



Denne publikation beskriver generelt reglerne for beskatning af medlemmer, der deltager i aktiviteter i foreningsregi. Endvidere beskrives konkret den situation, hvor det drejer sig om medarbejdere, der deltager i diverse aktiviteter i personaleforeninger, som arbejdsgiver har ydet tilskud til.

Beskatning og indberetning af personalegoder

Arbejdsgiveren har – som hovedregel – pligt til at indberette personalegoder, hvor værdien af det enkelte gode overstiger den generelle bagatelgrænse på 1.200 kr. (2021).

Når der er tale om aktiviteter i f.eks. en personaleforening og/eller om goder ydet/udlodt fra en personaleforening, er det dog helt afgørende for den skattemæssige behandling i første omgang at finde ud af, om reglerne for personalegoder skal anvendes.

Hvornår skal personalegodereglerne anvendes

Hvis arbejdsgiver yder et væsentligt tilskud eller på anden måde har en direkte væsentlig indflydelse i foreningen, vil aktiviteterne og/eller eventuelle udlodninger være omfattet af de almindelige regler for beskatning og indberetning af personalegoder.

Ydes der ikke et væsentligt tilskud, og har arbejdsgiver i øvrigt ingen væsentlig indflydelse, skal aktiviteterne og eventuelle udlodninger skattemæssigt behandles på samme måde som aktiviteter i andre foreninger.

Væsentligt tilskud

Tilskuddet anses for væsentligt, hvis arbejdsgiver:

1. Betaler en væsentlig andel af udgifterne (dvs. mere end medarbejderens bidrag), eller
2. Betaler et væsentligt beløb pr. medarbejder.

Efter Skatteministeriets opfattelse er der ikke tale om et væsentligt tilskud, hvis arbejdsgiver yder tilskud, der p.t. ikke overstiger 1.500 kr. pr. medarbejder pr. år, og medarbejderen selv betaler et tilsvarende beløb.

Hvis en medarbejder deltager i flere personaleforeninger på samme arbejdsplads, skal der foretages en vurdering af det samlede tilskud, som arbejdsgiveren gennemsnitligt yder pr. medarbejder til alle de foreninger, som en medarbejder deltager i.

Er der tale om en situation, hvor tilskuddet fra arbejdsgiver anses for væsentligt, er det dog vigtigt at være opmærksom på, at det ikke er arbejdsgivertilskuddet i sig selv, som er skattepligtigt for den enkelte medarbejder. Det

er derimod de aktiviteter, som den enkelte medarbejder deltager i, der skal vurderes mht. skattepligt/skattefrihed.

Væsentlig indflydelse

Selv om der ikke er tale om et væsentligt tilskud fra arbejdsgiver, skal personalegodereglerne alligevel anvendes, hvis arbejdsgiver i øvrigt har væsentlig indflydelse på foreningen.

Har arbejdsgiver direkte og væsentlig indflydelse på de aktiviteter, der foregår i foreningen (f.eks. via indflydelse i bestyrelsen), eller kan arbejdsgiver via et stort tilskud bestemme, hvilke arrangementer der skal afholdes, kan dette også medføre, at aktiviteterne i personaleforeningen bliver omfattet af personalegodereglerne.

Personaleforeninger – med væsentlig arbejdsgiverindflydelse

De aktiviteter, som medarbejderne deltager i, og goder, som medarbejderne modtager fra en sådan personaleforening, anses for at være ydet af arbejdsgiver og skal derfor skattemæssigt behandles som et ganske almindeligt personalegode.

Der kan være tale om skattepligt for f.eks. motions- og sportsaktiviteter, som foregår uden for arbejdspladsen, samt udlodning af kunst.

Der skal ske beskatning med en objektiv markedsværdi, og der er indberetningspligt for arbejdsgiveren, hvis værdien af det enkelte gode overstiger 1.200 kr.

Medarbejderen kan modregne årets egenbetaling/kontingent i den skattepligtige værdi.

Der kan dog være tale om skattefrie aktiviteter, hvis de falder ind under de almindelige regler for generel personalepleje. Det kan f.eks. være deltagelse i sociale arrangementer som den årlige generalforsamling, vinsmagning, sommerfest, firmaudflugt samt motionsløb af generel karakter.

Personaleforeninger – uden væsentlig arbejdsgiverindflydelse

De aktiviteter, som medarbejderne deltager i, og goder, som medarbejderne modtager fra en sådan personaleforening, anses ikke for personalegoder og sidestilles skattemæssigt med aktiviteter og goder i andre selvstændige foreninger.

I praksis beskattes medlemmerne ikke af aktiviteter, som en forening afholder udgifter til, hvis de afholdes som led i foreningens virke og i overensstemmelse med formålet efter vedtægterne (og foreningens formål ikke er at

skaffe medlemmerne en økonomisk gevinst). Der er således tale om samme situation som f.eks. en almindelig idrætsforening, og der vil typisk være tale om udgifter til f.eks.:

- Startgebyr til en turnering.
- Fortæring i rimeligt omfang.
- Transport.
- Beklædning som led i og til brug for arrangementer.
- Træner.
- Leje af faciliteter.

Der kan dog også være tale om situationer og aktiviteter, som er skattepligtige, uanset om foreningen har tilknytning til en arbejdsplads eller ej, som f.eks. udlodning af kunst. Medarbejderen kan modregne årets egenbetaling/kontingent i den skattepligtige værdi.

Der skal ske beskatning med en subjektiv værdi, og foreningen har ikke indberetningspligt. Det er medarbejderen selv, der skal selvangive evt. skattepligtig værdi af modtagne udlodninger.

Deltagelse i aktiviteter kan i visse situationer være skattepligtig – og i andre situationer skattefri

Kontorer i Danmark

Aalborg

Østre Havnepromenade 26, 4. sal
9000 Aalborg
Tel. +45 98 79 60 00
aalborg@deloitte.dk

Aarhus

City Tower
Værkmestergade 2, 18.-21. etage
8000 Aarhus C
Tel. +45 89 41 41 41
aarhus@deloitte.dk

Esbjerg

Dokken 8
6700 Esbjerg
Tel. +45 79 12 84 44
esbjerg@deloitte.dk

Kolding

Egtved Allé 4
6000 Kolding
Tel. +45 75 53 00 00
kolding@deloitte.dk

København

Weidekampsgade 6
2300 København S
Tel. +45 36 10 20 30
koebenhavn@deloitte.dk

Odense

Tværkajen 5
5100 Odense C
Tel. +45 63 14 66 00
odense@deloitte.dk

Silkeborg

Papirfabrikken 26
8600 Silkeborg
Tel. +45 89 20 70 00
silkeborg@deloitte.dk

Nuuk

Imaneq 33, 6.-7. etage
3900 Nuuk, Grønland
Tel. +299 32 15 11
nuuk@deloitte.dk

Deloitte.

Deloitte er en førende global leverandør af revision og erklæringsopgaver, konsulentydelse, finansiel rådgivning, risikostyring, skatterådgivning og dertil knyttede ydelser. Vores netværk af medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder findes i over 150 lande og territorier (samlet betegnet "Deloitte-organisationen") og servicerer fire ud af fem virksomheder fra listen over verdens største selskaber, Fortune Global 500®. Læs mere på www.deloitte.com om, hvordan Deloitte omkring 330.000 medarbejdere gør en forskel.

Deloitte er en betegnelse for et eller flere af Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds ("DTTL") medlemsfirmaer, dets netværk af medlemsfirmaer og deres tilknyttede virksomheder (der samlet betegnes "Deloitte-organisationen"). DTTL (der også omtales som "Deloitte Global") og alle dets medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder udgør selvstændige og uafhængige juridiske enheder, som ikke kan forpligte hinanden over for tredjemand. DTTL og de enkelte DTTL-medlemsfirmaer og tilknyttede virksomheder er kun ansvarlige for egne handlinger og/eller udeladelse. DTTL leverer ikke ydelser til kunder. Vi henviser til www.deloitte.com/about for nærmere oplysninger.