

The background of the entire page is a stylized illustration of a diverse group of people. The figures are rendered in various shades of blue, from light to dark, and are shown in profile or three-quarter view, looking in different directions. The style is flat and modern. In the top left corner, the Deloitte logo is displayed in a bold, black, sans-serif font, with a small green dot at the end of the word.

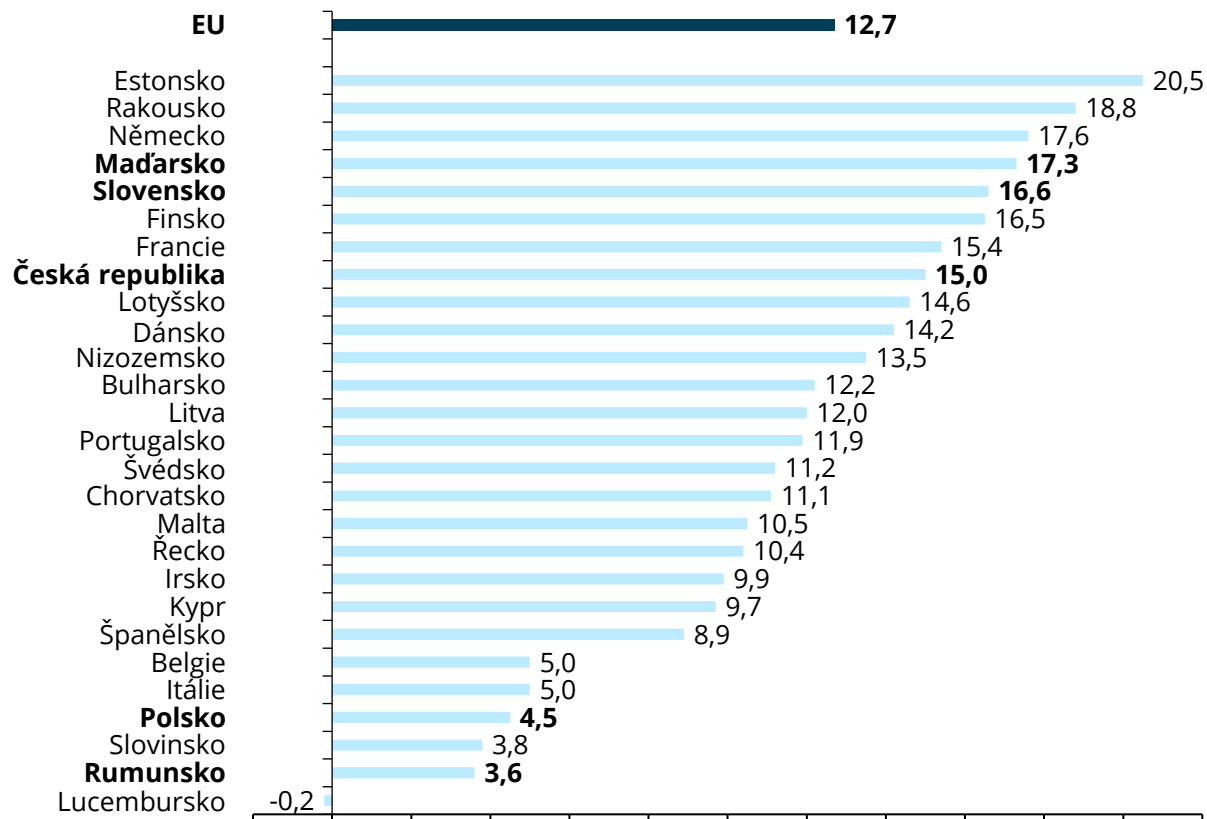
**Deloitte.**

# SMĚRNICE O TRANSPARENTNOSTI ODMĚŇOVÁNÍ

A VŠE, CO O NÍ POTŘEBUJETE VĚDĚT

# Kontext zavedení směrnice

Proč EU směrnicí o rovném odměňování zavádí



(Zdroj: Eurostat – Neupravené rozdíly v odměňování žen a mužů, 2021)

## #1 Rozdíly v odměňování žen a mužů v Evropě

Ženy v EU dostávají za hodinu v průměru o 12,7 % méně než muži. V České republice pak tento **rozdíl činí dokonce 15 %**.

## #2 Boj proti rozdílům v odměňování žen a mužů

Za tímto účelem přijala Rada EU dne 24. dubna 2023 směrnici o transparentnosti odměňování, jejímž cílem je posílit rovnost v odměňování žen a mužů a zajistit **větší transparentnost odměňování**.

# Kolik času zbývá na přípravu?

Vstup směrnice v platnost



*S přípravou se vyplatí začít hned!*

**Lhůta pro zavedení  
pro členské státy:  
7. června 2026**



**Příprava na splnění  
požadavků směrnice.**

Přezkum mzdových  
struktur a politik.

**7. června 2027:  
Zaměstnavatelé se  
150+ zaměstnanci**  
zveřejňují své první  
reporty o rozdílech v  
odměňování.

**7. června 2031:  
Zaměstnavatelé se  
100–149 zaměstnanci**  
zveřejňují své první  
zprávy o rozdílech v  
odměňování.