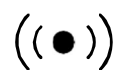


Úvod



Použitelnost

Tento Kodex jednání pro dodavatele se vztahuje na všechny organizace, s nimiž Deloitte uzavřela smlouvu za účelem poskytování zboží nebo služeb („**Dodavatel**“).

Principy



Přehled

Očekáváme, že dodavatelé společnosti Deloitte budou podporovat závazek Deloitte vykonávat činnosti, které prospívají nejen podnikání, ale i personálu Deloitte, jakož i komunitám, v nichž žijí a pracují.

Tento Kodex jednání pro dodavatele („**Kodex pro dodavatele**“) shrnuje naše očekávání vůči dodavatelům. Smlouva uzavřená mezi Dodavatelem a Deloitte může obsahovat ustanovení týkající se stejné problematiky. Tento Kodex pro dodavatele nenahrazuje jakékoli přísnější ustanovení konkrétní smlouvy uzavřené mezi Dodavatelem a Deloitte.

Očekáváme, že Dodavatelé budou znát a chápat příslušné právní předpisy v zemích, v nichž působí nebo podnikají, a že budou vytvářet procesy za účelem dosažení a udržení souladu s takovými právními předpisy. Pokud ustanovení právních předpisů a tohoto Kodexu pro dodavatele upravují stejnou oblast, pak by Dodavatelé v rozsahu povoleném právními předpisy měli následovat to ustanovení, jež více naplňuje účel tohoto Kodexu pro dodavatele.

Očekáváme, že každý Dodavatel bude v rámci své podnikatelské činnosti tyto standardy dodržovat. Dodavatelé by měli zavést a prosazovat zásady, které jsou v souladu s tímto Kodexem pro dodavatele i s očekáváními, jež jsou v něm uvedena. Rovněž očekáváme, že Dodavatelé budou obdobné standardy uplatňovat i v rámci svých dodavatelských řetězců.

Porušení tohoto Kodexu pro dodavatele se považují za závažná pochybení a měla by být bez odkladně oznámena Dodavatelem v souladu s třetí částí tohoto Kodexu pro dodavatele. V důsledku jakéhokoliv porušení tohoto Kodexu pro dodavatele může Deloitte učinit následující nebo jiná opatření obdobného charakteru: jako např. požádat Dodavatele, aby provedl audit své vlastní organizace nebo svého dodavatelského řetězce a poskytl výsledky tohoto auditu; doporučit nebo požadovat nápravná opatření/plány; nebo zařadit daného Dodavatele na seznam nežádoucích dodavatelů. V některých případech je možné dokonce vypovědět smlouvu daného Dodavatele.



Lidská práva

Důstojné zacházení

Dodavatel má ctít důstojnost pracovníků, chovat se k nim s respektem a nevystavovat je jakémukoli ponižujícímu zacházení.

Obtěžování

Dodavatel má usilovat o vybudování firemní kultury a pracovního prostředí, v nichž se netoleruje jakékoli obtěžování (včetně sexuálního), výhrůžky obtěžováním či odvetná opatření proti osobě, která obtěžování oznámí.



Pracovní síla

Nucená práce

Dodavatel nesmí využívat nucenou nebo nedobrovolnou pracovní sílu ani vyžadovat výkon práce nebo poskytování služeb pod pohrůžkou nebo nátlakem. Práce musí být vykonávána na základě dobrovolně sjednaných podmínek. Dodavatel nesmí odmítnout vydat pracovníkům jejich doklady totožnosti či imigrační dokumenty, a ani tyto dokumenty nesmí zničit, zatajit, zkonfiskovat nebo zabavit. Dodavatel nesmí vyžadovat, aby nekvalifikovaní migrující pracovníci hradili jakékoliv náklady nebo poplatky spojené s jejich nábořem, dopravou či vyřízením formálních náležitostí.

Dětská práce

Dodavatel nesmí využívat dětskou pracovní sílu, ani využívat pracovníky mladší 15 let či nesplňující věkovou hranici pro výkon práce stanovenou příslušnými právními předpisy podle toho, která věková hranice je vyšší. Zaměstnávání pracovníků mladších 18 let by nemělo zasahovat do jejich povinné školní docházky a s ohledem na povahu práce či podmínky jejího výkonu by nemělo mít škodlivý vliv na zdraví, bezpečnost nebo mravní výchovu takovýchto pracovníků.

Diskriminace

Dodavatel má vytvářet firemní kulturu, která podporuje rovné příležitosti pro všechny bez rozdílu. Dodavatel nesmí tolerovat nezákonnou diskriminaci. Očekáváme, že uchazeči o zaměstnání i zaměstnanci budou hodnoceni podle svých schopností vykonávat zadanou práci.

Mzdy, pracovní doba a ostatní podmínky

Dodavatel musí dodržovat příslušné standardy pracovních podmínek ve vztahu ke všem svým pracovníkům včetně, nikoliv však výlučně, právních a jiných předpisů a standardů týkajících se minimální mzdy nebo mzdy stanovené lokálními odvětvovými standardy podle toho, která je vyšší; dodržování zákonem stanovených povinných přestávek a dob odpočinku, jakož i zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Svoboda sdružování a zákaz odvetných opatření

Dodavatel má rozvíjet prostředí s jasně definovanými obchodními standardy, a kde jsou jasné komunikační kanály, jejichž prostřednictvím mohou zaměstnanci otevřeně komunikovat s vedením, aniž by jim hrozilo jakékoliv odvetné opatření, zastrašování nebo obtěžování. Nad to musí Dodavatel respektovat zákonné právo pracovníků na svobodu sdružování a nesmí bránit jejich právům zakládat odborové organizace a vstupovat do nich.

Zdraví a bezpečnost

Kromě dodržování minimálních zákonných požadavků na pracovní podmínky, očekáváme, že Dodavatel zajistí bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí (tzn. čisté pracoviště, řádně udržované vybavení, dostatečně osvětlené a odvětrávané pracoviště) a učiní nezbytná preventivní opatření, aby zabránil úrazům a zraněním.



Životní prostředí

Efektivita využití zdrojů a minimalizace odpadů

Dodavatel má usilovat o zefektivnění využití zdrojů a snížení spotřeby zdrojů včetně nerostných surovin, energií, vody a paliva. Očekáváme, že Dodavatel vynaloží přiměřené úsilí, aby eliminoval nebo snížil objem produkováných odpadů (pevných odpadů i odpadních vod) s cílem omezit množství odpadů ukládaných na skládku, zvýšit míru opětovného využití a recyklace. Podporujeme Dodavatele v tom, aby vyvíjeli a využívali ekologické inovace a postupy, které snižují negativní dopady na životní prostředí.

Snížení znečištění a emisí

Dodavatel má přijímat přiměřená opatření k tomu, aby minimalizoval emise skleníkových plynů, jakož i toxických a nebezpečných znečišťujících látek. Je doporučeno, aby si Dodavatel vedl evidenci emisí skleníkových plynů a na základě vědeckých poznatků si stanovil cíle ke snížení těchto emisí (v souladu s Pařížskou dohodou).



Bezúhonnost, etika a zamezení korupci

Obchodní bezúhonnost

Dodavatel se nesmí zapojit do žádného jednání, které je v rozporu s právními předpisy nebo etickými zásadami. Očekáváme, že Dodavatel bude dodržovat zásady poctivého podnikání. Dodavatel má usilovat o udržování vlastních procesů, které zaměstnancům a smluvním stranám umožní důvěrně oznamovat neetické jednání.

Korupce / úplatky / finanční kriminalita

Dodavatel nesmí nabízet ani přijímat úplatky. Rovněž nesmí žádnou osobu navádět a ani jí dovolit, aby nabízela nebo přijímala úplatky jeho jménem, ani nesmí zapříčinit, aby se ostatní osoby včetně Deloitte dostaly do rozporu s platnými právními předpisy pro boj proti korupci a úplatkářství, pokud Dodavatel s těmito ostatními osobami včetně Deloitte spolupracuje. Dodavatel musí využívat přiměřené postupy k zamezení všech forem úplatkářství a podporovat veškerá opatření na boj proti korupci. Dodavatel nesmí spolupracovat s žádnou třetí stranou na legalizaci výnosů z trestné činnosti, financování terorismu nebo jiné finanční kriminální činnosti ani jí v tomto smyslu nesmí nijak napomáhat.

Dary, zábava a pohostinnost

Dodavatel nesmí nenabízet, přijímat ani žádat jakékoliv dary, zábavu nebo pohostinnost, pokud se lze důvodně domnívat či se určitá osoba může důvodně domnívat, že by mohlo být účelem podvodně ovlivnit rozhodnutí nebo ovlivnit objektivitu související s jeho obchodní činností.

Důvěrnost / ochrana soukromí

Dodavatel musí dodržovat své povinnosti týkající se ochrany a shromažďování důvěrných informací a osobních údajů, jakož i jejich řádného zacházení a zpracování.

Střet zájmů

Dodavatel musí zajistit, aby jeho odborné úsudky a povinnosti nebyly jakkoliv ovlivněny předpojatostí, střetem zájmů nebo nevhodným působením ostatních osob. Dodavatel by měl rovněž dobrovolně oznámit všechny případy střetu zájmů, ve kterých je zapojen také personál Deloitte.

Porušení oznamovací povinnosti



Oznamování podezření na porušení Kodexu pro dodavatele

Pokud chcete oznámit podezřelé jednání nebo možné porušení tohoto Kodexu pro dodavatele, doporučujeme, abyste se v této souvislosti spojili s Vaší kontaktní osobou ze společnosti Deloitte. Pokud to není možné nebo vhodné, můžete takové jednání či porušení oznámit osobě zastávající funkci [Deloitte Ethics Officer](#) nebo prostřednictvím [příslušného kontaktního formuláře](#).

Deloitte.

Deloitte označuje jednu či více společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), globální síť jejích členských firem a jejich přidružených subjektů (souhrnně „organizace Deloitte“). Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global“) a každá z jejích členských firem a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských firem a jejich přidružených subjektů ve vztahu k třetím stranám. Společnost DTTL, a každá členská firma a přidružený subjekt nesou odpovědnost pouze za vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských firem či přidružených subjektů. Společnost DTTL služby klientům neposkytuje. Více informací je najdete na adrese www.deloitte.com/about.

Společnost DTTL, její členské firmy, přidružené subjekty, zaměstnanci ani zástupci nenesou odpovědnost za jakékoliv ztráty nebo škody vzniklé přímo nebo nepřímo v důsledku spoléhání se na toto sdělení jakoukoli osobou. Společnost Deloitte je předním globálním poskytovatelem služeb v oblasti auditu a assurance, podnikového poradenství, finančního poradenství, poradenství v oblasti rizik a daní a souvisejících služeb. Naše globální síť členských firem a přidružených subjektů ve více než 150 zemích a teritoriích (souhrnně „organizace Deloitte“) poskytuje služby čtyřem z pěti společností figurujících v žebříčku Fortune Global 500®. Chcete-li se dozvědět více o způsobu, jakým zhruba 312 000 odborníků dělá to, co má pro klienty smysl, navštivte www.deloitte.com.

© 2020. Pro více informací kontaktujte Deloitte Česká republika.