



Curso - Gestión de riesgos estratégicos basado en COSO ERM 2017

Objetivo

Fortalecer el conocimiento y habilidades gerenciales para usar, diseñar, implementar, evaluar y monitorear de forma práctica la gestión de riesgo empresarial basado en un referente aceptado internacionalmente: el modelo COSO ERM 2017.

Justificación

El *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO), ha revisado el estándar COSO ERM, "Gestión de Riesgos Corporativos – Marco Integrado (2004)", y ha publicado el marco de Gestión de riesgos denominado "COSO Enterprise Risk Management (ERM) – Integrando la estrategia y el desempeño". Dada esta actualización, resulta de gran importancia para las organizaciones comprender e implementar los principios que plantea el nuevo marco COSO ERM.

Liderar un programa ERM provee una visión adicional en los riesgos estratégicos y emergentes (creación de valor) mientras le permite al negocio una mejor gestión de los riesgos operacionales, técnicos, regulatorios y financieros (preservando valor). El marco en su actualización adicionalmente fortalece, entre otros, los siguientes temas:

- El valor de la gestión de riesgo para definir y ejecutar la estrategia.
- La alineación entre desempeño y gestión de riesgos.
- El acondicionamiento de las expectativas de gobierno y supervisión.
- El reconocimiento de la globalización de los mercados y las operaciones, así como el incremento de la volatilidad, complejidad y ambigüedad de los negocios.
- La presentación de nuevos caminos para ver el riesgo, para alcanzar los objetivos en un contexto de negocios de alta complejidad.
- La transparencia hacia los *Stakeholders*.
- La interpretación de la evolución de la tecnología y la proliferación del análisis de datos que soporta la toma de decisiones.
- Las definiciones claves, componentes y principios para todos los niveles de la gestión de riesgos.

Agenda

Sesión	Contenido	Duración
1. COSO ERM y la generación de valor	<ul style="list-style-type: none">• La gestión de riesgos y la creación de valor.• Riesgos emergentes - Fuerzas disruptivas.• Definición de COSO.• Evolución de COSO a través del tiempo: COSO 1992, COSO ERM 2004, COSO 2013 y COSO ERM 2017.• Definiciones relevantes: Riesgo, ERM, Gestión de Riesgos Empresariales.• Objetivos de la actualización de COSO ERM.• COSO ERM 2017 - COSO 2013 y su relación.• Importancia de administrar los riesgos de la empresa.• Gestión de riesgos empresariales - integrado con estrategia y desempeño.• El rol del riesgo en la selección de la estrategia.	3 horas

<p>2. Gobierno y Cultura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rol de vigilancia de los órganos de Gobierno. • Independencia, objetividad y habilidades de los miembros de los Comités de riesgos. • Modelo de las tres líneas de defensa. • Estructura organizacional para la gestión de riesgos. • Definición de una cultura deseada. • Taller práctico. 	<p>3 horas</p>
<p>3 y 4. Estrategia y Objetivos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis del contexto de negocio: ambiente interno, externo y grupos de interés. • El marco de riesgos estratégicos de Deloitte. • Conceptos de capacidad, apetito y tolerancia al riesgo. • Definición y despliegue de apetito al riesgo. • Evaluación de estrategias alternativas. • Formulación de objetivos empresariales • Taller práctico. 	<p>6 horas</p>
<p>5 y 6. Desempeño</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación de riesgos nuevos, emergentes o cambios. • Concepto de riesgos emergentes. • Evaluación de la severidad de los riesgos. • Riesgos inherente y residual. • Priorización de los riesgos. • Implementación de las respuestas al riesgo. • Desarrollo de un portafolio de riesgos • Taller práctico. 	<p>6 horas</p>
<p>7. Revisión</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de los cambios sustanciales. • Revisión de los riesgos y el desempeño. • Propuesta de mejoras en la gestión de riesgos empresariales. • Taller práctico. 	<p>3 horas</p>
<p>8. Información y Comunicación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovechamiento de la información y la tecnología. • Comunicación de los riesgos de información. • Informes sobre riesgos, cultura y desempeño. • Taller práctico. • Conclusiones. 	<p>3 horas</p>

Especialistas



Jorge Alfredo Hernández **Socio Líder de Consultoría en Riesgos**

Contador Público. Hace parte de la firma desde hace cerca de 30 años. Su experiencia abarca áreas de administración de riesgos, control interno, seguridad de la información, auditoría de sistemas de información, auditoría interna, y *outsourcing* de procesos de negocio. Ha desarrollado su labor en consultoría de riesgos de tecnología, financieros y de procesos en diferentes empresas privadas y oficiales pertenecientes a sector financiero, manufactura, telecomunicaciones, petróleo y gas, líneas aéreas y sector público.



Mauricio Roa **Socio de Consultoría en Riesgos**

Administrador de Empresas. Cuenta con más de 15 años de experiencia en la Firma en los cuales ha participado en proyectos de auditoría interna, financiera, operativa y asesoría en temas de control interno, gobierno corporativo y gestión de riesgos. Además, se desempeñó como Gerente Senior de Cumplimiento (*Leyes Sarbanes Oxley* (SOX) y FCPA – Prevención de Corrupción) en “*Smith International Inc.*” (hoy, parte de *Schlumberger* - compañía de servicios petroleros) con sede en Houston (Texas, USA), siendo responsable de coordinar y monitorear las actividades requeridas para que la Compañía y sus subsidiarias a nivel global cumplieran con los requerimientos de la mencionada Ley.



Gustavo Mejía **Gerente Senior de Consultoría en Riesgos**

Ingeniero de Sistemas. Tiene más de 15 años de experiencia en Gestión de Riesgos, *Sarbanes Oxley*, control interno, auditoría de sistemas de información, administración de riesgos de TI, y SAS 70. Además, ha gerenciado proyectos de gestión de riesgos, auditoría interna, control interno y *Sarbanes Oxley* para nuestros clientes de las industrias de servicios financieros, manufactura, telecomunicaciones y *Oil & Gas*. Gustavo participó durante 2 años en el programa de desarrollo profesional de Deloitte & Touche en los Estados Unidos, siendo miembro de la oficina de Chicago, Illinois, para proyectos de *Sarbanes Oxley*, auditoría interna y SAS70.

Certificación de asistencia

Deloitte expedirá certificado a quienes hayan asistido mínimo al 85% del curso.

Información detallada

Fecha: octubre 22, 23, 24, 25 29, 30, 31 y noviembre 1° de 2018
Horario: 5:30 a 8:30 p. m.
Duración: 24 horas presenciales
Inversión: \$1.590.000 + IVA por persona
Lugar: Centro de Excelencia Deloitte
Carrera 7 No. 71-21 | Torre B | Piso 14

Forma de pago:

En línea, consignación o transferencia electrónica a nombre
Deloitte & Touche Ltda. Nit. 860.005.813-4

Banco de Bogotá: Cuenta corriente No. 05000197-3

Banco Colpatría: Cuenta corriente No. 4521021220

Descuentos:

15% para clientes de Deloitte.

10% para grupos de 3 personas o más de la misma empresa.

5% pronto pago.

Nota: descuentos no acumulables, excepto el de pronto pago.

La realización del curso está sujeta a un mínimo de participantes.

©2018 Deloitte Touche Tohmatsu Limited.



Para mayor información e inscripciones:

coedp@deloitte.com

Bogotá:

(571) 4262516 - 4262161

Whatsapp:

311 2207701

¡Porque la preparación hace la diferencia!