

Det er kendt viden,

at mange kommuner forsat er udfordret efter indførelsen af Ressourceforløb og rehabiliteringsteams i 2013 i forbindelse med førtidspension- og fleksjobreformen. Intensionerne i reformen – færre på FØP - er indfriet, men antallet af sager stiger i stedet stødt på Ressourceforløbsydelse. Sagsbehandlerne har store udfordringer med at få kvalificeret forløbene således, at borgerne rent faktisk får brugt perioden i Ressourceforløb målrettet. Argumentet for den manglende fremdrift, høres som oftest, at være borgernes manglende motivation.

Vi mener også det drejer sig om noget andet!

Der er ikke tvivl om, at det er forbundet med betydelige udfordringer at skabe resultater i forløbene – også pga. borgernes motivation – men vores erfaringer viser, at dette i lige så stor grad også kan hænge sammen med - om alle fagpersoner er klædt tilstrækkeligt på til opgaven.

Deloitte har udarbejdet en model

som sætter fokus på, hvorvidt indsatsen er "gledet uden for skiven", og fokus i stedet fortaber sig i borgers øvrige problemstillinger og udfordringer. Det er vores udgangspunkt, at de problemstillinger som borger udfordres af, ikke i sig selv er arbejdshindrende. Kunsten er i stedet at bibringe disse borgere en øget selvforvaltningsevne på trods af de individuelle livsomstændigheder.

Modellen hjælper med omsætning af Ressourceforløbene uden at disse bliver en "straf" for borgerne – og for kommunernes budget.

Vi har lagt vægten på

et individuelt tilpasset forløb, med tværfaglig og helhedsorienteret indsats, som vurderes at kunne bidrage til at bringe borger nærmere en afklaring af fremtidig offentlig forsørgelse. Med udgangspunkt i borgers forudsætninger og behov, samt med fokus på, at spille alle involverede "gode".

Deloitte tilbyder

En model til hvordan din kommune kommer tættere på de gode resultater gennem kvalificeret anvendelse af

- De rigtige tilbud og indsatser, som matcher den enkelte borgers udfordringer og behov
- Resultatstyring i indsatserne, så vi ikke "spilder tiden"
- Opsætning af tidsperspektiver i planarbejdet, herunder inddragelse af borgers forventninger som katalysator for skabelse af resultater
- Samtalen som redskab til forandring
- De rigtige fagspecialister i udviklingsarbejdet

Og - ikke mindst - at anvende Ressourceforløbet som en sti, der fører borger tilbage til bæredygtig plan for livet.

Kontaktinformation

Du er velkommen til at ringe eller booke et uforpligtende møde for at høre nærmere om modellen og de kurser Deloitte tilbyder



Henrik Bandholm
Director
Telefon 30 93 53 74
hbandholm@deloitte.dk



Mai Hein
Senior manager
Telefon 30 93 54 43
mahein@deloitte.dk



Maja Jæger
Manager
Telefon 28 44 18 43
majjaeger@deloitte.dk