

Gør en forskel med tidlig og aktiv indsats

Kommunen som arbejdsplads er oftest storleverandør af sygefravær, qua de mange medarbejdere. Hyppigt fravær, længerevarende fravær og fravær, hvor perioden er usikker bliver oftest håndteret uensartet blandt kommunens ledere.

Deloitte har udviklet en webbaseret model til håndtering af sygefravær, der understøtter dels en ensartet praksis, dels en tidlig og aktiv indsats. Modellen håndterer, at de lovgivningsmæssige krav ved sygefravær efterleves, og nedbringer omkostningerne ved sygefraværet i kommunen.

Vores sygefraværsmodel tilpasses og udvikles i samarbejde med den enkelte kommune. Således sikrer vi en skræddersyet løsning til kommunen, hvor ledere og medarbejderrepræsentanter fra alle dele af organisationen får ejerskab og indflydelse på indhold.

Vores sygefraværsmodel har fokus på at anvende blandt andet Fast Track, samt delvise raskmeldinger under sygeforløbet, ud fra en klar og tydelig rollefordeling imellem relevante aktører. Herunder anvendes fastholdelsesplanen som en integreret del ved længerevarende sygefravær og er tilgængelig for samtlige ledere og medarbejdere i kommunen.

Deloitte tilbyder

Fokus på forebyggelse af sygefravær

- Tilpassede værktøjer, der passer i Jeres kommune
- Træning i samtaleteknik, så indhold i sygefraværssamtalerne optimeres
- Kompetenceudvikling i anvendelse af modellen

Fokus på sygefravær har både økonomiske og sociale fordele for såvel den sygemeldte medarbejder som kommunen som arbejdsgiver.

Kan din kommune undvære en syge-fraværsmode

l der skaber resultater?

Fordelene ved at udvikle og implementere en webbaseret sygefraværsmode

l i din kommune er blandt andet:

- Den enkelte leder oplever tryghed og effektivitet i forhold til håndtering af sygefravær.
- Koordineret indsats mellem den kommunale arbejdsgiver og jobcentret i forhold til at sikre, at den sygemeldte bevarer sin arbejdsmarkedstilknytning.
- Fokus på – og nedbringelse af sygefraværet – er en gevinst for både den sygemeldte og kommunen som arbejdsgiver.
- Frigørelse af lederressourcer i forbindelse med håndtering af sygefravær.
- Ensartet praksis i forhold til håndtering af sygefravær, herunder bedste praksis-tilgang.
- Ensartet værktøjer til håndtering af sygefravær – alt sygefravær håndteres med samme tilgang.

Kontaktinformation

Du er velkommen til at kontakte os for et uforpligtende møde, hvor vi fortæller mere om, hvordan vi kan hjælpe jer med at give lederne bedre redskaber til at håndtere sygefraværet i jeres kommune. Du kan samtidig høre nærmere om vores andre kurser og modeller.



Henrik Bandholm
Director
Telefon 30 93 53 74
hbandholm@deloitte.dk



Mai Hein
Senior manager
Telefon 30 93 54 43
mahein@deloitte.dk



Maja Jæger
Manager
Telefon 28 44 18 43
majjaeger@deloitte.dk



Pia Maria Vørts
Senior
Telefon 22 41 43 63
pvoerts@deloitte.dk