

Ny ferielov – med ikrafttræden 1. september 2020

Folketinget har den 25. januar 2018 vedtaget en ny ferielov, som indeholder en ferieordning med fuld samtidighedsferie. Det betyder, at ferie kan afholdes umiddelbart efter, at den er optjent. Det betyder også, at nye lønmodtagere på arbejdsmarkedet kan afholde betalt ferie i det første år af deres ansættelse.

Alle lønmodtagere vil med den nye ferielov have ret til samme antal feriedage, som de har i dag, men principperne for optjening og afholdelse ændres. Ligeledes vil der fortsat være to former for feriebetaling, nemlig ferie med løn og ferietillæg eller ferie med feriegodtgørelse.

For at sikre, at overgangen mellem den nuværende og den nye ferieordning sker så smidigt som muligt, indeholder den nye ferielov en "overgangsordning", som bl.a. betyder, at et års optjent ferie indefrys og først udbetales ved pensionering.

De vedtagne lovforslag er:

- [L 116](#): Forslag til lov om ferielov, og
- [L 117](#): Forslag til lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Den nye ferielov får efter Deloitte's vurdering ikke betydning for årsrapporter med regnskabsafslutning før 1. september 2020. Deloitte udsender senere en nyhed om de regnskabsmæssige konsekvenser af den nye ferielov.

Nedenfor er de gældende regler og de nye regler for opsparring og afholdelse af ferie opsummeret. Endvidere er overgangsreglerne opsummeret.

Gældende optjeningsregler

Efter den gældende ferielov kan ferie, der optjenes i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, først afholdes i perioden fra 1. maj til 30. april året efter. Der kan dermed gå op til 16 måneder, fra ferien optjenes, til ferien kan afholdes.

Optjening og afholdelse af ferie efter gældende lov				
2018		2019		2020
Jan.	Dec.	Jan.	Maj	Apr.
Optjener ret til fem ugers ferie...			... som kan afholdes fra 1. maj 2019 til 30. april 2020	

Nye optjeningsregler

Med den nye ferieordning optjener og afvikler lønmodtageren sin ferie i samme periode. Det betyder fx, at den ferie, der optjenes i februar måned, allerede kan afholdes i marts måned samme år. Ferien optjenes i perioden 1. september - 31. august året efter (ferieåret). Optjent ferie afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden, som omfatter ferieåret og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang. Der er således 16 måneder til at afholde ferien. En arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale, at lønmodtageren kan afholde betalt ferie, før den er optjent. Det giver den enkelte medarbejder øget fleksibilitet i forhold til afholdelse af ferie.

Optjening og afholdelse af ferie efter ny ferielov				
2020		2021		
Sep.	Okt.	Aug.	Dec.	
Optjener løbende i ferieåret 1. september 2020 - 31. august 2021 ...				
... til løbende afholdelse i 16 måneders perioden 1. september 2020 - 31. december 2021)				

Overgangsordning

Der er vedtaget en række overgangsregler med henblik på at reducere virksomhedernes likviditetstab ved overgang til den nye ordning og for at sikre, at lønmodtagere i overgangsåret kan afholde ferie efter samme feriemønster som efter den nuværende ferieordning.

Ved overgangen til den nye ferieordning med samtidighed vil lønmodtagerne have optjent ferie efter de gældende regler, som endnu ikke er afholdt. Desuden vil de på overgangstidspunktet begynde at optjene ny ferie, som kan afholdes løbende i takt med optjeningen. Det vil medføre, at en lønmodtager ville kunne optjene to års ferie - i alt ti uger - til afholdelse i det første år med samtidighedsferie. Da det vil have stor betydning for samfundsøkonomien og for arbejdsgivernes likviditet, hvis der skal ske betaling af op til ti ugers ferie i løbet af ét år, er der vedtaget en overgangsordning, som imødekommer disse udfordringer.

Overgangsordningen består af to perioder.

Opsparringsperiode	Overgangsregel	Formål
1. januar 2019 - 31. august 2019	Ferie opsparet i denne periode og ferie overført fra tidligere ferieår, som en lønmodtager ikke har afholdt eller fået udbetalt senest 31. august 2020, og som ikke er varslet til afholdelse i september 2020, overføres til afholdelse efter den nye lov.	Denne overgangsordning skal sikre, at lønmodtagere har ferie til afholdelse i fx efterårsferien oktober 2020 og sommeren 2021 efter overgang til den nye ferielov. Ved overgang til den nye lov den 1. september 2020 begynder lønmodtageren at optjene og afholde ferie samtidig, jf. ovenfor. Ved udgangen af september 2020 har lønmodtageren kun optjent 2,08 feriedage til afholdelse efter den nye lov. Men i perioden 1. januar 2019 - 31. august 2019 kan en lønmodtager opspare 16,64 feriedage, som kan afholdes fra 1. maj - 30. september 2020 efter den gældende lov eller overføres til afholdelse efter den nye lov. Hvis en lønmodtager afholder 12 dage efter den gældende lov, vil der således være 4,64 dage til overførsel til afholdelse efter den nye lov. Dette kan sikre, at lønmodtageren har feriedage til fx efterårsferien i oktober 2020.
1. september 2019 - 31. august 2020	Ferie optjent i denne periode kan som hovedregel ikke afholdes eller udbetales efter den nye ferielov. Ferie optjent i denne periode bliver indefrosset og udbetales ved lønmodtagerens pensionering.	Denne overgangsordning skal sikre, at lønmodtagere ikke kan afholde op til ti ugers ferie i det første år med samtidighedsferie. Der er dog en særlig undtagelsesregel (de såkaldte "fondsferiedage"), hvis en lønmodtager ikke har optjent de 16,64 feriedage som omtalt ovenfor.

Perioden 1. januar 2019 - 31. august 2019			
2019	2020		2020
Jan.	Sep.	Jan.	Apr.
Optjening af 16,64 feriedage som kan afholdes fra 1. maj 2020 til 30. september 2020.

Perioden 1. september 2019 - 31. august 2020		
2019	2020	
	Sep.	Aug.
	Ferie optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 bliver indefrosset og udbetales ved pensionering.	

Indefrosne feriepenge

Under Lønmodtagernes Dyrtidsfond oprettes "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler" (fonden), som får til opgave at forvalte og administrere de feriepenge, som er indefrosset. Arbejdsgiverne skal indberette opsparret ferie til fonden. Arbejdsgiverne kan vælge mellem at indbetale feriemidlerne til fonden, eller beholde feriemidlerne i virksomheden indtil de forfalder til betaling ved lønmodtagerens pensionering. Hvis virksomheden beholder feriemidlerne i virksomheden, skal forpligtelsen hvert år reguleres med en indeksering, som fastsættes af fonden. Indekseringen opgøres på baggrund af lønudviklingen.

Ikrafttræden mv.

Den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020.

Læs mere om den kommende nye ferielov på [regeringens hjemmeside](#) og læs lovforslagene på [Folketingets hjemmeside](#).