

## **Webcast**

Wie nachhaltig kann Global Mobility tatsächlich sein? - Theorie und Praxis

15. Februar 2024

# Hinweise

-  **1** Unsere Webcasts werden nicht aufgezeichnet
-  **2** Alle Teilnehmer sind stumm geschaltet
-  **3** Fragen können gerne über Q&A gestellt werden
-  **4** Dauer: ca. 45 min
-  **5** Unterlagen können direkt per E-Mail angefragt werden

\* Lediglich aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in der Präsentation das generische Maskulinum verwendet.

# Agenda

---

## Kurzvorstellung

---

**1** Nachhaltigkeit in Global Mobility – Theorie und Anwendung

---

**2** Nachhaltigkeit aus der Perspektive von Sterling Lexicon: Praxisbeispiele

---

**3** Fragen & Antworten

---



# Kurzvorstellung



## MICHAEL WEIß

Tel.: +49 89 29036 7614

Mobile: +49 151 5800 5756

[micweiss@deloitte.de](mailto:micweiss@deloitte.de)

### Director

Global Employer Services/ Global Mobility



## CORNELIA HAIWEN RENIS-KÖNIG

Tel.: +49 30 25468 5480

Mobile: +49 151 1917 5851

[crenis-koenig@deloitte.de](mailto:crenis-koenig@deloitte.de)

### Manager

Global Employer Services/ Global Mobility



## DANIEL HALFPAP

Tel.: +49 6107 77967 43

Mobile: +49 151 55058027

[Daniel.Halfpap@sterlinglexicon.com](mailto:Daniel.Halfpap@sterlinglexicon.com)

Chief Commercial Officer (CCO)  
Sterling Lexicon Group



# Nachhaltigkeit in Global Mobility – Theorie und Anwendung

# Nachhaltigkeit in Global Mobility

## Theorie und Praxis

- Nachhaltigkeit ist auch ein Thema im Bereich Global Mobility
- Nachhaltiges Expatriate Management = „Jede mitarbeiterbezogene grenzüberschreitende (Arbeits-)Aktivität, die durch ihre Gestaltung die planetarischen und gesellschaftlichen Grenzen berücksichtigt und die Einbettung der wirtschaftlichen Auswirkungen in diesen größeren Rahmen anerkennt.“ ([Schmitz/Ommen/Karlshaus 2023](#))
- Wie erfolgreich sind Unternehmen, Nachhaltigkeit in Global Mobility Programmen zu integrieren? [Pulse Survey von AirInc](#)

Today

Currently, how focused on environmental sustainability initiatives is your Global Mobility program?



Tomorrow

In the next 1-3 years, how focused on environmental sustainability initiatives do you expect your Global Mobility program to be?



# Ergebnisse der Umfrage im Webcast am 30. November 2023



**In unserem Unternehmen ist Sustainability ein wichtiger Bestandteil der Global Mobility Strategie.**

01

**Trifft voll zu.**

02

**Trifft eher zu.**

03

**Trifft weniger zu.**

04

**Wir planen in naher Zukunft eine Anpassung in Bezug auf das Thema Sustainability.**

05

**Trifft überhaupt nicht zu.**

Poll | 1 question | 35 of 47 (74%) participated

1. In unserem Unternehmen ist Sustainability ein wichtiger Bestandteil der Global Mobility Strategie. (Single Choice)

35/35 (100%) answered

Trifft voll zu. (5/35) 14%

Trifft eher zu. (5/35) 14%

Trifft weniger zu. (15/35) 43%

Wir planen in naher Zukunft eine Anpassung in Bezug auf d... (1/35) 3%

Trifft überhaupt nicht zu. (9/35) 26%

# Nachhaltigkeit in Global Mobility

## Erfahrungen aus der Praxis

01



Nachhaltigkeit hat gegenwärtig noch keine Priorität im Bereich Global Mobility

02



Erst im Zuge von Policy Reviews wird über Möglichkeiten zur Integration von Nachhaltigkeit bei Entsendungen nachgedacht

03



Vergleich mit der existierenden Reiserichtlinie des Unternehmens – ist diese auch schon auf Nachhaltigkeit hin angepasst worden?

04



Wer könnte zu möglichen Maßnahmen für Nachhaltigkeit in Global Mobility aus der Praxis beraten?

# Nachhaltigkeit aus der Perspektive von Sterling Lexicon - Praxisbeispiele



# Nachhaltigkeit aus der Perspektive von Sterling Lexicon

## Erfahrungen



Was sind eure Erfahrungen im Relocation-Business zum Thema Nachhaltigkeit?



Gibt es einen Trend hierzu? Wie wird eurer Einschätzung nach das Thema zunehmend an Bedeutung gewinnen?



Welche Relocation-Benefits stehen eures Erachtens nach bisher im Fokus, wenn das Thema Nachhaltigkeit angesprochen wird?

## Praxisbeispiele - Relocation Benefit „Umzug“



### Wie hoch ist tatsächlich der Co2-Ausstoß für einen Umzug?

- Es gibt keine „One Fits All“ Lösung – mehrere Faktoren für die Umsetzbarkeit
- Weltverband der Möbelspediteure (FIDI) erstellt einen „Co2 Calculator“

- Wegfall von Luftfrachtsendungen
- Nutzung von Sammelcontainern (Groupage) bei Überseeumzügen
- Generell keine Umzugsallowance / Zahlung eines „Eco-Incentive“
- „Discard and Donate“ Ansätze

# Praxisbeispiele - Relocation Benefit „Look & See/Area Orientation“ und „Wohnungssuche“



## Wie haben sich virtuelle Services entwickelt?

## Wie hoch sind CO2-Emissionen bei Flugreisen?

Wohnungsmarkt in den entsprechenden Regionen „verstehen und bewerten“  
APAC vs. Europa vs. America

- Verfügbarkeit von möbliertem Wohnraum (entsprechend der Familienkonstellation)
- Zugang zu Mietmöbeln
- „Discard and Donate“ Ansätze

→ Flugreisen für Look & See / Area Orientation Tour vermeiden

→ Flugreisen für die Wohnungssuche vermeiden und virtuell umsetzen

→ Kombination von Look & See und Wohnungssuche, wenn Flugreise ein „Muss“

# Praxisbeispiele - Relocation Policy „Core-Flex Ansatz mit einem Eco-Incentive“



## Wie können Mitarbeitende motiviert werden, sich für die nachhaltigere Option zu entscheiden?

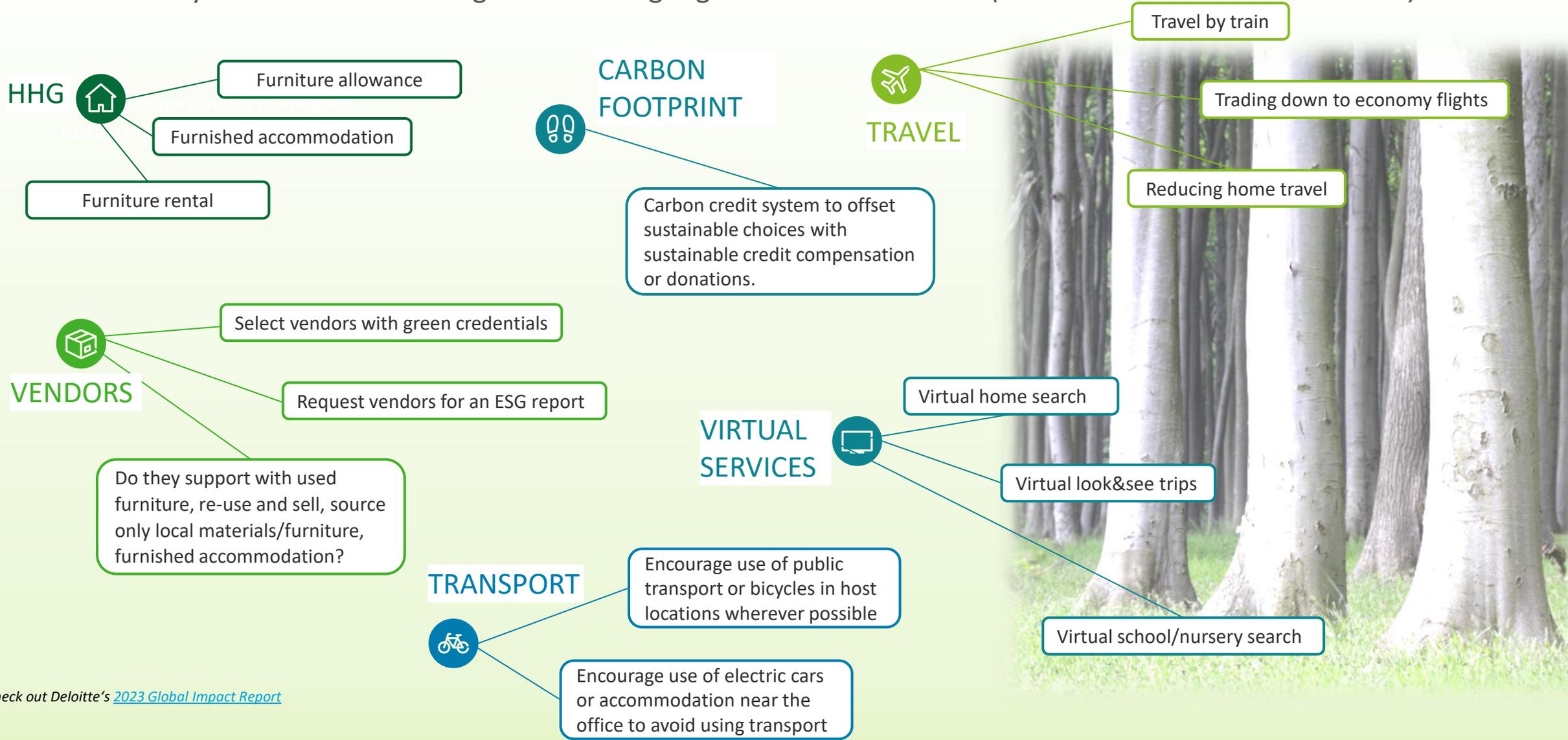
### Möglichkeiten bei Core-Flex Ansatz:

- Compliance Services = „Core“
- Relocation Benefits = „Flex“
- Mitarbeitende erhalten ein Eco-Incentive, wenn auf „Flex“ Benefits verzichtet wird (alle flugrelevanten Services)

- Nachhaltige Optionen klar definieren
- Demographie berücksichtigen

# Sustainability in Global Mobility

Global Mobility kann sinnvolle Beiträge zur Bewältigung der Klimakrise liefern (*Webcast am 30. November 2023*)



Check out Deloitte's [2023 Global Impact Report](#)

# Fragen & Antworten





Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen (zusammen die „Deloitte-Organisation“). DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL-Mitgliedsunternehmen und verbundene Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen und nicht für die der anderen. DTTL erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/de/UeberUns](http://www.deloitte.com/de/UeberUns).

Deloitte bietet branchenführende Leistungen in den Bereichen Audit und Assurance, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory und Risk Advisory für nahezu 90% der Fortune Global 500®-Unternehmen und Tausende von privaten Unternehmen an. Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liefern messbare und langfristig wirkende Ergebnisse, die dazu beitragen, das öffentliche Vertrauen in die Kapitalmärkte zu stärken, die unsere Kunden bei Wandel und Wachstum unterstützen und den Weg zu einer stärkeren Wirtschaft, einer gerechteren Gesellschaft und einer nachhaltigen Welt weisen. Deloitte baut auf eine über 175-jährige Geschichte auf und ist in mehr als 150 Ländern tätig. Erfahren Sie mehr darüber, wie die rund 415.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte das Leitbild „making an impact that matters“ täglich leben: [www.deloitte.com/de](http://www.deloitte.com/de).

Diese Veröffentlichung enthält ausschließlich allgemeine Informationen und weder die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft noch Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), ihr weltweites Netzwerk von Mitgliedsunternehmen noch deren verbundene Unternehmen (zusammen die „Deloitte Organisation“) erbringen mit dieser Veröffentlichung eine professionelle Dienstleistung. Diese Veröffentlichung ist nicht geeignet, um geschäftliche oder finanzielle Entscheidungen zu treffen oder Handlungen vorzunehmen. Hierzu sollten Sie sich von einem qualifizierten Berater in Bezug auf den Einzelfall beraten lassen.

Es werden keine (ausdrücklichen oder stillschweigenden) Aussagen, Garantien oder Zusicherungen hinsichtlich der Richtigkeit oder Vollständigkeit der Informationen in dieser Veröffentlichung gemacht, und weder DTTL noch ihre Mitgliedsunternehmen, verbundene Unternehmen, Mitarbeiter oder Bevollmächtigten haften oder sind verantwortlich für Verluste oder Schäden jeglicher Art, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit Personen entstehen, die sich auf diese Veröffentlichung verlassen. DTTL und jede ihrer Mitgliedsunternehmen sowie ihre verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen.