



VALORES

El respeto, cualidad del líder

Hay temas en principios y valores que se perdieron en alguna esquina, imposibles de recuperar. Pareciera que los queremos hacer a un lado, como si no tuvieran ninguna importancia, sin entender que olvidándolos perdemos. El respeto es uno de estos. Esconde el sabor de lo verdadero, es una garantía de transparencia, de puertas cerradas para la ofensa y la ironía, es la muerte segura de cualquier signo de atropello y violencia, un excelente socio para la vida, una incomparable compañía pero, especialmente, un valor infaltable para mantener un verdadero liderazgo frente a sí mismo y a los demás.

No nos equivoquemos porque el respeto le pertenece a todos, a él no le importa cuánto tienes, si eres grande o pequeño, no tiene estrato ni raza ni credo y está lejos de ser regalado a dedo. El respeto se construye, se cultiva, se gana.

De fragancia estupefanda, su perfume es la libertad, es el camino ideal para el progreso, el capitán perfecto del barco de la vida, doctorado en buenos vientos y buena mar, enemigo reconocido del egoísmo, amigo innegociable de la reciprocidad; al respeto le gusta que lo respeten, lo prefiere a ser admirado. Su personalidad es la de un líder. Su amante tórrida es la educación.

El respeto, al igual que el amor, debe practicarse toda la vida. Así que no deje que en sus bolsillos se pierda la magia de semejante flave, que abre todas las puertas.

El respeto es lo más fácil de perder y lo más difícil de recuperar. Vale la pena preguntarnos cuánto irrespeto hemos permitido en nuestras vidas para tomar la decisión de exigirlo. ¿Y de quién es el problema? ¿De nosotros mismos! No de los demás. Si hay un liderazgo que desarrollar, aprender y cultivar en nuestra vida que sea primero el de nosotros mismos; seamos los líderes de nuestra propia vida, solo así podemos ser unos verdaderos líderes.

-FABIOLA ESCOBAR MONTAYA, MOTIVADORA.

Nuevos retos y expectativas predominan el mercado laboral para atraer a los millennials a las empresas. Conozca Cinco tips para ganarse la lealtad de esta generación, cada vez más relevante, en el trabajo.



Millennials cautivos



Por redacción de El País (*)

"Incluir a los trabajadores es una forma de darles inspiración y brindarles la oportunidad de ayudar y ser parte de algo más grande".

JUAN PABLO CASTILLO, director de asuntos corporativos de Sodexo Colombia.

El mercado laboral colombiano está atravesando una coyuntura importante en cuanto a la inclusión de trabajadores cada vez más jóvenes y la realidad es que las empresas se están enfocando cada vez más en atraer y retener este talento.

Según las cifras de Deloitte, la consultora internacional experta en Gestión Humana, los denominados millennials actualmente representan 30% de la población latinoamericana y para 2025 se espera que esta generación integre el 74% de la fuerza laboral en el mundo.

"No se puede ignorar la necesidad de atraer nuevas generaciones a las empresas. Su inclusión aporta modernidad y mayores avances en integración de tecnología a los procesos de producción. Además de proveer nuevas ideas y mayor creatividad en los ambientes laborales", explicó Juan Pablo Castillo, director de asuntos corporativos de Sodexo Colombia.

Uno de los desafíos más grandes que encuentran las empresas es entender los deseos y aspiraciones de esta generación.

La tasa de movilidad de los millennials es muy alta y según diversos estudios de empresas expertas en recursos humanos, la conclusión es la misma: la mayoría de jóvenes aspira a cambiar de trabajo en un tiempo máximo de dos años a cinco años.

En su búsqueda de continuar marcando la diferencia por aumentar la Calidad de Vida de los colombianos, Sodexo identificó cinco formas en las que se puede atraer, retener y mantener felices a las nuevas generaciones en los ambientes laborales.

(*) Con información de Sodexo, empresa enfocada en la calidad de vida.



El trabajo y la Calidad de Vida deben estar en una misma dimensión:

Especialmente si se trata de atraer y retener a los millennials cuya perspectiva del trabajo siempre va orientada a complementar su calidad de vida. Es importante hacer estudios en tendencias, hábitos, gustos, no sólo de esta generación sino de diferentes públicos, como lo hace Sodexo.

Flexibilidad y libertad:

Uno de los factores que más valoran los millennials es tener una flexibilidad laboral constante en cuanto al manejo de tiempo. Es importante tener en cuenta sus requerimientos de espacio libre para actividades extralaborales.

Un propósito más allá de lo laboral:

Se debe conectar a esta generación con todos los programas de Desarrollo Sostenible que les permita que hagan parte del cambio aportando a la sociedad y al cuidado del medio ambiente. Así mismo, es necesario una política de diversidad e inclusión que les garantice que no haya ningún tipo de discriminación hacia sus creencias religiosas, cultura, raza u orientación sexual.

Reconocimiento, la esencia para la motivación:

Reconocer el trabajo de los trabajadores, en especial de los Millennials que andan ávidos de reconocimiento, genera un ambiente laboral de competitividad, de búsqueda de resultados y un gran sentido de gratificación. Esto es esencial en el momento de retener a las nuevas generaciones y darles objetivos para alcanzar.

Espacios adecuados y ambientes agradables:

Un espacio adecuado y saludable es ideal para que los trabajadores se sientan conformes con su puesto de trabajo y puedan ser más productivos. Adicional a esto, otro factor altamente buscado por los millennials es un ambiente laboral agradable en donde se puedan cultivar buenas relaciones interpersonales.



Taller

Ho'oponopono, transforme su vida

La psicóloga, escritora y facilitadora Gloria Cecilia Ramirez, maestra certificada por el Centro Chopra en meditación del sonido primordial, estará a cargo del taller 'Cambia tu mente, transforma tu vida con el Ho'oponopono'. Se realizará hoy, de 6:30 p.m a 9:30 p.m. Lugar: Confenalco Calle 5ta, Torre C. Informes e inscripciones: Teléfonos: Fijo: (2) 440 4221 - Celular: 311 609 2396. info@escueladevida.com.co



Charlas

Siguen las tertulias en la librería Arcángel

EL PRÓXIMO 12 DE MAYO GLORIA MERCEDES LORZA ESTARÁ HABLANDO DE 'QUIENES SON LOS NIÑOS INDIGO, CRISTAL, ARCO IRIS, DIAMANTE', A LAS 6:00 P.M. EL 19 DE MAYO, MARÍA TERESA MARTÍNEZ DICHTARÁ LA CHARLA 'LOS NÚMEROS Y TÚ', A LA MISMA HORA, LA ENTRADA A LAS ACTIVIDADES ES LIBRE Y EL CUPO LIMITADO. LA SEDE ES EN LA AVENIDA 6 A NORTE NO. 24 AN 35. MAYORES INFORMES: 661 02 96 - 395 10 66. VISITE LA PÁGINA DE INTERNET DE LA LIBRERÍA: WWW.LIBRERIAARCANGEL.COM

Tour

La próxima gira mundial de Ismael Cala

'Despierta con Cala', la gira mundial diseñada por Ismael Cala para ayudar a las personas a alcanzar la excelencia, el alto rendimiento personal y profesional y el despertar de conciencia, estará en Bogotá y Medellín. "Es una solución a tus límites no identificados, patrones de pensamientos repetitivos y a las ataduras de tu historia antigua, esa que debemos reformular para usarla desde su poder y no desde la victimización", dice él.

