

Deloitte.

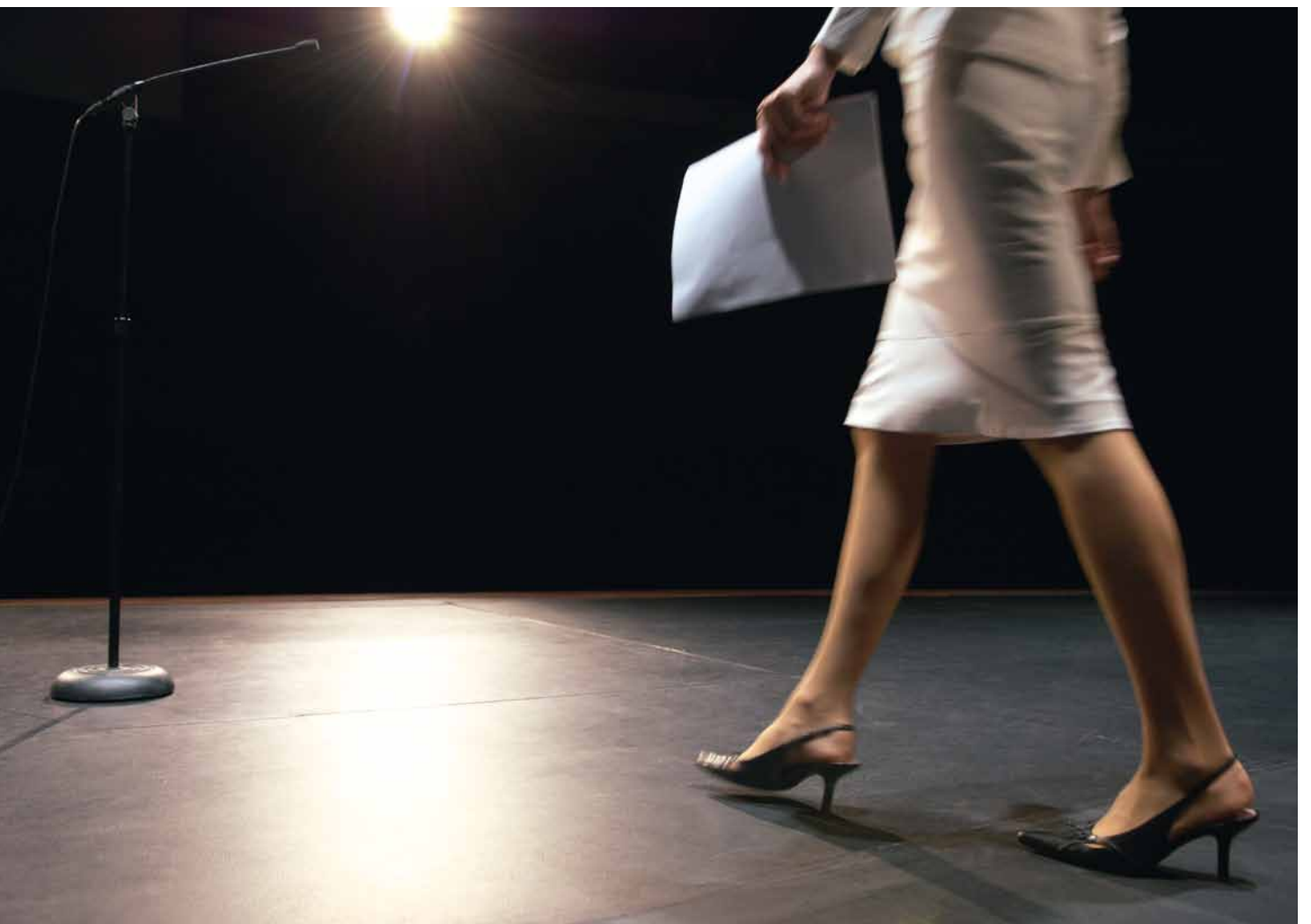
Es ist Ihre Zukunft.



Deloitte.



Wie weit wollen
Sie kommen?



Willkommen in einem Unternehmen, in dem Karrieren so individuell wie Persönlichkeiten sind.

Das Konzept: Vielfalt, Herausforderung, Freiraum.

Sie wollen viel erreichen. Hierfür setzen Sie sich hohe Ziele, die Sie motiviert verfolgen. Sie betrachten die Dinge ganzheitlich und vielfältig. Die Arbeit in einem interdisziplinären Team inspiriert Sie und spornt Sie zu erstklassiger Leistung an. Sie möchten sich weiterentwickeln und über den Tellerrand schauen. Willkommen bei Deloitte.

Deloitte ist unter den führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften die einzige, die alle vier Bereiche – Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance – unter einem Dach vereint. An 17 Standorten in Deutschland beschäftigt Deloitte über 5.000 Mitarbeiter – und im Verbund Deloitte Touche Tohmatsu Limited sind es sogar rund 200.000 Kollegen, die uns in mehr als 150 Ländern auf allen Kontinenten voranbringen.

Seit mehr als 100 Jahren profitieren unsere Kunden von Teams, die Menschen verschiedenster Denkweisen und Disziplinen umfassen. Das klingt gut, aber was bedeutet es für Sie? Es ermöglicht Ihnen, in einem Team, bestehend aus Wirtschaftsprüfern, Steuerexperten, Consultants und Corporate-Finance-Beratern, innovative Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln. Dabei sind Sie Teil einer außergewöhnlichen Unternehmenskultur, die berufliches Engagement fordert, aber auch durch Flexibilität und Entwicklungsangebote würdigt. Und das rund um den Globus in allen Deloitte-Mitgliedsfirmen.

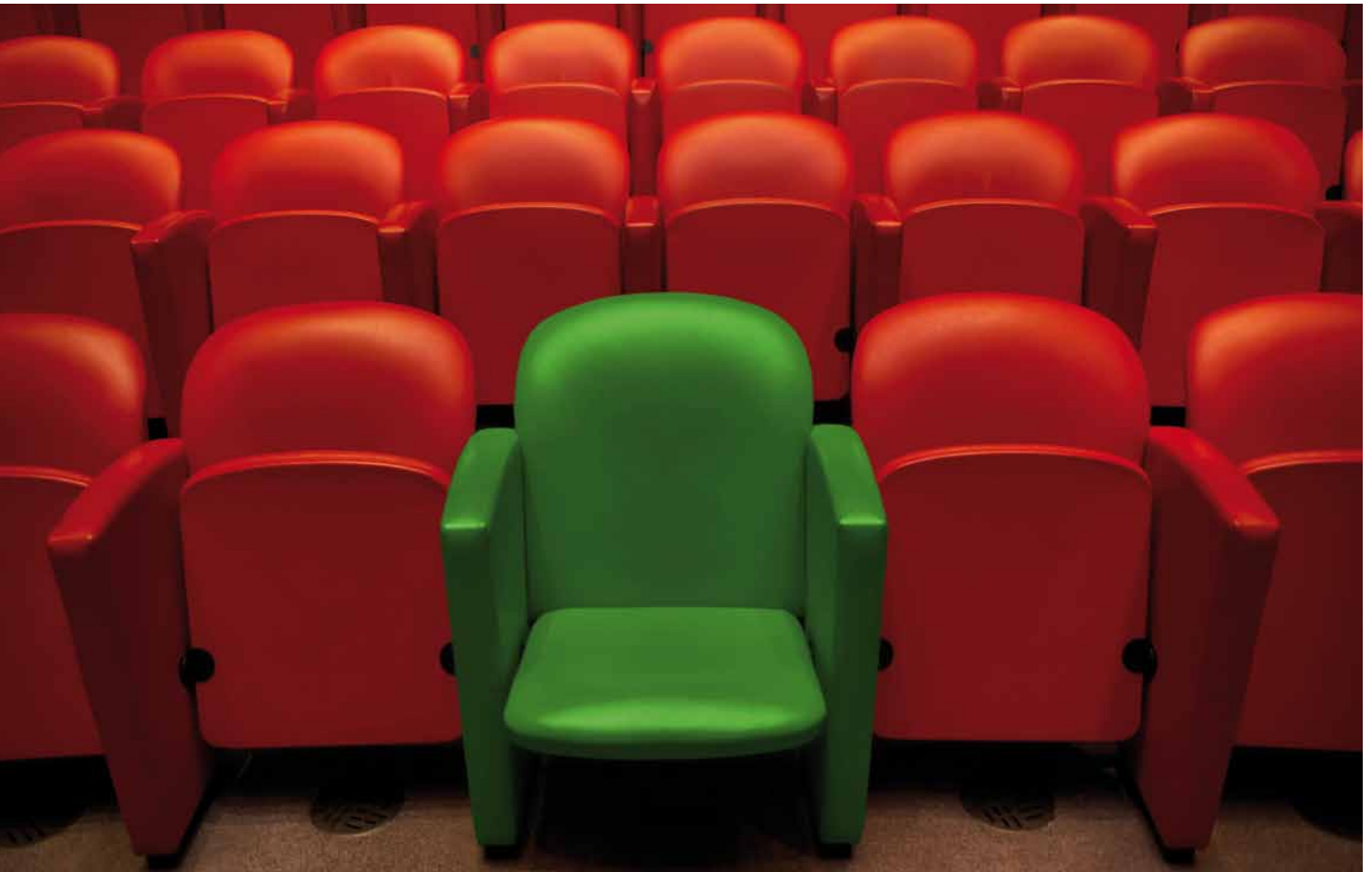
Das Geheimnis: Werte.

Welches Geheimnis steckt hinter einer so starken Unternehmenskultur? Alle Deloitte-Kollegen weltweit richten ihre Arbeit und ihren Umgang miteinander nach einheitlichen Werten aus. Wir liefern erstklassige Leistung, indem wir uns zu höchster Qualität und ausgezeichnetem Service in Prüfung und Beratung verpflichten. Gegenseitige Unterstützung fördert unser Vertrauen ineinander und unseren Respekt füreinander. Dabei pflegen wir eine offene Kommunikation genauso wie kontinuierliches Lernen und erkennen persönliche Leistungen an. Unsere Verhaltensmaßstäbe sind geprägt durch absolute Integrität – hierbei demonstrieren wir Unbefangenheit, Unabhängigkeit, Fairness und Verantwortungsbewusstsein. Unserem kreativen Zusammenwirken sind keine Grenzen gesetzt, denn wir kooperieren über Länder und Kulturen hinweg. Zusammen suchen wir nach der besten Lösung und fördern nicht nur individuelle Fähigkeiten, sondern auch eine offene, teamorientierte Arbeitskultur mit viel Raum für unterschiedliche Sichtweisen.

Die Vision: To be the Standard of Excellence.

Was verstehen wir bei Deloitte unter visionärem Arbeiten? Die Marke Deloitte soll weltweit als erste Klasse anerkannt werden. Diese Philosophie steht hinter all unserem unternehmerischen Handeln und Denken, und daran arbeiten wir gemeinsam mit allen Mitarbeitern unseres internationalen Netzwerkes. Der Erfolg unserer Kunden ist hierbei erklärtes Ziel und gemeinsamer Maßstab. „To be the Standard of Excellence“ wollen wir realisieren, indem wir das Vertrauen unserer Stakeholder erarbeiten, durch unsere Reputation, Vielseitigkeit und Unternehmenskultur die besten Talente anziehen und weltweit erste Wahl für die attraktivsten Kunden sind, die die Breite und Tiefe unserer Dienstleistungen schätzen.

Einen Job gibt es überall. Ihren Job gibt es bei Deloitte.



Der wichtigste Programmpunkt bei Deloitte? Vielfalt.

Als professionelle Full-Service-Firm ist das Spektrum unserer Dienstleistungen außergewöhnlich breit. Unseren ganzheitlichen Ansatz können Sie dabei auf allen Ebenen sehen und spüren – durch die Themenbreite unserer vier starken Unternehmensbereiche Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance, aber auch in der interdisziplinären Zusammensetzung unserer Teams, häufig mit Experten aus verschiedenen Funktionen. Nicht zuletzt denken auch unsere Mitarbeiter ganzheitlich. Das verschafft uns vielfältige Blickwinkel – der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Vielfältig ist auch unsere Kundenstruktur, die von mittelständischen Unternehmen bis hin zu international agierenden Konzernen reicht. So haben Sie die Möglichkeit, spannende Einblicke in unterschiedlichste Industrien, Prozesse und Organisationsstrukturen zu erhalten.

Wirtschaftsprüfung

In unserer größten Funktion, der Wirtschaftsprüfung, werden längst nicht nur klassische Jahresabschlussprüfungen durchgeführt. Fachexperten unterschiedlichster Disziplinen wie Wirtschaftsprüfer, Ingenieure und Informatiker sind hier gefragt. Mit scharfem Sachverstand und Präzision bearbeiten sie verschiedene Themen, die von weitläufigen Prüfungsangeboten, internationaler Rechnungslegung und Unternehmensbewertung über Risikomanagement- und prüfungsnahe Beratung bis hin zu IT- und Sonderprüfungen reichen.

In unterschiedlichen Projektteams lernen Sie vielfältige Themengebiete kennen und können dann selbst beurteilen, worin Sie sich spezialisieren möchten. Ihr Spezialwissen macht Sie zum Experten. Und Experten sind bei uns gefragt. Noch interessanter wird die Arbeit in der Wirtschaftsprüfung dadurch, dass es heute nicht nur strenge Gesetzesvorgaben einzuhalten gilt, sondern bei Deloitte auch intern höchste Standards festgelegt sind. So erzielen wir optimale Lösungen für unsere Mandanten.

Steuerberatung

Eine exzellente Steuerberatung für unsere Kunden ist heute anspruchsvoller als je zuvor, denn täglich treten neue Gesetze und Richtlinien in Kraft. Die Steuerberatungsexpertise von Deloitte wurde bereits mehrfach durch das „World Tax“-Ranking des Fachmagazins „International Tax Review“ für hohe Qualität ausgezeichnet. Die Ermittlung der optimalen Rechtsform für ein Unternehmen, die steuerrechtliche Risikoberatung bei Mergers & Acquisitions und grenzübergreifende Steuerfragen gehören ebenso zu unserer Aufgabenvielfalt wie Unterstützung im Transfer Pricing und die Klärung von steuerrechtlichen Fragen. Wir erstellen Steuererklärungen, unterstützen unsere Mandanten bei Betriebsprüfungen und vertreten sie gegenüber Finanzbehörden und -gerichten. Die passenden Lösungen zu finden, ist eine Frage von Fachkompetenz und perfektem Teamwork. Aus diesem Grund werden Sie vom ersten Tag an in eines unserer multidisziplinären oder auch internationalen Teams integriert und profitieren vom Wissensaustausch mit erfahrenen Kollegen.

Consulting

Gesamtlösungen, nicht abstrakte Analysen stehen im Mittelpunkt unserer Beratungstätigkeit im Bereich Consulting. In gemischten Teams, bestehend aus Consultants und Kundenmitarbeitern, erarbeiten wir ganzheitliche und maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden. Unsere Dienstleistungen sind hier sehr vielfältig und umfassen exzellente Strategie- und Managementberatung genauso wie hoch spezialisierte IT- und Technologieberatung. Auch unsere Human-Capital-Beratung ist thematisch breit aufgestellt und unterstützt unsere Kunden beispielsweise in der Durchführung von Veränderungsprozessen und der Umsetzung neuer Geschäftsstrategien. Dabei erarbeiten wir nicht nur individuelle Konzepte für unsere Kunden, sondern setzen diese auch in die Tat um. Je nach Marktsegment und Anforderung arbeiten Sie in Expertenteams, die über das passende Spezialwissen aus den Bereichen Finance und Controlling, Banking, Marketing, IT, Logistik und Produktion sowie Human Resources verfügen. Auch auf internationalen Projekteinsätzen sind Kompetenz und Persönlichkeit gefragt.

Corporate Finance

Besonderes Fingerspitzengefühl ist bei den abwechslungsreichen Aufgaben im Bereich Corporate Finance gefragt.

Von der Betreuung von Unternehmenskäufen, der so genannten M&A-Beratung, Due-Diligence-Prüfungen und Begleitung bei Börsengängen über die Restrukturierung von Unternehmen bis hin zur Prävention und Aufklärung von Wirtschaftskriminalität ist die Bandbreite an Projekten sehr groß. Zudem bringen wir als einer der Marktführer auf dem Gebiet der Unternehmensbewertung langjährige Erfahrungen bei der Bewertung von Industrie- und Handelsunternehmen sowie Banken und Versicherungen ein.

Bei Corporate Finance begleiten Sie vom ersten Tag an internationale Unternehmen auf ihren strategischen Wegen in die Zukunft.

Größter Anbieter von Consulting-Dienstleistungen weltweit

Kennedy Consulting
Research & Advisory, 2012

Eine der führenden Steuerberatungsgesellschaften weltweit

World Tax 2013 by International
Tax Review 2012

Führender Anbieter im Bereich Information Security Services Consulting

The Forrester Wave TM: Information
Security Consulting Services, Q1 2013

Transfer Pricing Firm of the year

2013 ITR European Tax Awards

Seit über zehn Jahren unter den 50 Top Arbeitgebern

Absolventenbarometer,
Trendence Institut

Sie haben das Potenzial, Wir bieten die Voraussetzungen

Unsere Erwartungen an Sie sind hoch. Zeigen Sie uns, dass Sie zu uns passen.

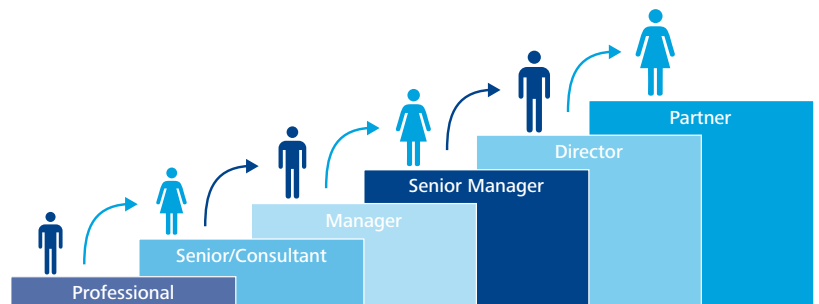
Sie haben gerade Ihren Abschluss in der Tasche und möchten jetzt beruflich so richtig durchstarten? Oder bringen Sie bereits einige Jahre Berufserfahrung mit und haben eine klare Vorstellung von Ihrem nächsten Karriereschritt? Ganz gleich, an welchem Punkt Ihrer Karriere Sie gerade stehen: Bei Deloitte erwartet Sie ein breites Angebot an attraktiven Einstiegsmöglichkeiten. Sind Sie bereit?

Wir suchen die Besten. Aber auch die Neugierigsten.

Was müssen Sie für einen Einstieg bei Deloitte mitbringen? Wir erwarten von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium in den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsmathematik oder Rechtswissenschaften. Für die Bereiche Wirtschaftsprüfung und Corporate Finance liegen Sie mit mindestens einem Schwerpunkt in den Themengebieten Wirtschaftsprüfung, Revision, Accounting, Finanzierung, Unternehmensbewertung oder Controlling richtig. Für einen Einstieg in die Steuerberatung ist ein Schwerpunkt im Steuerrecht ideal. Im Bereich Consulting bieten wir auch Natur- und Sozialwissenschaftlern spannende Karrierechancen.

Doch Theorie allein reicht uns nicht aus. Deshalb sind uns zusätzliche praktische Erfahrungen im Rahmen von Praktika, Werkstudententätigkeiten, einer Berufsausbildung oder spezifischer Berufserfahrung besonders wichtig. Idealerweise haben Sie diese nicht nur in Deutschland, sondern auch im Ausland gesammelt, und konnten dabei Ihre interkulturellen Fähigkeiten unter Beweis stellen. Sehr gute Fremdsprachenkenntnisse – besonders Englisch – werden Sie benötigen, um sich auf internationalen Projekten sicher bewegen zu können. Und wenn Sie darüber hinaus noch mobil sind, stehen Ihre Chancen für einen Einstieg bei Deloitte schon ziemlich gut.

Zeigen Sie uns, dass Sie weit mehr zu bieten haben als einen herausragenden Lebenslauf. Wir suchen Mitarbeiter, die so denken und handeln wie wir es tun: Denn Teamwork ist bei uns das Erfolgsprinzip für exzellente Ergebnisse. Aus diesem Grund suchen wir Teamplayer, die sich nicht nur selbst weiterentwickeln möchten, sondern auch andere dabei unterstützen. Welche Ihrer Fähigkeiten sind uns außerdem wichtig? Zeigen Sie uns ruhig, dass Sie gut kommunizieren können und Ihren Horizont kontinuierlich erweitern möchten. Dass Sie viel Eigeninitiative besitzen und sich nicht nur fachlich, sondern auch menschlich engagieren. Dass Sie Wert legen auf Spaß an der Arbeit. Darüber hinaus stellt eine gute Portion Neugier, gepaart mit Kompetenz und dem Willen zum Erfolg, Ihre Eintrittskarte für eine Karriere bei Deloitte dar.



Entwicklungs- und Karrierestufen bei Deloitte für die Bereiche Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Corporate Finance

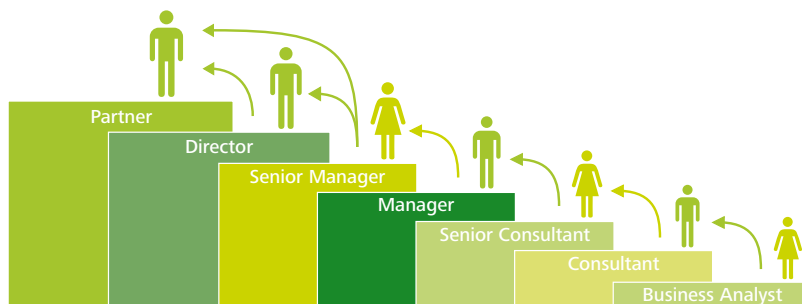
viel zu erreichen. erwartungen.

Bei Deloitte an Bord? Eines ist sicher: Ausruhen können Sie sich später.

Sie haben bereits viel gelernt und gesehen und hart an Ihrer Entwicklung gearbeitet. Von Ihrem Einstieg bei Deloitte können Sie deshalb auch viel erwarten. Nur eines werden Sie vergebens suchen: Stillstand. Unser Unternehmen ist immer nur so gut wie seine Mitarbeiter. Aus diesem Grund setzen wir auf kontinuierliche Herausforderung on the job genauso wie auf ein breites Trainings- und Fortbildungsangebot. Und da unsere Mitarbeiter gerne frühzeitig Verantwortung übernehmen, fördern wir sie durch eine schnelle und nachhaltige Karriereentwicklung und durch die Übernahme von zunehmend komplexen und verantwortungsvollen Aufgaben.

Auf Ihrer Erfolgsspur unterstützen wir Sie von Anfang an mit unserem Kompetenzmodell gEm (Global Excellence Model). Es definiert, über welche Kernkompetenzen Mitarbeiter bei Deloitte verfügen müssen, um ihre individuellen Ziele zu erreichen und hervorragende Services für unsere Kunden zu erbringen. Durch eine klare Darstellung von Positionen, Kompetenzen und Leistungsprofilen sind die Anforderungen für jeden Mitarbeiter in jeder Position transparent.

Ihr Erfolg ist unser Erfolg: Unser Vergütungssystem orientiert sich am Markt, am Erfolg des Unternehmens und vor allem an Ihrer Leistung. Ihr Einsatz lohnt sich für alle und besonders für Sie persönlich.



Entwicklungs- und Karrierestufen bei Deloitte für den Bereich Consulting

Sie wollen noch mehr Perspektiven? Unser Angebot für Sie ist groß.

Für Ihre Karriereentwicklung bei Deloitte gibt es keine starren Vorgaben und Hierarchien – stattdessen treffen Sie auf offene Türen und Ohren für Ihre Ideen. Während der eine Kollege die Karriereleiter Richtung Führungskraft möglichst schnell erklimmen möchte, stellt sich der andere eine Laufbahn als Fachspezialist vor. Bei Deloitte kommen beide zum Zug. Wir fördern Sie so flexibel und individuell, wie Sie es für Ihre Karriere benötigen. In regelmäßigen Feedbackgesprächen mit Ihrem Mentor erhalten Sie Rückmeldung zu Ihren bisherigen Leistungen und legen neue Ziele und Meilensteine fest. Zwischen Ihren Feedbackgesprächen erhalten Sie durch regelmäßige Beurteilungen Rückmeldung über Stärken und Entwicklungspotenziale.

Das klingt gut, finden Sie. Wir auch. Und weil bei uns nicht nur Ihre fachlichen Kompetenzen, sondern auch Sie selbst im Mittelpunkt stehen, legen wir viel Wert auf eine ausgewogene Mischung aus fachlichen und persönlichkeitsbildenden Angeboten. Diese finden sowohl intern als auch in Kooperation mit externen Instituten statt und umfassen nationale wie auch internationale Trainingseinheiten, Workshops und Seminare. Vor Ort werden Sie nicht nur durch exzellente Trainer ausgebildet, sondern können sich darüber hinaus auch mit Ihren ausländischen Kollegen austauschen. Trainieren Sie beispielsweise Ihre Präsentations- und Rhetorikfähigkeiten oder schulen Sie Ihr branchenspezifisches Fachwissen für einen erfolgreichen Einsatz beim Mandanten. Auch Ihr Leadership-Potenzial fördern wir durch ausgewählte Führungsseminare. Selbst wenn Sie häufig unterwegs sind, müssen Sie auf Fortbildung nicht verzichten: Nutzen Sie unser Online-Lernsystem und absolvieren Sie eines der mehreren tausend E-Learnings wie zum Beispiel „Global English“, die wir unseren Mitarbeitern jederzeit frei zugänglich anbieten.

Sie merken schon: Unsere individuellen Trainingsangebote sind genau auf Ihre Lernbedürfnisse abgestimmt. Denn bei Deloitte verbinden wir lebenslanges Lernen mit Ihrer Karriereentwicklung.

Engagement und Eigeninitiative zahlen sich aus.

Bereiten Sie sich mit unserer Unterstützung auf die Berufsexamina zum Wirtschaftsprüfer und Steuerberater vor. Absolvieren Sie die Weiterbildung zum Fachanwalt. Oder erwerben Sie wertvolle Zusatzqualifikationen wie den Certified Financial Analyst (CFA), Certified Information Auditor (CIA), Certified Information Systems Auditor (CISA), Certified Public Accountant (CPA), Certified Information Systems Security Professional (CISSP) und weitere. Natürlich bieten wir für engagierte Mitarbeiter, die ein Masterprogramm, einen MBA oder eine Promotion anstreben, auch individuelle Förderungen an. Und zwar in Form von finanziellen Mitteln und der notwendigen Zeit. Vielleicht zieht es Sie in die Ferne und Sie wollen eine Zeit lang im Ausland Berufserfahrung sammeln? Dann setzen wir alle Hebel in Bewegung, um Sie auf einem internationalen Projekt zu platzieren oder Ihnen einen längerfristigen Auslandsaufenthalt zu ermöglichen. Beweisen Sie sich in ausländischen Unternehmensstrukturen und in einer fremden Kultur. Eines wird Ihnen sicher schnell bewusst werden: Perspektiven gibt es bei Deloitte wie Sand am Meer.





Zufriedene Mitarbeiter brauchen Freiraum.

Unsere Mitarbeiter arbeiten gerne bei uns. Sie sind bereit, viel Zeit und harte Arbeit zu investieren und sich kontinuierlich mit uns weiterzuentwickeln. Das klingt vorbildlich? Ist es auch. Doch warum funktioniert dies so gut? Die Lösung lautet: Freiraum.

Work-Life-Balance ist für uns kein leeres Schlagwort, sondern wird im Rahmen unseres Jahresarbeitszeitenmodells gelebt. Unser Kerngeschäft unterliegt saisonalen Schwankungen und umfasst Zeiten mit höherem Arbeitsaufwand, in der Wirtschaftsprüfung zum Beispiel die Busy Season, und Zeiten mit weniger Arbeit. Darauf haben wir unser Arbeitszeitenmodell funktional angepasst. Das bedeutet für Sie, dass Sie auf der einen Seite vollen Einsatz bringen, wenn er gefragt ist, und auf der anderen Seite mehr Freizeit für sich nutzen, wenn die Auslastung es zulässt. Darüber hinaus bieten wir Ihnen Vertrauensarbeitszeit. Sie erfassen Ihre geleisteten Stunden in eigener Verantwortung, auch, was die belastbaren Stunden auf den Konten Ihrer Mandanten angeht. Für uns selbstverständlich.

Freiraum hat bei Deloitte aber auch etwas mit Flexibilität zu tun. Sie möchten Ihre Arbeitszeit an veränderte Lebensumstände wie beispielsweise Eltern- und Erziehungszeit oder die Pflege eines Angehörigen anpassen? Sie wollen sich voll und ganz auf Ihre Promotion oder Ihr Studium konzentrieren? Oder träumen Sie davon, sich eine längere Auszeit zu gönnen und im Rahmen eines Sabbaticals einfach mal auf Reisen zu gehen? Wir unterstützen Sie gerne durch unsere flexiblen Teilzeitmodelle dabei. Diese werden individuell und in Abhängigkeit von Ihrem Job-Profil auf Ihren Bedarf zugeschnitten. Das interessiert Sie? Fragen Sie uns einfach.

Diversity ist ein weiteres Thema, das unsere Mitarbeiter laut aktueller Umfragen zu den Stärken von Deloitte zählen. Ob Geschlecht, Nationalität oder Alter – wir verbinden Heterogenität mit positiver Wertschätzung. Denn Freiraum für individuelle Vielfalt ist die Basis für unsere ganzheitliche Denkweise.

„Vorbild“ ist eine der höchsten Auszeichnungen, die Sie bei Deloitte erreichen können.

Perspektiven für Morgen – Deloitte engagiert sich.

Verantwortliches, nachhaltiges Handeln ist einer unserer wichtigsten Werte bei Deloitte. Dies gilt nicht nur für unsere Arbeit und die Beziehung zu unseren Kunden und Mitarbeitern, sondern auch für unsere Rolle in der Gesellschaft.

Der internationale Erfolg von Deloitte basiert auf umfassendem Wissen und seiner zielgerichteten Anwendung. Wissen ist der Schlüssel für das Verständnis unserer Welt, das Entstehen kreativer Ideen, die Entdeckung neuer Wege. Wenn wir heute in Bildung und die Vermittlung von Wissen investieren, schaffen wir damit die Grundlage für ein erfolgreiches Morgen. Wir geben jungen Menschen die Möglichkeit, das Beste für sich selbst und für die Welt, in der sie leben, zu erreichen.

Unsere Initiative „Perspektiven für Morgen“ zur Förderung der Aus- und Weiterbildung von jungen Menschen verankert unser gesellschaftliches Engagement auf allen Ebenen unseres Unternehmens. Mit der Deloitte-Stiftung sowie unseren Pro-Bono-Aktivitäten und den Charity-Initiativen investieren wir in die Zukunft und schaffen bessere Perspektiven für Kinder und Jugendliche.

Deloitte-Stiftung

Mit der Deloitte-Stiftung engagieren wir uns mit einem breiten Katalog von Maßnahmen für die Bildung und Wissenschaft. Das reicht von Hochschulinitiativen über die Begabtenförderung bis hin zu Schülerprojekten.

Pro-Bono-Projekte

Mit unseren Pro-Bono-Projekten unterstützen wir unentgeltlich innovative Projekte und gemeinnützige Organisationen mit unserem Wissen und unserer langjährigen Erfahrung.

Charity Boards

Deloitte setzt auch auf das persönliche Engagement der Mitarbeiter. Dabei koordinieren lokale Charity Boards das soziale Engagement der Mitarbeiter am jeweiligen Standort und leisten organisatorische Unterstützung. Mit Geld-, Sach- und auch Zeitspenden machen sich unsere Mitarbeiter stark für gemeinnützige Einrichtungen.

Geben und Nehmen.

Wir fordern viel von Ihnen. Doch „Geben und Nehmen“ ist unser Prinzip. Bei Deloitte zu arbeiten bedeutet, Engagement zu zeigen und Herausforderungen anzunehmen. Unsere Mitarbeiter schätzen dies, denn sie erhalten im Gegenzug ein hohes Maß an Freiraum und Flexibilität. Und sie können von weiteren Benefits profitieren: Ein Blackberry, welches auch privat genutzt werden kann, gehört ebenso zur Grundausstattung wie die eigene Deloitte-Kreditkarte. Eine kostenlose Fachzeitschrift wird auf Wunsch direkt nach Hause geliefert. Und über unsere betriebliche Gruppenunfallversicherung sind unsere Mitarbeiter für alle beruflichen und privaten Unfallereignisse abgesichert. Auch beim Aufbau einer sinnvollen Altersvorsorge unterstützen wir Sie gerne. Sie möchten Karriere und Familie unter einen Hut bringen? Unser Familienservice hilft Ihnen bei der Suche nach Betreuungsangeboten und bietet Ferien- und Freizeitprogramme für Kinder. Auch in Sondersituationen, etwa wenn Mandanten mit Masern konkurrieren, können wir kurzfristig eine Betreuung für Ihr Kind organisieren.

Sie arbeiten bereits bei Deloitte und möchten uns gerne einen geeigneten Kandidaten empfehlen? Dann nutzen Sie unsere Aktion „Refer a Friend“ – der Name ist Programm. Jede Empfehlung, die zu einer Festanstellung führt, honorieren wir mit einer Prämie. Freunde werben lohnt sich!

Der richtige Zeitpunkt für Ihre Bewerbung: Wenn Sie bereit sind.

Sie haben ein gutes Bauchgefühl? Vertrauen Sie darauf. Sie ticken wie wir – fachlich und menschlich. Denn Sie streben nach vielfältigen Karrierechancen in einem internationalen Umfeld. Und Sie brauchen neue Herausforderungen wie die Luft zum Atmen. Außerdem möchten Sie sich individuell entfalten und flexibel arbeiten. Für unser Bauchgefühl ein klarer Fall: Wir sollten uns kennen lernen.

Feste Einstiegstermine gibt es nicht bei Deloitte. Bewerben Sie sich am besten zwei bis drei Monate vor dem gewünschten Eintritt bei uns. Wir legen großen Wert auf vollständige Unterlagen und ein Anschreiben – überzeugen Sie uns davon, dass Sie zu uns passen.

Ein persönliches Kennenlernen ist für uns keine einseitige Angelegenheit. Aus diesem Grund stellen wir Ihnen schon im Vorstellungsgespräch Ihre zukünftigen Kollegen

und Vorgesetzten vor. So können nicht nur wir uns einen Eindruck von Ihnen als potenzielles Teammitglied machen, sondern auch Sie sich von uns. Qualifikation und gegenseitige Sympathie gehen dabei für uns Hand in Hand. Denn Sie wissen ja: Hervorragende Teamarbeit hat unser Unternehmen so stark gemacht, wie es heute ist.

Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden, ob wir zusammenpassen. Bewerben Sie sich am besten noch heute online unter: www.deloitte.com/careers. Bei weiteren Fragen hilft Ihnen das Recruitingteam gerne telefonisch unter +49 (0)211 8772 4111 weiter.

Es ist Ihre Zukunft. Wie weit wollen Sie kommen?



Ihr Kontakt

Deloitte Recruitingteam

Tel: +49 (0)211 8772 4111

career@deloitte.de

www.deloitte.com/careers



Deloitte erbringt Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte herausragende Kompetenz mit erstklassigen Leistungen und steht Kunden so bei der Bewältigung ihrer komplexen unternehmerischen Herausforderungen zur Seite. „To be the Standard of Excellence“ – für rund 200.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsame Vision und individueller Anspruch zugleich.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine „private company limited by guarantee“ (Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht), und/oder ihr Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu Limited und ihrer Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/UeberUns.

© 2013 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Stand 05/2013

