





## Board Effectiveness Lab

### Sådan får I sat den rette kurs - Deloitte leder og understøtter drøftelserne

Vi står klar til at hjælpe jer og lede et Board Effectiveness Lab for bestyrelsesformanden, enkeltmedlemmer eller hele bestyrelsen, hvor I får sat den rette kurs.

Vi foreslår, at I prøver dette som erstatning for bestyrelsens sædvanlige selvevaluering.

Drøftelsesområder, som en dag i laboratoriet kan indeholde:



**Bestyrelsens prioriteringer:** Overvej, hvilke problemstillinger, som virksomheden står overfor, der vil kræve bestyrelsens bevågenhed i det kommende år. Vurder bestyrelsens viden og beredskab på disse områder vha. Deloitte's ramme for vurdering af effektivitet af overordnet ledelse, og fastslå hvilke foranstaltninger, der skal træffes for at håndtere de pågældende problemstillinger.



**Tilsyn:** Undersøge bestyrelsens vigtigste tilsynsmæssige roller, og fastslå, hvor dens indsats kan forbedres. Definere "overordnet ledelse" ift. "daglig ledelse", og drøfte forskellen mellem de to begreber.



**Bestyrelsens dynamik:** Drøfte bestyrelsens dynamik og metoder, og hvordan gruppen optræder som en sammenhængende enhed. Få viden fra andre bestyrelsesmedlemmer om, hvad der har virket for dem, og hvad der ikke har.



**Relationer:** Fokuser på relationer, der er vigtige for, at bestyrelsen kan opnå sine mål, og undersøge måder at udvikle eller forbedre dem på.



**Forventninger:** Drøfte, hvordan bestyrelsen og den daglige ledelse interagerer og kommunikerer. Sikre, at man forstår de gensidige forventninger.



**Handlingsplan:** Opstille en handlingsplan, der er baseret på den dialog og de vigtige resultater, der er opnået på jeres dag i laboratoriet.

# På bestyrelsens dagsorden

## Ramme for måling og vurdering af bestyrelsens effektivitet

Mange virksomheder gennemgår og drøfter løbende deres governance og bestyrelsens effektivitet.

Da det allerede er et krav i UK i den finansielle sektor, visse dele af den offentlige sektor og andre regulerede brancheområder, mener

vi, at det i stigende grad vil blive almindelig praksis også inden for andre brancheområder.

God governance er blot god daglig ledelse, og det har vist sig, at det fører til meget bedre resultater.



Vi har udarbejdet en ramme og en publikation på både engelsk og dansk, der indeholder et spørgeskema til vurdering af bestyrelsens effektivitet.

**Martin Faarborg**

Partner - Audit  
Audit Committee Leader i Deloitte Denmark  
E-mail: mfaarborg@deloitte.dk  
Tlf.: +45 21 27 65 58

**Henrik Kjelgaard**

Partner - Audit  
Corporate Governance Leader i Deloitte Denmark  
E-mail: hkjelgaard@deloitte.dk  
Tlf.: +45 22 20 23 93

# Deloitte.

**Om Deloitte**

Deloitte leverer ydelser indenfor revision, consulting, financial advisory, risikostyring, skat og dertil knyttede ydelser til både offentlige og private kunder i en lang række brancher. Deloitte betjener fire ud af fem virksomheder på listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®, gennem et globalt forbundet netværk af medlemsfirmaer i over 150 lande, der leverer kompetencer og viden i verdensklasse og service af høj kvalitet til at håndtere kundernes mest komplekse forretningsmæssige udfordringer. Vil du vide mere om, hvordan Deloitte omkring 245.000 medarbejdere gør en forskel, der betyder noget, så besøg os på Facebook, LinkedIn eller Twitter.

**Deloitte Touche Tohmatsu Limited**

Deloitte er en betegnelse for Deloitte Touche Tohmatsu Limited, der er et britisk selskab med begrænset ansvar (DTTL), dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder. DTTL og alle dets medlemsfirmaer udgør separate og uafhængige juridiske enheder. DTTL, der også betegnes Deloitte Global, leverer ikke selv ydelser til kunderne. Vi henviser til [www.deloitte.dk/OmDeloitte](http://www.deloitte.dk/OmDeloitte) for en udførlig beskrivelse af DTTL og dets medlemsfirmaer.

**Copyright**

© 2016 Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Medlem af Deloitte Touche Tohmatsu Limited.