

Tisková zpráva

Kontakt: Lukáš Kropík
Pozice: PR manažer
Tel: +420 775 013 139
Email: lkropik@deloittece.com

Kontakt: Klára Vyskočilová
Pozice: Senior Content Coordinator
Tel: + 420 736 513 244
Email: kvyskocilova@deloittece.com

Správa a řízení společností v ČR: Větší pozornost na protikorupční opatření a trestní odpovědnost členů představenstva, pevně stanovené měsíční odměny

- 54 % členů představenstva získává pevně stanovený měsíční bonus
- 66 % společností není připraveno na náhlý odchod klíčového člena managementu
- 70 % jako protikorupční opatření volí systém rotace zaměstnanců

Praha, 15. 8. 2016 – Systém odměňování členů vedení společnosti na základě ekonomických výsledků využívá čím dál tím více firem. Zatímco v roce 2013 to byla polovina (52 %), loni už 71 % společností. Manažeři nejčastěji získávají pevně stanovené měsíční bonusy (54 %), odměny za dosažení dlouhodobých cílů náleží třetině z nich (25 %). Zvyšuje se počet firem, které kladou důraz na protikorupční opatření a eliminování rizik spojených s trestní odpovědností jejích členů, málokterá z nich ale dopředu řeší personální náhrady v případě náhlého odchodu klíčového člena managementu.

To jsou závěry „**Zprávy o stavu správy a řízení společností v ČR v roce 2015**“, kterou vypracovaly Deloitte Corporate Governance Centrum a Czech Institute of Directors. Studie zkoumala současný stav správy a řízení společností v ČR.

„Průzkum ukázal, že velká část firem stále neklade dostatečný důraz na členy svých orgánů a jejich efektivní fungování, zejména pokud jde o jejich odměňování, systematické vzdělávání nebo formální systém obsazování členů orgánů do funkce,“ říká Jan Spáčil, ředitel Deloitte Corporate Governance Centra. *„Pozitivně se ale vyvíjí oblast trestní odpovědnosti a korupce, kde společnosti přijímají dostatečná opatření, která rizika s nimi spojená eliminují,“* doplňuje.

Ze „Zprávy o stavu správy a řízení společností v ČR v roce 2015“ vyplynulo:

- Každoročně přibývá počet společností, které systém odměn přizpůsobují ekonomickým výsledkům firmy a způsoby odměňování členů představenstva a managementu volí na jejich základě. Oblíbenější jsou **pevné měsíční odměny**, které v roce 2014 zaznamenaly mírný pokles, loni však už **meziročně stouply o 21 %**, zatímco odměny za splnění dlouhodobých cílů narostly o pouhá dvě procenta.
- Více než polovina společností (66 %) nemá formální systém pro personální obsazování členů orgánů do funkce. **Pouze 29 % firem zavedla opatření, která se dokáží vypořádat s náhlým odchodem klíčového člena orgánu** tak, aby nedošlo k paralyzování celé společnosti.
- Firmy nepodceňují riziko trestní odpovědnosti právnických osob, **69 % z nich přijalo preventivní opatření a kontrolní mechanismy s cílem minimalizovat rizika** s tím spojená. Nejčastěji volí systém rotace členů představenstva či jednatelů (70 %) a

zaměstnanců (68 %) nebo sázejí na revizi podvodů provedenou nezávislymi poradci (38 %).

„Z průzkumu dále vyplývá, že společnosti v loňském roce věnovaly velkou pozornost protikorupčním opatřením i opatřením proti vzniku podvodů. Nejčastěji formou edukace v rámci školení a kurzů zaměstnanců i managementu. Rok od roku stoupá počet respondentů, kteří jsou přesvědčeni o efektivním fungování jimi zavedených opatřeních,“ říká Jan Spáčil.

Zajímavostí je, že více než polovina společností využívá při ročním hodnocení manažerů interní zdroje, bezmála třetina respondentů výkonnost členů správních orgánů nehodnotí vůbec. *„Hodnocení na základě externích poradců nevyužívá žádná společnost, což je opravdu s podivem, vzhledem k tomu, že v zahraničí je taková praxe běžná. Hodnocení zvenku může poskytnout nezávislý a komplexnější pohled, často navíc s lepší zpětnou vazbou pro všechny zúčastněné strany,“* připomíná Monika Zahálková, výkonná ředitelka Czech Institute of Directors.

Deloitte označuje jednu či více společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited, britské privátní společnosti s ručením omezeným zárukou („DTTL“), jejich členských firem a jejich spřízněných subjektů. Společnost DTTL a každá z jejich členských firem představuje samostatný a nezávislý právní subjekt. Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global“) služby klientům neposkytuje. Podrobný popis právní struktury společnosti Deloitte Touche Tohmatsu Limited a jejich členských firem je uveden na adrese www.deloitte.com/cz/onas.

Společnost Deloitte poskytuje služby v oblasti auditu, daní, poradenství a finančního a právního poradenství klientům v celé řadě odvětví veřejného a soukromého sektoru. Díky globálně propojené síti členských firem ve více než 150 zemích a teritoriích má společnost Deloitte světové možnosti a poskytuje svým klientům vysoce kvalitní služby v oblastech, ve kterých klienti řeší své nejkompexnější podnikatelské výzvy. Přibližně 225 000 odborníků usiluje o to, aby se společnost Deloitte stala standardem nejvyšší kvality.

Společnost Deloitte ve střední Evropě je regionální organizací subjektů sdružených ve společnosti Deloitte Central Europe Holdings Limited, která je členskou firmou sdružení Deloitte Touche Tohmatsu Limited ve střední Evropě. Odborné služby poskytují dceřiné a přidružené podniky společnosti Deloitte Central Europe Holdings Limited, které jsou samostatnými a nezávislymi právními subjekty. Dceřiné a přidružené podniky společnosti Deloitte Central Europe Holdings Limited patří ve středoevropském regionu k předním firmám poskytujícím služby prostřednictvím více než 5 000 zaměstnanců ze 41 pracovišť v 17 zemích.