

Den familieejede virksomhed

En familieejet virksomhed er en kompleks størrelse. Det er et livsværk bygget på passion, drømme og hårdt arbejde – med et håb om en dag at kunne give virksomheden videre til næste generation.

Familieejede virksomheder står over for unikke udfordringer - særligt ved generationsskifte eller store forretningsmæssige ændringer - som kræver familiens involvering, klare beslutningsprocesser og tydelig kommunikation mellem familiemedlemmer og virksomheden.

Gennem vores arbejde med danske familieejede virksomheder har vi erfaret et behov for at understøtte dialogen på tværs af generationer med henblik på at samle familien omkring ejerskabet og virksomheden.

Familieforløb

Deloittes familieforløb hjælper med at skabe en dialog om familieejerskabet, virksomhedens fremtid og de fælles værdier og visioner, familien værner om. Formålet er at sikre familiens sammenhold og fundament for at kunne videreføre virksomheden rustet til de fremtidige generationer.

Med Deloittes familieforløb får du:

- Dialog om ejerrollen og fremtiden familien, står over for
- Sparring i at opnå et godt partnerskab og en god governance i familien
- Identificering af potentielle dilemmaer i familien og sparring i forhold til løsningsforslag/indarbejdelse af familieforfatning

Kontakt

Søren Marquart Alsen

Partner og Family Office leder
slauridsen@deloitte.dk
+45 25 32 36 48

Thomas Rosquist Andersen

Partner
thandersen@deloitte.dk
+45 21 54 32 45

Nikolaj Thomsen

Partner
nthomsen@deloitte.dk
+45 30 93 63 57

Deloitte.

Deloitte leverer ydelser indenfor revision, consulting, financial advisory, risikostyring, skat og dertil knyttede ydelser til både offentlige og private kunder i en lang række brancher. Deloitte betjener fire ud af fem virksomheder på listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®, gennem et globalt forbundet netværk af medlemsfirmaer i over 150 lande, der leverer kompetencer og viden i verdensklasse og service af høj kvalitet til at håndtere kundernes mest komplekse forretningsmæssige udfordringer. Vil du vide mere om, hvordan Deloittes omkring 330.000 medarbejdere gør en forskel, der betyder noget, så besøg os på Facebook, LinkedIn eller Twitter.

Deloitte er en betegnelse for Deloitte Touche Tohmatsu Limited, der er et britisk selskab med begrænset ansvar (DTTL), dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder. DTTL og alle dets medlemsfirmaer udgør separate og uafhængige juridiske enheder. DTTL, der også betegnes Deloitte Global, leverer ikke selv ydelser til kunderne. Vi henviser til www.deloitte.com/about for en udførlig beskrivelse af DTTL og dets medlemsfirmaer.

© 2021 Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Medlem af Deloitte Touche Tohmatsu Limited.

Deloitte.

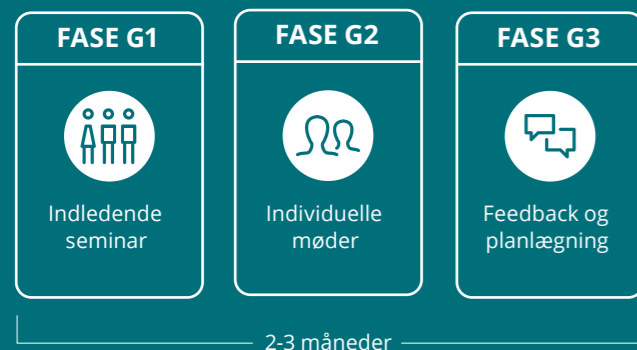


Familieforløb

Indsigt i familien, virksomheden og den fælles fremtid

Grundforløb

Med grundforløbet gennemgår man de mest centrale emner, som oftest danner grundlag for dilemmaer og stridigheder i familier og deres fælles ejerskab. Grundforløbet munder ud i konkrete områder, som familien skal arbejde videre med for at styrke familiens ejerskab og samarbejde.



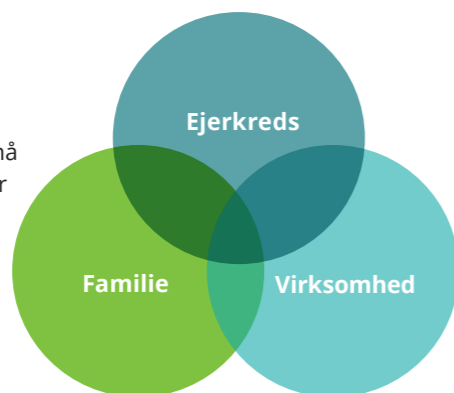
Udviklingsforløb

I udviklingsforløbet arbejdes der videre med observationerne og de konkrete handlingsområder, som blev identificeret i grundforløbet. Familien skal samtidig definere fremtiden for ejerskabet og deres mål, samt hvorledes potentielle dilemmaer skal håndteres for at sikre sammenholdet i familien, virksomhedens eksistens og performance.



Three circle model

Modellen skaber grundlaget for at drøfte ejerrollen hos det enkelte familiemedlem, og derigennem opnå en dialog omkring fremtidige tanker og ønsker.



Ekstra moduler til udviklingsforløbet

Design jeres unikke familieforløb med add-on moduler



Oversigt over de forskellige faser



Indledende seminar giver en introduktion til hele forløbet og de primære udfordringer, der potentielt kan opstå i en familievirksomhed, hvor ejerkredsen ikke er aligned. Dette bliver understøttet af teoretiske eksempler og metodikker, som gennemgås.



Individuelle møder består af 1:1 samtaler med alle familiemedlemmerne for at få en indsigt i de individuelle tanker, holdninger og visioner.



Feedback og planlægning gennemgår de overordnede observationer fra de individuelle møder. Observationerne danner grundlag for de områder, som familien internt skal arbejde med, og lægger op til det videre forløb: "Udviklingsforløbet".



Første familiesamling er et modul, hvor familien fortæller om deres personlige aspirationer og familieværdier, og familiens vision drøftes. En dialog om disse områder gør, at alle i familien er informeret om hinandens præferencer og drømme samt tanker om fremtiden.



Udkast til familieforfatning har til formål at informere og vejlede familien i beslutningsprocesser, governance, ejerskab mv. Familieforfatningen indeholder principklæringer og moralske hensigter, som afspejler familiens håb og aspirationer.



Efterfølgende familiesamling(er) kommer i forlængelse af udkastet til familieforfatningen. Der er som oftest behov for nogle opfølgninger og yderlige dialoger, for at familien kan nå til enighed om eksempelvis beslutningsprocesser, honorering, ansættelser mv.



Færdiggørelse og løbende support er det sidste modul i Deloitte's familieforløb. Her afrundes forløbet, og den endelige familieforfatning bliver overleveret til familien. Da en familieforfatning er et levende dokument, som skal tilpasses omgivelserne og fremtiden, vil der typisk være brug for at justere løbende. Her står Deloitte til rådighed med sparring og opdatering af dokumentet.