



## Danskere og udlændinge kan med fordel vælge en favorabel beskatning af lønindkomst i op til 7 år.

Skatteordningen kan bruges af lønmodtagere, som kommer til Danmark for at arbejde, og som tjener mindst 836.335,80 kr. (2021) om året før reduktion af ATP. Godkendte forskere skal ikke opfylde dette lønkrav.

Ordningen kan i alt kun benyttes i 7 år.

### Tilmelding/ansøgning

Arbejdsgiveren skal give besked om tilmelding til forskerordningen hos Skattestyrelsen. Vi anbefaler, at vi gennemgår ansættelseskontrakten, inden kontrakten underskrives og indsendes til Skattestyrelsen.

### Indledning

Dette er en kort beskrivelse af forskerordningen.

### Hvad betyder den favorable beskatning?

Forskerordningen betyder, at lønindkomsten, andre kontante udbetalinger, værdi af fri bil, fri telefon og sundhedsforsikringer beskattes med en endelig skat på 32,84% i op til 7 år i stedet for op til ca. 55,8% (ekskl. kirkeskat) under det ordinære skattesystem.

Satsen på 32,84% er resultatet af 8% AM-bidrag og en fast skattesats på 27%.

Der er ikke mulighed for at tage fradrag for udgifter, der vedrører lønindkomsten – som f.eks. fradrag for befordring, rejseudgifter og faglige kontingenter.

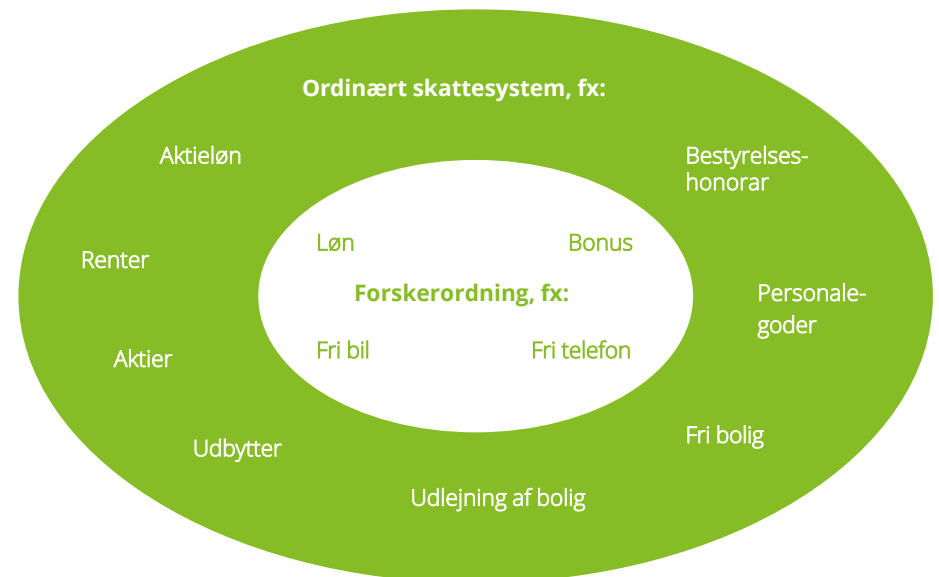
### Beskatning af øvrig indkomst

Al anden indkomst, f.eks. værdi af fri bolig samt andre private indkomster, beskattes under det ordinære skattesystem med op til 52,06% (ekskl. kirkeskat), dog kun op til 42% for aktieindkomst og ca. 42% (ekskl. kirkeskat) for kapitalindkomst. Fradrag såsom bidrag til private pensionsordninger og renteudgifter kan fratrækkes i det ordinære skattesystem. Hvis fradraget ikke anvendes i året, er der særlige begrænsninger for, hvilke underskud der kan fremføres til et senere indkomstår.

Bestyrelseshonorar og indkomst fra selvstændig virksomhed beskattes med op til 55,8%.

### Endnu lavere skat?

Forskerordningen giver lav skat på lønindkomst, men med omhyggelig planlægning og sammensætning af lønpakken kan den samlede beskatning blive endnu mere fordelagtig. Det giver ikke alene en høj nettoløn for medarbejderen, men kan også betyde lavere omkostninger for arbejdsgiveren.



### Betingelser

Der gælder en række vilkår og betingelser for forskerordningen. De væsentligste er beskrevet nedenfor.

### Lønkrav

Løn før skat inklusive værdi af fri bil og fri telefon m.m. skal udgøre mindst 69.694,65 kr. før fradrag af AM-bidrag og ATP hver måned (2021) som et gennemsnit inden for kalenderåret. Lønkravet justeres hver den 1. januar.

**Hvis der er problemer med at opfylde lønkravet, kan det måske være en løsning at ændre lønpakkens sammensætning.**

Det er afgørende, at lønkravet er opfyldt senest fra den første ansættelsesdato, herunder f.eks. at den særlige pensionsordning "§ 53A" (pensionsbeskatningsloven § 53A) er aftalt/oprettet.

### Skattepligt til Danmark

Uanset om man er begrænset eller fuldt skattepligtig, er det muligt at anvende forskerordningen.

Rent praktisk betyder det, at der ikke er et krav om, at man skal bo i Danmark. Man kan eksempelvis arbejde i Danmark og bo i Sverige og stadigvæk have mulighed for at anvende forskerordningen.

### Dansk arbejdsgiver

Ansættelsen skal ske hos en dansk arbejdsgiver, som har ansvaret for indeholdelse af skat mv., og som afholder lønomkostningen.

En udstationeringskontrakt kan opfylde kravet om, at der skal foreligge en kvalificeret arbejdsgiver-/arbejdstagerrelation mellem den danske virksomhed og den udenlandske medarbejder. Dette gælder også i kombination med, at medarbejderen forbliver omfattet af social sikring i f.eks. et andet EU-land.

Med virkning fra 1. januar 2019 har skattemyndighederne lempet kravene til den ansættelseskontrakt, der som udgangspunkt skal foreligge mellem den danske arbejdsgiver og den udenlandske medarbejder.

### Skattepligt i de sidste 10 år før anvendelse af forskerordningen

Har personen været skattepligtig til Danmark inden for de seneste 10 år før flytning til Danmark, er der en risiko for, at forskerordningen ikke kan anvendes.

### Arbejde i Danmark

I nogle tilfælde er der begrænsninger for, hvor meget og på hvilken måde der kan arbejdes i udlandet, når man anvender forskerordningen, hvis man er fuldt skattepligtig (bor i Danmark).

Der er mulighed for, at en medarbejder under visse betingelser kan blive beskattet i udlandet i op til 30 arbejdsdage i løbet af kalenderåret, uden at medarbejderen ryger ud af forskerordningen.

### Når ordningen ophører

Efter udløb af forskerordningens periode beskattes al fremtidig indkomst under det ordinære skattesystem. Man kan blive i Danmark i ubegrænset tid efter periodens udløb.

**Skal der søges arbejds- og opholdstilladelse, anbefaler vi at starte denne proces tidligt, da det kan tage tid at få tilladelserne. Arbejds- og opholdstilladelsen skal som udgangspunkt være bevilget, inden man begynder at arbejde i Danmark.**

Dette er en kort beskrivelse af forskerordningen. Alle områder er ikke beskrevet, og vi anbefaler, at der i hvert enkelt tilfælde altid søges konkret rådgivning.

# Kontorer i Danmark

## Aalborg

Østre Havnepromenade 26, 4. sal  
9000 Aalborg  
Tel. +45 98 79 60 00  
aalborg@deloitte.dk

## Aarhus

City Tower  
Værkmestergade 2, 18.-21. etage  
8000 Aarhus C  
Tel. +45 89 41 41 41  
aarhus@deloitte.dk

## Esbjerg

Dokken 8  
6700 Esbjerg  
Tel. +45 79 12 84 44  
esbjerg@deloitte.dk

## Kolding

Egtved Allé 4  
6000 Kolding  
Tel. +45 75 53 00 00  
kolding@deloitte.dk

## København

Weidekampsgade 6  
2300 København S  
Tel. +45 36 10 20 30  
koebenhavn@deloitte.dk

## Odense

Tværkajen 5  
5100 Odense C  
Tel. +45 63 14 66 00  
odense@deloitte.dk

## Silkeborg

Papirfabrikken 26  
8600 Silkeborg  
Tel. +45 89 20 70 00  
silkeborg@deloitte.dk

## Nuuk

Imaneq 33, 6.-7. etage  
3900 Nuuk, Grønland  
Tel. +299 32 15 11  
nuuk@deloitte.dk

# Deloitte.

Deloitte er en førende global leverandør af revision og erklæringsopgaver, konsulentydelse, finansiel rådgivning, risikostyring, skatterådgivning og dertil knyttede ydelser. Vores netværk af medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder findes i over 150 lande og territorier (samlet betegnet "Deloitte-organisationen") og servicerer fire ud af fem virksomheder fra listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®. Læs mere på [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com) om, hvordan Deloitte omkring 330.000 medarbejdere gør en forskel.

Deloitte er en betegnelse for et eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds ("DTTL") medlemsfirmaer, dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder (der samlet betegnes "Deloitte-organisationen"). DTTL (der også omtales som "Deloitte Global") og alle dets medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder udgør selvstændige og uafhængige juridiske enheder, som ikke kan forpligte hinanden over for tredjemand. DTTL og de enkelte DTTL-medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder er kun ansvarlige for egne handlinger og/eller udeladelse. DTTL leverer ikke ydelser til kunder. Vi henviser til [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) for nærmere oplysninger.