

Individuelle aktielønsordninger.



Alle virksomheder, der drives i selskabsform, kan tilbyde medarbejdere en aktielønsordning uanset selskabets størrelse, og uanset hvor mange medarbejdere der ønskes omfattet.

Aktieløn tilbydes ofte for at knytte nøgled medarbejdere tættere til selskabet gennem medejerskab (eller mulighed for fremtidigt medejerskab) og for at fastholde medarbejderne. Formålet er endvidere ofte at sikre sammenfaldende interesser mellem de eksisterende aktionærer og nøgled medarbejderne.

Typer af aktieløn

Aktieløn vil ofte bestå i tildeling af aktier, optioner eller tegningsretter, men kan også bestå af en række andre former, der dog oftest er afledt af de førnævnte.

Der skal tages stilling til en række forhold, før en aktielønsordning etableres. Det er væsentligt at gøre sig klart, hvad formålet med ordningen er. Først herefter er det relevant at tænke type, beskatning mv.

Beskatning af aktieløn

Hvordan aktieløn skal beskattes, afhænger af den valgte ordning.

Optioner og tegningsretter beskattes på udnyttelsestidspunktet - det vil sige, når medarbejderen køber eller tegner aktier. Gevinsten opgøres som forskellen mellem udnyttelseskursen og aktiernes markedskurs på udnyttelsestidspunktet, og beskattes som løn.

Aktier beskattes som løn på retserhvervelsestidspunktet - det vil sige på det tidspunkt, hvor medarbejderen erhverver endelig ret til aktierne. Dette kan være u hensigtsmæssigt, og det er derfor vigtigt nøje at overveje struktureringen af sådanne betingede aktielønsordninger.

Uanset om der tildeles optioner, tegningsretter eller aktier, vil selskabet have fradrag for omkostningerne.

De særlige regler, hvorefter det under visse betingelser var muligt at udskyde beskatningen af aktier, optioner og tegningsretter til det tidspunkt, hvor aktierne sælges, er blevet ophævet med virkning fra den 21. november 2011. Det vil dog fortsat være muligt at anvende reglerne for aftaler, der er indgået inden denne dato. Dette gælder også ordninger, hvor erhvervelsen eller udnyttelsen af aktielønnen er betinget af eksempelvis ansættelse eller økonomiske mål.

Hvis det overvejes at etablere en aktielønsordning, er der en række forhold, der er vigtige at få taget stilling til. På denne måde kan det sikres, at den ordning, der ender med at blive implementeret, er den rigtige for selskabet.

Deloitte har stor erfaring med at etablere aktielønsordninger og bistår gerne hele vejen fra designfasen, til ordningen er implementeret.



	Aktier	Optioner/tegningsretter
Beskatning af medarbejderen		
Tildeling	Ingen beskatning	Ingen beskatning
Retserhvervelse	Lønbeskatning af værdien af aktierne	Ingen beskatning
Udnyttelse	N/A	Lønbeskatning af forskellen mellem aktiernes værdi og udnyttelseskursen
Salg af aktier	Aktieavancebeskatning af forskellen mellem salgsprisen og værdien på retserhvervelses tidspunktet	Aktieavancebeskatning af forskellen mellem salgsprisen og aktiernes værdi på udnyttelsestidspunktet
Beskatning af selskabet		
Fradrag for omkostninger til aktielønnen	Ja, fradrag for værdien af aktierne når medarbejderen erhverver ret til aktierne	Ja, fradrag for forskellen mellem aktiernes værdi og udnyttelseskursen på udnyttelsestidspunktet

Beskatningen af aktieløn er illustreret i skemaet.



Hvis det overvejes
at etablere en
aktielønsordning,
er der en række
forhold, der er
vigtige at få taget
stilling til
– kontakt Deloitte

Kontaktinformation

Vil du vide mere om aktieløn, eller ønsker du et uforpligtende møde, er du velkommen til at kontakte os:

København

Pernille Cyrille Sattari
Tlf. +45 42 80 60 70
psattari@deloitte.dk

Doris Erlandsen

Tlf. +45 22 20 24 93
derlandsen@deloitte.dk

Anders Zitawi

Tlf. +45 30 93 49 85
azitawi@deloitte.dk

Esbjerg

Søren Lundgaard
Tlf. +45 51 22 90 37
slundgaard@deloitte.dk

Kolding

Lars Gerlach Christensen
Tlf. +45 30 93 47 18
lgchristensen@deloitte.dk

Odense

Niels Hansen
Tlf. +45 24 60 37 47
nhansen@deloitte.dk

Silkeborg/Aarhus/Aalborg

Richardt Tabori Kraft
Tlf. +45 29 61 73 93
rtkraft@deloitte.dk

Slagelse/Nykøbing

Kenny Isaksen
Tlf. +45 23 26 23 01
kisaksen@deloitte.dk

Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte er en betegnelse for Deloitte Touche Tohmatsu Limited, der er et britisk selskab med begrænset ansvar, og dets netværk af medlemsfirmaer. Hvert medlemsfirma udgør en separat og uafhængig juridisk enhed. Vi henviser til www.deloitte.com/about for en udførlig beskrivelse af den juridiske struktur i Deloitte Touche Tohmatsu Limited og dets medlemsfirmaer.