

Deloitte.

Perfect

Parental Leave Program

Komplexní metodologie společnosti Deloitte k nastavení **flexibilního a prorodinného pracovního prostředí** nejen pro rodiče pečující o malé děti



Základní principy pro pracující rodiče v Deloitte



01

Je možné/dosažitelné být dobrým rodičem a zároveň budovat kariéru v Deloitte

- V Deloitte oslavujeme a podporujeme pracující rodiče
- Zakomponování práce do života je v Deloitte proveditelné



02

Respektujeme různé pohledy

- Pro pracující rodiče ve společnosti Deloitte existuje mnoho různých přístupů pro udržení rovnováhy mezi prací a mimopracovní náplní života.
- Rodiče mají možnost upravit délku rodičovské dovolené a naplánovat si začlenění práce do života podle aktuální situace.
- Zkrácené a flexibilní pracovní podmínky jsou možné a přijímané.



03

Lidé čerpající rodičovskou dovolenou jsou pevnou součástí společnosti Deloitte

- Zaměstnanci čerpající rodičovskou dovolenou tvoří součást společnosti.
- Komunikace a spojení je pro nás významnou částí programu Perfect parental leave.
- Tito zaměstnanci jsou zahrnuti do běžného procesu hodnocení před i v průběhu rodičovské dovolené.

Hlavní cíle programu Perfect Parental leave

- 1. Umožnit zaměstnancům plné porozumění všem možnostem,** které mají na cestě stát se pracujícím rodičem
- 2. Vybudovat program a kulturu** podporující pracující rodiče napříč organizací
- 3. Vytvořit transparentní a jasné kroky** pro každou fázi mateřské a rodičovské dovolené, na podporu zaměstnanců, talent týmu a manažerů / tým leaderů
- 4. Pomoci rodičům ke snadnému přechodu do role pracujícího rodiče** a vysvětlit jim, jakým způsobem je společnost Deloitte může podpořit na této cestě
- 5. Prosadit rovnost s ohledem na bonusy, navýšení platu a povýšení** během rodičovské dovolené a po návratu z ní
- 6. Snížit počet zaměstnanců, kteří se rozhodnout ze společnosti odejít** poté, co se stanou rodiči nebo krátce po návratu z rodičovské dovolené
- 7. Zajistit, aby zkrácené úvazky a flexibilní pracovní podmínky** byly mezi zaměstnanci běžnější a dostupnější
- 8. Povzbudit otce, aby sdíleli povinnosti v oblasti péče o dítě** a věnovali jim adekvátní množství času

Podpora společnosti Deloitte při nastavování pro-rodinného prostředí



Kontakty

Náš tým využívá metodologie a nástroje společnosti Deloitte v kombinaci se znalostmi a zkušenostmi s plánování pracovní síly, implementací flexibilních pracovních podmínek a zavádění hybridního modelu práce.



Zuzana Kostiviarová

Senior manažerka
Poradenství v oblasti lidského kapitálu
E-mail: zkostiviarova@deloittece.com
Mobile: +421 258 249 127



Radovan Frolo

Senior manažer
Poradenství v oblasti lidského kapitálu
E-mail: rfrolo@deloittece.com
Mobile: +420 608 380 773



Andrea Hermanová

Senior konzultantka
Poradenství v oblasti lidského kapitálu
E-mail: ahermanova@deloittece.com
Mobile: +420 723 214 855

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

This communication and any attachment to it is for internal distribution among personnel of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). It may contain confidential information and is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, please notify us immediately by replying to this email and then please delete this communication and all copies of it on your system. Please do not use this communication in any way.

None of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.