、运营效率等成为企业当下发展需求最为迫切的领域。

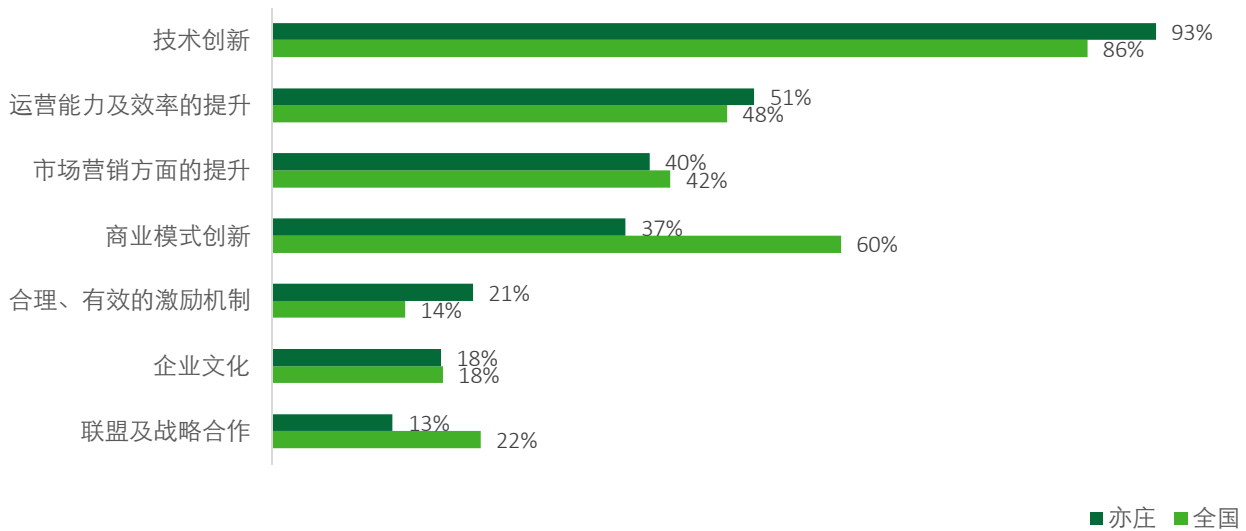
德勤在问卷调查和实地走访中围绕当前企业的运营状况和未来长远规划，从企业的视角认知其在外冲击下仍保持高增长的内生动能和应对措施，了解企业中长期的创新和风险防范战略，以及数字化转型、人才体系建设及融资规划为企业持续发展带来的积极影响。

同时，我们还将亦庄的情况和中国 50 强候选企业进行了比较，以期进一步挖掘亦庄高科技高成长企业相比全国其他企业的差异性和优势所在，全方位揭示亦庄企业在新发展时期的优势与潜力，面临的机遇与挑战。

技术创新打造企业核心竞争力

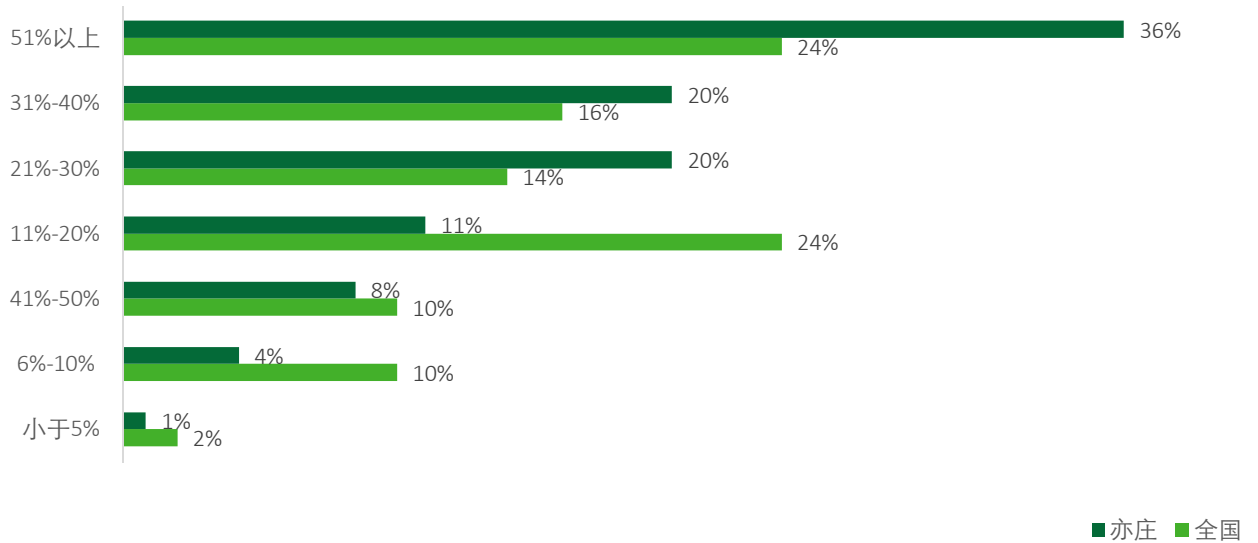
技术创新是高科技高成长候选企业的核心驱动要素，93%的亦庄候选企业与 86%的全国候选企业视技术创新为企业高速发展的主要原因（图 6）。排名第二的因素中，亦庄与全国候选企业有所差异，51%的亦庄候选企业认为运营能力与效率是决定其高速发展的主要因素，全国强候选企业中 60%选择了商业模式创新。访谈情况反应了大部分亦庄候选企业在商业模式创新方面的竞争压力较小，这与部分亦庄候选企业的高精尖产业属性、以及在行业中的技术领先地位不无关系。选择市场营销（40%）和企业文化（18%）的亦庄与全国候选企业比例接近。选择“合理、有效的激励机制”（21%）的亦庄候选企业比例明显高于全国。与价值链合作伙伴的联盟与战略合作对超过五分之一的全国候选企业发展非常重要，该因素对亦庄企业的影响较小。

图 6：贵公司高速发展的最主要原因是什么？（请至多选择三项）



2021 年证监会公布《科创属性评价指引（试行）》，新增条款要求研发人员比例超过 10%。据统计，2020 年科创板 268 家企业研发人员平均占比近三成，66%亦庄候选企业和 50%全国候选企业的研发人员占比均超过三成（图 7），同时亦庄候选企业的研发人员占比普遍全部在 10%以上，逾三分之一在 51%以上（36%），候选企业的研发实力整体较强。全国候选企业研发人员占比分布最密集的区间为 11%-20%和 51%以上，分别占近四分之一。

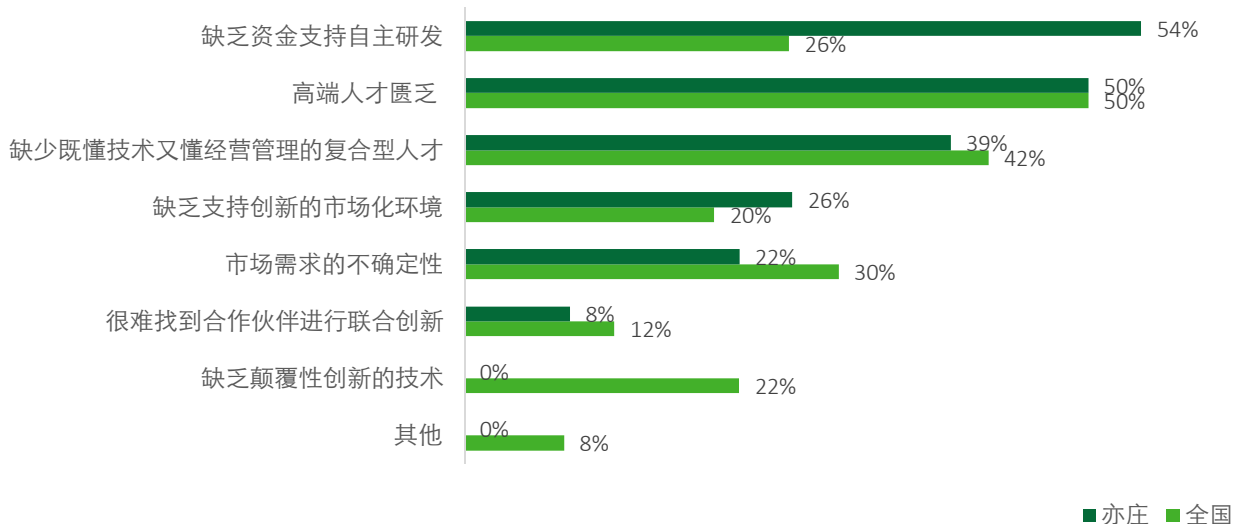
图 7：贵公司研发人员占员工总数的比例是多少？（请选择一项）



人才成为制约创新的最大因素

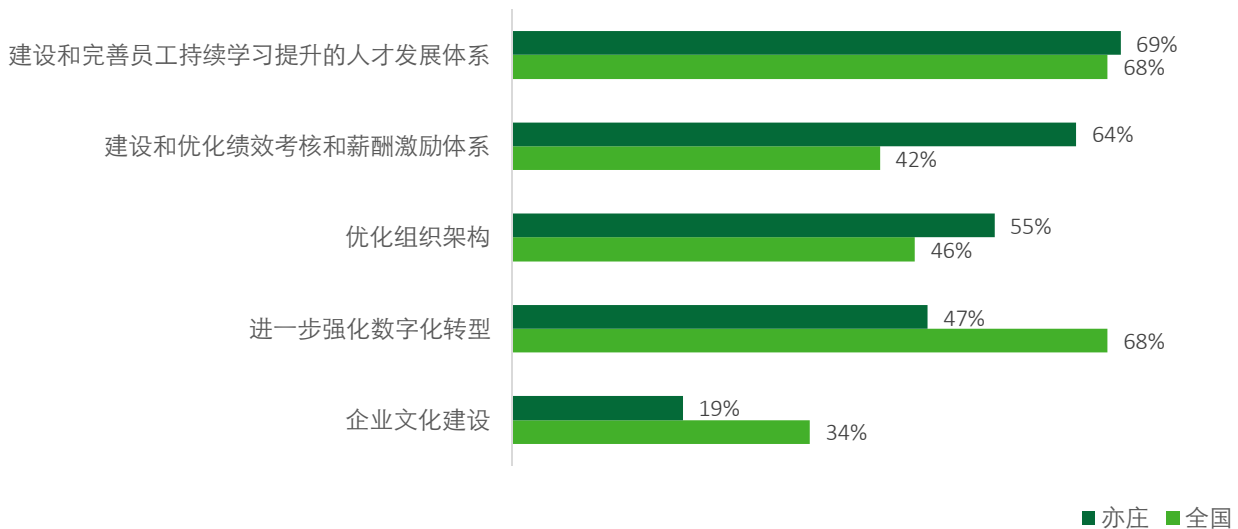
优质人才已经成为制约全国企业开展科技创新的最大因素。在企业科技创新阻碍因素的调研中，一半的亦庄候选企业和全国候选企业认为高端人才匮乏是其创新阻碍；40%左右的亦庄和 42% 的全国候选企业选择了“缺少既懂技术又懂管理的复合型人才”（图 8）。与全国候选企业情况不同的是，缺乏支持自主研发资金影响超过半数亦庄候选企业，成为亦庄候选企业的首要创新阻碍因素（54%），高出全国比例一倍（26%）。此外，选择“缺乏支持创新的市场化环境”的亦庄候选企业比例（26%）明显高于全国候选企业（20%）。同时，亦庄候选企业对寻找合作伙伴联合创新（8%）和市场需求的确定性（22%）上呈现高于全国候选企业的信心，体现了亦庄在产业链打造、市场需求对接方面的成效。

图 8：以下哪些阻碍因素中，对贵企业开展科技创新影响较大？（请至多选择三项）



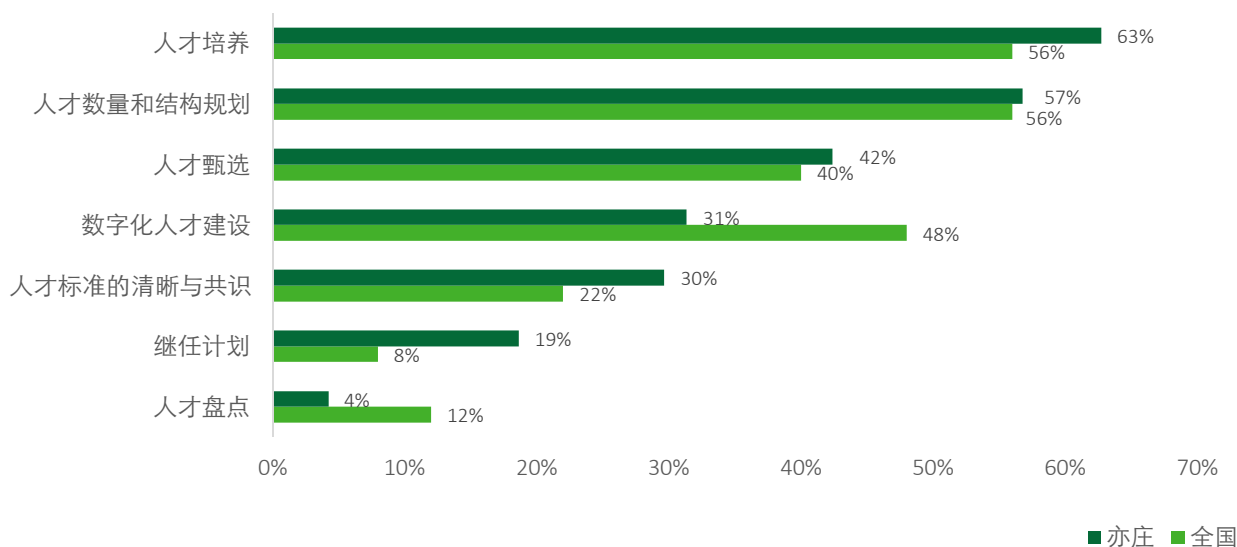
在组织效能提升方面，亦庄及全国候选企业有一致共识，将建设和完善人才发展体系作为重要措施，最高比例的亦庄候选企业（69%）和全国候选企业（68%）计划建设和完善人才发展体系，强化员工持续学习（图 9）。其次，大部分亦庄候选企业计划在“建设和优化绩效考核和薪酬激励体系”（64%）以及“优化组织架构”（55%）方向发力，应对当前组织人才体系建设挑战。超过三分之二的全国候选企业将“进一步强化数字化转型”作为提升组织效能的重要举措，亦庄候选企业在此方面的比例相对较低（47%）。相较全国候选企业（34%），亦庄候选企业对企业文化建设关注度较低（19%）（图 9）

图 9：为实现高质量发展，贵公司计划采取哪些措施以提升组织效能？



人才培养是亦庄乃至全国候选企业在人才体系建设上面临的最大挑战（亦庄 63%，全国 56%），接近六成的企业认为“人才数量和结构规划”是最大挑战。候选企业均来自知识密集型和服务密集型行业，人才是创新发展、稳步增长的核心要素。如何更好地发挥现有人才潜能，同时吸引更多优质人才加入，扩充人才数量，优化组织结构，全面提升企业组织效能，是企业在全成长周期需妥善处理的命题。此外，在人才体系建设方面，亦庄候选企业突出特点之一是更高比例企业对继任计划格外关注，全国候选企业中仅 8%认为继任计划对其人才体系建设造成挑战，亦庄候选企业这一比例达 19%。相较近一半全国候选企业面临数字化人才建设的影响（48%），亦庄企业在这方面受到的影响相对较小（31%）。

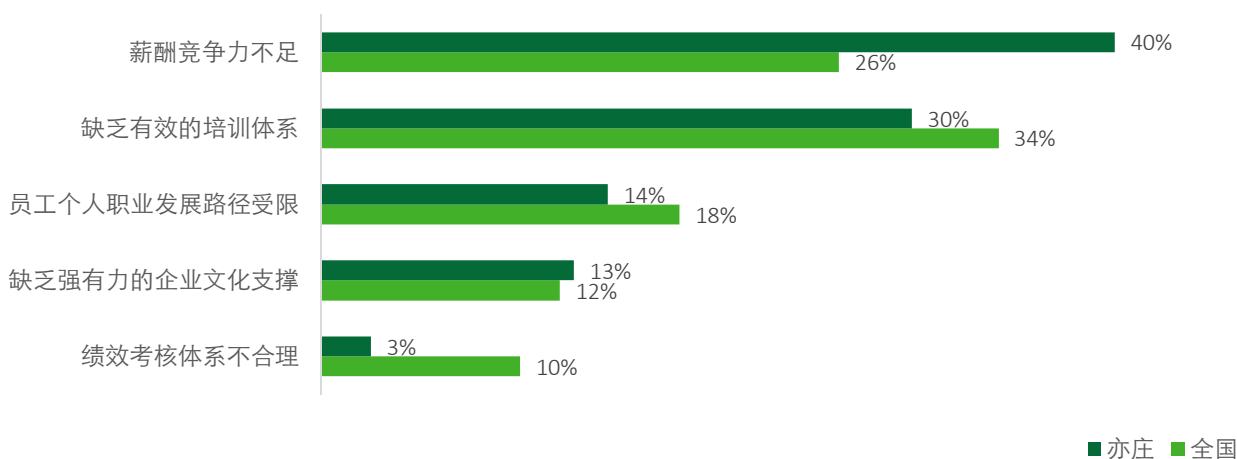
图 10：贵公司在人才体系建设上面临的挑战是什么？



与人才培养挑战相对应，三分之一左右的亦庄候选企业（30%）和全国候选企业（34%）正因为有效培训体系的缺位在吸引和保留核心人才时处于被动（图 11），培训体系的搭建和完善日益引起各方注意。亦庄经开区近期出台多项政策办法，例如《北京经济技术开发区促进职业能力提升补贴管理办法》和《北京经济技术开发区打造职业技能提升试点区建设方案（2019-2021 年）》，激励和帮助企业打造职业培训与职业能力提升体系，做强亦庄企业韧性。

事实上，薪酬竞争力是最多亦庄候选企业在人才吸引力上的最大顾虑（40%），比例明显高于全国企业（26%），一定程度上与前文呈现的高比例亦庄企业投身于薪酬激励体系建设形成呼应。访谈过程中我们获悉，越来越多的企业已经或正在通过引入股权激励等措施，完善企业对人才的薪酬吸引力。将薪酬竞争力建设与员工发展、企业文化、绩效考核体系等有机结合，将能够进一步为企业保留优秀人才发挥助力。

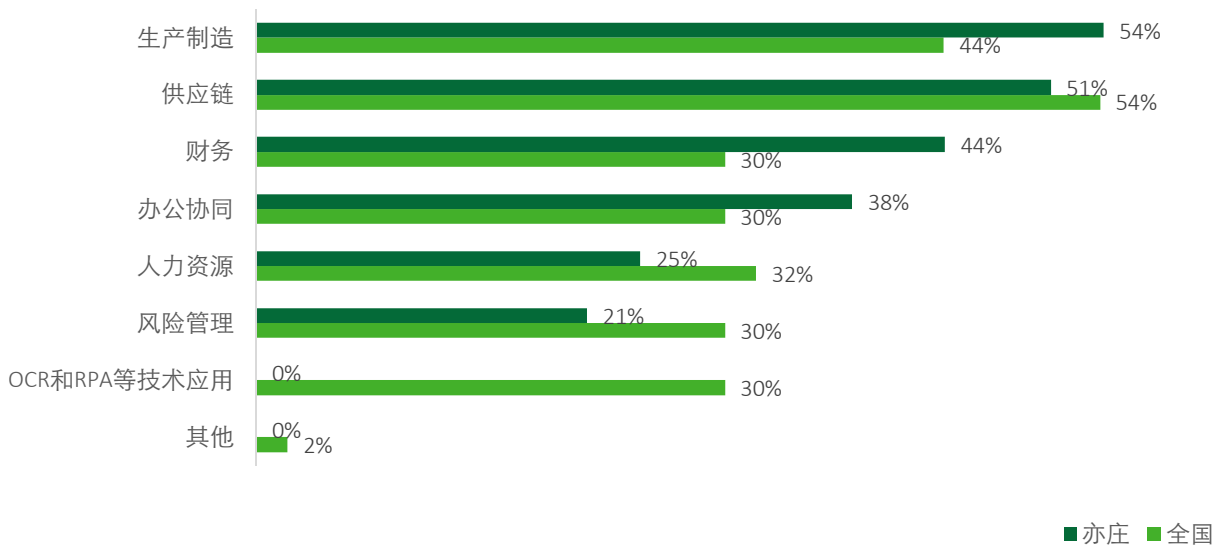
图 11：贵公司在吸引和保留核心人才时最大的痛点是什么？



数字化加速企业效率提升

数字化技术在生产流程和供应链管理上的优势已获得亦庄及全国候选企业广泛认可，超过半数亦庄和全国候选企业将对供应链数字化开展投入建设，54%的亦庄候选企业和44%的全国候选企业计划在未来两年中，进行生产制造环节的数字化改造。数字化技术在生产效率管理方面的优势将得到进一步发挥，对推进产业升级起到积极作用。此外，将数字技术融入企业运营管理也是企业数字化建设的重要方向，相较于全国候选企业（30%），亦庄候选企业对财务数字化（44%）和办公协同数字化（38%）的计划投入度高。结合对亦庄候选企业发展驱动因素的调研结果分析，亦庄候选企业高度重视运营能力及效率提升，覆盖生物医药、高端制造、通信等主导行业，财务与办公协同数字化将进一步增强亦庄候选企业运营能力，为高速、平稳发展保驾护航。

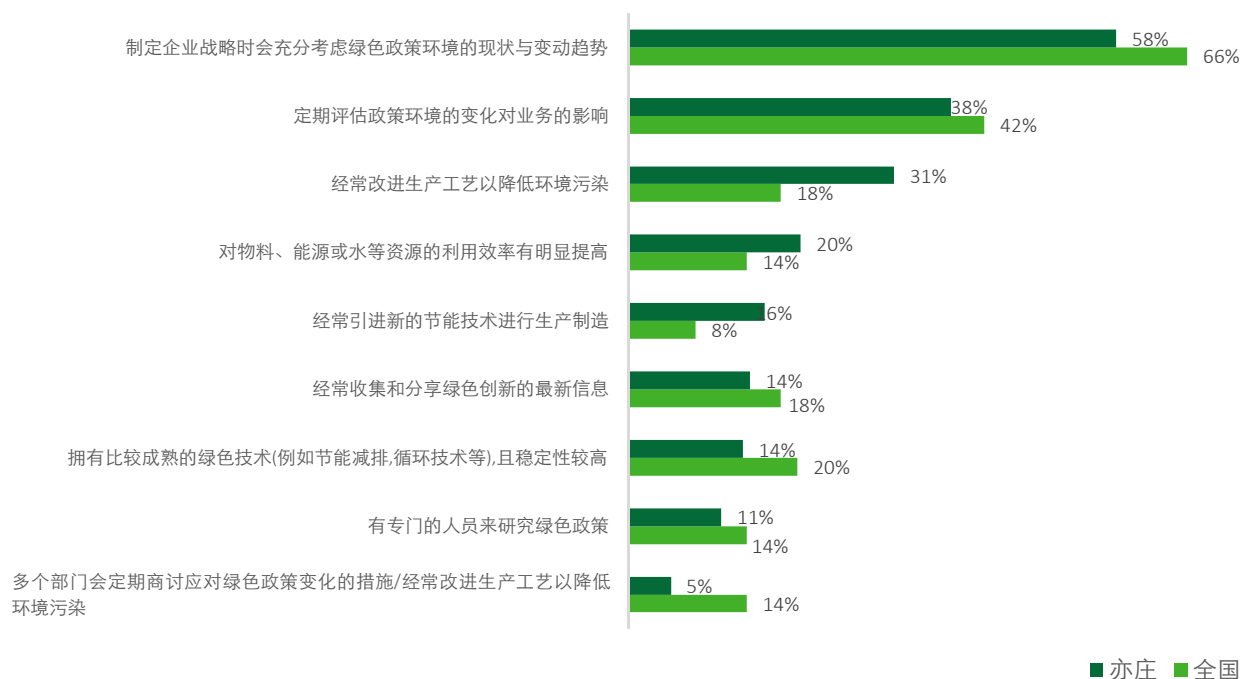
图 12：未来两年内贵公司在数字化建设方面的投入主要在哪些领域？（请至多选择三项）



智能制造推动绿色发展

企业绿色发展实践方面，将绿色政策环境融入企业战略制定（亦庄 58%，全国 66%）和定期评估政策环境变化对业务的影响（亦庄 38%，全国 43%）成为候选企业最为普遍的选项，体现了候选企业较强的绿色发展和相应风险管理意识。亦庄候选企业在生产工艺、资源综合利用率和节能技术引进方面的表现优于全国水平，其中亦庄企业选择“对物料、能源或水等资源的利用效率有明显提高”选项的比例高出全国企业近一倍，这与亦庄制造业相对领先的技术和智慧化水平不无关系。与此同时，亦庄候选企业在绿色创新信息的收集与分享、绿色技术拥有水平、对绿色政策研究的人员投入以及跨部门协同四个方面上低于全国候选企业，尤其是“拥有较为成熟的绿色技术”（14%）和“多个部门定期商讨应对绿色政策变化的措施”（5%）两项举措仍有较大提升空间。

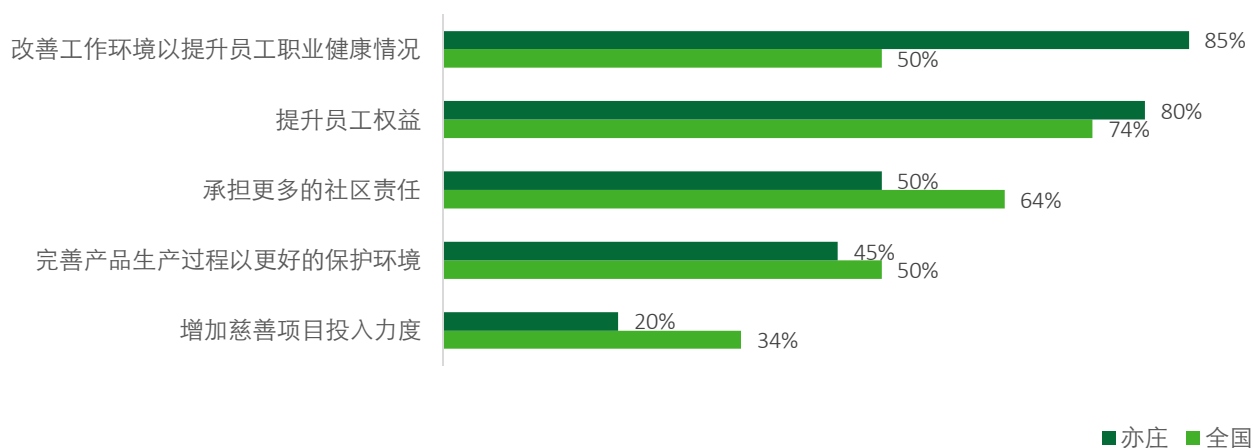
图 13：下面哪个有关绿色发展的表述更符合贵公司实际情况？



从员工福祉出发，履行企业社会责任

对员工福祉的高度重视构成候选企业企业社会责任投资的一大特色。85%的亦庄候选企业将通过改善工作环境以提升员工职业健康情况，80%的全国候选企业将在员工权益提升上加大投资。同时，社区责任和环境保护也成为候选企业社会责任投资的关注方向：50%的亦庄候选企业和64%的全国候选企业将加大社区责任投资，45%亦庄企业和50%全国企业将通过完善产品生产过程以更好地保护环境。相比而言，候选企业对慈善项目投入的关注度最低，仅20%亦庄候选企业和34%的全国候选企业有相关打算。

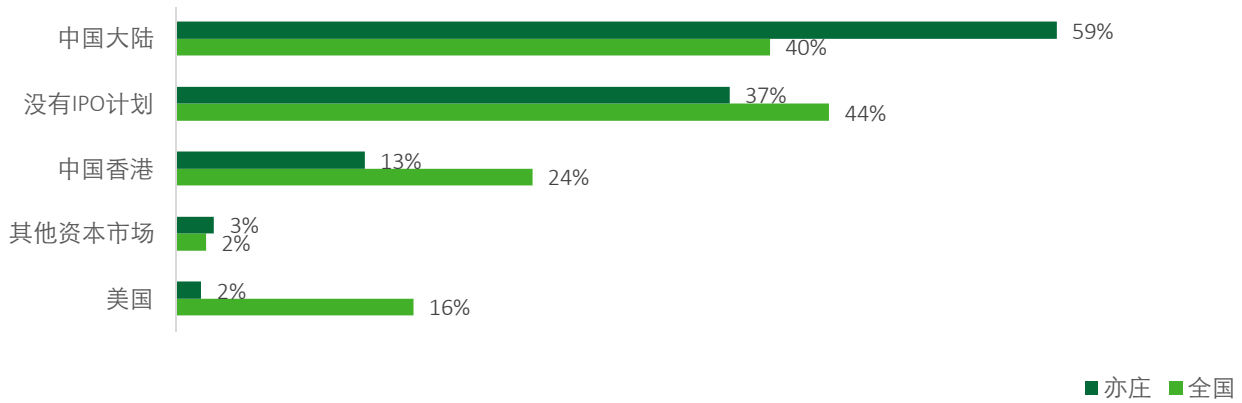
图 14：贵公司未来会在以下哪些社会责任方面加大投资？



大陆成为企业上市首选地，融资态度趋于谨慎

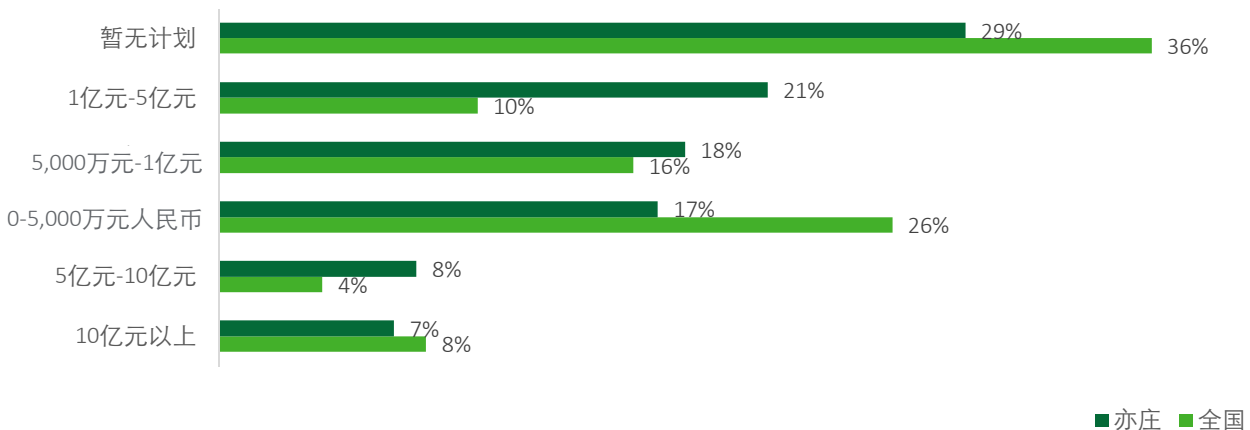
提及 IPO 计划，大陆是候选企业上市首选：六成亦庄候选企业和四成全国候选企业计划在大陆上市，剩余较大比例企业暂无 IPO 计划。调研证明，在有 IPO 计划的候选企业中，选择大陆的占比最高，其次是香港。新股注册制促进更多新股于上海证券交易所科创板和创业板上市，同时，市场对美国于海外发行人更严谨监督所产生的情绪将会促使更多企业寻求香港或大陆作为其上市地。

图 15：未来两年内，贵公司是否有 IPO 计划？如果有计划，目标市场是哪里？



分析受访企业未来两年的融资计划，可以发现暂无融资计划的企业占比最高：近三成亦庄候选企业没有融资打算，比例低于全国候选企业（36%）。就融资规模而言，全国候选企业相比亦庄候选更趋于谨慎：亦庄企业的融资金额分布中 1 亿元-5 亿元区间的企业占比最高（21%），而更多全国企业（26%）的融资计划在 0-5,000 万元区间。此外各金额区间的企业比例亦庄均略高于全国或基本持平。

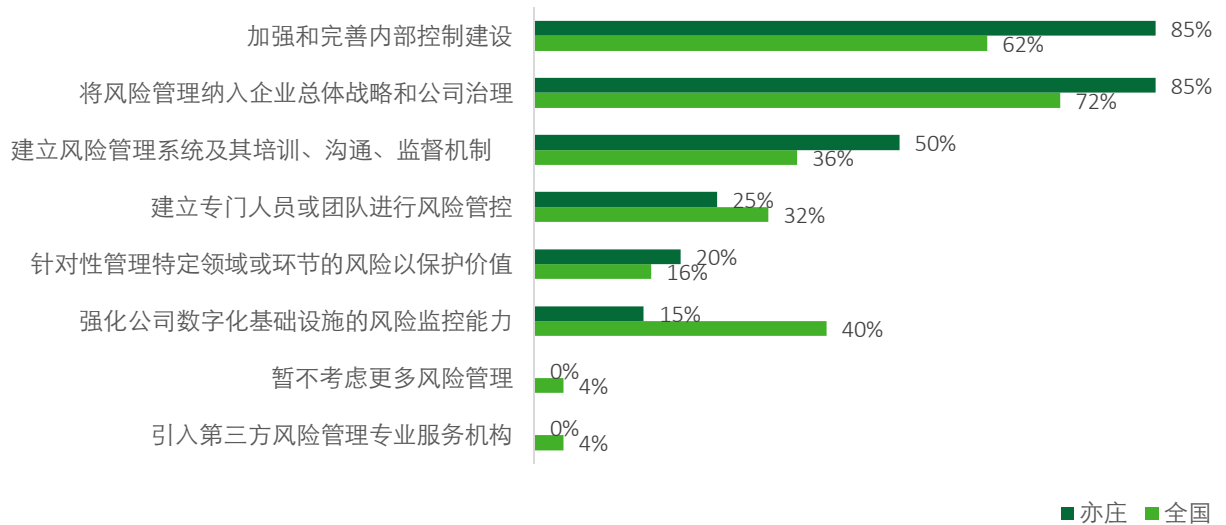
图 16：未来两年内，贵公司是否有融资计划？如果有，金额是多少？



从企业战略、公司治理和内部控制全面提升企业风险管理

在全球产业链重塑、中国推进产业结构优化升级的大趋势下，风险管理日益成为企业关注的热点。从调研结果来看，完善公司风险治理体系和内控建设成为候选企业的主要选项：几乎所有候选企业都将深化风险管理，大多数企业已在考虑风险管理纳入企业总体战略和公司治理（亦庄 85%，全国 72%），将为企业长期和可持续发展提供系统性支撑；相同比例的亦庄企业选择将完善内部控制建设纳入考量。一半的亦庄企业将建立风险管理系统及其相应机制，明显高出全国企业比例（36%）。在建立专人或团队实施风险管控、针对特定管理领域或环节进行风险管理和强化数字化基础设施风险监控能力三个选项上，全国企业的重视程度高出亦庄：40%全国企业着重于数字基础设施建设（亦庄 15%），32%将组织专人管控风险（亦庄 25%），20%将发力特定领域或环节的风险管理（16%）。总体而言，亦庄企业重点关注提升自身风险治理能力的提升，而全国企业更为重视通过技术手段及特定领域的能力建设以应对风险。亦庄和全国候选企业对引入第三方专业服务机构进行风险管理的态度都较为谨慎。

图 17：未来 12 个月，贵公司在提升企业风险管理方面最看重哪些因素？



结束语：行稳致远——创新驱动高质量发展

高质量发展是推动我国经济发展方式转变、建立现代化经济体系的必由之路。对于企业而言，高质量发展是价值创造模式的重塑与升级，企业不仅需要拥有具备市场竞争力的产出，其生产模式、经营模式、商业模式均需向新的效率坐标看齐——以创新为驱动、以市场需求为导向，实现产业链优化融合、技术与硬件兼容互通、运营流程协同高效、资源利用率大幅提升。创新是高质量发展的核心驱动力，企业创新能力的韧性打造需要资金、人才、技术、制度等全方位支持。

身处深度变革时期，企业面临国内外产业链重塑、产业结构调整、技术更新迭代频繁、跨行业竞争加速等多重挑战，资金风险、供应链风险、合规风险、舆情风险等风险交互作用。亦庄 20 强企业多处在高速成长阶段，在夯实核心比较优势的同时，面临着长期发展、韧性发展的挑战，需从战略、人员、流程等多维度、系统化建设着眼，方能保证企业发展行稳致远。调研结果显示，人才和资金成为当下亦庄企业发展的最大痛点，企业运营能力成为撬动增长的重要方向，撬动数字化转型和风险管理推进韧性发展尚有空间，针对上述情况，德勤给出相应建议。

立足长期发展，做强核心优势

亦庄 20 强企业均具备一定技术创新或商业模式创新优势，不乏新兴行业的佼佼者，普遍拥有较为明确的短期或中期规划，但基本尚未制定长期发展战略。企业梳理核心业务及核心优势，明确发力方向，确定不同时期的发展目标，制定可持续的发展战略，能够为企业融资、人才、运营等计划的制定和实施提供指引，更好地形成合力，提升整体效益。

提前部署，提升融资能力

亦庄在投融资平台打造、投资机会对接上已初见成效。除此之外，可以将相关工作前移，引入专业机构，为企业提供融资辅导、梳理业务模式、准备商业计划书、对接优秀创投机构。鼓励具备一定规模和条件的企业抓住国内资本市场蓬勃发展的契机，尽早对接优秀专业机构，未雨绸缪，精心准备，培养更多上市企业。

从企业的角度出发，对于尚未引入社会资本的企业，德勤建议选取合理的估值方式，结合企业现有经营成果和未来预测，形成公允的价值评估。对于有计划引入社会资本的企业，德勤建议在引入战略合作方时，对其进行充分的尽职调查，包括背景调查、财税尽调以及法律尽调，确保涉密业务信息得到合理保护。

此外，很多企业都存在研发费用归集口径不准确，未能按各项目单独核算的问题。这些问

题在成长中早期的高新企业中普遍存在，管理层应高度关注研发费用的核算合理性，这有助于企业未来上市过程中更好的应对监管机构的相关审核。

全流程入手，优化人才管理与激励机制

人才管理是亦庄候选企业普遍面临的挑战，反应的不足涉及人才管理的各个环节，包括甄选、培养、保留等。德勤建议从两方面入手推进升级：第一，充分利用数字化工具，赋能人才管理相关流程与决策。调研结果显示，亦庄候选企业在人力资源管理相关领域的数字化部署不足，不利于企业整体组织效能的提升。人力资源管理价值链的数字化对于优化并实现可持续的组织发展大有裨益，建议充分利用数字化工具，建立健全招聘体系、绩效体系、薪酬体系以及晋升机制，完善人力资源运营模式，提升人才规模与质量。

第二，利用股权激励机制减少人才流失，搭建合理的激励结构，不仅能够提升员工的归属感，同时也能够降低公司的成本。德勤建议公司在相关员工股权激励计划制定及实施过程中关注被激励员工的涉税问题以及可能的税务优化处理，并同时关注公司的代扣代缴义务，兼顾税务合规性与降低员工个人所得税成本以及公司税务风险的防范。

政策方面，亦庄应继续完善人才扶植政策，如简化人才落户流程、降低难易度等；为企业吸引并留住人才打下基础。

系统性推进数字化转型，增强企业韧性

如何发挥数字作为生产要素的作用以驱动发展，已经成为企业迈向高质量发展的重点。亦庄候选企业整体对数字化预期投入较低，尤其对风险管理领域的数字化应用重视度不高。如前文所述，新发展时期，风险的复杂性、多变性和变革的常态化对企业风险管理提出了更高要求。德勤认为，企业需在内部建立数字化意识理念，构建数字化人才战略，清晰描述数字化愿景并明确实施路径，方能在新技术时代有效完成数字化转型。数字基础设施能够突破速度壁垒，及时发现问题；整合来自不同系统的数据，获得新的洞见；加强各团队之间的合作，减少信息差，从而推动企业运营和管理的安全性、高效性和灵活性提供保障。德勤建议企业利用数字技术赋能人工风险管理生命周期，从集中化和非集中化两个维度培育企业的综合风险管理能力，提升企业风险抵御和应对能力。

亦庄可以通过为企业导入外部资源、提供能力建设和交流机会、树立标杆企业等方式，推动企业风险管理意识提升和业务风险排查，并协助发现解决方案。

增强针对性政策扶植力度，管理、融资能力双轮驱动企业长期增长

亦庄经开区管委会作为“政产学研用资”全要素中重要的利益相关方，可以基于调研所发现的问题，更有针对性地增强政策扶植力度，如在人才痛点方面，完善相关政策，简化人才落户流程，为亦庄企业吸引并保留人才打下基础；在融资需求方面，经开区管委除了机制化企业融资能力建设和交流之外，还可主动牵头并搭建经开区企业与投资机构之间的沟通平台，降低企业融资沟通成本。

通过与专业机构合作，经开区管委会能够加速企业管理和融资能力提升，助力企业培养长期增长的内生动力：帮助企业梳理核心业务及其核心优势，保证其独立运作的的能力；定期为企业进行健康体检，排查业务中可能存在风险问题并及早解决应对；帮助企业梳理短期、中期、长期发展目标，制定可持续发展战略——为企业管理能力综合提升保驾护航。管委会还可与专业机构一同为企业获得私募融资和筹备上市做好更充分的准备：管委会充分履行督促和管理职能，跟进企业 IPO 进程；专业机构从对资本市场的学习培训，企业组织架构、内部决策和控制制度、财会制度的规范，企业资产架构的合法性，以及企业上市综合评估诊断出发，赋能企业借助参与资本市场增速发展。

此外，经开区管委会还可以通过加强亦庄高科技高成长 20 强项目的宣传力度，吸引更多优秀企业报名参加，同时扩大投资机构对项目的关注，为企业融资创造条件，形成良性循环。

德勤联络人

周锦昌

德勤中国

副主席

+86 10 8520 7102

wilchou@deloitte.com.cn

曹菲

北京办公室

税务及商务咨询合伙人

+86 10 8520 7525

fcao@deloitte.com.cn

赵平平

北京办公室

审计及鉴证经理

+86 10 8520 7223

leozhao@deloitte.com.cn

赵锦东

全国高成长项目

领导合伙人

+86 10 8520 7412

jindzhao@deloitte.com.cn

王筱姝

北京办公室

审计及鉴证合伙人

+86 10 8520 7393

siwang@deloitte.com.cn

杨丹丹

全国高成长评选项目

助理经理

+86 10 8520 7327

dandanyang@deloitte.com.cn

童传江

华北区 A 股资本市场

领导合伙人

+86 10 8520 7124

tcj@deloitte.com.cn

赵靖靖

北京办公室

税务及商务高级经理

+86 10 8512 5732

lyzhao@deloitte.com.cn

研究与撰稿人

许思涛

德勤中国首席经济学家
德勤研究负责人 合伙人
+86 10 8512 5601
sxu@deloitte.com.cn

陈岚

德勤研究
合伙人
+86 21 6141 2778
lydchen@deloitte.com.cn

邓敏讷

德勤研究
助理经理
+86 21 3313 8062
jamiedeng@deloitte.com.cn

办事处地址

北京

北京市朝阳区针织路 23 号楼
国寿金融中心 12 层
邮政编码：100026
电话：+86 10 8520 7788
传真：+86 10 6508 8781

长沙

长沙市开福区芙蓉北路一段 109 号
华创国际广场 3 号栋 20 楼
邮政编码：410008
电话：+86 731 8522 8790
传真：+86 731 8522 8230

成都

成都市高新区交子大道 365 号
中海国际中心 F 座 17 层
邮政编码：610041
电话：+86 28 6789 8188
传真：+86 28 6317 3500

重庆

重庆市渝中区民族路 188 号
环球金融中心 43 层
邮政编码：400010
电话：+86 23 8823 1888
传真：+86 23 8857 0978

大连

大连市中山路 147 号
申贸大厦 15 楼
邮政编码：116011
电话：+86 411 8371 2888
传真：+86 411 8360 3297

广州

广州市珠江东路 28 号
越秀金融大厦 26 楼
邮政编码：510623
电话：+86 20 8396 9228
传真：+86 20 3888 0121

杭州

杭州市上城区飞云江路 9 号
赞成中心东楼 1206-1210 室
邮政编码：310008
电话：+86 571 8972 7688
传真：+86 571 8779 7915

哈尔滨

哈尔滨市南岗区长江路 368 号
开发区管理大厦 1618 室
邮政编码：150090
电话：+86 451 8586 0060
传真：+86 451 8586 0056

合肥

合肥市政务文化新区潜山路 190 号
华邦 ICC 写字楼 A 座 1201 单元
邮政编码：230601
电话：+86 551 6585 5927
传真：+86 551 6585 5687

香港

香港金钟道 88 号
太古广场一座 35 楼
电话：+852 2852 1600
传真：+852 2541 1911

济南

济南市市中区二环南路 6636 号
中海广场 28 层 2802-2804 单元
邮政编码：250000
电话：+86 531 8973 5800
传真：+86 531 8973 5811

澳门

澳门殷皇子大马路 43-53A 号
澳门广场 19 楼 H-L 座
电话：+853 2871 2998
传真：+853 2871 3033

蒙古

15/F, ICC Tower, Jamiyan-Gun Street
1st Khoroo, Sukhbaatar District
14240-0025 Ulaanbaatar, Mongolia
电话：+976 7010 0450
传真：+976 7013 0450

南京

南京市建邺区江东中路 347 号
国金中心办公楼一期 40 层
邮政编码：210019
电话：+86 25 5790 8880
传真：+86 25 8691 8776

宁波

宁波市海曙区和义路 168 号
万豪中心 1702 室
邮政编码：315000
电话：+86 574 8768 3928
传真：+86 574 8707 4131

三亚

海南省三亚市吉阳区新风街 279 号
蓝海华庭（三亚华夏保险中心）16 层
邮政编码：572099
电话：+86 898 8861 5558
传真：+86 898 8861 0723

上海

上海市延安东路 222 号
外滩中心 30 楼
邮政编码：200002
电话：+86 21 6141 8888
传真：+86 21 6335 0003

沈阳

沈阳市沈河区青年大街 1-1 号
沈阳市府恒隆广场办公楼 1 座
3605-3606 单元
邮政编码：110063
电话：+86 24 6785 4068
传真：+86 24 6785 4067

深圳

深圳市深南东路 5001 号
华润大厦 9 楼
邮政编码：518010
电话：+86 755 8246 3255
传真：+86 755 8246 3186

苏州

苏州市工业园区苏绣路 58 号
苏州中心广场 58 幢 A 座 24 层
邮政编码：215021
电话：+86 512 6289 1238
传真：+86 512 6762 3338 / 3318

天津

天津市和平区南京路 183 号
天津世纪都会商厦 45 层
邮政编码：300051
电话：+86 22 2320 6688
传真：+86 22 8312 6099

武汉

武汉市江汉区建设大道 568 号
新世界国贸大厦 49 层 01 室
邮政编码：430000
电话：+86 27 8538 2222
传真：+86 27 8526 7032

厦门

厦门市思明区鹭江道 8 号
国际银行大厦 26 楼 E 单元
邮政编码：361001
电话：+86 592 2107 298
传真：+86 592 2107 259

西安

西安市高新区锦业路 9 号
绿地中心 A 座 51 层 5104A 室
邮政编码：710065
电话：+86 29 8114 0201
传真：+86 29 8114 0205

郑州

郑州市金水东路 51 号
楷林中心 8 座 5A10
邮政编码：450000
电话：+86 371 8897 3700
传真：+86 371 8897 3710

因我不同
成就不凡

始于 1845

关于德勤

Deloitte（“德勤”）泛指一家或多家德勤有限公司，以及其全球成员所网络和它们的关联机构（统称为“德勤组织”）。德勤有限公司（又称“德勤全球”）及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为及遗漏承担责任，而对相互的行为及遗漏不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 www.deloitte.com/cn/about 了解更多信息。

德勤是全球领先的专业服务机构，为客户提供审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询、税务及相关服务。德勤透过遍及全球逾 150 个国家与地区的成员所网络及关联机构（统称为“德勤组织”）为财富全球 500 强企业约 80% 的企业提供专业服务。敬请访问 www.deloitte.com/cn/about，了解德勤全球约 345,000 名专业人员致力成就不凡的更多信息。

德勤亚太有限公司（即一家担保有限公司）是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体，在亚太地区超过 100 座城市提供专业服务，包括奥克兰、曼谷、北京、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

德勤于 1917 年在上海设立办事处，德勤品牌由此进入中国。如今，德勤中国为中国本地和在华的跨国及高增长企业客户提供全面的审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询和税务服务。德勤中国持续致力为中国会计准则、税务制度及专业人才培养作出重要贡献。德勤中国是一家中国本土成立的专业服务机构，由德勤中国的合伙人所拥有。敬请访问 www2.deloitte.com/cn/zh/social-media，通过我们的社交媒体平台，了解德勤在中国市场成就不凡的更多信息。

本通讯中所含内容乃一般性信息，任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构（统称为“德勤组织”）并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前，您应咨询合资格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何（明示或暗示）陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体。