

La corrupción, el desempleo y la seguridad entre los temas que más preocupan a este segmento de la población, según un estudio de la firma Deloitte.

**RONDA EL OPTIMISMO ENTRE LOS JÓVENES**

Los 'millennials' colombianos son muy optimistas y esperan estar en mejores condiciones a las que tienen sus padres.

**TEMA AMBIENTAL EN LO QUE INQUIETA**

El 26% expresa que le preocupa fenómenos ambientales como el calentamiento global y protección del medio ambiente (26%).

# LA ESTABILIDAD laboral aparece en las prioridades de los 'MILLENNIALS'

**EL 46% DE LOS JÓVENES COLOMBIANOS DICE QUE SE**

quedará dos años o menos en un trabajo. Otro 21% considera una estancia de dos a cinco años y más de cinco años el 29%. La tendencia en el mundo está cambiando y los 'millennials' tienden a ser más estables.

Los 'millennials', esa población que hoy está entre 20 y cerca de 33 años, está cambiando su visión del mundo laboral.

Si bien una de sus particularidades era la rápida rotación del lugar del trabajo, todo indica que la realidad les está mostrando que otro debe ser el camino.

Así lo reveló la Sexta Encuesta Anual de Millennials de Deloitte, en la que se evidencia que los jóvenes profesionales están más pre-

ocupados por la situación socio-económica de sus países y prefieren conservar la seguridad de sus empleos actuales.

Los jóvenes trabajadores mantienen su percepción sobre las ventajas que tiene el desempeño como independientes o consultores.

En el estudio de este año el 65% de los 'millennials' a nivel global afirma que prefiere un trabajo permanente y de tiempo completo. En Colombia un 55% de los millennials siguen esta línea.

Igualmente la encuesta reveló que el 46% de estos jóvenes colombianos aspira a quedarse en un trabajo

hasta dos años, el 21% de dos a cinco años, el 29% más de cinco años.

Respecto a la encuesta anterior en la que el 52% afirmó que esperaba cambiar su actual trabajo en los próximos dos años y un 24% lo extendió a máximo 5 años, se evidencia un cambio de mentalidad en los jóvenes trabajadores, quienes ahora esperan mantenerse más tiempos en sus trabajos.

En relación con los ambientes laborales la encuesta revela el interés por opciones que les ofrezcan mayor flexibilidad. En el caso de los 'millennials' colombianos el 86% considera que en las organizaciones que ofrecen ambientes de alta flexibilidad laboral se genera un mayor compromiso con el trabajo, el 81%

afirma que ayuda a aumentar la productividad, un 83% cree que incrementa el bienestar, salud y felicidad, el 80% cree que estos espacios aumentan la productividad de sus colegas y el 85% considera que hay una mejoría en la motivación.

**LAS PREOCUPACIONES**

Alejandra D'Agostino, socia de Gestión Humana de Deloitte, explica un tema a destacar en los resultados de la encuesta es que las expectativas de los 'millennials' de Colombia son mucho más positivas respecto de cómo van a estar en el futuro en el plano económico y el grado de felicidad en la

vida que esperan respecto a la situación de sus padres, en contraposición con lo que dicen a nivel global.

Es así como en el país un 44% de los encuestados afirmó que espera que la situación mejore este año, frente a un 38% en la encuesta del año anterior. Sin embargo, frente a Latinoamérica el optimismo es menor, ya que 53% de los 'millennials' de la región confía en que la situación económica avance.

Este año, el crimen, la corrupción, la guerra y las tensiones políticas sopesan en las mentes de los jóvenes profesionales. En el caso de los colombianos, la corrupción es el principal motivo de inquietud (41%).

"Por más que el mundo es global, la opinión en cada país está influenciada por su entorno", dice la experta. Y siguen desempleo (34%), inseguridad (33%), desigualdad o distribución de la riqueza (30%) =

