



Diagnóstico macro
Impacto de la reforma
laboral

Febrero 2025

Econosignal



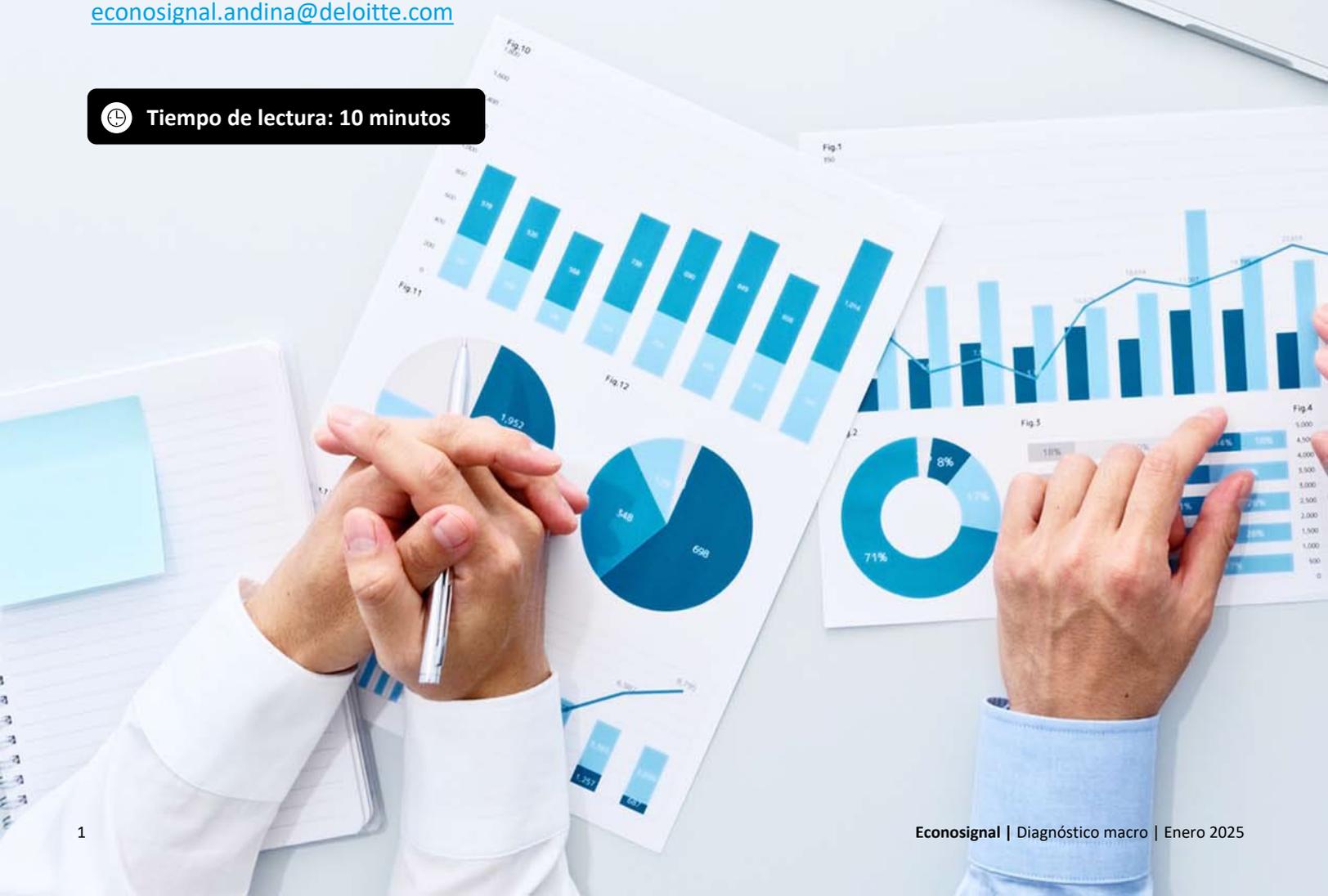
Econosignal, el área de análisis económico de Deloitte, les comparte la nueva edición del **reporte** de Diagnóstico macro, el cual analiza en detalle algún fenómeno de la coyuntura económica colombiana. En esta ocasión, el informe se enfoca en el impacto de la reforma laboral que en este momento está siendo evaluada por el Congreso de la República.

Econosignal ofrece una amplia gama de **servicios en Colombia y Latinoamérica** que incluye informes, estudios personalizados, modelos y pronósticos macroeconómicos y financieros, así como la evaluación de políticas y programas económicos. Este riguroso análisis es respaldado por modelos especializados y perfeccionados a lo largo de muchos años, que permite tomar decisiones informadas para abordar los desafíos económicos, financieros y sociales más complejos.

Si requiere proyecciones precisas de variables económicas u otros análisis de consultoría económica, no dude en ponerse en contacto con nosotros. Estamos aquí para ofrecerle soluciones a medida que impulsen el éxito de su negocio en un entorno económico dinámico y cambiante.

econosignal.andina@deloitte.com

 **Tiempo de lectura: 10 minutos**





Glosario

DANE	Departamento Administrativo Nacional de Estadística
Índice de Precios al Consumidor	IPC
Producto Interno Bruto	PIB
Dólar americano	USD
Tasa de cambio (pesos colombianos por dólar)	USD/COP
Fondo Monetario Internacional	FMI
Dirección de Análisis Económico de Deloitte	Econosignal
Inversión Extranjera Directa	IED
Tasa Global de Participación	TGP



Contenido

Resumen	4
Fuerza laboral	5
Desempleo y ocupados	6
Costos laborales	7
Informalidad	8
Anexos	9
Oferta periódica para Colombia	10
Servicios y soluciones en Colombia	11
Contáctenos	12



Resumen

Mejora el desempeño de la economía, aunque persiste un panorama incierto

En los últimos 25 años, el mercado laboral colombiano ha mostrado un desempeño mixto. Por un lado, la Tasa Global de Participación, principal indicador de la fuerza laboral, ya que incluye a la población tanto empleada como desempleada, se ha deteriorado significativamente. Por otro lado, aunque recientemente la tasa de desempleo ha mostrado mejoría, esta tiene un carácter transitorio y en noviembre fue impulsada por el sector público. Finalmente, resulta importante destacar que la informalidad laboral ha mejorado de forma notable, al pasar del 52% en 2008 al 43% en 2024.

La reforma laboral que está por ser aprobada propone una serie de beneficios para los empleados; sin embargo, carece de medidas que estimulen el empleo y, por el contrario, generaría un aumento de costos para los empleadores. Esto, junto con el incremento decretado del salario mínimo, que es relativamente alto comparado con la inflación observada, podría debilitar aún más la Tasa Global de Participación y afectar el progreso que se ha visto en la informalidad.

En este informe, analizamos el impacto de los costos laborales en la tasa de desempleo (modelo 1) y el efecto del aumento del salario mínimo en la tasa de informalidad (modelo 2) utilizando modelos econométricos.

Los resultados del modelo 1 indican que un aumento del 8.0% en los costos laborales incrementaría la tasa de desempleo en 108 puntos básicos. Por otro lado, los resultados del modelo 2 muestran que un incremento real del 5% en el salario mínimo elevaría la tasa de variación anual de la informalidad en 3.5 puntos básicos.

Resumen del proyecto de reforma laboral

El 17 de octubre del 2024 se aprobó en segundo debate el proyecto de reforma laboral, el cual aún debe ser aprobado por el Senado. Entre los puntos más importantes se encuentran¹:

- **Jornada nocturna:** se adelanta el inicio de la misma a las 7:00 p.m., en lugar de las 9:00 p.m., lo que implica mayores recargos para quienes laboren en este horario.
- **Recargos dominicales y festivos:** Se incrementarán gradualmente los recargos por trabajo en domingos y festivos, alcanzando el 100% en 2027.
- **Contratos a término fijo:** la duración máxima de estos contratos será de cuatro años. Si no cumplen con los requisitos establecidos, se considerarán a término indefinido desde el inicio de la relación laboral.
- **Licencia de paternidad:** se ampliará progresivamente, alcanzando cuatro semanas en 2026, con el objetivo de promover la corresponsabilidad en el cuidado familiar.
- **Licencias remuneradas adicionales:** se incluyen licencias por matrimonio y para atender situaciones personales y familiares específicas, como el diagnóstico de endometriosis en mujeres.
- **Trabajadores de plataformas digitales:** las empresas deberán cubrir al 100% los riesgos laborales de estos trabajadores y ajustar sus contratos según la naturaleza de la labor desempeñada.
- **Formalización laboral:** se promueve la formalización de trabajadores en sectores como el transporte de pasajeros y carga y se establecen programas de primer y último empleo para jóvenes y personas próximas a jubilarse, respectivamente.

1. Detalles pueden ser consultados en: [ABC de los cambios aprobados en el debate de la reforma laboral](#)



Mercado laboral

Fuerza laboral

La tasa global de participación (TGP), que incluye tanto a la población ocupada como a la desocupada, es el principal indicador de la fuerza laboral. En el período comprendido entre enero de 2001 y diciembre de 2010, la TGP promedió un 66.2%. Entre enero de 2011 y diciembre de 2014, la TGP aumentó a un promedio de 68.0%, mientras que, desde enero de 2015 hasta la actualidad, la tasa global de participación ha promediado 64.5%. El período de mayor TGP coincidió con el super *boom* en los precios de los

commodities (2011-2014)², lo cual refleja que diversas variables macroeconómicas de la economía colombiana, como la tasa de cambio y la inflación, se ven significativamente influenciadas por los precios de los *commodities*.

Tomando como referencia la pandemia, la TGP promedio observada en los cinco años previos a la pandemia de COVID-19 (gráfica 1), fue de 66.2% mientras que en los últimos 4 años ha sido 63.2%.

Si bien se ha evidenciado alguna recuperación en el período

postpandemia, esta ha sido poco significativa. Según reporte del DANE, la TGP de noviembre fue de 63.7% lo cual equivale a 25.700.000 personas.

La diferencia de la TGP actual, comparada con el promedio de los 5 años prepandemia, es de cerca de 250 puntos básicos, lo cual implica que cerca de 1.200.000 personas tendrían el potencial de ser incorporadas a la fuerza laboral.

Gráfica 1. Cifras de mercado laboral

Tasa Global de Participación (TGP) %



Fuentes: DANE y Econosignal.

2. En términos generales, la economía en su conjunto mostró un balance positivo en los variables macroeconómicas como el crecimiento del PIB, el desempleo, las cuentas fiscales y fortaleza de la moneda local.



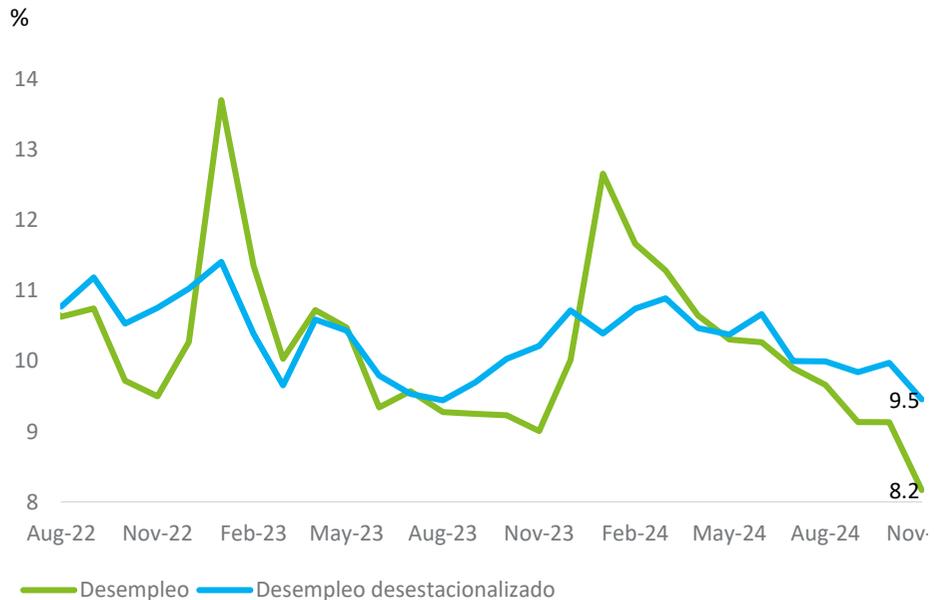
Desempleo y ocupados

A pesar de que la tasa de desempleo ha mejorado significativamente en 2024, es necesario analizar las cifras con minuciosidad. En noviembre, la tasa de desempleo se situó en 8.2%, un nivel no observado desde mediados de 2016. Sin embargo, la tasa de desempleo estacional, que elimina los empleos de carácter temporal, muestra una cifra considerablemente superior (9.5%). Aunque esta tendencia también ha sido decreciente, su descenso ha sido menos pronunciado.

Por su parte, la tasa de ocupación fue del 58.5%, ligeramente superior a la observada en noviembre del año pasado. Esto representó un crecimiento del 1.81% en la población ocupada (ver tabla 1), que se situó en 23.600.000 personas. Sin embargo, al descomponer la tasa de crecimiento por sector económico, se observa que la mayor participación en noviembre correspondió al sector de la administración pública.

En contraste, si se observa el crecimiento de la población ocupada tomando el promedio comprendido entre enero y noviembre, este solo crece 0.33% y la administración pública tiene una participación negativa (tabla 1), lo cual refleja el carácter temporal detrás del buen dato observado en la tasa de desempleo en noviembre.

Gráfica 2. Tasa de desempleo



Fuentes: DANE

Tabla 1. Crecimiento de la población ocupada por sectores: descomposición de la tasa de crecimiento

Sectores	Noviembre	Promedio (ene-nov)
Total	1.81	0.33
No informa	-0.11	-0.01
Agro	-0.18	-0.06
Servicios	0.18	0.06
Manufacturas	0.66	0.27
Construcción	-0.6	-0.21
Comercio	0.47	0.03
Alojamiento	0.46	0.12
Transporte	0.13	-0.01
Información	0.17	0.02
Financiero	-0.24	-0.03
Inmobiliario	0.08	0.08
Servicios profesionales	-0.21	-0.09
Administración pública	0.83	-0.06
Entretenimiento	0.17	0.22

Fuentes: DANE-Gran Encuesta Integrada de Hogares. Cálculos: Econosignal



Costos laborales

En esta sección se analiza la relación entre los costos laborales y la tasa de desempleo. Para ello, se recopilaron datos de costos laborales de 13 sectores económicos para los años 2017, 2018, 2019 y 2020, provenientes de la Organización Internacional del Trabajo (ver anexo 1).

En la tabla 2 se presentan los resultados de un modelo econométrico de datos de panel que relaciona la tasa de desempleo promedio anual con los costos laborales y el crecimiento anual del PIB.

De acuerdo con los resultados del modelo, un aumento del 1% en los costos laborales se traduciría en un incremento de 14.1 puntos básicos en la

tasa de desempleo. Según uno de los centros de pensamiento económico de Colombia³, la reforma laboral impactaría de manera más pronunciada a los micronegocios, al aumentar sus costos laborales en un 12.0%. Con esta guía, se puede asumir, por ejemplo, un aumento generalizado de los costos laborales del 8.0%⁴, lo cual, según el modelo, implicaría un incremento de 108.4 puntos básicos en la tasa de desempleo promedio anual⁵.

Partiendo del promedio anual de 10.3% para 2024 (con las cifras hasta noviembre), se tendría una tasa promedio hipotética de 11.4% manteniendo las demás variables constantes⁶.



Tabla 2. Modelo tasa de desempleo y costo laboral*

	Salario mínimo real (Var anual)	PIB (Var anual)
Coefficiente	1.41	-0.024

Datos: DANE y ILOSTAT. Cálculos: Deloitte Econosignal.

*Los coeficientes resultaron ser significativos individualmente (ver anexo 1).

3. Detalles pueden ser consultados en: [FEDESARROLLO](#)

4. El dato es hipotético y fue escogido tomando como guía el 12% para micronegocios. Hasta el momento no hay una estimación de cuanto sería el aumento generalizado de los costos laborales.

5. El modelo está en logaritmos por lo tanto la relación no es lineal, es decir por cada aumento de 1% de los costos laborales la tasa de desempleo no aumenta en 14.1 puntos básicos. Se debe tener en cuenta la función logarítmica.

6. No se tuvo en cuenta el efecto en la reducción de la tasa de desempleo como consecuencia del crecimiento del PIB y otros factores no incorporados en el modelo. Por lo tanto, la tasa mostrada en el texto es probablemente mayor de la que observaremos desde el momento en que se implemente la reforma.



Informalidad

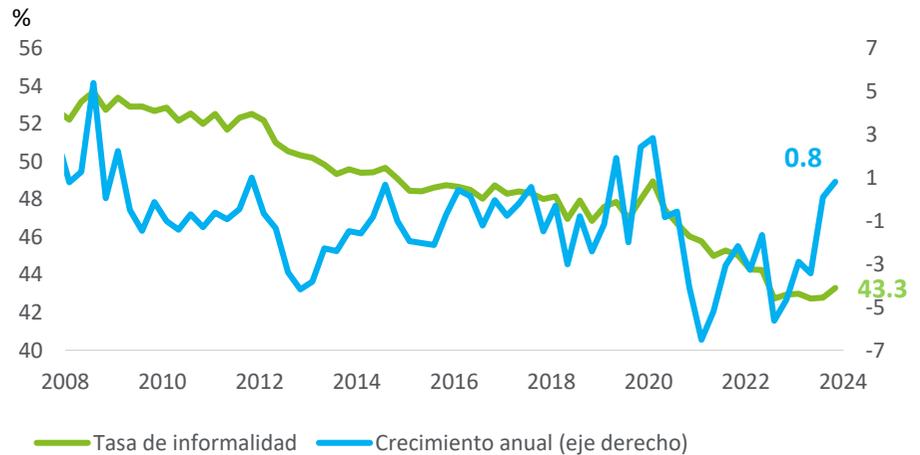
Uno de los aspectos positivos a resaltar del mercado laboral colombiano es la **disminución sostenida en la tasa de informalidad** desde 2008 (ver gráfica 3). Sin embargo, recientemente se ha observado un aumento que, aunque podría ser circunstancial dada la tendencia, tiene una característica particular: el crecimiento anual de la tasa de informalidad en septiembre de 2024 fue del 0.8%, una cifra solo superada por los incrementos observados en períodos de crisis, como la financiera de 2008-2009 y durante la pandemia en 2020.

Aunque lo anterior podría considerarse un hecho aislado, es posible que esté relacionado con ajustes en variables relevantes. En la tabla 3 se muestran los resultados de un análisis econométrico que relaciona la tasa de crecimiento anual de la informalidad con la tasa de crecimiento anual del salario mínimo legal vigente y la tasa de crecimiento anual del PIB. El análisis revela que un incremento en el PIB reduce la informalidad, mientras que un aumento en el salario mínimo la incrementa.

Desde 2023, el salario mínimo en términos reales ha venido incrementándose significativamente y, con el dato de inflación de cierre de año (5.2% anual), se observó el mayor incremento en el período comprendido entre enero de 2008 y la actualidad.

De esta manera, un incremento del salario mínimo, como el recientemente decretado (10%), podría generar un retroceso en el progreso que se ha observado en la tasa de informalidad en los últimos años. **Según los resultados del modelo, un aumento de 5%, en términos reales, del salario mínimo implicaría un aumento de 3.5 puntos básicos en la tasa de variación anual de la tasa de informalidad.**

Gráfica 3. Tasa de informalidad



Fuentes: DANE

Tabla 3. Resultados modelo informalidad*

	Salario mínimo real (Var anual)	PIB (Var anual)
Coefficiente	0.07	-0.12

Datos: DANE. Cálculos: Econosignal.

* Los coeficientes resultaron ser significativos en conjunto, pero no individualmente (ver anexo 1).

Gráfica 4. Salario mínimo legal vigente (SMLV)

Var. real % anual



Fuentes: Salario Mínimo Colombia Net.

7. El salario mínimo legal vigente nominal se ajusta una vez al año. Para la realización adecuada del ejercicio se transformó a términos reales descontándole la inflación promedio trimestral.



Conclusiones



En los últimos 25 años, el mercado laboral colombiano ha enfrentado desafíos significativos. La Tasa Global de Participación ha disminuido notablemente. Asimismo, las recientes mejoras en la tasa de desempleo podrían ser transitorias, como lo demuestra el último dato publicado, que mostró una fuerte influencia del sector público. Por otro lado, la informalidad laboral ha disminuido considerablemente, pasando del 52% en 2008 al 43% en 2024.

El 17 de octubre de 2024 se aprobó en segundo debate el proyecto de reforma laboral, que aún debe ser aprobado por el Senado. Para esa fecha, los puntos clave incluyen adelantar el inicio de la jornada nocturna a las 7:00 p.m., incrementar los recargos por trabajo en domingos y festivos hasta un 100% en 2027 y limitar la duración de los contratos a término fijo a cuatro años. Además, se contempla la ampliación de la licencia de paternidad a cuatro semanas en 2026 y nuevas licencias remuneradas. También se menciona exigirle a las empresas cubrir al 100% los riesgos laborales de los trabajadores de plataformas digitales y la importancia de promover la formalización laboral en sectores específicos.

La reforma laboral propuesta, aunque ofrece beneficios para los empleados, podría incrementar los costos para los empleadores (principalmente de los micronegocios). Esto, a su vez, podría debilitar la Tasa Global de Participación. Por su parte, el reciente aumento decretado del salario mínimo podría afectar negativamente los avances logrados en la reducción de la informalidad. **Los análisis econométricos realizados en este reporte sugieren que un aumento del 8.0% en los costos laborales incrementaría la tasa de desempleo en 108 puntos básicos, mientras que un incremento real del 5% en el salario mínimo elevaría la tasa de variación anual de la informalidad en 3.5 puntos básicos.**



Anexo 1

En el **modelo 1** se utilizó información de costos laborales provenientes de la Organización Internacional del Trabajo para los años 2017, 2018, 2019 y 2020, abarcando 13 sectores: Agricultura, Construcción, Minas y canteras, Manufacturas, Comercio, Alojamiento, Electricidad y agua, Información, Financiero, Inmobiliario, Servicios profesionales y Entretenimiento, y Administración pública⁸. Para los mismos sectores se recopiló la tasa de desempleo (promedio anual) proveniente de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

Se procedió a realizar un panel de datos con efectos fijos, teniendo como variable dependiente la tasa de desempleo (en logaritmos) y los costos laborales deflactados (en logaritmos). Se usaron como variables de control el rezago de la tasa de desempleo y la variación anual del PIB. El modelo muestra que el coeficiente de los costos laborales es estadísticamente significativo y tiene un impacto positivo. De esta forma, por ejemplo, un aumento del 1% en los costos laborales se traduce en un aumento de 14 puntos básicos en la tasa de desempleo.

Modelo 1: Tasa de desempleo y costos laborales

Variable dependiente: ln_desempleo

ln_d_Lag_1	0.479 (0.305)
ln_costos laborales_r	1.410*** (0.395)
Var_PIB	-0.024*** (0.004)
Observations	52
R ²	0.690
Adjusted R ²	0.561
F Statistic	26.732*** (df = 3; 36)

Note: *p<0.1; **p<0.05; ***p<0.01

Datos: DANE y ILOSTAT. **Cálculos:** Econosignal.

El **modelo 2** relaciona la tasa de informalidad con la variación del salario mínimo en términos reales. Se utilizó información trimestral desde 2008 hasta el tercer trimestre de 2024. Se usaron como controles el rezago de la tasa de informalidad y la variación anual del PIB. Aunque los coeficientes estimados no son estadísticamente significativos individualmente, el modelo en su conjunto sí lo es, según muestra la prueba F de significancia conjunta. Los signos para la variación del PIB y del salario mínimo son los esperados. Se observa que un aumento del salario mínimo del 10% incrementaría en un 0.7% la tasa de crecimiento de la informalidad.

Modelo 2: Informalidad y salario mínimo

Variable dependiente: Var_informalidad

lag(var_informalidad, 1)	0.456*** (0.121)
Var_PIB	-0.123 (0.084)
var_smlv	0.071 (0.142)
Constant	-0.311 (0.460)
Observations	66
R ²	0.361
Adjusted R ²	0.330
Residual Std. Error	1.712 (df = 62)
F Statistic	11.651*** (df = 3; 62)

Note: *p<0.1; **p<0.05; ***p<0.01

Datos: DANE. **Cálculos:** Econosignal.

8. Los datos de costos laborales pueden ser consultados en el site estadístico de la OIT. [Ilostat](#)



Oferta periódica para Colombia

Reportes periódicos de inteligencia económica



Perspectivas económicas

Informe trimestral en el que se analizan las variables macroeconómicas más relevantes de la economía colombiana.



Diagnóstico macro

Cuatro informes al año que desarrollan detalladamente un tema de coyuntura económica.



econosignal.andina@deloitte.com

Juntos podemos crear impactos significativos en su organización, envíenos su solicitud.



Servicios y soluciones en Colombia

Reportes de inteligencia económica diseñados a tu medida

Realizamos **estudios personalizados y presentaciones** de un tema económico de su elección, que impliquen un impacto en la operación de su empresa, anticipándonos a posibles afectaciones, al presentar pronósticos y escenarios a tomar en cuenta. Cubrimos las siguientes áreas:



Pronósticos para la toma de decisiones

Tome mejores decisiones estratégicas a partir de nuestros pronósticos económicos.



Estudios de impacto económico

Cuantificación del impacto de una iniciativa de negocio sobre la economía, la sociedad, en los que se demuestre su valor económico.



Políticas públicas

Diseño, planificación y evaluación de políticas públicas, con las cuales se busca maximizar su impacto económico y social.



Economía de la competencia

Análisis exhaustivo de potenciales situaciones de *dumping*, competencia desleal y fusiones, entre otras, y su impacto sobre los consumidores.



Análisis costo-beneficio

Una herramienta de toma de decisiones.



econosignal.andina
@deloitte.com

Juntos podemos crear impactos significativos en su organización, envíenos su solicitud.



Contáctenos

Autores del reporte

Daniel Zaga
Economista en Jefe
Deloitte Spanish Latin America
dzaga@deloittemx.com

Nicolás Barone
Gerente de Análisis Económico
Marketplace Región Andina
Deloitte Spanish Latin America
nbarone@deloitte.com

Socios responsables

Erick Calvillo
Socio líder de Crecimiento de Mercado
Deloitte Spanish Latin America
ecalvillo@deloittemx.com

Carlos Labanda
Socio líder de Crecimiento de Mercado
Marketplace Región Andina
Deloitte Spanish Latin America
clabanda@deloitte.com



Econosignal le recuerda su gama de soluciones, con la finalidad de mantenernos atentos a sus necesidades y demostrando las formas en las que podemos apoyar las operaciones de su organización.



Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante “Entidades Relacionadas”) (colectivamente, la “organización Deloitte”). DTTL (también denominada como “Deloitte Global”) así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su entidad relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte www.deloitte.com/about para obtener más información.

Deloitte presta servicios profesionales líderes de auditoría y assurance, impuestos y servicios legales, consultoría, asesoría financiera y asesoría en riesgos, a casi el 90% de las empresas Fortune Global 500® y a miles de empresas privadas. Nuestros profesionales brindan resultados medibles y duraderos que ayudan a reforzar la confianza pública en los mercados de capital, permiten a los clientes transformarse y prosperar, y liderar el camino hacia una economía más fuerte, una sociedad más equitativa y un mundo sostenible. Sobre la base de su historia de más de 175 años, Deloitte abarca más de 150 países y territorios. Conozca cómo los aproximadamente 460,000 profesionales de Deloitte en todo el mundo crean un impacto significativo en www.deloitte.com.

Tal y como se usa en este documento, “Deloitte S-LATAM, S.C.” es la firma miembro de Deloitte y comprende tres Marketplaces: México-Centroamérica, Cono Sur y Región Andina. Involucra varias entidades legalmente separadas e independientes, las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera y otros servicios profesionales bajo el nombre de “Deloitte”.

Esta comunicación contiene solamente información general y ni Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), su red global de firmas miembro o sus Entidades Relacionadas (colectivamente, la “organización Deloitte”) está, por medio de esta comunicación, prestando asesoramiento profesional o servicio alguno. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar sus finanzas o su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado.

No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícita ni implícita) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación, y ni DTTL, ni sus firmas miembro, Entidades Relacionadas, empleados o agentes será responsable de cualquier pérdida o daño alguno que surja directa o indirectamente en relación con cualquier persona que confíe en esta comunicación. DTTL y cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas, son entidades legalmente separadas e independientes.