

# Reescribiendo las reglas para la era digital

Tendencias Globales en Capital Humano 2017



Las carreras laborales estructuradas están desapareciendo

El diseño organizacional es un desafío



RH está siendo dejado de lado en el rediseño del trabajo impulsado por IA

En la implementación de Inteligencia Artificial y robótica...  
cerca del 36% de las compañías mencionan que RH está involucrado como un asesor de alguna forma

AÚN ASÍ Únicamente el 4% tiene a RH "liderando" este esfuerzo  
65% menciona que RH está mínimamente involucrado

65%

de las compañías ahora cuentan con modelos de carrera "abiertos" y "flexibles" y solamente el 19% mantiene un modelo de carrera estructurado

16%

no tiene un modelo de carrera

70%

de las compañías están rediseñando o recientemente rediseñaron completamente su estrategia de gestión de carrera

AÚN ASÍ Únicamente el 9% realmente entiende cómo funciona su organización internamente, y el 11% se siente completamente capaz de rediseñar su organización para el futuro



La estrategia de liderazgo no se está adaptando al negocio digital



AÚN ASÍ Únicamente el 5% cuenta con sólidos programas de desarrollo de liderazgo digital y el 65% no tiene programas significativos para impulsar las habilidades de liderazgo digital.



El trabajo contingente está aumentando

Deloitte University Press